



ที่ นก ๐๙๐๙/๒๔๗๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.  
ถนนครรราชั่นฯ เขตดุสิต กรุง  
เทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และ กรมป้องกันฯ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ด.) ในประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ กรมป้องกันฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและ พนักงานส่วนห้องคืน ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ กรมป้องกันฯ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าวมิเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ให้ความเห็นชอบ แล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ.  
ก.ท.ส. ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน «๔» วัน นับแต่วันที่ได้รับ  
หนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒

(นายสันติธรรม อิ้มละมัย)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักมาตรฐานที่ว่าไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๖๒๙๗-๕๐๐๐ ที่ ๔๙๑๘  
โทรสาร ๐-๒๖๒๙๗-๕๐๕๕  
ผู้ประสานงาน (นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง) ๐๘-๕๕๒๖๑-๓๗๗๖



**ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน  
การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์มั่นคงยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๕) แห่งพระราชบัญญัติราชบูรณะเรื่องบังคับใช้กฎหมาย ให้เป็นบังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ที่ออกโดยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามที่ขอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป**

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ การโอน ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๙ กว ๑ และ หมวด ๕ การรับโอน ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

**“หมวด ๔  
การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ข้อ ๑๖ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหนังงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ค่าเบินการได้ในกรณีได้กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๖) การโอนและรับโอนในค่าແທນ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແທນ່ງຕີວັກນິນ ດໍາແທນ່ງທີ່ວ່າງ

(๗) การโอนและรับໂອນໄດ້ການສັບປັບປຸງກັນໃນດໍາແທນ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແທນ່ງເຕີມ ຮະຫວ່າງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ ພຣຶອງຄ່າກາປົກຄອງສ່າວນທັງນີ້ເປັນ

(๘) ການໂອນແລະຮັບໂອນໃນດໍາແທນ່ງ ປະເທດ ສາຍຈານ ແລະ ຮະດັບເຕີມ ໂດຍດໍາແທນ່ງທ່າງວ່າເຕີມ ທີ່ອນາດ້າຮ່າງດໍາແທນ່ງໃນປະເທດ ສາຍຈານເຕີມ ໂດຍຮັບຕັບຕໍ່ກ່າວວ່າເຕີມໃນອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ ພຣຶອງຄ່າກາປົກຄອງສ່າວນທັງນີ້ເປັນ

(๙) ການໂອນແລະຮັບໂອນຜູ້ທີ່ດ້າຮ່າງດໍາແທນ່ງທ່າງວ່າເຕີມ ດາມ (๔) ແລ້ວປະສົງຄ່າໂອນທີ່ອືບອໜ້າຍ ໄປແຕ່ງຕັ້ງໃນດໍາແທນ່ງເຕີມ

ການໂອນແລະຮັບໂອນ ໃຫ້ອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດແລະອົງຄ່າກາປົກຄອງສ່າວນທັງນີ້ເປັນເປັນທີ່ເຖິງຂ້າງປະສາກນິນ ໂດຍກຳຫົນດັບທີ່ໄວ້ໂອນແລະໄດ້ໂອນມີຜລໃນວັນເຕີມ ເພື່ອເສັນອົບຮ່າງການຂ້າງການຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ຄະນະກຽມການພັນກົງຈານເທັກບາລ (ກ.ທ.ຈ.) ທີ່ອົບຮ່າງການພັນກົງຈານສ່າວນຕໍ່າບລ (ກ.ອບຕ.ຈັງຫວັດ) ແລ້ວພ່າກ່າຍ ພິຈາລານໄທ້ຄວາມເຫັນຫອນ

ເພື່ອປະໂຍບນີ້ໃນການນັບເວລາຮາກເກີດວ່າເວລາຮາກທີ່ຈະມາໃຫຍ່ໂອນນາມາ ທານທີ່ກຳຫົນໃນໜ່ວຍຄຸນນີ້ ໃນຂົນທີ່ເປັນພັນກົງຈານສ່າວນທັງນີ້ເປັນນັ້ນ ເປັນເວລາຮາກຂອງຂ້າງການຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ

ຂ້ອ ๒๖ ການໂອນແລະການຮັບໂອນດາມເຂົ້າ ๒๖ (๖) ເນື້ອອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດໄດ້ເສັນອົບຮ່າງ ຂໍຄວາມເຫັນຂອງການຮັບໂອນຂ້າງການຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ ທີ່ວ່າງ ຄະນະກຽມການຂ້າງການຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ອາຈນີມຕີເຫັນຂອບໄຫວ້ໂອນຂ້າງການຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດຈາກອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດເປັນ ທີ່ວ່າງ ດໍາແທນ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແທນ່ງຕີວັກນິນ ດໍາແທນ່ງທີ່ວ່າງ ແລະ ປະສົງຄ່າໂອນນາມາເປັນ ຂ້າງການຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດນີ້ ໂດຍນາຍກອງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ ແລະນາຍກອງຄ່າກາປົກຄອງສ່າວນທັງນີ້ທີ່ເຖິງຂ້າງການໄດ້ຕົກລົງອືນຍອນໃນການໂອນແລະຮັບໂອນນັ້ນແລ້ວ ແລະນີ້ຄະນະກຽມການຂ້າງການຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ໄທພິຈາລານໄທ້ຄວາມເຫັນຫອນນັ້ນແລ້ວ ໄທນາຍກອງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ ອອກຄໍາສັ່ງຮັບໂອນໄທ້ດ້າຮ່າງດໍາແທນ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແທນ່ງຕີວັກນິນ ໂດຍໄດ້ໄວ້ອົບຮ່າງເຈັບເຕີມ ແລະໄດ້ແຈ້ງຄໍາສັ່ງຮັບໂອນໄທ້ອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ ພຣຶອງຄ່າກາປົກຄອງສ່າວນທັງນີ້ເປັນຫරານ ເພື່ອອົກຄໍາສັ່ງໄທ້ໂອນ ໂດຍຈະຕ້ອງມີຜລໃນວັນເຕີມ

ຂ້ອ ๒๖ ການໂອນແລະການຮັບໂອນດາມເຂົ້າ ๒๖ (๗) ນາຍກອງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດທີ່ຈະຮັບໂອນແລະ ນາຍກອງຄ່າກາປົກຄອງສ່າວນທັງນີ້ທີ່ເຖິງຂ້າງການທີ່ໄດ້ກ່າວວ່າມີຄວາມເຫັນຫອນໃນການໂອນແລະຮັບໂອນໄດ້ການສັບປັບປຸງດໍາແທນ່ງ

ເນື້ອຄະນະກຽມການຂ້າງການຂອງອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ໄທພິຈາລານໄທ້ຄວາມເຫັນຫອນນັ້ນແລ້ວ ໄທນາຍກອງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດອອກຄໍາສັ່ງຮັບໂອນໄທ້ດ້າຮ່າງດໍາແທນ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແທນ່ງຕີວັກນິນ ໂດຍໄດ້ໄວ້ອົບຮ່າງເຈັບເຕີມ ແລະໄດ້ແຈ້ງຄໍາສັ່ງຮັບໂອນໄທ້ອົງຄ່າການບົງຫາຮ່າງຈັງຫວັດນີ້ ພຣຶອງຄ່າກາປົກຄອງສ່າວນທັງນີ້ເປັນຫරານ ເພື່ອອົກຄໍາສັ່ງໄທ້ໂອນ ໂດຍຈະຕ້ອງມີຜລໃນວັນເຕີມ

ข้อ ๒๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้บังคับบัญชาสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ согласยินยอมในการโอนและการรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็น มาตรฐานทั่วไปเทียบกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๕ หว. การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจรับโอนหรือย้ายผู้บังคับบัญชาไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประภากลางและราชคันธิการ โดยตำแหน่งที่สำคัญกว่าเดิมตามข้อ ๒๙ หากประภากลางจะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้ง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว

#### หมวด ๔ การโอนและการรับโอนข้าราชการประภากลาง

##### ส่วนที่ ๑ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประภากลาง

ข้อ ๓๐ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประภากลาง โดยความยินยอมของผู้บังคับบัญชาโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดทวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

## ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประจำอื่น

ข้อ ๓๑ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นที่ไม่ใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมควรใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

### (๑) การรับโอนค้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งร่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดให้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประจำอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ในที่กว้างนั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่ง ที่ต้องใช้คุณวุฒิดังต่อไปนี้ แต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ในที่กว้างนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการแต่งตั้งอยู่

### (๖) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีดังนี้ ดังนี้

- (ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นในตำแหน่งประจำทัวร์ไปและประจำวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้มีอ่าวเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประจำอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด.

ข้อ ๓๒ การรับโอนข้าราชการประจำอีกคนข้อ ๓๑ (๒) (๙) กระทำได้โดยให้เข็มจั่งเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการด้านสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประจำนั้น ๆ กារหนดว่า ผู้นี้มีลักษณะงานที่อยู่เบียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งประจำบริหารท้องถิ่น ประจำอ่านวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มามาตรฐานตำแหน่งในประจำ สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๓ การรับโอนข้าราชการประจำอีกคนข้อ ๓๑ (๒) (๙) กระทำได้โดยนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) โดยให้เข็มจั่งเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประจำ สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าไหร ให้คณะกรรมการข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๓๔ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น"

ข้อ ๔ การได้ที่อู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบัญญัติในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พ.อ.เอก

(อนุพงษ์ แม่จันดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกล่องข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด



## ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทคโนโลยี

เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเพื่อนร่วมด้วย และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความข้อหา มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเพื่อนร่วมด้วย และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทคโนโลยีเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความข้อหา (๕) แห่งพระราชบัญญัติรายบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และบทดิจิทัลคณะกรรมการกลางพนักงานเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ นี้ให้ปรับปรุงแก้ไขประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความข้อหา มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเพื่อนร่วมด้วย และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความข้อหา มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเพื่อนร่วมด้วย และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒

### ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ การโอน ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และ ข้อ ๓๑ ทั้ง ๔ หมวด ๔ การรับโอน ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ ของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความข้อหา มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเพื่อนร่วมด้วย และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

### “หมวด ๔ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๑๔ การโอนและการรับโอนพนักงานเทคโนโลยี หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อื่นๆ ให้ความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณานุกรธรรมการกลางพนักงานเทคโนโลยี (ก.ท.) กำหนด

(๖) การโอนและรับโอนในค่าແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແໜ່ງເຕີຍວັດນິນດໍາແໜ່ງທີ່ວ່າງ

(๗) การโอนและรับໂອນໄດ້ການສັບປັບຄືນໃນດໍາແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແໜ່ງເຕີຍ  
ຮ່າງວ່າງເຫດນາດ ພ້ອມຄໍາກປກຄອງສ່ວນທີ່ອີ່ນເອີ້ນ

(๘) การໂອນແລະຮັບໂອນໃນດໍາແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ແລະ ຮະດັບເຕີມ ໂດຍດໍາແໜ່ງທີ່ກ່າວເຕີມ  
ຫຼຸດນາຄ່າຮ່າງດໍາແໜ່ງໃນປະເທດ ສາຍຈານເຕີມ ໂດຍຮັບດໍາກ່າວເຕີມໃນເຫດນາດ ພ້ອມຄໍາກປກຄອງສ່ວນທີ່ອີ່ນເອີ້ນ

(๙) การໂອນແລະຮັບໂອນຜູ້ທີ່ດໍາຮັບດໍາແໜ່ງທີ່ກ່າວເຕີມ ຕາມ (๙) ແລ້ວປະສົງຄໍຂອໂອນຫຼືຂອຍ້າຍໄປ  
ແຕ່ງດັ່ງໃນດໍາແໜ່ງເຕີມ

ການໂອນແລະຮັບໂອນ ໃຫ້ເຫດນາດແລະອຳນວຍກປກຄອງສ່ວນທີ່ອີ່ນເອີ້ນທີ່ເກີຍວ່າຂອງປະສານກັນ  
ໂດຍກໍາເນົນຕົວນີ້ໃຫ້ໂອນແລະໃຫ້ໂອນນີ້ຜລໃນວັນເຕີຍວັດ ເພື່ອເສັນອຄນະກຽມການຂ້າວາຮາກກອງຄໍການວິທາຮ  
ສ່ວນຈັງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ຄະນະກຽມການພັນກາງຈານເຫດນາດ (ກ.ທ.ຈ.) ພ້ອມຄໍາກປກຄອງພັນກາງຈານສ່ວນດ້ານຄ (ກ.ອນດ.  
ຈັງຫວັດ) ແລ້ວແກ່ກ່າວ ພິຈາລາໄຫ້ຄວາມເຫັນຂອນ

ເພື່ອປະໂຍບໃນການນັ້ນເວລາຮາກກອງໄຫ້ສ່ວນຂອງຜູ້ທີ່ໂອນນາດຕາມທີ່  
ກໍາເນົນໃນໜັງນີ້ ໃນເພະທີ່ເປັນພັນກາງຈານສ່ວນທີ່ອີ່ນເອີ້ນນີ້ ເປັນເວລາຮາກກອງຂອງພັນກາງຈານເຫດນາດ

ຂໍ້ ๒๖ ການໂອນແລະການຮັບໂອນຄານຂໍ້ ๒๕ (๙) ເມື່ອເຫດນາດໄດ້ເຄືອງເວົ້າຂອງຄວາມເຫັນຂອນ  
ການຮັບໂອນພັນກາງຈານເຫດນາດ ຢ້ອມພັນກາງຈານສ່ວນທີ່ອີ່ນເອີ້ນມາດໍາຮັບດໍາແໜ່ງທີ່ວ່າງ ຄະນະກຽມການພັນກາງຈານເຫດນາດ  
(ກ.ທ.ຈ.) ອາຈນີມທີ່ເຫັນຂອນໃຫ້ຮັບໂອນພັນກາງຈານເຫດນາດຈາກເຫດນາດອື່ນຫ້ອມພັນກາງຈານສ່ວນທີ່ອີ່ນຈາກອຳນວຍກປກຄອງ  
ສ່ວນທີ່ອີ່ນເອີ້ນ ຜູ້ດໍາຮັບດໍາແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແໜ່ງເຕີຍວັດນິນດໍາແໜ່ງທີ່ວ່າງແລະປະສົງ  
ຂອໂອນມາເປັນພັນກາງຈານເຫດນາດຂອງເຫດນາດນີ້ ໂດຍນາຍກເທດນີ້ແລະນາຍກອງຄໍກປກຄອງສ່ວນທີ່ອີ່ນທີ່ເກີຍວ່າ  
ໄດ້ຄົກລົງເຂັ້ມຂົນໃນການໂອນແລະຮັບໂອນນັ້ນແລ້ວ ແລະເນື້ອຄະກຽມການພັນກາງຈານເຫດນາດ (ກ.ທ.ຈ.) ໄດ້ພິຈາລາ  
ໄຫ້ຄວາມເຫັນຂອນແລ້ວ ໃຫ້ນາຍກເທດນີ້ອຳນວຍກ່າວສ່າງຮັບໂອນໃຫ້ດໍາຮັບດໍາແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແໜ່ງເຕີຍວັດນິນ  
ກັບດໍາແໜ່ງທີ່ວ່າງ ໂດຍໄທໄດ້ຮັບອັດຕະເຈີນເຕືອນເຫັນເຕີມ ແລະໄທແຈ້ງຄໍາສ່າງຮັບໂອນໃຫ້ເຫດນາດ ຢ້ອມຄໍາກປກຄອງ  
ສ່ວນທີ່ອີ່ນຫຽວນ ເພື່ອອຳນວຍຄໍາສ່າງໃຫ້ໂອນ ໂດຍຈະຕ້ອງມີຜລໃນວັນເຕີຍວັດ

ຂໍ້ ๒๗ ການໂອນແລະການຮັບໂອນຄານຂໍ້ ๒๕ (๙) ນາຍກເທດນີ້ທີ່ຈະຮັບໂອນແລະນາຍກອງຄໍກປ  
ກປກຄອງສ່ວນທີ່ອີ່ນທີ່ເກີຍວ່າຂອງດ້ອງໃຫ້ຄວາມເປັນຍອນໃນການໂອນແລະຮັບໂອນໂດຍການສັບປັບດໍາແໜ່ງທີ່ກ່າວ

ເມື່ອຄະນະກຽມການພັນກາງຈານເຫດນາດ (ກ.ທ.ຈ.) ໄດ້ພິຈາລາໄຫ້ຄວາມເຫັນຂອນແລ້ວ ໃຫ້ນາຍກເທດນີ້  
ອຳນວຍກ່າວສ່າງຮັບໂອນໃຫ້ດໍາຮັບດໍາແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະດັບ ແລະ ດໍາແໜ່ງເຕີມ ໂດຍໄທໄດ້ຮັບອັດຕະເຈີນເຕືອນເຫັນ  
ແລະໄທແຈ້ງຄໍາສ່າງຮັບໂອນໃຫ້ເຫດນາດອື່ນ ຢ້ອມຄໍາກປກຄອງສ່ວນທີ່ອີ່ນຫຽວນ ເພື່ອອຳນວຍຄໍາສ່າງໃຫ້ໂອນ ໂດຍຈະຕ້ອງ  
ມີຜລໃນວັນເຕີຍວັດ

ຂໍ້ ๒๘ ການໂອນແລະການຮັບໂອນຄານຂໍ້ ๒๕ (๙) ກະທ່າໄໄດ້ຕ້ອມເມື່ອພັນກາງຈານເຫດນາດຫຼືຫຼັກການ  
ສ່ວນທີ່ອີ່ນຜູ້ນັ້ນສົນກຳໄຈ ໂດຍນາຍກເທດນີ້ແລະນາຍກອງຄໍກປກຄອງສ່ວນທີ່ອີ່ນທີ່ເກີຍວ່າຂອງໄດ້ຄົກລົງ  
ເຂັ້ມຂົນໃນການໂອນແລະຮັບໂອນນັ້ນແລ້ວ ເມື່ອຄະນະກຽມການພັນກາງຈານເຫດນາດ (ກ.ທ.ຈ.) ໄດ້ພິຈາລາໄຫ້ຄວາມເຫັນຂອນ  
ແລ້ວ ໃຫ້ນາຍກເທດນີ້ອຳນວຍກ່າວສ່າງຮັບໂອນ ໂດຍໄທໄດ້ຮັບອັດຕະເຈີນເຕືອນຄານປະກາດຄະນະກຽມການກອງ  
ພັນກາງຈານເຫດນາດ (ກ.ທ.) ເຊິ່ງ ນາມຕຽບງານທີ່ໄປເຕີຍກັບການໄຫ້ພັນກາງຈານເຫດນາດໄດ້ຮັບເຈັນເຕືອນ ແລະໄທແຈ້ງຄໍາສ່າງ  
ຮັບໂອນໃຫ້ເຫດນາດຫຼືຫຼັກການຫຼືຢ້ອມຄໍາກປກຄອງສ່ວນທີ່ອີ່ນຫຽວນ ເພື່ອອຳນວຍຄໍາສ່າງໃຫ້ໂອນ ໂດຍຈະຕ້ອງມີຜລໃນວັນເຕີຍວັດ

ข้อ ๒๙ การโอนและรับโอนตามข้อ ๒๕ (๔) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือบ่ายผู้นั้นไปค้าขายหรือได้รับการแต่งตั้งให้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ค้าขาย ประจำ สายงาน และระดับเดิม โดยค้าขายนั้นทำก้าวเดินตามข้อ ๒๘ หากประสงค์จะโอนไปค้าขายค้าขายเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกน้ำหนึ่ง นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกด้วย การออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกแล้ว

ข้อ ๓๐ การนี้ที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ออกปฏิบัติตามประมวลกฎหมายทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนี้

#### หมวด ๔ การโอนและรับโอนข้าราชการประจำอื่น

##### ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประจำอื่น

ข้อ ๓๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประจำอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

##### ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประจำอื่น

ข้อ ๓๒ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนด้วยอู่ภารกิจให้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ค้าขายนั่งที่จะนำมายาให้ในการรับโอน ต้องเป็นค้าขายนั่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ค้าขาย ประจำ สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับค้าขายนั่งตามที่กำหนดให้ในมาตรฐานกำหนดค้าขายนั้น

(ค) ข้าราชการประจำอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ต้องแต่งตั้งเป็นปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่างกันขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่างกันขึ้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ดูแลโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการแต่งตั้งอยู่

(๖) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีดังนี้ ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๓๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นในตำแหน่งประจำทัวร์ไปและประจำวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้อธิบายว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา พำนัชกับหน่วยนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประจำอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๓๑ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามข้อ ๓๑ (๒) (ข) กระทำการใดโดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประจำอื่นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประจำทัวร์หรือทัวร์ไป ประจำวิชาการหรือหน่วยการห้องเรียน หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้นำตำแหน่งประจำอื่นในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สานะรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๔ การรับโอนข้าราชการประจำอีกตามข้อ ๓๒ (๖) (ค) กระทำการได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ท้องบินย่อนในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อกomite กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความซ่านาถุกรของผู้ที่จะขอโอน และประชุมที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๓๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนี้\*

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับใหม่มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๑๒

พ.ก. ก. ๘๖  
(อนุพงษ์ เมฆจินดา)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงhardt ไทย  
ประธานกรรมการกล่องพนักงานเทศบาล



## ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ ราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนห้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๔ การโอน ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และ ข้อ ๓๒ ทวิ และ หมวด ๕ การรับโอน ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ แต่ข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

### “หมวด ๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนห้องเรียน

ข้อ ๒๖ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนห้องเรียน โดยความยินยอมใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอนแบ่งขั้นได้ ผู้สอนที่คัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ตัวรับตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในค่าແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະຕັບ ແລະ ດ້ວຍກັນໃນຄໍາແໜ່ງທີ່ວ່າງ

(๓) การโอนและรับໂອນໄດຍການສັບປັບປຸງກັນໃນຄໍາແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະຕັບ ແລະ ດ້ວຍກັນເພີ້ມ ຮະຫວ່າງອົງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມ ອົງຄໍການປົກປະກອງສ່ວນທີ່ອັນນີ້

(๔) การໂອນແລະຮັບໂອນໃນຕໍ່າມແໜ່ງ ປະເທດ ສາຍຈານ ແລະ ຮະຕັບເຕີມ ໂດຍຕໍ່າມປັບປຸງທ່າກວ່າເຕີມ ທີ່ອມາຕໍ່າງໆຕໍ່າມແໜ່ງໃນປະເທດ ສາຍຈານເຕີມ ໂດຍຮ່ວມມືຕໍ່າກວ່າເຕີມໃນອົງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມ ອົງຄໍການປົກປະກອງສ່ວນທີ່ອັນນີ້

(៥) การໂອນແລະຮັບໂອນຢູ່ທີ່ຕໍ່າງໆຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ຕາມ (๔) ແລ້ວປະສົງຄໍ່າໂອນທີ່ອັນນີ້ໄປແຕ່ງຕັ້ງໃນຕໍ່າມແໜ່ງເຕີມ

ການໂອນແລະຮັບໂອນ ໃຫ້ອົງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມແໜ່ງສ່ວນທີ່ອັນນີ້ທີ່ເຖິງຂ້ອງປະສານກັນ ໂດຍກຳຫົວດວນທີ່ຮັບໂອນແລະໄທ້ໂອນມື້ພລໃນວັນເດືອນກັນ ເພື່ອເສັນຄົນຂອງການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ທີ່ອມາຕໍ່າງໆຕໍ່າມແໜ່ງໃນປະເທດ ສາຍຈານເຕີມ ໂດຍຮ່ວມມືຕໍ່າກວ່າເຕີມໃນອົງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມ ອົງຄໍການປົກປະກອງສ່ວນທີ່ອັນນີ້

ເພື່ອປະໂຫຍດໃນການນັບເວລາຮ່າການໄທ້ດີ່ວ່າເວລາຮ່າການທີ່ອັນນີ້ໄດ້ເກີດຂຶ້ນໃນພັນການສ່ວນທີ່ອັນນີ້ ເປັນພັນການສ່ວນທີ່ອັນນີ້ ເປັນເວລາຮ່າການຂອງພັນການສ່ວນຕໍ່າມ

ຂອ ๒๖ ການໂອນແລະການຮັບໂອນຄາມຫ຾້ ๒๖ (๖) ເນື່ອອົງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມ ໄດ້ເສັນອ່າງເຂົ້າມາຕໍ່າງໆຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ເພື່ອປົກປະກອງການພັນການສ່ວນທີ່ອັນນີ້ ທີ່ອມາຕໍ່າງໆຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ແລະ ດ້ວຍກັນໃນຕໍ່າມແໜ່ງປະເທດ ສາຍຈານ ຮະຕັບ ແລະ ດ້ວຍກັນໃນຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ແລະ ປະສົງຄໍ່າໂອນມາເປັນພັນການສ່ວນທີ່ອັນນີ້ທີ່ເຖິງຂ້ອງໄດ້ຕົກລົງເຊີນຍອນໃນການໂອນແລະຮັບໂອນນັ້ນແລ້ວ ແລະເນື້ອຄົນຂອງການພັນການສ່ວນທີ່ອັນນີ້ (ກ.ອບ.ຕ.ຈັງຫວັດ) ໄດ້ພິຈາລະນາໄຫ້ຄວາມເຫັນຂອບແລ້ວ ໄທ້ນາຍກອງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມໂອນໄດ້ຕໍ່າງໆຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ແລະ ດ້ວຍກັນໃນຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ໄດ້ໄດ້ຮັບອົດຕະວິເນີນເທົ່າເຕີມ ແລະໄທແຈ້ງຄໍາສັ່ງຮັບໂອນໄຫ້ອົງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມ ອົງຄໍການປົກປະກອງສ່ວນທີ່ອັນນີ້ທີ່ເຖິງກັນ

ຂອ ๒๖ ການໂອນແລະການຮັບໂອນຄາມຫ຾້ ๒๖ (๗) ນາຍກອງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມ ໄດ້ເສັນອ່າງເຂົ້າມາຕໍ່າງໆຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ເພື່ອປົກປະກອງການພັນການສ່ວນທີ່ອັນນີ້ທີ່ເຖິງຂ້ອງໄດ້ຕົກລົງເຊີນຍອນໃນການໂອນແລະຮັບໂອນໂດຍການສັບປັບປຸງກັນ

ເນື້ອຄົນຂອງການພັນການສ່ວນທີ່ອັນນີ້ (ກ.ອບ.ຕ.ຈັງຫວັດ) ໄດ້ພິຈາລະນາໄຫ້ຄວາມເຫັນຂອບແລ້ວ ໄທ້ນາຍກອງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມໂອນໄດ້ຕໍ່າງໆຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ແລະ ດ້ວຍກັນໃນຕໍ່າມແໜ່ງທ່າກວ່າເຕີມ ໄດ້ໄດ້ຮັບອົດຕະວິເນີນເທົ່າເຕີມ ແລະໄທແຈ້ງຄໍາສັ່ງຮັບໂອນໄຫ້ອົງຄໍການບິຫາຮ່ວມມືຕໍ່າມ ອົງຄໍການປົກປະກອງສ່ວນທີ່ອັນນີ້ທີ່ເຖິງກັນ

ข้อ ๒๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อหนังงานส่วนตำบลหรือหนังงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งมีสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้พกผลงานข้อมูลในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้หนังงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๓๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือข้ายื่นเข้าไปค่าแรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประภาก สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๒๙ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้โอนไปอยู่ค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๓๑ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในที่นั้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำทุกคน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนี้

#### หมวด ๔ การโอนและการรับโอนข้าราชการประจำอื่น

##### ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประจำอื่น

ข้อ ๓๒ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประจำอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ได้จากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดศัลวันที่รับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

## ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประจำอื่น

ข้อ ๓๓ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง น้ำบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะบ้านมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเดินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประจำอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าบัณฑิตเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมา ก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในการนี้ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าบัณฑิตเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมา ก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนี้ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคล ก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์กรบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยการนี้พิเศษตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ห้าม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นซึ่งมีลักษณะงานเดียวกันเดียวกับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นในตำแหน่งประจำทัวร์และประจำวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามวรรคหนึ่ง น้ำบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ทำงานที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประจำอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๓๓ (๒) (๗) กระทำได้โดยให้เข็มจี้เหตุผลความจำเป็น  
ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการ  
จะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการดันสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งที่  
กฎหมายกำหนดให้ทางราชการนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานที่อยู่เดิมได้กับตำแหน่ง  
บริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารห้องอิน ประเภท  
อำนวยการห้องอิน หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับ  
การคัดเลือก โดยให้มาร่างคำแนะนำในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้  
สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย  
การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอุปโภค

ข้อ ๓๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๓๓ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกอธิการบดีหัวหน้าส่วนตำบล  
ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ  
เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้เข็มจี้เหตุผล  
ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทาง  
ราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายก  
อธิการบดีหัวหน้าส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน  
และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าไหร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๓๗ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ  
หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น"

ข้อ ๓๘ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปหรือหลักเกณฑ์เดิม  
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบัญญัติในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์  
(อุบัติฯ ผู้จัดทำ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลั่นพนักงานส่วนตำบล