



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง

ที่ กจ ๒๕๖๕/๓๑๒

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตราการทางวินัยและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงประกาศมาตราการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ

อาศัยตามอำนาจความในมาตรา ๑๗(๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประกาศ มาตราการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้าย

ผู้บังคับบัญชา

- เพื่อโปรดทราบ
- เผยแพร่ในทางภายในสำนักงานทั่วเขตพื้นที่

(นางวนิช วิชชุเวศานินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายประมวล มุ่งมาตร
รองนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

(นายรัชพล สุขโจน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ลงนาม ตามด้วย

เรียน นายกเทศมนตรี

- ควรอนุมัติ

นายทนศักดิ์ ศรีวิเชียร
ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕

นายเตือนใจ ทรงไตร
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง
เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ความต้องการและความเหมาะสมของห้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานที่ว่าไว้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยตามอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานที่ว่าไว้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงประกาศมาตรการเกี่ยวกับวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ดี แบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๑ ครั้งๆ ละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กองแล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ที่ว่าไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มุ่งมั่นพัฒนาตัวเองเพื่อร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำการใดๆ ไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎหมาย คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลเมืองอ่างทอง

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเตือนใจ ทรงไตร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง