



ເຫດປາກເມືອງອ່າງໂຮນ

รับที่ 1554

วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๓ น.

#### สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้าวสกุณชัยวงศ์ก่อฯ

ຄົນເທກະບາດ ອ ພທ ອດຍຸດ

๒๕๙

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เงิน หมายความว่าเงิน ทักษิณ หรือนายกเทศมนตรีเมืองอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณา  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมป้าโมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว  
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดย่างห้อ จึงแจ้งด้วยการประชุมตั้งกล่าวให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามที่ได้ท่านรับผิดชอบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏด้านล่างที่ส่วนท้าย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับข้าเงอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารรายด้านข้าเงอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ເມື່ອກົດ ອັນດາຫຼັງລົບມີການສົ່ງມາດຕະນາລ

ករណី ប៉ាងកង និងជនទិន្នន័យ មិន  
គឺជាអ្នក ដែលចូលរួម នៅក្នុងការបង្កើត និងការអភិវឌ្ឍន៍  
សាស្ត្រភាគ សម្រាប់ប្រជាជាតិ និងប្រជាធិបតេយ្យ នៅក្នុងប្រទេស

ข้อมูลเชิงความนับถือ

३५१

(นายวิชัย ญาโณ)

#### นักทรัพยากรุนคุณสำนักงานการ

M 100 or 1000 เสียง บังคับทุกภาษา

- เที่ยวไปตามงาน
- นักแสดงในละครรำ รำ กับนักแสดงรำ รำ กัน

(ມາຮຕາງນອງມີ ມັນຍຸ)

ห้องเรียนจังหวัดอุบลราชธานี

#### เมืองการค้าและกรรมการอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่มีชื่อเสียงทั่วโลก

ເຕີບນໍາມາດົກລະອຽດ

— เพื่อไปรษณรงค์

- *inaccessibler Naturhaushalt*

นายathanศักดิ์ ศรีวิเชียร  
ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

41312/Jan/2005

## รายงานนายกเทศมนตรี รักษาราชการนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมป่าไม้ก ชั้น ๒  
ศาลาກลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวอกรัตน์ ๒. นายปริญญา ๓. นางนันทวี ๔. นายนิยม ๕. นางสาวสุพิตร ๖. นายสมเกียรติ	นาดาภรณ์ เหมะธิต อาสิงค์มนัสวัต กาวิละบุตร โนรา แท้กัมเมี่ย	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ปลัดจังหวัดอ่างทอง (แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ข้อมูลยังจังหวัดอ่างทอง (แทน) โภชนาธิการและเมืองเมืองจังหวัดอ่างทอง หัวหน้าสำนักงานบือจังหวัด และบรรเทาสาธารณูปโภคจังหวัดอ่างทอง (แทน) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน ๘. นายสมชาย ๙. นายสุวัต ๑๐. นายพนงศ์ศักดิ์ ๑๑. นายปริชา ๑๒. พันจ่าเอกสมพงษ์ ๑๓. นายไชย็ชัย ๑๔. นายพรชัย ๑๕. นายกิตติพงษ์ ๑๖. นางนงนยา ๑๗. นางสาวแมลงเน ๑๘. ลีบ้ารารจเอกใจมน ๑๙. นางสาวกานันธ์	ก้อนทองดี รัตน์ประสาทพร ข้างข้า ศรีวิเชียร หอมหรา ผลประโยชน์ปัญญา บัวสาย รัตน์ประสาทพร พวงหรี ฤทธิ์รักษ มีน้อย ภู่สุมบุญ จรัสปัญจรงค์	นายกเทศมนตรีตำบลโพทะเล ประธานสภากเทศบาลเมืองอ่างทอง ประธานสภากเทศบาลตำบลโพทะเล ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๒๐. นางประภาวดี ๒๑. นายสาธิ	แก้วคำ <sup>๑</sup> ชาติเรืองร้อย	นายกเทศมนตรีตำบลเสนาหา (พิเศษกรณี) ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชย打好 (พิเศษกรณี)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางประภาวดี ๒. นายสาธิ	แก้วคำ <sup>๑</sup> ชาติเรืองร้อย	นายกเทศมนตรีตำบลเสนาหา (พิเศษกรณี) ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชย打好 (พิเศษกรณี)
------------------------------	--------------------------------------	--

## ระเบียบวาระที่ ๑

## เรื่อง ที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกสารัตน์นาคากุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานาใน การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

## ระเบียบวาระที่ ๒

## รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๖๔ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาไว้รองรับรายงานการประชุม

## มติที่ประชุม

รับรอง

## ระเบียบวาระที่ ๓

## เรื่อง สืบเนื่อง

## มติที่ประชุม

- ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ประธาน

๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างหัวไปพั้นจากตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

## เลขานุการ

## ทั้งเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๔ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ ราย และพนักงานจ้างหัวไป จำนวน ๑ รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - อายุ	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ตำแหน่ง เดิม	พ้นจากตำแหน่งที่อยู่เดิมที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๗. นายอาทิตย์วนิช เกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยเด็ก (เด็ก)/ กองการศึกษา (ภาค, รวมศึกษา ๑) วัดชัยมงคล	๙๘,๒๐๐ บาท	๑. เมษายน ๒๕๖๔/ ลาออก เมื่อจากศักดิ์บรรจุเป็นผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาฯ ได้	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๗๓/๒๕๖๔ ลง ๓๐ ม.ค. ๒๔
๘. นายพิรุณ พิพิทธ์วงศ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยเด็ก/ ภาค ๒, เทศบาล ๒ วัดไธสงธรรม: กองการศึกษา	๙๘,๒๐๐ บาท	๑. พฤษภาคม ๒๕๖๔/ ลาออก เมื่อจากศักดิ์บรรจุเป็นผู้อำนวยการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๔๒๕/๒๕๖๔ ลง ๗ ม.ค. ๒๔
๙. นางสาวปริยาณุ พุ่มอุติศ (พนักงานจ้างหัวไป)	คณานุ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑. เมษายน ๒๕๖๔/ ลาออก เมื่อจากไปประกอบเวลาอีกซึ่ง	คำสั่งเทศบาลจ้างหัวไป ที่ ๑๙๗/๒๕๖๔ ลง ๖ ม.ค. ๒๔
๑๐. นางปิยะนารถ ป่าลวงศรี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยพนักงาน ธุรการ/ สำนักปลัดเทศบาล	๙๙,๐๐๐ บาท	๑. พฤษภาคม ๒๕๖๔/ ลาออก เมื่อจากศักดิ์บรรจุเป็นผู้อำนวยการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้	คำสั่งเทศบาลจ้างหัวไป ที่ ๑๙๙/๒๕๖๔ ลง ๕ เม.ค. ๒๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	หันจากตำแหน่งที่รับไว้ที่/ เหตุผลที่หันจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๕. นายกราฟดอยเพลิน สันใจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยที่ปรึกษา/ กองการศึกษา	๗๘๐๐ บาท	๑. พฤศภาคม ๒๕๖๔/ ลาออก เมื่อจากสอบบรรจุเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้	คำสั่งเทศบาลถ้าบลโพธิ์ทอง ที่ ๙๙๙/๒๕๖๔ ลง ๘ เม.ย. ๒๕๖๔
๖. นางสาวศุภลินี นาอ้อครี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยที่ปรึกษา/ กองการศึกษา	๗๘๐๐ บาท	๑. พฤศภาคม ๒๕๖๔/ ลาออก เมื่อจากสอบบรรจุเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้	เทศบาลถ้าบลโพธิ์ทอง ที่ ๙๙๙/๒๕๖๔ ลง ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๔

ในการพันจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้าง ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง  
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พันจากตำแหน่งได้  
ระบุนัย/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประจำ พ. วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

#### หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังห้าม  
ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เข้าฯ อยู่พิเศษ  
อายุไม่เกิน ๓๐ ปี

#### หมวด ๒ การสืบสูตัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากภาระปฎิบัติงาน ให้อธิบดี  
หนังสือขอลาออกจากนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การลาโทษทางวินัยการให้ออกจากภารกิจ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน  
เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง  
ให้พนักงานจ้างทัวร์ไปพันจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง  
แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน  
นับแต่วันออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก  
การพันจากตำแหน่ง และการสืบสูตัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงาน  
จ้างทัวร์ไปพัตงกล้าวแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๘๒ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดือน)**

ขอเชิญผู้อำนวยการชี้แจง

ประธาน

เลขานุการ

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ข้อ - หกข้อ	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินข้อบังคับ ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	ค่าใช้
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	อยู่ใน ระดับ		
๗. เทศบาลต้านคอวงเหี้ย ๙. นายสุนันทา พนากุล	ตำแหน่ง งานงาน สังกัดกองช่าง ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	๘๘.๙๐	๙๙.๙๐	ดีมาก	๑ เม.ย. ๒๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๖	ค่าใช้เทศบาลต้านคอวงเหี้ย ที่ ๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕
๘. เทศบาลโภคทรัพยา ๑๐. นายพิชิต พ่องแตง	ตำแหน่ง งานงาน สังกัดกองช่าง ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	๘๐.๙๐	๙๙.๙๐	ดีมาก	๑ เม.ย. ๒๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๖	ค่าใช้เทศบาลโภคทรัพยา ที่ ๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕

**ระเบียบ/กฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๙ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีการอนุมัติจากสำนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญา  
จ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดเช่นที่แสดงว่าตนไม่เคย แผนงาน หรือโครงการ  
ที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงาน  
ต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่เข้าเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดง  
โดยชัดเจน ให้เดิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา  
ในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล  
การปฏิบัติงานเฉลี่ยข้อบังคับ ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้  
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง โดยจะต้องได้รับความ  
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗  
เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่ง  
ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ  
ก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ  
ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง  
พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลต่ำลงกว่าเดิมแล้วพบว่าดำเนินการตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ

เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยข้อมูล ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

อ.ปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลคำน้ำไม้ก ๑.นายวิรพจน์ มีพันธ์ศรี	การไฟ โรงเรียนเทศบาลวัดแม่น้ำ กองการศึกษา	๘,๐๐๐	๑๐ มิ.ย. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลคำน้ำไม้ก ที่ ๔๔/๙๕๖๕ ลง ๗ มิ.ย. ๖๕ (เดือนกันยายนจากกรม สส.)
เทศบาลคำน้ำสามไก ๒. นางสมบัติ โพธิ์เจ้าตือ	ศูนย์ฯ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๘,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลคำน้ำสามไก ที่ ๒๐๖/๙๕๖๕ ลง ๑๐ มิ.ย. ๖๕ *ภาระค่าใช้จ่าย ๘๐๐ บาท
เทศบาลคำน้ำไข่ไก ๓. นายพีรษฐ์ สถาชา	พนักงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลคำน้ำไข่ไก ที่ ๑๙๔/๙๕๖๕ *ภาระค่าใช้จ่าย ๘๐๐ บาท

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ติงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน การเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังนี้

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตาม ที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. นัดคณหกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในวันพุธที่ ๑๖/๐๕/๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เที่ยงคืนเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ. อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

#### ๔.๔

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำเนินการตามที่ว่าง ในกรณีที่  
(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.  
(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน  
เทศบาล อุகจ้าง

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบประการที่ตรวจรับทราบ  
ข่องพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่) ทั้ง ๓ ราย ตามที่เทศบาลทั้ง ๓ แห่งรายงานแล้ว ซึ่งได้  
ดำเนินการตามประการคดีกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรุปหานบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอธิการ  
ค่าจ้าง ตามที่กำหนด และเป็นอัตราเดียวกัน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔๔ เรื่อง รายงานค่า俸เงินสายงานผู้บุริหารว่าง**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการขึ้นแจ้ง

เลขานุการ

เทศบาลในที่นี้ที่รายงานค่า俸เงินสายงานผู้บุริหารว่าง ดังนี้

เทศบาล	ค่า俸เงิน	คำมั่นการสภากาชาดวิจัย
๑. เทศบาลคันธ์สวัสดิ์ไชยาดุษ	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับ ที่๒ เลขที่ค่า俸เงิน ๗๙-๒-๐๘-๒๐๐๐๖-๐๐๙ จำนวน ๑ อัตรา ค่า俸เงินร่วงตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	- รับโอน
๒. เทศบาลท่าบ่อพะวงหา	๒. ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ก่อสร้าง เลขที่ค่า俸เงิน ๗๙-๒-๐๘-๒๐๐๐๖-๐๐๙ จำนวน ๑ อัตรา ค่า俸เงินร่วงตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๕ (ปรับปรุงแผนอัตราค่า俸เงินที่ก่อสร้างตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๖)	- ให้ ก.ท. สำรวจ
๓. เทศบาลคันธ์สวัสดิ์ไชยาดุษ	๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ที่๒ เลขที่ค่า俸เงิน ๗๙-๒-๐๘-๒๐๐๐๖-๐๐๙ จำนวน ๑ อัตรา ค่า俸เงินร่วงตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๖	- ให้ ก.ท. สำรวจ
	๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ที่๒ เลขที่ค่า俸เงิน ๗๙-๒-๐๘-๒๐๐๐๖-๐๐๙ จำนวน ๑ อัตรา ค่า俸เงินร่วงตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๖	- ให้ ก.ท. สำรวจ
	๕. หัวหน้าส่วนก่อสร้างเทศบาล นักบริหารงานที่๑ ระดับ ที่๒ เลขที่ค่า俸เงิน ๗๙-๒-๐๘-๒๐๐๐๖-๐๐๙ จำนวน ๑ อัตรา ค่า俸เงินร่วงตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๖	- ให้ ก.ท. สำรวจ

ประเภท	ดำเนินการ	ดำเนินการตรวจสอบ
(ก) เทศบาลค้านปลดที่ดิน	<p>๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับพื้น เขตที่ดินที่ดิน ๗๙-๒๐๔-๑๐๘๐๘-๐๐๙ จำนวน ๑ ชั้นรา ค่าแพหน่วยต่ำสุดต่อวันที่ ๑ บ.ต. ๕๙</p> <p>๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับพื้น เขตที่ดินที่ดิน ๗๙-๒๐๔-๑๐๘๐๘-๐๐๙ จำนวน ๑ อัครา ค่าแพหน่วยต่ำสุดต่อวันที่ ๑ บ.ต. ๕๙</p> <p>๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารก่อสร้างและสุขา นักบริหารงานก่อสร้างและสุขา ระดับพื้น เขตที่ดินที่ดิน ๗๙-๒๐๔-๑๐๘๐๘-๐๐๙ จำนวน ๑ อัครา ค่าแพหน่วยต่ำสุดต่อวันที่ ๑ บ.ต. ๕๙</p> <p>๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับพื้น เขตที่ดินที่ดิน ๗๙-๒๐๔-๑๐๘๐๘-๐๐๙ จำนวน ๑ อัครา ค่าแพหน่วยต่ำสุดต่อวันที่ ๑ บ.ต. ๕๙</p>	- ให้ ก.ท. ตรวจ
(ก) เทศบาลเมืองอ่างทอง	<p>๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับกลุ่ม เขตที่ดินที่ดิน ๗๙-๒๐๔-๑๐๘๐๘-๐๐๙ จำนวน ๑ อัครา ค่าแพหน่วยต่ำสุดต่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕</p> <p>๑๑. รองผู้อำนวยการส่วนศึกษา อั้นดับ กศ.๓ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักสูติแพทย์ เขตที่ดินที่ดิน ๗๙-๒๐๔-๑๐๘๐๘-๐๐๙ จำนวน ๑ อัครา ค่าแพหน่วยต่ำสุดต่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕</p> <p>๑๒. ผู้อำนวยการส่วนศึกษา อั้นดับ กศ.๓ วิทยฐานะผู้อำนวยการส่วนศึกษา เขตที่ดินที่ดิน ๗๙-๒๐๔-๑๐๘๐๘-๐๐๙ จำนวน ๑ อัครา ค่าแพหน่วยต่ำสุดต่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕</p> <p>๑๓. ผู้อำนวยการส่วนศึกษา บริหารส่วนศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการส่วนศึกษา เขตที่ดินที่ดิน ๗๙-๒๐๔-๑๐๘๐๘-๐๐๙ จำนวน ๑ อัครา ค่าแพหน่วยต่ำสุดต่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕</p>	- รับโอน
		- รับโอน
		- รับโอน
		- รับโอน

#### รายบัญชี/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพัฒนาจังหวัดฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอน  
คัดเลือกและ การตัดคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑)  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ เทคนิคสื่อที่มีตัวแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชาไว้ในทุกกรณี ได้รายงานตัวแหน่งว่างท่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ตัวแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกี่ยวกับอาชญากรรมให้รายงานล่วงหน้าให้ไม่เกินหนึ่งสิบห้าวันนับแต่วันมาเขียนอาชญากรรมแล้วให้ดำเนินการดังนี้  
 (๑) กรณีเหตุการณ์ใดประสังค์ดำเนินการสรรหารผู้นำคำร้องตัวแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชาที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตัวแหน่งประสังค์ แต่จะต้องเดินทางกลับประเทศต้นที่เดินทางมาเขียนอาชญากรรมสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสังค์และต้องเสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งในตัวแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชาที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันที่ตัวแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้คำร้องตัวแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชาที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้เทศบาลแจ้งตัวแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหารต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตัวแหน่งประสังค์และระหว่างที่เดินทางกลับประเทศต้นที่เดินทางมาเขียนอาชญากรรมสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตราภาระ ให้ขัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหารของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อไว้ในปี ๕ กำกับไว้ในแผนอัตราภาระลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ลงวันที่ตัวแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหารของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจึงหวังว่าจะทรงได้ตรวจสอบรายละเอียดการรายงานตัวแหน่งว่างสายงานผู้บังคับบัญชาของเทศบาลทั้ง ๔ แห่งแล้ว เป็นไปตามประกثارาบทกิจกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอนคัดเลือกและ การตัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ตัวแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชา (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จัดทำด้วยตนเองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง การตั้งแต่คณะกรรมการสอบสวน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ประชาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการที่แจ้ง

ด้วยปรากฏข้อหารือกรณีเทศบาลบางแห่งได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๔ แห่งประมวลกฎหมายวินัย นิติธรรม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ตามนี้ยังข้อ ๔๔ แห่งประมวลกฎหมายวินัย ให้ดำเนินการ



สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แจ้ง ก.ท. อ. หุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้เทศบาล ทุกแห่งและเมืองพัทยาถือปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่าจะต้อง มีจำนวนของคบประภอนและคุณสมบัติ ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๙ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหัวหน้าวัด

#### รายเบียน/ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๘.๕/๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
๒. ประกาศคณะกรรมการการคลัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ประกาศคณะกรรมการการพัฒนางานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แห่งทั้งจากหนังงานเทศบาล ในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากหนังงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แห่งทั้งจำนวนอย่างน้อยสามคนประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับปี๔ ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้อุปกอล่าวหา ตามที่คณะกรรมการกลางหนังงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดารงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญา ทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมความต้องสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มี ประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในการนี้จำเป็นจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นหนังงานเทศบาล หรือหนังงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือลูกจ้างประจำหรือหนังงานจ้างตาม ภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวาระสอง ตัวยกให้ และให้นำข้อ ๔๙ ข้อ ๔๙ แบบข้อ ๔๙ มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความประกายแก่คณะกรรมการพัฒนางานเทศบาลว่า นายกเทศมนตรี เป็นผู้กรณี กับผู้อุปกอล่าวหาหรืออุปกอล่าวหาว่ากระทำการผิดต่อรวมกับผู้อุปกอล่าวหา ให้คณะกรรมการพัฒนา เทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งข้อความยินยอมจากต้นสังกัด แล้วที่จารณาและมีมติตัดสินใจออกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสี่ สอนสอนแล้วเสร็จ ให้ท้ารายงานการ สอบสวนเสนอไปยังคณะกรรมการพัฒนางานเทศบาลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือบัญญัติให้เป็นไป ตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๔๙ มาใช้บังคับ

โดยอนุโลมมีกำหนดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แม้ภายในหลังประชาม การกรรมการจะมีตำแหน่งต่ำกว่า หรือเทียบได้ต่ำกว่าผู้อุปกอล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับ แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๗๔ ในกรณีที่ปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้อง ตามที่กำหนด ในข้อ ๔๙ ให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ในกรณีเช่นนี้ ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ จึงนำเรื่องที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่ง

เลขานุการ

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ/ทำสอนแทน
นางสาวล้านนาใบแก้ว (เดินทางเดินทางจากภารกิจ) ๑. นายพิจัย ทุ่มกิจไถ ปัญชัยบุญพิศ	นักการสนับสนุนการสอน เลขที่ค้าแม่หนี่ ๗๘๘๘-๔ โรงเรียนเทศบาลวัดอัมพัน	ภาคต่อ ก.พ.ช. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๔,๔๐๐ บาท
เทศบาลค้าน้อย *การค้าใช้จ่าย ๗๖,๐๐๗ ๙๖ ๒. นายอธิศาสตร์ คงปรี ศิลป์ภาณุรัตน์พิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ กองการศึกษา	ภาคต่อ ก.พ.ช. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้มีผลกรอบบทต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่ง ตั้งแต่ล่างบรรจุไว้ในแผนอัตราภารกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

#### ระเบียน/กฎหมาย

ประกาศศูนย์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน จ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งจ้างในแผนอัตราภารกิจพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.ช.

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ หัวดือท่อง ตรวจสอบประกาศ  
การรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลที่ง ๒ แห่งแล้ว  
ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ หัวดือท่อง  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลฯ หัวดือท่อง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๕๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งหรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการ  
ของเทศบาล**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่ง

เลขานุการ

ทั้งเรื่อง

เทศบาลต้าบล่มวังเตี้ย รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง การปรับปรุง  
โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

ภาระค่าใช้จ่ายท้องถิ่นจากการอุดหนุน  
ตัวแทน ศักดิ์เป็นร้อยละ ๗๘.๙๔

บัญชีขอความเห็นชอบของอุดหนุนเบิกตำแหน่ง  
การประชุม ก.พ.ช. อ่าาดง ครั้งที่ ๕๗๖๘๐๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘  
กรณีอุดหนุนเบิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา.  
เทศบาลต้าบล่มวังเตี้ย

ลำดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลัง					กรอบ อัตรากำลัง ที่ขอ	เหตุผลความจำ เป็น
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	จำนวน อัตรา	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๕๒	พนักงานข้างทัวไป ตัวแทนอุปนายก สำนักปลัดเทศบาล (๑ อัตรา) และกองช่าง (๑ อัตรา)	๒	-	-	-	๑	๑	อุดหนุน ตัวแทนอุปนายก และกองช่าง	เพื่อให้ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐% ตามมาตรฐาน พนักงานเทศบาลฯ หัวดือท่อง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึง นำเสนอที่ประชุมที่ ๕๗๖๘๐๔ เมื่อวันที่ ๒๖ อีนาคม ๒๕๖๘
	รวม	๒	-	-	-	๑	๑		

/บัญชีขอความเห็นชอบ..

การระค่าใช้จ่ายห้องขากมีการปรับปรุงท่าแพน:

បញ្ជីខាងក្រោមនេះអង្គភាពរាជរដ្ឋបាល និងក្រសួងពេទ្យ ត្រូវបានគេបង្ហាញ និងចុះហត្ថលេខា នៅពេលបង្កើត និងចុះហត្ថលេខាដែលបានបង្កើតឡើង នៅពេលបង្កើត និងចុះហត្ថលេខាដែលបានបង្កើតឡើង

ที่	กระบวนการกำกับดูแล		กระบวนการค้ำประกัน					กระบวนการติดตามและประเมินผล	เหตุผลความจำเป็น
	กำหนดการ	จำนวนครั้ง	กำหนดการ	จำนวนครั้ง	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	-	-	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (ปจ./ชจ.) เลขที่: ค้าแม่บ้าน สห-๒-๐๔-๒๙๐๘-๐๐๙ กองการศึกษา	๑	๑	-	๑	กำหนดเพิ่ม ค้าแม่บ้านผู้นักงานเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ และเพิ่มข้อต่อของการกิจที่ กฎหมายกำหนด
๒	-	-	นายช่างนโยบาย (ปจ./ชจ.) เลขที่: ค้าแม่บ้าน สห-๒-๐๔-๒๙๐๘-๐๐๙ กองช่าง	๑	๑	-	๑	กำหนดเพิ่ม ค้าแม่บ้านผู้นักงานเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ และเพิ่มข้อต่อของการกิจที่ กฎหมายกำหนด
๓	-	-	นักวิชาการกรุงเทพ (ปก./ชก.) เลขที่: ค้าแม่บ้าน สห-๒-๐๔-๒๙๐๘-๐๐๙ สำนักปฏิทักษ์เทศบาล	๑๐	๑๐	-	๑๐	กำหนดเพิ่ม ค้าแม่บ้านผู้นักงานเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ และเพิ่มข้อต่อของการกิจที่ กฎหมายกำหนด
๔	-	-	นักชักการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่: ค้าแม่บ้าน สห-๒-๐๔-๒๙๐๘-๐๐๙ กองช่าง	๑๐	๑๐	-	๑๐	กำหนดเพิ่ม ค้าแม่บ้านผู้นักงานเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ และเพิ่มข้อต่อของการกิจที่ กฎหมายกำหนด
๕	-	-	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่: ค้าแม่บ้าน สห-๒-๐๔-๒๙๐๘-๐๐๙ กองการศึกษา	๑๐	๑๐	-	๑๐	กำหนดเพิ่ม ค้าแม่บ้านผู้นักงานเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ และเพิ่มข้อต่อของการกิจที่ กฎหมายกำหนด
รวม				๕๐	๕๐	-	๕๐		

ราชบัณฑุ/ภาษาไทย

๓. ประกาศศดคณ์กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗ (๖), (๗)  
การกำหนดตำแหน่งเพิ่มให้มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลต้านี้ซึ่งดำเนินงานหน้าที่บริษัทงานของตำแหน่ง  
นั้น ความก้าวหน้าของบุคคลการและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.ช.  
พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มไปโดยความเห็นชอบ ก.ท.ช.

ข้อ ๑๘ ให้ ก.ท.ช. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
ให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งไม่ได้เหมาะสมก็ต้องการใช้ตำแหน่งใด  
ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.ช. กำหนดดังต่อไปนี้ สำหรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบบริษัทงาน  
และคุณภาพของงานของตำแหน่งนี้คือ ก.ท.ช. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปเกิด ก.ท.ช. อาจพิจารณา  
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนี้แล้วเลือกใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.ช. จะมอบหมายให้เทศบาล  
ดำเนินการแทนที่ได้

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดค่าແທນ່ງและการใช้ค่าແທນ່ງພັນການທະບາຍ  
ໃຫ້ເໝາະສົນໃນกรณีທີ່ປາກງວ່າການกำหนดค่าແທນ່ງໄດ້ມາເໝາະສົນກີ່ຕິດກີ່ການໃຊ້ຄໍາແທນ່ງໄດ້  
ໄມ້ເໝາະສົນຄາມທີ່ ກ.ທ.ຈ. ກໍານົດກີ່ດີ່ຫວຼອລັກຄະນະຫຼາກທີ່ຄວາມຮັບຜິດຂອບປິຣິມາຍ  
ແລະຄຸນພາກພະອ່ຈານຂອງຄໍາແທນ່ງໄດ້ທີ່ ກ.ທ.ຈ. ກໍານົດປຶກສິບນແປລິຈິປີກີ່ທີ່ ກ.ທ.ຈ. ຈະພິຈາດນາ  
ປັບປຸງການກໍານົດຄໍາແທນ່ງນີ້ເສີ່ຫວຼາໃຫ້ເໝາະສົນ ທັນໆ ກ.ທ.ຈ. ຈະມອບໝາຍໃຫ້ທະບາຍ  
ຕໍ່ເປົ້າການແທນ່ງຕີ່ໄດ້

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวาระคนที่ ก.ท.จ.หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ.มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงที่บ ragazzi ตำแหน่งหน้ากากงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ.มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนหน้ากากงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนหน้ากากงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปก้าวหนึ่งในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปก้าวหนึ่งในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ.เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบ ต่อไป

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวาระคนที่และวาระสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๖ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงที่บ ragazzi ตำแหน่งของหน้ากากงานเทศบาล พมนช. ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

(๒) การเปลี่ยนแปลงที่บ ragazzi ตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(๓) ปรับขยายระยะเวลาดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระยะเวลาดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระยะเวลาดับเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(๔) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงที่ข้อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๕) งานสุขาภิบาล และงานวิจัยและดูแล ของสาขาวิชานุชและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓ - ๕ (๐๓-๒-๐๐๕) งานแผนที่ภysis กองคลัง เป็นต้น

ข้อ ๒๗ วาระค้ายา หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของหน้ากากงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นา ๐๘๐๘.๒/๒ ๑๖๔) ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นา ๐๘๐๘.๒/๒ ๑๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓)

แนวทางปฏิบัติด้านประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของหน้ากากงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นา ๐๘๐๘.๒/๒ ๑๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประนาทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการ เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับไตรัตน์ โดยให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดคงของ สำนัก หรือส่วนราชการที่มี ชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดค่าแห่งประจำท้องถิ่น เป็นหัวหน้า ส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดค่าแห่ง พนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๗ อัตรา โดยให้มีค่าแห่งประจำท วิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประนาท สามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดค่าแห่งประจำท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ที่รับผิดชอบค่าแห่งประจำท วิชาการ ระดับชั้นนำถู การพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยค่าแห่งประจำท วิชาการให้กำหนดเป็น หัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นค่าแห่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดค่าแห่งสายงานผู้บัญชาติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มี ค่าแห่งประจำท วิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายนอกในเทศบาลประนาทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนด ส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดค่าแห่งประจำท้องถิ่น ให้กำหนดส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายนอกให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงาน ให้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดค่าแห่ง หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และค่าแห่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการ บริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องกำหนดคงของ สำนักหรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.พ.อ. และมีต้องประเมินด้วยชั้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการ กำหนดค่าแห่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ยนค่าแห่งโดยเทศบาลสามารถกำหนด ค่าแห่งของพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับค่าแห่ง พนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้ สามารถตัดโอนค่าแห่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. นิติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังส่วนบุคคลเป็นปัจจุบันที่ต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและภารกิจงานของหน่วยงานของเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๔. ซักข้อมูลแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอ่านจากหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ นกท ๐๘๐๘๙/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอ่านจากหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ นกท ๐๘๐๘๙/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๔ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายก่อสร้างไม่ห้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประจำที่วิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นกท ๐๘๐๘๙/ว ๗๗๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ นกท ๐๘๐๘๙/ว ๗๗๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นกท ๐๘๐๘๙/ว ๗๗๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ นกท ๐๘๐๘๙/ว ๗๗๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕.๕.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองซ่อมสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และที่ปรึกษาส่วนภัยในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดของ สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ้างอิงของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศตั้งกล่าวไว้ครับถ้วน

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ ได้ตรวจสอบการรายงานข่องเทคโนโลยีหัวค้อฯ ที่มีความถูกต้อง ไม่เป็นไปตามที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**นิติที่ประชุม** เห็นชอบให้เทคโนโลยีหัวค้อฯ ดำเนินการพนักงานจำนวน ๓ อัตรา และกำหนดตำแหน่งพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ตามบัญชีที่ขออนุมัติข้างต้น

**๕.๓ เรื่อง รายงานข้อมูลความเห็นของบุคคลภายนอกที่ได้รับโอนเข้ามา** ให้เป็นพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ

**ประธาน** ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

**เลขานุการ** ดังนี้เรื่อง

เทคโนโลยีหัวค้อฯ รายงานข้อมูลความเห็นของบุคคลภายนอกที่ได้รับโอนเข้ามาเป็นพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

**บัญชีการรับโอนเข้าราชการหรือพนักงานส่วนที่องค์กรอื่นมาเป็นพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ**

ในการประชุม ก.ท.จ.อ่าาห้อฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนมาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ไฟล์/รับโอน	หน่วย
๓	นางสาวนิราพร เงินวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๙๑-๓-๐๒-๔๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๘๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดศบค.ฝ่ายสำนัก องค์กรบริหารส่วนตัวบ้านจ้าวสีติ สำนักอัยการสั่งข้าม หัวหน้าศูนย์ฯ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๙๑-๓-๐๒-๔๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๘๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดศบค. เทคโนโลยีหัวค้อฯ สำนักอัยการสั่งข้าม หัวหน้าศูนย์ฯ	อบต.ไผ่เข้าศึก (ไฟล์) ที่ ๘๖ ๗๙๐๙๙/๗๙๐๙ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๕ หน.รัฐมนตรี (รับโอน) ที่ ๘๖ ๗๙๐๙๙/๗๙๐๙ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๕ กำหนดวันโอน ๕ พ.ค. ๖๕	เงินเดือน

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ จึงหัวค้อฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทคโนโลยีหัวค้อฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ จากเทคโนโลยีหัวค้อฯ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
พนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ ในเทคโนโลยีหัวค้อฯ ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ  
ในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกให้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่  
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทคโนโลยีหัวค้อฯ (ก.ท.)  
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน  
ในตำแหน่งที่ร่วง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ  
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทคโนโลยีหัวค้อฯ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตัวແນ່ນໆ ປະເທດ ສາຍາງານ ແລະຮະຕັບເດີມ ໂດຍຕໍ່າແນ່ນໆ  
ທ່າງກ່າວເດີມ ອໍານິມາດໍາຮັງຕໍ່າແນ່ນໆໃນປະເທດ ສາຍາງານເດີມ ໂດຍຮັບທີ່ທ່າງກ່າວເດີມໃນເຫດບາລ  
ຫຼືອອົງກໍາກົດປົກຄອງສ່ວນທ້ອງດີນອື່ນ

(៥) การໂອນແລະຮັບໂອນຜູ້ທ່າງດໍາຮັງຕໍ່າແນ່ນໆທ່າງກ່າວເດີມ ຕາມ (๔) ແລ້ວປະສົງຄືຂອງໂອນຫຼືອ  
ຫຼີ້າຍໄປແຕ່ທີ່ໃນຕໍ່າແນ່ນໆເດີມ

ການໂອນແລະຮັບໂອນ ໃຫ້ເຫດບາລແລະອົງກໍາກົດປົກຄອງສ່ວນທ້ອງດີນອື່ນທີ່ເກີຍຂ້ອງ  
ປະສານກັນໂດຍກໍາຫັນດວນທີ່ຮັບໂອນແລະໃຫ້ໂອນມີຜລໃນວັນເດືອນກັນ ເພື່ອເສັນອ  
ຄົນະກຽມກາຮ້າຮ້າກາຮອງກໍາກົດປົກຄອງກໍາກົດປົກຄອງບົງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ຄົນະກຽມກາຮ້າພັກຈານ  
ເຫດບາລ (ກ.ທ.ຈ.) ຫຼືອຄົນະກຽມກາຮ້າພັກຈານສ່ວນດໍາບລ (ກ.ອບ.ຕ.ຈັງຫວັດ) ແລ້ວແທ່ກ່ຽວ  
ພິຈາລາຍໄທກ່າວເທິງເຫັນຫຼືອນກາຮ້າຮ້າກາຮອງກໍາກົດປົກຄອງບົງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ເຊັ່ນມາເປັນພັກຈານເຫດບາລມີຮາຍລະເອີຍ ໂດຍສຸບ ດັ່ງນີ້

๑. ຕໍ່າແນ່ນໆທີ່ຈະຮັບໂອນດ້ວຍເປັນຕໍ່າແນ່ນໆຈ່າວ່າ ທີ່ມີອ້າຄາເຈີນເຖີ່ນ (ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ້ານເຈີນເຖີ່ນ  
ຄ່າຈ້າກແລະປະໂຫຍດກົນທົບພາກນີ້ໃນໜີເກີນຮ້ອຍຕະ ៤០ ຂອງຈະປະການຮ້າຍຈ່າຍ)

๒. ຜູ້ທີ່ໄອນມາດ້ວຍມີຄຸນສົນບັດຕໍ່າງໆທາງຄົນສົນບັດເທິກະສຳຫັກຮັບຕໍ່າແນ່ນໆ

๓. ດ້ວຍເປັນກາຮ້າໂອນທານຄວາມສົມມັກໃຈຂອງຜູ້ໄອນ ສ້າງຮັບຕໍ່າແນ່ນໆທີ່ດ້ວຍດໍາເນີນກາຮ້າ

ຕັດເລືອກຫວັດປະເມີນຜູ້ຂ້າວໄອນດ້ວຍຜ່ານກາຮ້າຕັດເລືອກຫວັດປະເມີນບຸຄຸຄຸ

๔. ນາຍກ່າທະນາຕີເອີນຍອນວັບໂອນ ແລະຫນ່ວຍຈານດັນສັງກັດເດີມໃຫ້ໂອນ

៥. ນາຍກ່າທະນາຫຼືອກຄ່າສົ່ງແຕ່ທີ່ເປັນພັກຈານເຫດບາລໃນໜີເຈີນເຖີ່ນແລະຮະຕັບປັ້ນສູງ  
ກ່າວເດີມໂດຍໄດ້ຮັບຄວາມເທິງຂອນຈາກ ກ.ທ.ຈ.

៦. ໃນອຸງໂນຕໍ່າແນ່ນໆທີ່ອົງກໍາກົດປົກຄອງສ່ວນທ້ອງດີນຮ້ອງຂອງໃຊ້ບັນຫຼາງຈົກກົດສ່າງເສັ້ນ  
ກາຮ້າປົກຄອງທ້ອງດີນ

#### ຫຼັບພິຈານາ/ຫຼັບເສັນອ

ຝ່າຍເລີກນຸ້າກາຮ້າຮ້າກາຮອງກໍາກົດປົກຄອງບົງຫວັດພິຈານາແລ້ວເຫັນວ່າ ພ້າຍກ່າວເທິງ  
ພັກຈານສ່ວນທ້ອງດີນອື່ນຂ້າງຕັນໄດ້ເບີນຄໍາຮ້ອງຂອງໄອນມາດໍາຮັງຕໍ່າແນ່ນໆທີ່ຈຳກຳລ່າວ  
ດ້ວຍຄວາມສົມມັກໃຈ ແນ່ວຍຈານດັນສັງກັດເດີມອີນຕີໃຫ້ໂອນ ໂດຍໄປເປັນອຸປະກອດ  
ໃນກາຮ້າປົກຄອງທ້ອງຍ່າງໃດ ແລະຫນ່ວຍຈານດັນສັງກັດໃຫ້ມີອັນດີຮັບໂອນ ຈຶ່ງເສັນອ໌ປະຊຸມ  
ຄົນະກຽມກາຮ້າພັກຈານເຫດບາລຈັງຫວັດອ່າງທອງເພື່ອປົວຫຼັກຈານໄທ້ຄວາມເທິງຂອນ

ນັດທີ່ປະຊຸມ

ເຫັນຫຼືອນກາຮ້າໂອນຫ້າວ້າກາຮ້າຮ້າກາຮອງກໍາກົດປົກຄອງບົງຫວັດ  
ຮ້າຍນາງສາວນິරາພຣ ເຈິນວັງຍ໌ ໂອນມາດໍາຮັງຕໍ່າແນ່ນໆເຈົ້າພັກຈານຊູກກາຮ້າຫ້ານາງຢູ່ຈານ  
ເລີຍທີ່ຕໍ່າແນ່ນໆ ພດ-ໄ-၀၅-၄၉၀၉-၀၀၀၉ ຢັດຈາກເຈີນເຖີ່ນ ១៨,០៦០ ນາທ ສັງກັດສ້າງກັນ  
ປັດເຫດບາລ ເຫດບາລດໍາບລຄໍານະສັກ ອໍານົກໂພເໜື້ອທອງ ຈັງຫວັດອ່າງທອງ ໂດຍກໍາຫັນຕ  
ວັນໄອນວັນທີ ៥ ພຸດຍການມ ၂၅၁၅

**๕๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงาน  
ครุภัณฑ์**

ประชาน  
เลขานุการ  
เบศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงาน  
ครุภัณฑ์ ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประจำ ก.พ.ช.อ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ข้าม) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หน้า ก.พ.ช.
๑	นายธนากร ธีระธีร์	วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๘-๒-๐๔-๙๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ก่อสร้าง เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๘-๒-๐๔-๙๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ก่อสร้าง เทศบาลเมืองบางครัวเมือง อำเภอเมืองบางครัวเมือง จังหวัดนนทบุรี	หน.อ่างทอง (ให้โอน) ที่ ยก ๕๙๐๐๙/๑๒๓ ลง ๒๕ ก.พ. ๖๔ หน.บางครัวเมือง (รับโอน) ที่ บก ๕๙๐๐๙/๑๒๓ ลง ๒๕ มี.ค. ๖๔ กำหนดโอน ๑๖ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวสิริรัตน์ วันชาดา	ครุ (ศศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๙๘-๒-๐๔-๙๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๘๐ บาท (ณ ๒๕.๕.๖๔) กองการศึกษา รร.เทศบาล อ.วัดถินสน <sup>๑</sup> เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครุ (ศศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๙๘-๒-๐๔-๙๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๘๐ บาท กองการศึกษา รร.เทศบาล อ. บ้านโคกสำโรง เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	หน.อ่างทอง (ให้โอน) ที่ ยก ๕๙๐๐๙/๑๒๓ ลง ๒๕ มี.ค. ๖๔ หน.โคกสำโรง (รับโอน) ที่ บก ๕๙๐๐๙/๑๒๓ ลง ๒๕ มี.ค. ๖๔ กำหนดโอน ๑๖ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๓	นางสาวทับทิม วงศ์ประดิษฐ์ (ธัญประศาสน ภาควนบุญติ) <sup>๒</sup>	นักจัดการงานทะเบียนและบศรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๘-๒-๐๔-๙๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๖,๙๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองรัชสีห์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	นักวิเคราะห์ที่นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๘-๒-๐๔-๙๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๖,๙๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวารักษ์ให้ อำเภอธัญบุรี จังหวัดอ่างทอง	หน.รังสิต (ให้โอน) ที่ ปก ๕๙๐๐๙/๑๒๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๔ หน.ดาวรุ่งให้ (รับโอน) ที่ อก๕๙๐๐๙/๑๒๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๔ กำหนดโอน ๑๖ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๔	นายกันต์พง ษ์เสาร์กรู (บัญชีบัญชี พาณิชย์)	นักวิเคราะห์ตรวจสอบการโอนปฎิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๘-๒-๐๔-๙๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๖,๙๘๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	นักวิเคราะห์ที่นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๘-๒-๐๔-๙๙๐๙-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๖,๙๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง	หน.นนทบุรี (ให้โอน) ที่ บก ๕๙๐๐๙/๑๒๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๔ หน.พช.เมือง (รับโอน) ที่ อก ๕๙๐๐๙/๑๒๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๔ กำหนดโอน ๑๖ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ

### ระบบที่ดีที่สุด/กฎหมาย

๓. ประกาศคณะกรรมการพัฒนางานเทคโนโลยีหัวค้อฯ จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๔๒ การโอนหนังงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปเพื่อจัดตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติภาระหน้าที่ดังนี้

#### สรุป รายละเอียดการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง อินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.ร.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากการส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานครุเทศบาล ทั้ง « ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอน (ข้าราชการ) ด้วยความสมัครใจ หน่วยงานด้านสังกัดเดิมยินดี ให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานด้านสังกัดใหม่ยินดีรับโอน สำหรับกรณีดังที่ ๓ และ » ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ตรวจสอบบุคคลการศึกษาแล้วเป็นผู้มีการศึกษาที่ตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่โอนมาคือการดำรงตำแหน่งใหม่ พร้อมทั้งได้รับแบบคำร้องขอ้าย และแบบประเมินสำหรับประจักษ์การพิจารณาทั้งเรื่องแต่งตั้งบัญชีไปดำเนินการตำแหน่งอื่น โควต้าผลคะแนน ๔๘ คะแนน และ ๗๖ คะแนน ตามลำดับ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลตามบัญชีข้างต้น ตามที่เทศบาล ดันสังกัดแจ้งความประสงค์

#### ๔.๔ เรื่อง ข้อความเห็นชอบรับโอนพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้ช่วยหัวหน้าห้อง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

#### ประธาน

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่ง สายงานผู้ช่วยหัวหน้าห้อง ดังนี้

#### เลขานุการ

**บัญชีการให้โอนพนักงานศูนย์ศึกษาไปดำรงค์ตำแหน่งรักษาการศูนย์บริหาร (ตำแหน่งลักษณะงานผู้บังคับบัญชา)**  
**ในการประชุม ก.ท.ส. อ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน ลักษณะ	โอน (บัญชี) ไปดำรงค์ตำแหน่ง ลักษณะ	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	นัด ก.ท.ส.
๑	นางสาวนิศา เมฆฉาย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ศศ.ส.) วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการอำนวยการ พิเศษ เลขที่ดำรงหนังสือ ๒๖-๙-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๙ อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๘๐ บาท (ม.๙ ก.ศ. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๒ อ.เขนวิทย์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่องทันต์ จังหวัดอุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ศศ.ส.) วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการอำนวยการ พิเศษ เลขที่ดำรงหนังสือ ๒๖-๙-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๙ อัตราเงินเดือน ๓๕,๔๘๐ บาท (ม.๙ ก.ศ. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๒ อ.วัดไส่สุกอ่าว กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	กม.ลงที่น้อง (ให้โอน) ที่ ๗๙ ๙๙๙๙๔/๔๘๙ ลง ๑๙ มี.ค. ๖๔ กม.อ่างทอง ที่ ๗๙ ๙๙๙๙๖/๗๙๙๙ ลง ๗ เม.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดโอน ๑ มิ.ย. ๖๔	เห็นชอบ

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศศุภมงคลกรรมาธิการพนักงานเทศบาลอัจฉริยะหัวต่ออ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ท.ท. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน  
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีดังนี้  
หนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หัวนี้ ให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน  
ในตำแหน่งที่ว่า

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ  
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง  
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล  
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) และประ拯救ขอโอนหรือ  
ขอัยไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน  
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)  
หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้  
ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประจำอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล  
มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งจ้าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายต้านเงินเดือน  
ค่าจ้างและประจำอยู่ท้องแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โื่นมากต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรีบินยอนกับโอน และหน่วยงานด้านสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นพิเศษและระดับไม่สูง ก่อนให้มีใบอนุญาตให้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.ช.
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ช. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นกท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บุริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ด่านการสรรหาทดแทนแล้ว

#### **ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร รายได้ปกติ ได้ยื่นคำร้องขอโอน (้าย) ด้วยความสมัครใจ หน่วยงานด้านสังกัดเดิมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานด้านสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ให้โอนพนักงานครุเทศบาล รายงานงบประมาณฯ เมื่อถ่าย ไปดำเนินการตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ศศ.๓) วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๙-๙-๐๘๔๕๐๐-๐๘๙ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๗๐ บาท (ณ ๑ ก.ศ. ๖๘) สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๖ วัดโถ่ห์สุทธาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อ้างอิงเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง โดยมีกำหนดการโอนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บุริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

**ประธาน** ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง<sup>๑</sup>  
**เลขานุการ** ต้นเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและ พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. จึงมีหนังสือแจ้งบัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร ดังนี้

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
(แบบท้ายหนังสือกรรมสัมภาระปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒/๒ ประจำวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๓)

การประชุม กกจ.ช.อำเภอ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ตำแหน่ง/ลักษณะที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	หน้า กกจ.
๑	นางสาวสุวรรณ รัชดาภรณ์ ภู่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลตำบลบ้านโนน อำเภอป่าบิน จังหวัดยโสธร	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา นักบริหารการศึกษา ระดับสูง เทศบาลนครอุบลราชธานี สำนักเมืองบุรีรัมย์ สำนักวัฒนธรรม	๕๗,๔๒๐ <sup>(เงินเดือน ๘๐ หยด. ๖๔ ยอดคงเหลือ ๖๐๐)</sup>	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๓ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางสาวกุศลมา เพ็ญไชย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลวัดเศวตใหญ่ อำเภอวัดเศวตใหญ่ จังหวัดยโสธร	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลวัดเศวตใหญ่ สำนักดูแลสิ่งแวดล้อม	๓๔,๒๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๓ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

**ระเบียบ/กฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การเขียนบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ ມท ๐๔๐๙๖/๒ ประจำวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๓  
เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

**ข้อทิจารณ์/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคอมมิชชันการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการ  
แห่งท้องถิ่นผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการครูของคัดเลือกบริหารส่วนจังหวัด และพนักงาน  
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง วันสมควรสรรหาข้าราชการครูหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการครูบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การเขียนบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่าวทองเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารตามบัญชีการให้โอนฯ ข้างต้น

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรง  
ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประชุม  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ตัวเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการครูของคัดเลือกบริหารส่วนจังหวัด  
และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อ

ผู้ฝ่าฝืนการสรรหารainด้วยหนังสือแจ้งการสรรหารainเข้าข่ายการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้คำรับตัวแทนผู้บุกรุก  
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ฝ่าฝืนการสรรหารain  
ให้คำรับตัวแทนผู้บุกรุก ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. จึงมีหนังสือแจ้งบัญชีการแต่งตั้งผู้ฝ่าฝืนการสรรหารainให้คำรับ  
ตัวแทนผู้บุกรุก ดังนี้

**บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ฝ่าฝืนการสรรหารainเพื่อแจ้งให้คำรับตัวแทนผู้บุกรุก  
(แบบท้ายหนังสือกรณีส่อเสริมการปกครองชั้นที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒/ว. ๙๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔)**

การประชุม ก.ท. ก.ช. ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตัวแทน/อัครกิตติมย	ตัวแทน/อัครกิตติมยที่แจ้งตั้ง	อัครกิตติมยเดิม	หมายเหตุ	หน้า ก.ท. ก.
๑	นายกฤษฎา ไกรวนิจกุล	หัวหน้าฝ่ายแผนพัฒนาและก่อสร้าง นักบริหารงานทั่วไป ระดับบัณฑิต เทศบาลเมืองป่าบ้านใหม่ อำเภอเมืองป่าบ้านใหม่ จังหวัดป่าบ้านใหม่	ผู้อำนวยการกองอธิการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง เทศบาลตำบลป่าบ้านใหม่ อำเภอป่าบ้านใหม่ จังหวัดป่าบ้านใหม่	๗๗๔,๙๑๐ (เดิมเดียวกัน) ๘๖ ๘๗๘ ๖๙๔	หัวนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕ เป็นต้นไป	เดือนกุมภาพันธ์
๒	นายสิงโตพงษ์ ลูกภัททิยา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานทั่วไป ระดับบัณฑิต เทศบาลเมืองป่าบ้านใหม่ อำเภอป่าบ้านใหม่ จังหวัดป่าบ้านใหม่	ผู้อำนวยการกองอธิการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอป่าบ้านใหม่ จังหวัดป่าบ้านใหม่	๗๗๔,๙๑๐	หัวนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕ เป็นต้นไป	เดือนกุมภาพันธ์
๓	นางอุมาภรณ์ ลือภูรต	ผู้อำนวยการกองทักษิณ นักบริหารงานการศึกษา ระดับบัณฑิต เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอป่าบ้านใหม่ จังหวัดป่าบ้านใหม่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลเมืองป่าบ้านใหม่ อำเภอป่าบ้านใหม่ จังหวัดป่าบ้านใหม่	๗๗๔,๙๑๐	หัวนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕ เป็นต้นไป	เดือนกุมภาพันธ์

#### รายละเอียด/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหารainพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิก  
บัญชีพนักงานเทศบาลผู้ฝ่าฝืนการสรรหารainให้คำรับตัวแทนผู้บุกรุก ลงวันที่ ๑๐  
มกราคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ช. ก.ท. ที่ นท. ๑๘๐๘.๖/๑ ๙๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ฝ่าฝืนการสรรหารainให้คำรับตัวแทนผู้บุกรุก

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการ  
แต่งตั้งผู้ฝ่าฝืนการสรรหารainเป็นไปตามประกาศ ก.ช. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การสอบตัดเลือกและการตัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้คำรับตัวแทนผู้บุกรุก  
ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ประกาศคณะกรรมการสรรหารainข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงาน  
เทศบาลให้คำรับตัวแทนผู้บุกรุก ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

นัดที่ประชุม เห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ฝ่าฝืนการสรรหารainเพื่อแต่งตั้งให้คำรับตัวแทนผู้บุกรุก  
ผู้บุกรุก ตามบัญชีการรับโอนฯ ข้างต้น

## ๔.๖ เรื่อง ข้อความเห็นชอบพิจารณาสร้างประการศคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยีห้องหัวดีอ่างทอง

ประธาน ข้อเชิงปฏิการณ์ทางการชั้น  
ผู้อำนวยการ ทั่วไป

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต.) ใน การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระดับคุณภาพ การจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ตั้งกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการกิจและเป้าหมายของการจัดการศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นมืออาชีพ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. แจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามข้อสั่งการในหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ นท ๐๔๐๙.๔/๑๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

10

ประเมินความต้องการของผู้บริโภค

เรื่อง หลักภูมิพัฒนาและเดินทางไปเยือนเมืองท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงในประเทศไทย  
ผู้เขียน นักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

อาศัยอำนาจความควบคุมในมาตรา ๑๙ (๒) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาฟ้องร้อง ให้พระราชนูญอธิการบดีเป็นผู้ให้การงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ก. ๑๗๖๒ และข้อ ๗๙ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประการที่ ๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ก. ๑๗๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางนักงานเทศบาลฯ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๙๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๑๗๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองฯ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๙๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๑๗๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนดความครอบคลุมทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่า酬劳พนักงานครุภัณฑ์และบุคลากร ทางการศึกษาและศาสนาในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการที่ได้ปฏิเสธแก้ไขไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกำหนดการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ หน้ากากอนามัยและเครื่องประดับที่ใช้ในชีวิตประจำวัน”

ที่ดิน ไม่สามารถตัดต่อ ให้เป็นสองส่วน ต้องแบ่งด้วยถนน หรือทางวันที่ ประมาณการเดินทางไป

卷之三

(๙) ประการากยุบงกรรมการผู้จัดการมหาศาลที่เข้าหัวข่าวของ เรื่อง หลักทรัพย์และดีอนในเรื่องกับการบริหารงานบุคคลของมหาศาล (แก้ไข)

(๒) ประการศักดิ์กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่าฮัช เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดเพิ่มจำนวนท้าทายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ และประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐

เรื่องนี้ในประวัติศาสตร์โลก

“ก็ “มีความเสี่ยง” ของมนุษย์ในวิถีทาง พลังงานห่วงโซ่ทางสังคม ที่จะเป็น

(๑) หมายจารนบริหารสถานศึกษา ประจำกองบังคับฯ ทั่วแผนฯ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและที่ปรึกษา

### ผู้รับผิดชอบการดูแลงานศึกษา

(๒) ถ้าหากว่าทางนักเรียน ประพฤติตนหัวรุ่ง สำหรับผู้สอนแล้ว ให้เข้าห้องน้ำ

## (๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

(๔) ที่ฝ่ายนักศึกษาและบุคลากรในปัจจุบันที่ขาดแคลนที่ต้องการให้เป็นผู้ดำเนินการกิจกรรมนี้ รวมถึงเป็น  
แหล่งความต้องการให้เป็นผู้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานี้

(๕) หน้าจานี้จะมีภารกิจ มีลักษณะงานที่ต้องดำเนินการตามแผนภาพ ตามที่ระบุไว้

(๖) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ  
ดำเนินการโรง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งหน้าจานครุและบุคลากรของสถานศึกษาเทคโนโลยี ระดับอาชีวศึกษา  
ให้เพื่อเป็นการควบคุมและบังคับใช้ได้โดยทันท่วงทัน

ข้อ ๖ กรณีที่เหตุการณ์มีแนวโน้มขยายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับ  
อาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเหตุการณ์ความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งหน้าจานครุ  
และบุคลากรทางการศึกษาเทคโนโลยี ในสังกัดแต่ละแห่งที่ประจำอยู่ในจังหวัดที่ตั้งสถานศึกษา ให้เหตุการณ์  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยี แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น แต่ละแผนกว่า  
การพัฒนาต่อคุณภาพรากฐานที่สำคัญ ที่อาจมาเป็นกรณี ฯ ไป

ข้อ ๗ การให้ท่อสูญระบายน้ำทิ้งลงในแม่น้ำและแม่น้ำที่ต้องดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการตามมาตรฐาน  
ทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

## ประชานศุภกรรมการพนักงานเทคโนโลยีของ

## รายบัญชี/กฎหมาย

๑. ประกาศศุภกรรมการพนักงานเทคโนโลยี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด  
จำนวนตำแหน่งหน้าจานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทคโนโลยี ในสถานศึกษา  
ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงาน กส. กท. และ กอศ. ที่ ว่าด้วย ๐๙๐๙/๔/๑๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘  
แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งหน้าจานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทคโนโลยี ในสถานศึกษา  
ระดับอาชีวศึกษา แบบท้ายประกาศ ก.ท. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงาน  
ครุและบุคลากรทางการศึกษาเทคโนโลยี ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ  
ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทคโนโลยี ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา  
ให้ดำเนินการดังนี้

๓. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๓.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	-
๓ - ๔	๑	๑
๕ - ๖	๑	๑
๗ - ๘	๑	๑
๙ ขึ้นไป	๑	๑

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาและพัฒนาหลักสูตรระดับสูง โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้ค่านิยมจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนคำแนะนำของสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{จำนวนเมืองทั่วไป}}{๗,๐๔๐}$$

โดยหากค่านิยมแล้วมีเท่าเดียวกันคือ  $\frac{๑}{๗}$  จำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก  $\frac{๑}{๗}$  ห้องเรียน

๒. สาขาวิชาการสอน ให้กำหนดจำนวนคำแนะนำ ดังนี้

#### ๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญอุทกุลสถานศึกษา หมวดวิชาภาษาไทยประนีกาวิชาภาคบูรณาการ และอุดมศึกษากรรมท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประมงวิชาคุณลักษณะ คุณธรรม และอุตสาหกรรมสิ่งของ และหมวดวิชาชีพประมงวิชาคุณลักษณะ คุณธรรม และประมง

$$\text{จำนวนคำแนะนำของสาขาวิชาการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรท่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสาขาวิชาการสอน} \times \text{คนต่อห้องเรียน}} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่สอนในหนึ่งปี}$$

โดยที่

(๑) เศษของการคำนวณนักเรียนทั้งหมด ๑๐ คนเข้าไป คิดเพิ่มขึ้นอีก  $\frac{๑}{๗}$  ห้องเรียน

(๒) การคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๓๕ คน

#### ๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนคำแนะนำของสาขาวิชาการสอน} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสาขาวิชาการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

(๑) จำนวนเมืองทั่วไป = ห้องเรียนแต่ละห้อง  $\times$  จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละห้อง  $\times$  (กรณีเป็นหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสาขาวิชาการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

$$\text{จำนวน} \frac{\text{ห้อง} \times \text{ชั่วโมง}}{\text{ห้อง}} \quad \text{จำนวนชั่วโมง}$$

๒.๓ เสื่อฯ ใช้ประกอบการคำนวณจำนวนคำแนะนำของสาขาวิชาการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเสื่อฯ ที่ห้องเรียนแบบปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนคำแนะนำของสาขาวิชาการสอนที่คำนวณได้ ให้เทียบกับโดยประมาณของสถานศึกษาที่กำหนด เป็นจำนวนคำแนะนำของสาขาวิชาการสอนที่มีผลต่อประมงวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละปีประมงวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สาขาวิชาสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนคำแนะนำที่คำนวณได้ในฐานะหนักงานทางบาลและหรือ พนักงานช่างตามการกิจกรรมในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนคำแนะนำของสาขาวิชาสนับสนุนการสอน} = \frac{(๒.๔ \times \text{จำนวนห้อง}) + ๒๖.๕}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

๒.๔ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๒.๔ ชั่วโมงสอน)

๒๖.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ = ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๕๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนค่าແທນงในฐานะ พนักงานที่ศาลากลางในประเทศวิชาการ และประเทศพหุไป ที่สถานศึกษานี้มีการกิจ ความจำเป็น และความต้องการ ให้ปฏิบัติการกิจในสถานศึกษานี้ ได้มีเงินก่อหนี้ของจำนวนค่าແທนงที่คำนวณได้ ล่วงที่เหลือให้กำหนดเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๕๐ คน ให้กำหนดจำนวนค่าແທนงสายงาน สนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงาน เช่นเดียวกับพนักงานทางศาลา ตาม ค่าແທนงที่สถานศึกษานี้มีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติการกิจในสถานศึกษานี้

๔. บุคลากรสนับสนุนทางศึกษา ให้กำหนดจำนวนค่าແທนงพนักงานจ้างที่ไว้ หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ค่าແທนงทางโรง ดังนี้

๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง

มีค่าແທนงภาระไว้ได้ ๓ อัตรา

๔.๒ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ – ๒๔ ห้อง

มีค่าແທนงภาระไว้ได้ ๒ อัตรา

๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ – ๓๖ ห้อง

มีค่าແທนงภาระไว้ได้ ๓ อัตรา

๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ – ๔๘ ห้อง

มีค่าແທนงภาระไว้ได้ ๔ อัตรา

๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป

มีค่าແທนงภาระไว้ได้ ๕ อัตรา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนค่าແທนงสายงานการสอนแบบท้ายแนวทางปฏิบัติการกำหนด จำนวนค่าແທนงพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

๕. ขั้นเมืองการปฏิบัติการสอนตามมาตรฐาน คิดประมาณภาระจ้างงานที่ไว้ในภาระปฏิบัติงานในหน่วยสังกัด (รวม ๑๐ ขั้นเมือง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนขั้นเมืองต่อสังกัด
- หมวดวิชาคณิตศาสตร์ - หมวดวิชาพืชประเพณีวิชา : พัฒนาชุมชน อุตสาหกรรม เกษตร อุตสาหกรรมดิจิทัล	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวน้องกับงานสอน เช่น การกำหนดการสอน การสร้างสื่อหรือมีอิทธิพลปัจจัย ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๔ ขั้นเมือง ๑๕ ขั้นเมือง  ๑๐ – ๑๔ ขั้นเมือง ๒ ขั้นเมือง
- หมวดวิชาชีพบริษัทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวน้องกับงานสอน เช่น การกำหนดการสอน การสร้างสื่อหรือมีอิทธิพลปัจจัย ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๔ ขั้นเมือง ๑๐ ขั้นเมือง  ๑๐ – ๑๔ ขั้นเมือง ๒ ขั้นเมือง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวน้องกับงานสอน เช่น การกำหนดการสอน การสร้างสื่อหรือมีอิทธิพลปัจจัย ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๔ ขั้นเมือง ๑๐ ขั้นเมือง ๒ ขั้นเมือง

## ๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและขั้นเมืองเรียนต่อสังกัดตามหลักสูตร

ประเภท วิชา	จำนวนหน่วยกิตและขั้นเมืองเรียนต่อสังกัดที่คำนวณแล้ว					
	ระยะต้น ปวช.		ระยะต้น ปวช.		ระยะต้น ปวช.พิเศษ*	
	หน่วยกิต	ขั้นเมือง	หน่วยกิต	ขั้นเมือง	หน่วยกิต	ขั้นเมือง
จำนวนขั้นเมือง เชิงนักเรียน หลักสูตรทั้ง สิ้นบท		๑๔		๑๐		๑๔
		วิชาสามัญ		วิชาสามัญ		วิชาสามัญ
		๗		๖๔		๖๐

\* ปวช. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวช. ที่ลักษณะการศึกษาระดับ ปวช. ให้บุคคลที่ยังไม่เข้ารับการศึกษาในระดับ ปวช. ที่มีความสามารถที่เรียนในระดับ ปวช. หรือถ้าเริ่มการศึกษาในระดับนี้ยังไม่สามารถเข้ารับการศึกษาในระดับ ปวช. จึงต้องมีขั้นเมืองเรียนในวิชาที่เกี่ยวกับที่ศึกษาเพิ่มขึ้น ที่ทำให้จำนวนขั้นเมืองเรียนเพิ่มมากกว่าในหลักสูตรอื่นกว่า ปวช. ปกติ

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาที่พิจารณา	จำนวนนักเรียนที่ห้อง
ป.วช.	๑. พานิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมห้องที่๙ ๓. ชั้น ๗	๘๐ : ๙
ป.วช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. คหกรรม ๓. อุตสาหกรรมลีฟวิ่ง ๔. ศิลปกรรม ๕. ภาษาต่างประเทศและประวัติศาสตร์	๘๐ : ๙
ชูทางว่า ป.วช. หลักสูตรระยะสั้น	ทุกประเภท ทุกหลักสูตร	๘๐ : ๙ ๘๐ : ๙

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนห้องแต่ละห้อง ๙๐ คนขึ้นไป ติดเพิ่มเข้าอีก ๑ ห้องเรียน

#### ๔. การใช้จำนวนคำแนะนำอย่างใดอย่างหนึ่ง

- เมื่อคำแนะนำจำนวนคำแนะนำอย่างใดอย่างหนึ่งสายงานการสอนได้เท่าไหร่แล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนคำแนะนำอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นหน่วยงานจ้างตามภารกิจ คำแนะนำซึ่งต้องคำนึงถึงความครุ่นคืบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยีห้องเรียนฯ ได้จัดทำร่างประกาศ คณบดีกรรมการพนักงานเทคโนโลยีห้องเรียนฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ เกียวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) ท.ก. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณบดีกรรมการพนักงาน เทคโนโลยีห้องเรียนฯ ให้ทราบและเห็นชอบ

นิติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศคณบดีกรรมการพนักงานเทคโนโลยีห้องเรียนฯ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนคำแนะนำพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา เทคโนโลยีห้องเรียนฯ ที่ ก.ท. กำหนด และให้ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทคโนโลยีห้องเรียนฯ จัดทำร่างประกาศ ดังกล่าว เสนอประชุมคณบดีกรรมการพนักงานเทคโนโลยีห้องเรียนฯ ลงนามและประกาศให้ถูกต้อง

#### ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทคโนโลยีให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน ขอเห็นชอบฝ่ายเลขานุการข้อดัง

#### ด้านเรื่อง

เทคโนโลยีในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทคโนโลยี ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายยกวัฒน์ พิพิธเจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ ๕๒-๒-๐๙-๓๙๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทคโนโลยี สำนักปลัดเทคโนโลยี สำนักวิเทศสัมมาญ จังหวัดอ่างทอง ให้สั่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักปลัดเทคโนโลยี สำนักวิเทศสัมมาญ จังหวัดอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ราชที่นับช้านาฏการ	คุณสมบัติของ นายยศภัทร ทิพย์จันทร์ ตำแหน่งที่ปรึกษาและแผนปฏิบัติการ ชั้นดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนช้านาฏการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๔๘๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ในปัจจุบันกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ในปัจจุบันกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ในปัจจุบันกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๙ – ๑๔ มี.ค. ๖๙ รวมระยะเวลาเป็น ๔ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประจำเดือนทั่วไประดับช้านาฏการ ในอัตรา ๗๕,๐๐๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๔๘๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมิน ผลงานเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๙ สามารถเดือน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๘๐ บาท

๒. นางสาวสมหญิง แตงไสภา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่งเลขที่ ๗๙-๒-๐๓-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลโคลกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเดือนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ช้านาฏการ สำนักปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลโคลกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ราชที่นับช้านาฏการ	คุณสมบัติของ นางสาวสมหญิง แตงไสภา ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ชั้นดำรงตำแหน่งนิติกรช้านาฏการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ในปัจจุบันกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ในปัจจุบันกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ในปัจจุบันกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรมหาบัณฑิต ดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๙ – ๑๒ ก.พ. ๖๙ รวมระยะเวลาเป็น ๔ ปี ๒๐ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประจำเดือนทั่วไประดับช้านาฏการ ในอัตรา ๗๕,๐๐๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ ประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๗ สามารถเดือนและ แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประมงทั่วไป  
และประมงวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙  
พฤษภาคม ๒๕๖๑

### มาตรา

บัญญัติคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง<sup>๒</sup>  
การคัดเลือกและการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบชี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแพท)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง <sup>๑</sup> และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเรียนด้านจาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๑๔	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<p>ระดับขั้นนำอยู่ระหว่าง</p> <p>๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง<sup>๓</sup> ประมงทั่วไป ระดับข้าราชการ</p> <p>๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ด้อยลงไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ คนริ้ว</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ ถูกกล่าวหาวินัยที่สูงกว่าภารกิจหน้าที่</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) กำหนดในกรณีนี้ หากตำแหน่งนี้ได้รับ<sup>๔</sup> คะแนนรวมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ต่ำไปได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้อำนวยการห้องคัดเลือกไปก่อน และ<sup>๕</sup> รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แล้ว ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการปิดอบรมใน หลักสูตรนั้น</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกคุณภาพการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่ง<sup>๖</sup> ผลงานที่นำไปเสนอต้องเป็นผลงานตีตั้งในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่ แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ<sup>๗</sup> ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง แสดงเก็ตปวยใจขั้นต่ำอย่าง ราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานมีอนุสัยไม่ เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากการ คณะกรรมการประเมินผลงานตามที่ ๔ จำนวน ๒ ใน ๘ ไม่ต่ำ<sup>๘</sup> กว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ต่อตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากการดับ ๓ และประมงวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีประสบเวลารา มงานในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงความสนใจ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงความ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงความคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> </ul>

รายงานเรียนดับจาก ระดับ ๑ หรือ รายงาน เรียนดับจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๙-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับงานอุดหนา ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประปาหัวไป ระดับงานอยู่งาน ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ข้อมูลจังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งดังใน ดุลยภาพทางวันนี้ที่สูงกว่าภาคพื้นที่
				๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ กลังหนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.อ.) อาจให้ความเห็นชอบ ผู้จัดที่ดูแลงานการศักดิ์ศรีไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ และถ้าหากผู้จัดที่ดูแลงานการฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๗. ผ่านการตัดสินใจการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอคือจะเป็นผลงานที่ดีที่สุดในท่านปัจจุบันที่ดัง ที่แยกให้ดีเพื่อใช้ความรู้ความลามากด ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่ยอดเยี่ยม แนะนำโดยขั้นต่อหารายการ ประจำราย หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานขั้นตอนหรือ ไม่เกิน ๘ จำนวน ๒ ผลงาน และถ้าได้รับคะแนนจากการคัดเลือกและการประเมินผลงาน ขั้น ๘ จำนวน ๒ ใน ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ๘. ต้องทำหนังสือขอที่ปรึกษาตำแหน่ง เนื่องด้วยภาระดับ ๘/๘ และประมาณหัวไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีรายละเอียดที่แน่นอน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เรื่องงานที่นั่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ช., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอีกอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ที่ตรงกับคุณวุฒิที่มีมาต่อมาต่อมา - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคบริโภค คุณวุฒิอีกอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ที่ตรงกับคุณวุฒิที่มีมาต่อมาต่อมา - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพที่มีคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงกับ คุณวุฒิที่มีมาต่อมาต่อมา

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า  
พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล และผ่านการประเมิน  
ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลที่สังกัด จึงเสนอที่ประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ข้างต้น เดือนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ให้ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประชาน  
และงานการ

**๕.๑๐ เรื่อง ข้อความที่นิยมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดฝ่ายสังคมสังเคราะห์  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง  
คืนเรื่อง**

ด้วยเทศบาลเมืองอ่างทอง มีความประยุส์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดหัวหน้า  
ฝ่ายสังคมสังเคราะห์ ตำแหน่งนักบุรีหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เนื่องด้วยตำแหน่ง  
๗๙-๒-๑๗-๒๐๐๕-๐๐๓ สังกัดกองสวัสดิการและสังคม เทศบาลเมืองอ่างทอง  
จ้ากอนเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

**ข้อที่จัดวิจัย**

เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงรายงานข้อความที่นิยมแต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินกำหนดฝ่ายสังคมสังเคราะห์ และตำแหน่งนักบุรีหารงาน  
สวัสดิการสังคม ระดับต้น

**ระเบียบ/กฎหมาย**

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เปี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๘๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗)

**๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย**

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง  
คือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบเที่ยวกับ  
บริษัทฯ และความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่าจ้าง  
เป็นสำคัญ โดยมิได้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิด<sup>ปัญหาคนลื้นงานและเป็นการประหายดังบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</sup>  
ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย  
การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.๑ คัดเลือก                             | ประชาน              |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.๑                   | กรรมการ             |
| คัดเลือก จำนวน ๒ คน  |                     |
| (๓) ผู้นำทุกภาคในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง       | กรรมการ             |
| ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.๑ คัดเลือก จำนวน ๑ คน                    |                     |
| (๔) ห้องเรียนจังหวัดหรือผู้ที่ห้องเรียนจังหวัดมอบหมาย        | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ห้องเรียนจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน |                     |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด  
ประมาณผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๓.๑ เทศบาล ต้องทราบเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๓.๑ แล้วข้อ ๓.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองทัพรหรือระดับส่วนักได้ตามความเหมาะสมและประทัยด้ เพื่อมีให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากขึ้นร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการจะตัดสินใจในเทศบาล ประมาณวันๆ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับดัน) และไม่แต่งฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเทกษาการอย่างน้อยขึ้นวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเทกษาพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายใบแต่ละส่วนราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแยกต่างหากกับ ก.ท. กำหนดให้ ก.ท. เรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอยกเว้นต้องผ่านการประเมินด้วยขั้นตอนค่าใช้จ่ายประจำเดือนด้วย

(๓) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๓.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๔) องค์ประกอบด้านการคิดและกระบวนการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๔.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๔.๒) ความต้าหากายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๕) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๕.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๕.๒) ขอบเขตผลประโยชน์ของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๕.๓) อำนาจหน้าที่ให้รับข้อบังคับความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับดัน ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา แต่ถึงคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ตามโครงสร้างที่เสนอแนะไว้ดังนี้

บุคคลที่ประชุม	เห็นชอบให้เทศบาลเมืองอ่างทองแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ดังนี้
๑. นายบริชา หอยหาว (ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ.)	ประธาน
๒. ปลัดจังหวัดอ่างทอง (ผู้แทนส่วนราชการ)	กรรมการ
๓. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ	กรรมการ
๔. นายพยัคฆ์ จำปาทอง (ผู้นำทุกงานเบื้องหน้าเมืองอ่างทอง)	กรรมการ
๕. ห้องคันจังหวัดหรือผู้ที่ห้องคันจังหวัดมอบหมาย	กรรมการและเลขานุการ

๕.๑๙ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา ของคุรุสภาครองส่วนห้องถัง เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น การณีเมียวยารอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานย้อนหลัง ๑ ปี)

ประธาน เอกสารนี้  
เลขานุการ ขอเชิญผู้มีอำนาจการเขียนจด

#### ทันที

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ สำหรับกรณีผู้ที่มีผลการประเมินเกณฑ์การประเมิน สามารถยืนยันว่าการประเมินผลงานตามเกณฑ์เมียวยารอบเดือนที่ก่อนหน้า เพื่อตรวจสอบและรับรองภายใน ๗ วันนับแต่วันได้รับทราบผลการประเมินแล้วรายงานต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทฯ แล้วแต่กรณี และน้ำสี กรณีส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบฟอร์มขอรับการประเมินเพื่อต้นนับการต่อไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้นำ สรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ตั้งแต่ครบรอบถ้วนแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ และนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ แต่ต้องให้ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ตรวจสอบว่าพัสดุการครุและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมิน ดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาอย่างดีให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ มีผลบันทึกตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคุรุสภาครองส่วนห้องถังต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติคือไป

#### ข้อเท็จจริง

จังหวัดอ่างทอง ได้วันรายงานว่ามีข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนห้องถัง ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" (กรณีเมียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานย้อนหลัง ๑ ปี) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเมื่อปี)		วิทยฐานะ (หลังเมื่อปี)		ผลการพัฒนา ก่อนเมื่อปี ๔ ปี	มาตรฐาน การประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะที่เสนอขอ			
๑. นางณัฐยาภันท์ วงศ์คำ	โรงเรียนเทศบาล ๓ วังน้ำเขียว กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	ครุ/ ครุ.๒	ชำนาญการ	ครุ/ ครุ.๑	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๑	ผ่าน	๑๐ พ.ย. ๒๕๖๑

### ระบุเป็น/ภาษาไทย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นา ๐๔๐๙๔/๙ ลง ๑๙๖๗ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นา ๐๔๐๙๔/๙ ลง ๑๙๖๗ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
ช้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า  
เพื่อให้แต่งตั้งพนักงานครุและบุคลากรทาง การศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อเรียนวิทยฐานะสูงขึ้น กรณีเมียวยา รอนเดือนคุณภาพ ๒๕๖๓ ส่งผลงานย้อนหลัง ๓ ปี)  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นางสาวณัฐาบันท์ รัตนคำ ตำแหน่งครุ วิทยฐานะชำนาญการ ให้มีผลเริ่ม  
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นเป็นตำแหน่งครุ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

### ๕.๑๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการฯ

เลขานุการ

เรื่องด้วย

กรณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทาง  
ในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

### ข้อที่จะริบ

กรณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งค่าง ๆ ของแต่ละ  
กลุ่มภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุ  
และแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและ  
แต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน  
เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตาม  
แนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
โดยจังหวัดอ่างทอง มีผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
เทศบาล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ให้รับการบรรจุและแต่งตั้ง <sup>ตำแหน่ง/สังกัด</sup>	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวกันธิพิทย์ โพธิพันธุ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลตำบลหนองไทรโย	คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป (บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ แบบท้ายหนังสือ กรณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นา ๐๔๐๙๔/๙ ลง ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔)	เห็นชอบ
๒	นางสาวพ่องไหลิน สนใจ	ครุภู่ภูเกตึก สังกัด เทศบาลตำบลโคกพุทรา	คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป (บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ แบบท้ายหนังสือ กรณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นา ๐๔๐๙๔/๙ ลง ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔)	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ได้รับการบรรยายและแต่งตั้ง ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ	มติ ก.ท.ส.
๓	นางปิยณารอด บำรุงท์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด เทศบาลตำบลลิว阡ทราย	คำสั่งบรรยายและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕ เป็นต้นไป (บัญชีรายรื่นอุดหนุนและขึ้นตัว แผนทักษะหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นก๐๐๘๐๙.๖/ว ๕๙ ลง ๔ เมษายน ๒๕๖๒)	เห็นชอบ
๔	นางสาวเมฆารี วัฒนาภรณ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง	คำสั่งบรรยายและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕ เป็นต้นไป (บัญชีรายรื่นอุดหนุนและขึ้นตัว แผนทักษะหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นก๐๐๘๐๙.๖/ว ๕๙ ลง ๔ เมษายน ๒๕๖๒)	เห็นชอบ

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ท.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น  
หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเดื่อกฎกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิดามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งครองกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การเขียนบัญชี  
การสอบแข่งขันการให้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอให้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี  
ผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด  
๒. หนังสือความสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นก๐๐๘๐๙.๖/ว ๕๙ ลง ๔ เมษายน ๒๕๖๒)  
ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว เห็นควร  
นำเสนอเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอ  
ความเห็นชอบบรรจุบุคคลดังกล่าว ทั้ง ๓ ราย โดยให้เทศบาลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทาง  
หนังสือความสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นก๐๐๘๐๙.๖/ว ๕๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม  
๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

อ.ก.ธ.๘

(โกลง ถูกลุบถู)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงอนันต์ มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม