

- 1945



ក្រសួង ២១៨១

วันที่ 28 เม.ย. เวลา 13.00 น.

ถนนเทศบาล ๑ อพ ๑๔๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๖ จาบบการชำระหนี้
วันที่ 401/65
วันที่ 28 H C 65 เวลา 10-00

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณา

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมป่าไผ่ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูล

ข่าวสารระดับอำเภอและจังหวัดเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

๒. รัฐบาล ชั่วคราว ใต้ รัฐบาล

- 1505-1507

- ก.ท.ค. อ้างอิง หนังสือการตรวจรับ ครุภัณฑ์ 11/66

๒๕๐๖ วันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๐๖ ณ: บ้านสวนกุหลาบ ตำบลบ้านดง.

- မနိကဝဂ္ဂ ၁၈၈ က-၁၉ မန: ၁၈၈ က-၂၆၁၁ စာပါရှိသည်။

3. តើមានការកើនឡើងនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញដែរឬទេ?

4.9.96-1997 60000/- 60000/-
ਅਮਰਿਕਾ ਨਗਰ

ขอแสดงความนับถือ

11/22

(นางสาวเอกรัตน์ นางคาง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เขียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

Sim

(บทกวี ๒๕.๗๖)

หัวขั้วนี้ มี ๑๕๕ เทศบาล

เรียน นายกรัฐมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

mitochondrial proteins

นายทงศักดิ์ ศรีวิเชียร

ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อ่างทอง

โทร ๐-๓๕๖๑-๕๖๓๕

Answer

(นายประมวล มุ่งมาตร)

รองนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
๓. นางนันทวดี	อาสิงสมานันท์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
๔. นางสาวเจตสุมนต์	สุนธิประดิษฐ์	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
๕. นางสุพิพร	โมลา	(แทน) หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
๖. นายวัลลภ	กัวพานิช	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
๗. นางประภาวดี	แซ่โค้ว	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
๘. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
๑๐. นายสงค์	ข้างข้า	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
๑๑. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ	อนุศาสตร์	ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา
๑๓. นายปรีชา	หอมทวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. พันจ่าตรี สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๒๐. นายสมนึก	แก่นเฟื่อง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิตติพงษ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)
-----------------	---------	---------------------------

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**
- ประธาน** ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้านางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธาน ในการประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕**
- ประธาน** ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๑๑๒ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- ฝ่ายเลขานุการ** ขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระเบียบ วาระที่ ๔.๔ หน้าที่ ๑๖ - ๑๗ ตารางช่อง “ระยะเวลาการจ้าง” จาก “๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖” เป็น “๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๙”
- มติที่ประชุม** รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง**
-ไม่มี.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ**
- ๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง**
- ประธาน** ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
- เลขานุการ** ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑. เทศบาลตำบลไชโย นายกนก สิงห์ทอง (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล	๔,๐๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๓๑๖/๒๕๖๕ ลง ๓ พ.ย. ๖๕
๒. เทศบาลตำบลสามโก้ นายกิตติพันธ์ กลิ่นสำนวน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ช่างไม้/ สังกัดกองการศึกษา	๑๒,๘๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลาออก เพื่อไปทำธุรกิจส่วนตัว	เทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๕๖๓๖๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๓. เทศบาลตำบลสามโก้ นางสาวสุชาวดี สีแดงสูง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์/สำนัก ปลัดเทศบาล	๑๔,๙๕๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ลาออกเพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ	คำสั่งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๗๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พ.ย. ๖๕

ในการพ้น...

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างทางวินัย และนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง และรายงานให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้นแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เทศบาลตำบล ในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย (ที่ อท ๕๓๔๐๑/๔๕๔ ลว ๓๒ ต.ก. ๖๕)	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น (ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	รับโอน

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๒. เทศบาลตำบลศาลาแดง (ที่ อท ๕๓๐๐๑/๓๓๙ ลว ๑๑ ต.ค. ๖๕)	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	รับโอน
๓. เทศบาลตำบลป่าโมก (ที่ อท ๕๒๑๐๑/๑๐๑๓ ลว ๓ ต.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๘ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	รับโอน
๔. เทศบาลตำบลแสงหา (ที่ อท ๕๒๕๐๑/๓๑๖ ลว ๒๑ ต.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	ให้ ก.ด. ดำเนินการสรรหา
๕. เทศบาลตำบลแสงหา (ที่ อท ๕๒๕๐๑/๓๑๖ ลว ๒๑ ต.ค. ๖๕)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ (ไม่มีผู้ครองตำแหน่งตั้งแต่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (เข้าสู่ระบบแห่ง))	ให้ ก.ด. ดำเนินการสรรหา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณี เกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการ ตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี

และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี
การสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐
มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบ
รายละเอียด การรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาลข้างต้นแล้ว เป็นไป
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)
จำนวน ๙๘ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๑. เทศบาลตำบลแสวงหา จำนวน ๑๗ ราย						
๑. นายไพโรจน์ ไทยทำนัด	พนักงานขับรถยนต์/สำนัก ปลัดเทศบาล/๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๖๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสวงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. นางเฉลียว เกตุภู	คนงานกวาดขยะ/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๑.๘๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสวงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. นายวินัย ปลูงงาม	คนงานประจําขยะ/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๙๐.๑๐	๘๖.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสวงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔. นายฤช เงามาม	คนงานประจําขยะ/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๒.๑๐	๘๔.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสวงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕. นายอตุลย์ ทับสิน	คนงานประจําขยะ/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๑.๑๐	๘๑.๗๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสวงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	อยู่ใน ระดับ		
๖. นายชูชาติ พุทธา	คนงาน/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๓.๗๐	๘๒.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๗. นายธานิน โดงาม	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๙๑.๐๐	๘๔.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๘. นายวงศธร บุญประสพ	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๗๖.๐๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๙. นายรัฐพล บิตศรี	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๒.๘๐	๘๓.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๐. นายวิรศักดิ์ เครือแก้ว	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	-	๘๓.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๑. นายกฤษฎา ศรีคุ้ม	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	-	๘๓.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๒. นายจำเริญ มีศิลป์	คนสวน/ กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๗๙.๖๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๓. นายจรัส งามงาม	คนสวน/ กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๗๖.๐๐	๗๗.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๔. นายณเฑียร พลิม	คนงาน/ กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๕. นายฤทธิชัย ไทยห่านัด	คนงาน/ กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๗๙.๖๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๖. นางสาวรังสิณี สาริผล	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๐๐	๗๙.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๗. นายทวี กฤษดี	ภารโรง/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๒.๑๐	๘๑.๕๘	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย จำนวน ๕ ราย						
๑. นางกาญจนา เพาะปลูก	ภารโรง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๘.๙๐	๘๕.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๒๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๒. นายจรัส เพาะปลูก	ยามรักษาการณ์/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๘.๙๐	๘๕.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๒๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๖๕
๓. นายศักดิ์ภาณุ ศรีพ็ญ	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๖๐	๘๕.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๓๐๖/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๔. นายธีรวัตร ทองสุข	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๖๐	๘๕.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๓๐๖/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๕. นายอิฐพร วิเลปนพฤกษ์	คนงาน/ กองคลัง/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๖๐	๘๙.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๓๐๖/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๓. เทศบาลตำบลม่วงคัน จำนวน ๔ ราย						
๑. นางสาวอรพรรณ ช่วยชูเชิด	คนงาน/กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐	๘๕.๗๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒. นายไพรัตน์ ชิตปราง	พนักงานขับรถยนต์/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๙๒	๙๑.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓. นายประทีป ศรีวงษ์	ภารโรง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๒.๕	๙๑.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔. นายอุเทน แก้วกลัด	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๙.๓๐	๙๓.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔. เทศบาลตำบลบางจิก จำนวน ๗ ราย						
๑. นายจตุรงค์ สุขสวัสดิ์	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจิก ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒. นายวันดี คำสี	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจิก ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๓. นายไพศาล ช่อนกลิ่น	คนงาน/ กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจิก ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๔. นายอำนาจ แก้วประเสริฐ	คนงาน/ กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจิก ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๕. นายอำนาจ โคมะ	คนงาน/ กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจิก ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๖. นายไชยาญ โกรสินธุ์	คนงานประจำรถขย/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๗. นายบุญฟู พรรณแสง	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕

๕. เทศบาลตำบลโพสะ จำนวน ๑๑ ราย

๑. นายสุธีระ พุกทรัพย์	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๖	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๒. นายสุทธิชัย พิมพ์ประชา	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๔	๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๓. นายวันชนะ ช่างชู	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๒	๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๔. นายเอกสิทธิ์ ทะมา	คนงาน/ กองช่าง/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๖	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๕. นายศักดิ์ชัย ปกครอง	คนงาน/ กองช่าง/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๖	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๖. นายอนุชา เสนาะจิตร	คนงาน/ กองช่าง/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๖	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๗. นายวันชัย แจ่มจำรูญ	คนงาน/ กองช่าง/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๕.๒	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๘. นายศักดิ์ชัย พรหมศรี	คนงาน/ กองช่าง/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๕.๒	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๙. นายสมศักดิ์ ชื่นเขียวยนต์	คนงาน/ กองช่าง/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๕.๒	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๑๐. นางกฤษณา ช่างชู	คนงาน/ กองช่าง/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๕.๒	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๑๑. นายอภิวัฒน์ จ้อยมีลาภ	คนงาน/ กองช่าง/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๕.๒	๙๕.๒	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๖. เทศบาลตำบลป่าโมก จำนวน ๒๐ ราย						
๑. นายจตุพร แดงพันธุ์	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๗๕	๘๐.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๒. นายกิตติพงษ์ ชุ่มอารมย์	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๕๐	๘๐.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๓. นายวรารกร พึ่งตระกูล	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๗๕	๘๐.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๔. นายมานัส สังข์ศิริ	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๕๐	๘๐.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๕. นายสมพงษ์ ยังทองกลาง	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๐.๗๕	๘๐.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๖. นายคณัย ช.เจริญยิ่ง	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	-	๘๐.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๗. นายรัตนกร เมืองนาคิน	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท		๗๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๘. นายธีรยุทธ แนวใหม่	คนงาน/กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม/ ๙,๐๐๐ บาท	๗๕.๕๐	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๙. นายไกรวัลย์ จันทรรักษ์	คนงาน/กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๒.๕๐	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๑๐. นายโพธิ์ทอง ทองภู	คนงาน/กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม/ ๙,๐๐๐ บาท	๗๙	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๑๑. นางสาวคมคาย ภูพวง	คนงาน/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๙๑.๕๐	๘๗.๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๑๒. นางสาวอนงค์นาฏ กลิ่นขจร	คนงาน/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๓.๙๕	๙๑.๐๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ลง ๒๐ ต.ค. ๖๕
๑๓. นายประจวบ โปร่งปลอด	ภารโรง/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๓.๕๐	๘๔.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๖๕
๑๔. นางสาวศิวะพร สัตย์บุตร	ภารโรง/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๖.๔๕	๘๓.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๑๕. นายบรรพต แสงทิ้งห้อย	การโรง/ กองการศึกษา/ ๔,๐๐๐ บาท	๔๒.๕	๔๔.๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๖๕
๑๖. นายปริดา พันธย์ม	การโรง/ กองการศึกษา/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๓.๗	๘๗.๖	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๖๕
๑๗. นายไชยวัฒน์ อารมณ์ชื่น	การโรง/ กองการศึกษา/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๒.๔๕	๘๔.๙๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๖๕
๑๘. นายสมพร สะโบบาง	การโรง/ กองการศึกษา/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๙.๑	๙๑.๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๖๕
๑๙. นายกิตติ ธรรมรักษ์	การโรง/ กองการศึกษา/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๗.๗๕	๘๓.๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๖๕
๒๐. นายวีรพจน์ มีพันธ์ศรี	การโรง/ กองการศึกษา/ ๔,๐๐๐ บาท	-	๙๐.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๒๘/๒๕๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๖๕
๗. เทศบาลตำบลไม้ด้าพัฒนา จำนวน ๒ ราย						
๑. นางสุทิดา ทองขุน	พนักงานจ้างทั่วไป/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๒.๕	๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม้ด้าพัฒนา ที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๒. นางสาวจินตนา แก้วประสิทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป/ ๔,๐๐๐ บาท	๙๐	๙๑	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม้ด้าพัฒนา ที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๘. เทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น จำนวน ๑๒ ราย						
๑. นายวีระชาติ คำแก้ว	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๕.๕	๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหล่น ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๒. นายพงษ์ศักดิ์ สุนทรพงษ์	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔.๕	๘๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหล่น ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๓. นายสาทิพย์ เทียนคำ	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔.๕	๘๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหล่น ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๔. นายนิกร พวงทอง	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหล่น ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๕. นายอานนท์ ศรีชื่น	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๔.๕	๘๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๖. นายปัญญา สาลิม	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๕.๕	๘๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๗. นางสาวอนัญญา สุวรรต	คนงาน/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๘. นายพิสุทธิ์ รูปโสภ	คนงาน/ กองคลัง/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๖	๘๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๙. นางสาววีณา เปาอินทร์	คนงาน/ กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๖	๘๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๑๐. นายธีระรัตน์ บานชื่น	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา/กองช่าง/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๕.๕	๘๘	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๑๑. นายฤกษ์ กสิณเมฆ	คนงาน/ กองการศึกษา /๙,๐๐๐ บาท	๘๕.๕	๘๔.๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๑๒. นางสาวบงกช ปิ่นงาม	คนงาน/กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๕.๕	๘๔.๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๙. เทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๖ ราย						
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ระดับ		
๑. นางสาววิชา ทองสุทธิ	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๘๙.๘๐	๘๐.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒. นางสาวพรพรรณ อร่ามแสง	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๗๕.๐๐ (ผลการประเมินปี ๒๕๖๕)		ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ได้รับการจัดจ้าง เมื่อ ๑๗ พ.ย. ๖๕)	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓. นายบรรจบ นวลสมบูรณ์	ภารโรง/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๗๙.๘๐	๘๐.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔. นางสาววิมลพร ไชยสงค์	ภารโรง/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๙๔	๘๔.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๕. นางน้ำผึ้ง เฉลาภักดิ์	ภารโรง/ กองการศึกษา/ ๙,๐๐๐ บาท	๙๒	๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๖. นางปทุม ยู่เวช	ภารโรง/ กองการศึกษา/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๙.๖๐	๘๓.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๓๓๘๖/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐. เทศบาลตำบลไชโย จำนวน ๑๔ ราย						
๑. นายจุมพล สิงห์ทอง	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๗๖.๕๐	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๒. นายบริชา ทองอ่อน	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๓. นายภาณุภูมิ สุขเพชร	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๔. นายเดชธร ประสาธสุข	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๗๙.๕๐	๗๘	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๕. นายชำนาญ นิทรัพย์	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๒.๕๐	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๖. นายธรรมบุญ โพธิ์แก้ว	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๗. นายกล้า กันวิชา	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๒.๕๐	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๘. นายศักดิ์ หวังใจ	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๕	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๙. นายชัยทัต นิลประดิษฐ์	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๑๐. นายนิยม เนียมรุ่งเรือง	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๑๑. นายกนก สิงห์ทอง	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๑๒. นายพิษณุ สอ้าง	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕
๑๓. นายไชนา พาสีบัตร	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลง ๓ ต.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๑๔. นายวิศรุต ปันสกุล	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๔,๐๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง

ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลแล้ว พบว่าเทศบาล ทั้ง ๑๐ แห่ง พนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔๘ คน ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) จำนวน ๑๐๓ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๑. เทศบาลตำบลบางจัก จำนวน ๒๘ ราย						
๑. นางสาวเบญจวรรณ วงศ์สวนน้อย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๕,๕๓๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒. นางสาวสิริสุดา รอดเสียงล้ำ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๒๒,๔๔๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๓. นางสาวศิริพร เรืองสี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๒๒,๔๔๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๔. นางสาวชไมมาศ พุดซ้อน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๒๒,๔๔๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๕. นายประนอมกร อยู่รับสุข	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๒๑,๓๓๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๖. นางสาวณัฐพร ช่วยชู	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๒๐,๕๕๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๗. นางสาวอารยา เคชพุง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๓๗,๒๔๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๘. นางจันทนา เรืองสม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๗,๓๖๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๙. นางสาวดาณี จุลเสวก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๓,๓๔๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๐. นายสมชาย พานทอง	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๒,๔๑๐ บาท	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๑๑. นายพิพัฒน์ เรืองสม	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๒. นายวินัย สุวรรณวงษ์	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๐,๐๘๐ บาท	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๓. นายรัชนิกร เชิดแสง	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๐,๐๘๐ บาท	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๔. นางสาวจนา นันทะพิน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บ รายได้/ กองคลัง/ ๒๒,๔๔๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๕. นายวิศรุต โอกาส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ กองคลัง/ ๑๖,๔๒๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๖. นางรพีพร กล่อมฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ กองช่าง/ ๑๕,๒๕๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๗. นางช่อฉัตร คำบุญเกิด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา/ กองช่าง/ ๑๒,๓๓๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๘. นางสาวสิริพร เพิ่มบุญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า/ กองช่าง/ ๑๒,๔๔๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๑๙. นายเทิดศักดิ์ ริสอาด	พนักงานขับรถยนต์/กอง ช่าง/๑๔,๑๐๐ บาท	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒๐. นางศศิธร ทอดสนิท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/ ๑๓,๖๐๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒๑. นายชาญณรงค์ จำนงค์จิตร	พนักงานขับรถยนต์/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒๒. นายวิฑูรย์ ศรีโสภะ	พนักงานขับรถยนต์/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒๓. นายภิญโญ บุญประเสริฐ	พนักงานขับรถยนต์/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/ ๑๐,๘๑๐ บาท	๘๑	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๒๔. นายสุวิทย์ แสงศิริชัย	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา/กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๓	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒๕. นางสาวกณิศา ผลไพฑูริย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ กองการศึกษา/ ๑๒,๓๓๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒๖. นางสาวอารีย์ รอดละมุล	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒๗. นางสาวศิริวรรณ นันทะทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒๘. นางสาวอัญชลี อำพันเรือง	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๓.๔๐	๘๓.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลบางจัก ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลง ๒๖ ต.ค. ๖๕

๒. เทศบาลตำบลไม่ดำเนินการ จำนวน ๙ ราย

๑. นางชนิดา เต็มศิริพรรัตน์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๒๔,๘๓๐ บาท	๙๔	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๒. นางสาวสมสมัย เขียนงาม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๒๓,๒๕๐ บาท	๙๓.๕	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๓. นางสาวพยงค์ แก้วอร่าม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๕,๕๓๐ บาท	๙๕	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๔. นางสาววิภา เนียบแหลม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ กองช่าง/ ๑๗,๑๒๐ บาท	๙๔.๕	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๕. นายจันทศักดิ์ พงษ์ญาติ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า/ กองช่าง/ ๑๖,๘๙๐ บาท	๙๕	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๖. นางเปรมจิต สุขสุสาน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา/ ๑๘,๘๑๐ บาท	๙๑	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๗. นายเวทิน ม่วงอ่อน	คนงานประจำรถขยะ/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/ ๑๒,๕๓๐ บาท	๙๒	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๘. นายสมชาย หลาบขาว	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา/กองช่าง/ ๑๒,๔๒๐ บาท	๙๒	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำพัฒนา ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๙. นางสาวเมธยา พุ่มไส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้/กองคลัง/ ๑๒,๔๙๐ บาท	๙๑.๕	๙๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบล ไม่ดำพัฒนา ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ ลง ๗ ต.ค. ๖๕
๓. เทศบาลตำบลโพสะ จำนวน ๖ ราย						
๑. นายมนตรี บรรดาศักดิ์	พนักงานดับเพลิง/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๑๓,๘๗๐ บาท	๘๖	๘๙	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๒. นางสาวกันธิชา ลิ้มประยูรวงศ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน/ กองคลัง/ ๒๔,๐๗๐ บาท	๙๔	๘๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๓. นายอเนก แดงเผือก	พนักงานผลิตน้ำประปา/ กองช่าง/ ๑๕,๕๓๐ บาท	๙๑	๘๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๔. นายอาทิตย์ ดีบุกคำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา/ กองช่าง/ ๑๑,๕๐๐ บาท	-	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๕. นางสาววรรณพร ช้างขำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ กองการศึกษา/ ๑๘,๑๑๐ บาท	๙๔	๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๖. นางสาววัชรวิ แยมกลีบ	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา/ ๙,๖๙๐ บาท	๘๕	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ต.ค. ๖๕
๔. เทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๑๙ ราย						
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ระดับ		
๑. นางอนัญญา ช้างงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี/โรงเรียน เทศบาล๑ วัดต้นสน/ ๑๑,๘๔๐ บาท	๘๓.๒๐	๘๑.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๔/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒. นางสาวรณกานต์ น้ำทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน/๑๐,๓๙๐ บาท	๘๔.๒๐	๘๕.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๔/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓. นางชื้ออุติ แพทย์รักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี/โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ ๑๑,๘๗๐ บาท	๙๒	๙๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๔/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕
๔. นางสาวมินตรา เดชะรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี/โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ ๑๑,๔๖๐ บาท	๙๔	๙๑.๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๔/๒๕๖๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	อยู่ใน ระดับ		
๕. นางสาวพรสุดา นาคหัวเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี/โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ ๑๑,๖๒๐ บาท	๙๓.๕๐	๘๖.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๔/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๖. นางสาวนงใหม่ ดียงหาวย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ ๑๑,๘๕๐ บาท	๙๕	๘๘.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๔/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗. นางสาวสมจิตร ต่อตรงนิสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ ๑๑,๖๑๐ บาท	๘๒.๕๐	๘๗.๒๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๔/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘. นางสาวสุกัญญา โพธิสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๒,๔๗๐ บาท	๘๖	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๙. นางสาวภาพร นามลทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๑,๘๕๐ บาท	๙๐	๘๑	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๐. นางสาวชนิตา จันทร์เกษม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๑,๑๖๐ บาท	๘๖	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๑. นางสาวรัตนา นิมอวี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๐,๗๑๐ บาท	๘๗	๘๒.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๒. นางสาวรัตนารักษ์ ศิริวัฒน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๐,๑๙๐ บาท	๘๐.๕๐	๘๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๓. นางสาวอรุณรัตน์ เพิ่มทรัพย์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๒,๔๗๐ บาท	๙๐	๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๔. นางสาวสิวพร ผดุงใจ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๑,๙๖๐ บาท	๙๒	๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๕. นางสาวเพชรธดา ชาตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๒,๐๗๐ บาท	๙๕	๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๖. นางสาวสุภาวดี ยาสุทธิ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๑,๘๔๐ บาท	๙๐	๗๘	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๗. นางสาวณปภัช สีคำอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๐,๐๘๐ บาท	๘๕.๘๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	อยู่ใน ระดับ		
๑๘. นางธนัญญา เหมือนครุฑ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๐,๘๒๐ บาท	๙๓.๒๐	๙๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๙. นางสาวมะลิสา ผดุงชีพ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๓,๙๖๐ บาท	๘๙.๘๐	๘๗.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลว ๓๐ ก.ย. ๖๕
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		

๕. เทศบาลตำบลไชโย จำนวน ๔๑ ราย

๑. นางสาวกชพรรณ ศุขพงษ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๒๒,๔๔๐ บาท	๘๓.๕	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๒. นางสาวศิริพร แยมสรวล	ผู้ช่วยนักวิชาการ คอมพิวเตอร์/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๑๖,๘๑๐ บาท	๘๗.๑๒	๘๓	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๓. นายเลอศักดิ์ เกษมเสถียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน/ สำนักปลัดเทศบาล/ ๑๗,๐๓๐ บาท	๘๓.๙	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๔. นางณัฐกฤตา เกิดอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ทะเบียน/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๑๓,๒๘๕ บาท	๗๗.๕	๗๗.๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๕. นายพนัส เพชรเทศ	พนักงานขับรถยนต์/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๑๒,๔๔๐ บาท	๘๔	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๖. นายอเนก เจียมอยู่	พนักงานขับรถยนต์/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๑๓,๘๔๐ บาท	๘๔	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๗. นายไพรัตน์ ทศนุรักษ์	พนักงานดับเพลิง/สำนัก ปลัดเทศบาล/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๓.๕	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๘. นางสาวทิชากร เขียวฉวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้/กองคลัง/ ๑๔,๓๗๐ บาท	๘๙.๑๐	๘๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๙. นางวรภากรณ์ ทรัพย์อเนก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้/กองคลัง/ ๑๔,๓๐๐ บาท	๘๕.๕๐	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๐. นางสาวมลวิภา ดุษณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้/กองคลัง/ ๑๒,๐๘๐ บาท	๗๘.๕๐	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๑๑. นางสาวจันทิมา แดงมีแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง/ กองคลัง/ ๑๓,๒๘๕ บาท	๗๘	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๒. นางสาวยลดา อินสนธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ กองคลัง/ ๑๓,๒๘๕ บาท	๘๔	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๓. นายพลเฉลิม เวทยสุชุม	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/กองช่าง/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๔. นายคมสัน พุ่มระชัยบุรี	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/กองช่าง/ ๑๓,๒๘๕ บาท	๘๐	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๕. นายกานต์ จันทร์เหลือง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา/ กองช่าง/๑๓,๒๘๕ บาท	๘๔	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๖. นายกิตติวัฒน์ นาคประวีต	ผู้ช่วยนายช่างโยธา/ กองช่าง/๑๓,๒๘๕ บาท	๘๖.๒๕	๘๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๗. นางสาวสิริรัตน์ กุลพันธ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ กองยุทธศาสตร์ฯ/ ๑๔,๘๘๐ บาท	๘๒.๗๐	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๘. นางสาวลักขณ์ ศรีมะโน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/ กองยุทธศาสตร์ฯ/ ๒๒,๔๔๐ บาท	๘๒.๙๐	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๑๙. นางสาวจิระวรรณ พานทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาการ ท่องเที่ยว/กองยุทธศาสตร์ ฯ/๒๒,๐๗๐ บาท	๘๑	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๐. นางสาวเกตุแก้ว ประทุมมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ กองยุทธศาสตร์ฯ/ ๑๔,๒๔๐ บาท	๘๓.๕๐	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๑. นางสาวอุไร มิ่งสุพรรณ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์/ กองยุทธศาสตร์ /๑๔,๒๓๐ บาท	๘๐.๗๐	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๒. นางสาวอนุสรา หวังสะและย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน/ กองยุทธศาสตร์ฯ/ ๑๘,๖๕๐ บาท	๘๒.๓๐	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๓. นางสาวธิดา อึ้งทรัพย์อนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/กองยุทธศาสตร์/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๗๘.๖๐	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ ค่าตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๒๔. นางอภิญญา คัมภีร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/กองยุทธศาสตร์/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๐.๓๕	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๕. นางสาวเพ็ญภา ยุงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/กองยุทธศาสตร์/ ๑๓,๒๘๕ บาท	๘๑	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๖. นางสาวสมคิด ผลบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/กองยุทธศาสตร์/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๒.๕๐	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๗. นางสาวอัจฉรา แป้นพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/กองยุทธศาสตร์/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๘๐.๔๕	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๘. นางสาวอัมรา เนียมรุ่งเรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/กองยุทธศาสตร์/ ๑๒,๔๔๐ บาท	๘๒	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๒๙. นางสาวกัสม่า หนูมาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/กองยุทธศาสตร์/ ๑๓,๓๘๐ บาท	๘๒.๕๐	๘๓	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๐. นางวรจิตร คงเพียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ กองสาธารณสุข/ ๑๓,๙๘๐ บาท	๙๑.๘๕	๘๔	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๑. นายสุชาติ นิทรัพย์	พนักงานขับรถขยะอัดท้าย/ กองสาธารณสุข ๑๔,๒๔๐ บาท	๘๗.๓๐	๘๓	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๒. นายพยัพ เฉลิมสาร	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ขนาดเล็ก/กองสาธารณสุข/ ๑๔,๒๔๐ บาท	๙๐.๙๐	๘๒.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๓. นายโยคิน คะเนย์	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ขนาดเล็ก/กองสาธารณสุข/ ๑๓,๒๘๕ บาท	๘๖.๔๐	๘๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๔. นางสาวนันท์นรินทร์ จันทร์เนตร	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ กองการศึกษา/ ๒๒,๐๗๐ บาท	๘๒.๕๐	๘๒.๐๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๕. นางสาววิลาวรรณ เจริญศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ กองการศึกษา/ ๑๔,๑๐๐ บาท	๗๖	๘๑	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๖. นางสาวอริสา แก่งการณ	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)/ กองการศึกษา/ ๑๓,๘๙๐ บาท	๗๗.๘๗	๗๙	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๗. นางสาวนุชนาฏ พูลเกษม	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)/ กองการศึกษา/ ๑๓,๒๘๕ บาท	๘๒.๘๒	๘๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ สว ๓ ต.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/ คำตอบแทน	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี			ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	อยู่ใน ระดับ		
๓๘. นางสาวกาญจนา ไม้หอม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๒,๐๘๐ บาท	๘๐.๙๕	๗๙	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๓๙. นางสาวยุพเรศ เถื่อนคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๓,๖๐๐ บาท	๘๒.๒๐	๘๔.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๔๐. นางสาวจิตินันท์ ทวีมูล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๒,๔๔๐ บาท	๗๘.๓๕	๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕
๔๑. นางมณฑนา แสงอุ่น	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ กองการศึกษา/ ๑๒,๐๘๐ บาท	๘๒.๗๐	๗๘.๕๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลว ๓ ต.ค. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีการรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจและเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลแล้ว พบว่าเทศบาล ทั้ง ๕ แห่ง ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๓ ราย ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๔.๕ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๑ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑. เทศบาลตำบลระเมธีก นายวิชาญ ทรัพย์สิน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา/ กองช่าง	๑๕,๕๖๐	๑๖ ต.ค. ๖๕ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์	เทศบาลตำบลระเมธีก ที่ ๑๔๘/๒๕๖๕ ลว ๑๖ ต.ค. ๖๕

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

/๒. มติคณะกรรมการ...

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖. เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ให้พิจารณาจากภารกิจ หรืออำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น โดยจะต้องมีความเกี่ยวข้องหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมินตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. การมอบหมายผู้แทนส่วนราชการต้องเป็นผู้แทนที่ดำรงตำแหน่งเดียวกัน กับผู้ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เนื่องจากการ ประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี เป็นการประเมินของตำแหน่งที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน บางลักษณะงาน เป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด จึงจำเป็นต้อง

อาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์เฉพาะด้านนั้น ๆ หรือเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบอาชีพประเภทเดียวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ประเมิน โดยไม่อาจใช้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอื่นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวอุปประเมินได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นที่รับทราบโดยทั่วไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน และนายกเทศมนตรีประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ข้อมูลบุคคล	วัน/เดือน/ปี ที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วัน/เดือน/ปี ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คำสั่งที่
เทศบาลตำบลตำบลเกษไชโย จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวพันธุ์ทิพย์ โพธิ์พันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบล เกษไชโย ที่ ๑๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๕
เทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวเมธาวี วัฒนปานิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๔๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พ.ย. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๒๗ ข้อ ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน โดยให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

๒. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการตามความเหมาะสม
๔. ให้มีการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน
๕. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลฯ และรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี
๖. ถ้าผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานกำหนดให้นายกเทศมนตรีประกาศว่า เป็นผู้ผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แจ้งผู้รับการประเมิน และรายงาน ก.ท.จ. ทราบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว และพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว มีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางประกายเดือน รวยทรัพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองคลังเทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอกาญไชโย จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองคลังเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.เกษไชโย (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๖๐๔/๕๑๔ สว ๓๑ ต.ค. ๖๕ ทต.ม่วงเตี้ย (รับโอน) ที่ อท ๕๓๔๐๑/๔๙๔ สว ๓๑ ต.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๑๖ ม.ค. ๖๖	

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๒	นายประภาศ จันทร์ขันธ์	รองปลัดเทศบาล นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	รองปลัดเทศบาล นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลคอนพุท อำเภอกอนพุท จังหวัดสระบุรี	ทต.เกษไชโย (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๖๐๑/๕๒๙ ลว ๑ พ.ย. ๖๕ ทต.คอนพุท (รับโอน) ที่ สบ ๖๒๕๐๑/๔๒๔ ลว ๓ พ.ย. ๖๕ กำหนดโอน ๑ ธ.ค. ๖๕	
๓	นายอานนท์ วรรณรัตน์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัดเทศบาลเมืองบางระจัน อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลศาลาแดง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง วางตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย ๖๕	ทต.บางระจัน (ให้โอน) ที่ สท ๖๓๐๐๑/๑๒๙๘ ลว ๓๑ ต.ค. ๖๕ ทต.ศาลาแดง ที่ อท ๕๓๐๐๑/๓๙๗ ลว ๗ พ.ย. ๖๕ กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๖๕	
๔	นางสาวศุภวรรณ พนิชจิระสิน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลท่าหลวง อำเภوتاหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทต.เกษไชโย (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๖๐๑/๕๐๒ ลว ๒๐ ต.ค. ๖๕ ทต.ท่าหลวง (รับโอน) ที่ อย ๖๒๔๐๑/๑๐๔๐ ลว ๒๖ ต.ค. ๖๕ กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๖๕	
๕	ว่าที่ร้อยตรีภาณุ อนุศาสตร์	ปลัดเทศบาล นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ทต.โคกพุทรา (ให้โอน) ที่ อท ๕๓๗๐๑/๕๙๗ ลว ๒ พ.ย. ๖๕ ทต.เกษไชโย (รับโอน) ที่ อท ๖๒๗๐๑/๕๒๐ ลว ๑ พ.ย. ๖๕ กำหนดรับโอน ๑ ธ.ค. ๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิมต้องเป็นไปตามความสมัครใจของผู้โอน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การให้โอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้างต้นเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถ

โอนย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาลและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งบริหาร ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายเฉลิมชาติ รุจิเชาว์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ. ๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๕๔ อัตราเงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ. ๓ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๕๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองชัยนาท อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท	ทม.อ่างทอง (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๐๐๖/๒๐๒๖ ลว ๑๘ ค.ศ. ๖๕ ทม.ชัยนาท (รับโอน) ที่ ชน ๕๒๐๐๘/๑๖๗๒ ลว ๒๑ ค.ศ. ๖๕ กำหนดรับโอน ๑๖ ธ.ค. ๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาลหรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้าน เงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้อง ดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและ ระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครู เทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงาน เทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

มติที่ประชุม

ประธาน

เลขานุการ

บัญชีการให้โอนและรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางจันทิมา มาพิพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลมาบตาพุด อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลบึงบอระเพ็ด อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสิงห์บุรี	ทด.เกษไชโย (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๖๐๑/๕๓๕ ลว ๔ พ.ย. ๖๕ ทด.บึงบอระเพ็ด (รับโอน) ที่ สท ๕๒๓๐๑/๐๗๘๑ ลว ๔ พ.ย. ๖๕ กำหนดให้โอน ๑ ธ.ค. ๖๕	
๒	นางสาวพัทธวรรณ กลิ่นขจร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๖๒๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบางบาล อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๖๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอบางบาล จังหวัดอ่างทอง	ทด.บางบาล (ให้โอน) ที่ อย ๗๓๐๑/๑๑๐๗ ลว ๒๓ ต.ค. ๖๕ ทด.ป่าโมก (รับโอน) ที่ อท ๕๒๓๐๑/๑๑๐๗ ลว ๓๑ ต.ค. ๖๕ กำหนดให้โอน ๑ ธ.ค. ๕๖	
๓	นางยุภาพร ชมจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	ทด.โคกพุทรา (ให้โอน) ที่ อท ๕๓๗๐๑/๖๐๑ ลว ๒ พ.ย. ๖๕ ทด.เกษไชโย (รับโอน) ที่ อท ๕๒๖๐๑/๕๑๑ ลว ๒๘ ต.ค. ๖๕ กำหนดให้โอน ๑ ธ.ค. ๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอนและ...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการโอนพนักงานเทศบาลข้างต้นได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอมรับโอนและเป็นตำแหน่งว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายवलันต์พรช วัฒนานิวัฒน์	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๖๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๖๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเกาะไขโย อำเภอไขโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.บ้านอิฐ (ให้โอน) ที่ อท ๗๑๐๐๑/๖๕๕ ลว ๒ พ.ย. ๖๕ ทด.เกาะไขโย (รับโอน) ที่ อท ๕๒๖๐๑/๕๑๑ ลว ๓๑ ต.ค. ๖๕ กำหนดให้โอน ๑ ร.ค. ๖๕	
๒	นางรจนา พิชพรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประจักษ์ อำเภอท่าช้าง จังหวัดสิงห์บุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	อบต.โพธิ์ประจักษ์ (ให้โอน) ที่ สท ๗๑๕๐๑/๕๕๗ ลว ๗ พ.ย. ๖๕ ทด.เพชรเมืองทอง (รับโอน) ที่ อท ๗๔๗๐๑/๕๑๐ ลว ๘ พ.ย. ๖๕ กำหนดให้โอน ๑๖ ม.ค. ๖๖	
๓	นางบุศรา เพ็งหล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๖๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๖๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเกาะไขโย อำเภอไขโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.บ้านอิฐ (ให้โอน) ที่ อท ๗๑๐๐๑/๖๕๕ ลว ๒ พ.ย. ๖๕ ทด.เกาะไขโย (รับโอน) ที่ อท ๕๒๖๐๑/๕๑๔ ลว ๓๑ ต.ค. ๖๕ กำหนดให้โอน ๑ ร.ค. ๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงาน เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใด
กรณีหนึ่ง ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับ
เงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ทั้ง ๓ รายข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนย้ายด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายพนมกร ปานเพชร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี	ทต.สาวร้องไห้ (ให้โอน) ที่ อท ๕๓๖๐๑/๓๕๘ ลว ๕ ต.ค. ๖๕ อบต.ดอนคา (รับโอน) ที่ สท ๗๒๕๐๑/๘๕๕ ลว ๒ พ.ย. ๖๕ กำหนดให้โอน ๓ ม.ค. ๖๖	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนยื่นคำร้องโอน(ย้าย) ตามความสมัครใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน

/๒. นายกเทศมนตรี...

๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานครูเทศบาล (สายผู้บริหาร)

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานครูเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบันสังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งสังกัด	เลขที่หนังสือให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑.	นางสาวนิสา วงษ์สด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.อินทประมูล (ให้โอน) ที่ อท ๗๖๔๐๑/๖๖๑ ลว ๔ พ.ย. ๖๕ ทต.โคกพุทรา (รับโอน) ที่ อท ๕๓๗๐๑/๖๐๓ ลว ๒ พ.ย. ๖๕ กำหนดให้โอน ๑ ธ.ค. ๖๕	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

/๓. นายกเทศมนตรี...

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
 ๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
 ๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน
 ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
 ๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริม
 การปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงาน
 องค์กรบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนย้ายด้วยความสมัครใจ
 หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด
 หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
 จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
 (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลป่าโมก

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรณีกำหนดตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เทศบาลตำบลป่าโมก									
ที่	กรอบอัตราค่าจ้าง เดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตราค่าจ้าง ที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง/กอง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	-	-	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ขง.) เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สาธารณสุข (ปง./ขง.)	เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด อปท. ที่ปฏิบัติงานใน สถานการณ์การแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับ ราชการ เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
			รวม	๑	๑		๑		

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรณียุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลตำบลป่าโมก									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบ อัตรากำลั้ง ที่ขอยุบเลิก	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจเมื่อได้รับการบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว

***การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลป่าโมก
คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๒

๒. เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรณีกำหนดตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน									
ที่	กรอบอัตรากำลั้ง เดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลั้ง ที่ขอ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง/กอง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	-	-	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ขง.) เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข (ปจ./ ขง.)	เพื่อเป็นการรองรับ ภารกิจหน้าที่ ความ รับผิดชอบและปริมาณ งานที่เพิ่มมากขึ้นของงาน กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม
รวม				๑	๑	-	๑		

บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง การประชุม ก.พ.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรณียุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบ อัตรากำลั้ง ที่ขอยุบเลิก	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรของงานกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

***ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบล
ห้วยคันแหลน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๗

๓. เทศบาลเมืองอ่างทอง

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง การประชุม ก.พ.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรณีกำหนดตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลเมืองอ่างทอง									
ที่	กรอบอัตรากำลั้ง เดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรากำลั้ง ที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง/กอง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปง/ชง.)	เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด อปท. ที่ปฏิบัติงานใน สถานการณ์การแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ ข้าราชการ เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
			รวม	๑	๑		๑		

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรณียุบเลิกตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลเมืองอ่างทอง									
ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตรารใหม่					กรอบ อัตรากำลั้ง ที่ขอยุบเลิก	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการ สาธารณสุข	ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจเมื่อได้รับการบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว

***การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลเมืองอ่างทอง
คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๒

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗ (๖), (๗) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณ
งานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ
๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลให้เหมาะสมในกรณีที่ ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี
การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ
ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ.
อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ.
จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

วรรคสอง ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ.
หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ
ตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

วรรคสาม กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ.
มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอน
ตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีก
สถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น
ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน
ก.ท.จ.เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

วรรคสี่ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิมเป็นต้น

(ค) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕) แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถ

กำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยเทศบาลสามารถกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัด ส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือการ ปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างสามปีปรับปรุง ตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

/แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบข้อกำหนดตำแหน่งของเทศบาลทั้ง ๓ แห่งดังกล่าว เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อจะดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรในสังกัดเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) เป็นกรณีพิเศษ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอรับการประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลม่วงเตี้ยรายงานว่าได้พิจารณาคุณลักษณะและพฤติการณ์ของบุคคล (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก) รายนายศักดิ์สิทธิ์ ศรีหานาม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.ท.จ.อ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

กรณี ที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก)

ฯลฯ

๒. การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. พิจารณาจาก ๒ ส่วน คือ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล

ก) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

ให้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ขอรับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยพิจารณาใน ๓ ส่วนคือ

๑) การได้รับประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

๑.๑) หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖

๑.๒) หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ

๑.๓) หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรองเช่นเดียวกับแนวทางข้างต้น

ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม ของผู้ขอรับการคัดเลือกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อน และส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยแยกพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

-เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน โดยเฉพาะ หรือเป็นข้อเสนอการปรับปรุงหรือ พัฒนาระบบงาน หรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑ - ๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.ท.หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติงานจริงแล้ว

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีทานาม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ. กำหนดหรือรับรอง ชื่อหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๔ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย รวม ๔ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน และผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์เบื้องต้นที่กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลต่อไป

/ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการ

ขอเสนอรายชื่อในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง | เป็นประธานกรรมการ |
| (กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) | |
| (๒) นายสมนึก กิจเจริญรุ่งโรจน์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | |
| (๓) อัยการจังหวัดอ่างทองหรือผู้แทน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง | |

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง การร้องทุกข์/โต้แย้งการแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยนางสาวคณิง อยู่สา รองปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลรำมะสัก ได้ร้องทุกข์/โต้แย้งการแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เนื่องด้วย เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลตำบลรำมะสัก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลรำมะสัก ที่ ๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวคณิง อยู่สา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนคราม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลรำมะสัก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งผู้ร้องทุกข์ ได้มารายงานตัวเข้ารับตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลตำบลรำมะสัก และเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ด้วยความสุจริต และชอบด้วยกฎหมาย ต่อมาวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผู้ร้องทุกข์ได้รับ แจ้งคำสั่ง เทศบาลตำบลรำมะสัก ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้แก้ไขวันแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร จากเดิมวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ร้องทุกข์ได้รับ ผลกระทบ จึงมีความประสงค์ร้องทุกข์/โต้แย้งการแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร เนื่องจากไม่เห็นด้วยกับคำสั่งดังกล่าว ซึ่งตามคำสั่งดังกล่าว ในห้วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๗ เดือน (๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕) ส่งผลกระทบต่อผู้ร้องทุกข์ในเรื่องของความก้าวหน้าในการรับราชการ ทำให้เสียโอกาส

/ในการสอบ...

ในการสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การได้รับเงินเดือนหรือเงินอื่นใดที่จะได้รับเพิ่มขึ้น หรือเมื่อมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน อาจทำให้ผู้ร้องทุกข์ไม่สามารถนำระยะเวลาการรวมในการนับอายุราชการดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) และในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ร้องทุกข์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะรองปลัดเทศบาล ด้วยความถูกต้องชอบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและมีได้กระทำความเสียหายแก่ทางราชการแต่อย่างใด ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กระทำไปแล้วในห้วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ อีกทั้งหากแก้ไขวันที่ดำรงตำแหน่งมาเป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในห้วงระยะเวลา ๗ เดือน (วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕) ที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่นั้น ผู้ร้องดำรงอยู่ในสถานะ หรือตำแหน่งใด โดยที่ไม่มีโครงสร้างกรอบอัตราตำแหน่งรองรับ จึงถือว่าคำสั่งให้แก้ไขวันที่ดำรงตำแหน่งของผู้ร้องทุกข์เป็นคำสั่งที่มีชอบด้วยกฎหมาย

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

หมวดที่ ๓ การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

ข้อ ๒๗ พนักงานเทศบาลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใ้ช้นายกเทศมนตรีให้ร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรี หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกเทศมนตรีภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจให้ดำเนินการตามวรรคสาม

การร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๔ พิจารณาหาความเห็นเสนอ และคณะกรรมการเทศบาลต้องพิจารณาวินิจฉัย ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์เมื่อคณะกรรมการเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีนั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๒๘ หนังสือร้องทุกข์ต้องลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้ร้องทุกข์และต้องประกอบด้วย สารสำคัญที่แสดงข้อเท็จจริงและปัญหาของเรื่องให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตนอย่างไร และความประสงค์ของการร้องทุกข์

ถ้าผู้ร้องทุกข์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการเทศบาลแล้วแต่กรณี ให้แสดงความประสงค์ไว้ในหนังสือร้องทุกข์ หรือจะทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการเทศบาลแล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ โดยยื่นหรือส่งต่อคณะกรรมการเทศบาลโดยตรง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วว่า ควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสามโก้

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการ เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลสามโก้ มีความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งนักบริหารทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลสามโก้ จึงรายงานขอความเห็นชอบเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ตามหนังสือเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๕๒๘๐๑/๗๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือกำหนดฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีดังนี้

- (๑) นายปรีชา หอมหวล เป็นประธาน
- (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดอ่างทอง เป็น กรรมการ
- (๔) กำนันตำบลสามโก้ เป็นกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็น กรรมการ

๓. เทศบาลตำบลสามโก้ ได้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงได้ออกคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๖๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่

๔. คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการลงประเมินเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งในการตรวจประเมิน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และเป็นไปตามแนวทางตามหนังสือ สำนักงาน กท ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยเป็นไปตามแบบประเมินที่ กท กำหนด

สรุปผลการประเมิน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนด ตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุง ตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรง ตำแหน่งเดิม	เทศบาลตำบลสามโก้ - มี ภาระค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีที่ ผ่านมา) ร้อยละ ๓๐.๔๖ - มี ภาระค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ขอกำหนดตำแหน่ง) ร้อยละ ๓๑.๔๑ - รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔	ผ่าน
๒	การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีงบประมาณของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและร่วมฉบับเพิ่มเติม	เทศบาลตำบลสามโก้ ตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณที่ ผ่านมา) ๓๓,๗๔๖,๓๘๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๓๘.๓๕	ผ่าน
๓	ปริมาณงานและคุณภาพงานตามโครงสร้างส่วน ราชการระดับกอง หรือระดับสำนักได้ตามความ เหมาะสม โดยในฝ่ายต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อย กว่า ๒ อัตรา โดยมีตำแหน่งวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา	เทศบาลตำบลสามโก้ ได้กำหนดจัดกำหนด ๑ ฝ่าย โดยกำหนด สายวิชาการ ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนิติกร และนักทรัพยากรบุคคลตติโณ ตำแหน่งฝ่ายอำนวยการ และ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ๑ อัตรา ตติโณตติโณ ตำแหน่งฝ่ายอำนวยการ	ผ่าน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๔	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป (สำหรับการตั้งฝ่าย)	จากการประเมินของคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่ง ประเมินตัวชี้วัด ได้ ๘๒๔ คะแนน จาก ๑๐๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐	ผ่าน

๕. เทศบาลตำบลสามโก้ ได้รายงานผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่ง ว่าผ่านการประเมิน ตามหนังสือเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ อท ๕๒๘๐๑/๘๔๒ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อที่ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ยามเงื่อนไข ที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างาน ด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการ ประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างาน ตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด |

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ (แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔)

“๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย”

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง ต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับ ปริมาณ งานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมี ให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิด ปัญหาคนล้น งานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ด้วย โดยให้ เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการ ปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง เป็นกรรมการ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๓.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๙.๙ และข้อ ๙.๕

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่ง ประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญระดับสูง และ ประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจาก ที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ.รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างานประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอที่ประชุม พิจารณาการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายงาน การเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสามโก้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน
เลขานุการ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เรื่องเดิม

ตามที่มี ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ มีรายชื่อดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง | ประธานอนุกรรมการ |
| (กลุ่มภารกิจเศรษฐกิจและสังคม) | |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกษเดชา กลุ่มไหม นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสมหมาย ไกรลักษณ์ ปลัดเทศบาลตำบลแสวงหา | |
| ๕. นายสุทัศน์ ภูประสงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๖. นายสมนึก กิจเจริญรุ่งโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง | |
| ๘. นางสาวนันทน์ภัส กุนดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง | |

ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการจะต้องเกี่ยวข้องกับระเบียบกฎหมายเป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องอาศัยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่องจาก นางสาวนันทน์ภัส กุนดี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ยังขาดประสบการณ์ในการทำงานด้านระเบียบกฎหมาย และมีหน้าที่อื่นที่ต้องรับผิดชอบอีกจำนวนมาก

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่ตั้งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออก จากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณา

/ทำความเข้าใจ...

ทำความเข้าใจเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคนและพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวน ให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการหรือ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณา หรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติผู้จะถูกลงโทษ ได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย พร้อมมติ ไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการ ตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ การให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเข้าใจเห็นเสนออีก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับ สิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำ ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อความเหมาะสม เห็นควรปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง โดยมอบหมายให้นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ แทนนางสาวนันท์นภัส กุนต์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เนื่องจากนางสาว สุดารัตน์ โพธิ์ศรี ตำแหน่งนิติกร เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านกฎหมาย สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการได้ ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒
ประธาน
ฝ่ายเลขานุการ

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

มีกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ ไหมคะ

ฝ่ายเลขานุการขอเสนอเรื่องอื่น ๆ เข้าที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบ หนึ่งเรื่อง ครับ เนื่องจากเรื่องดังกล่าว สำนักงาน ก.ท. ได้ส่งหนังสือมาหลังจากที่ทางฝ่าย เลขานุการได้จัดทำระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึง มีได้บรรจุไว้ในวาระปกติ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา เป็นไปตามประกาศ กจ. และ กท. ที่กำหนด จึงจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

/๑.ให้องค์กร...

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณีมีคำสั่ง ให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย "*" ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชัดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา แล้วส่งให้สำนักงาน กจ. และ ก.ท. ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้ดำเนินการสอบคัดเลือก

ตามข้อ ๑ (๓) แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการ เลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของ ดร.อุบลรัตน์ แสงผล ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายเพื่อดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานเทศบาลม่วงเตี้ย นักบริหารงานระดับต้นได้ จึงเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ส.ต.อ.



(โกน ภู่อสมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม