

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งเทศบาลเมืองอ่างทองได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าเลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๘ คน

- พนักงานเทศบาลสามัญ	จำนวน ๖๑ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๔ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเมืองอ่างทองเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลสามัญที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน ของเทศบาลเมืองอ่างทอง โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลสามัญที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน ของเทศบาลเมืองอ่างทอง

/๕)คณะกรรมการ...

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง พิจารณาทบทวนผล การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนิน

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง มีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนขึ้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน ลดลง

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางวรรณุช วิชชุเวสคามินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายรัชพล สุขโข)

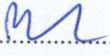
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

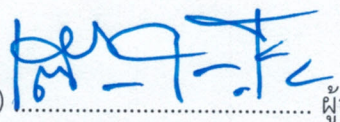
(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาววิดา ยาแพง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ลงชื่อผู้เห็นชอบ...

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร)
ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเตือนใจ ทรงไทร)
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง