



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งวันลา และวันมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง

.....

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาลสามัญ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงการต่อสัญญาจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นมาตรฐานเดียวกัน
และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๓๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ
เพิ่มเติมเมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับหนังสือกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่มท
๐๘๐๙.๓ /ว๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดวันลา และวันมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และรวมถึงการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ดังรายละเอียด
ต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างจะ
ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหยุดราชการเกิน ๒๓ วัน ซึ่งไม่รวมจำนวนวันลา
ต่อไปนี้

๑) ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว
รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๒) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๓) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

๔) ลากิจส่วนตัว

๕) ลาพักผ่อนประจำปี

๖) ลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

๗) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๘) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน

๙) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๑๐) ลาติดตามคู่สมรส

๑๑) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ในระหว่างปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหยุดราชการเกิน ๒๓ วัน ซึ่งไม่นับรวมวันลาต่อไปนี

๑) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วัน

๒) ลาป่วย กรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่

๓) ลาคลอดบุตร

๔) ลาพักผ่อนประจำปี

๕) ลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร

๖) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์

๗) ลากิจส่วนตัว

๒.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ที่ต้องต่อสัญญาจ้าง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ในระหว่างปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหยุดราชการเกิน ๒๓ วัน ซึ่งไม่นับรวมวันลาต่อไปนี

๑) ลาป่วย โดยได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๒) ลาป่วย กรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่

๓) ลาคลอดบุตร

๔) ลาเข้ารับการฝึกวิชาการทหาร ไม่เกิน ๖๐ วัน

๓.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ธีระวรรณ สุวพันธุ์

(นางสาวอรรรรณ สุวพันธุ์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง