



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และเป็นธรรม กอปรกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องด้าน พ.ศ. ๒๕๖๙ ปัญญ์ตี้ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่ได้เสนอมา ให้หมายเหตุให้ความเห็นชอบกับศึกษาและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม สำหรับการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและสำนักงานหน้าที่ของเทศบาล แต่จะต้องอยู่ภายใต้ มาตรฐานก่อการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการควบคุมการบริหารงานบุคคลส่วนห้องด้านกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประมวลมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนห้องด้าน พ.ศ. ๒๕๖๙ นิติความประพฤติทางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการอุทธรณ์ และการร้องทุกษ์ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกษ์ (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกษ์ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(๔) สำหรับประกาศที่ขึ้นเครื่องหมายกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

พนักงานเทศบาล ให้หมายความรวมถึง พนักงานครุเทศาและบุคลากรทางการศึกษา ในเทศบาลนั้นด้วย

สูตรนี้ หมายความว่า บุคคลผู้มีเหตุที่อาจเสื่อมเสีย ร้องเรียน ท่องร้องซึ่งกันและกัน หรือเป็น คู่กรณัมหรือคู่สมรส เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ เป็นพนักงานหรือลูกพี่ลูกน้องที่ได้เพียงภัยใน สามชั้น เป็นญาติเกี่ยวพันทางแพ่งงานบันไดเพียงสองชั้น เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้ที่ก้าช์หรือ ผู้แทนหรือตัวแทน เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ เป็นนายจ้าง ของสูตรนี้ หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาซึ่งมีสภาพ ร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นธรรม

ด้วยการสำคัญ หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ซึ่งซักชวน โน้มน้าว ต่อถาวง บุคคลให้สัญญา หรือกระทำการใด ๆ ยันทำให้พนักงานเทศบาลผู้อื่นจำต้องปฏิบัติตามโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงหรือ ขัดขืนได้

หมวด ๒ วินัยและภารกิจวินัย

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอย่างเดียว

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามให้อาศัยหรืออนให้สู่อันอาศัยอันงำนหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมมาประโคนนี้ให้แก่คนของหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้คนของหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ที่มิควรได้เป็นการทุจริตอย่างหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องด้วยเจตนาที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เออาจ่าส์ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเสื่อมเสื่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเสื่อมเสื่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อของทางราชการ นิติคณะรัฐมนตรี และชนไวยาของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจะไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นิติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลต้องมีอ้วร่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์ เศรษฐกิจ หัว อันอาจเป็นภัยอย่างร้ายแรงต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอย่างร้ายแรง ให้กับประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ซัดซิบหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชาอ่านแล้วให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อุปถัมภ์ให้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การซัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงในปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นด้วย เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเห็นอื่นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษซึ่งครั้งคราว

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดซึ่งความจริงควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องเชื่อและปฏิบัติตามระเบียบแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาอย่างดีให้แก่ราชการจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการมิได้

การจะทิ้งหรือหักดิบตัวเอง ให้ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือจะทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความใจใจไม่เป็นปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ช่วยปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลต้องด้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสัมภาระที่แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเทียบกับหน้าที่ของตนโดยไม่ลักษณะตัวเอง แต่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้าม มิให้ดูหมิ่น เหี้ยดหยาด กดซี่ หรือช่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหี้ยดหยาด กดซี่ หรือช่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตัวแทนของหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๒๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือตัวรับตัวแทน อันให้มีส่วนได้เสียทางค่ายศักดิ์สิทธิ์กันนั้นในทั้งหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๒๒ พนักงานเทศบาลต้องวางแผนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมาตราทางการเมืองของข้าราชการโดยอนุญณ

ข้อ ๒๓ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตัวแทนของหน้าที่ราชการของตนไว้ให้สืบต่อไปโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำการใดๆ ที่ดูหมิ่น เหี้ยดหยาด กดซี่ หรือช่มเหง ให้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความดีดศุก ให้โทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๓

วิธีการดำเนินการทางวินัยและสถานโทษทางวินัย

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชาเมินหน้าที่ เริ่มสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมินหน้าที่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีการเมินหน้าที่ความคุ้มครองทางวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้สู่อยู่ได้ปังคับบัญชา มีวินัยให้กระทำโดย การปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างชีวิตและกำลังใจ การชูงี้ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทักษะ จิตสำนึกระบบทิกรรมของสู่อยู่ให้ปังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

การป้องกันมิให้สู่อยู่ได้ปังคับบัญชากระทำผิดวินัยให้กระทำโดย การเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

๕ เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลสู่ใต้กระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวสู่กกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลสู่ใต้กระทำผิดวินัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้นายกเทศมนตรีรับฟ้าดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่

เมื่อมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลสู่ใต้กระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตามวาระห้า เผาชการเมืองต่อไปนี้

(๑) มีการกล่าวหาที่ไม่ได้ระบุชื่อสู่กกล่าวหา ในได่องถายมือชื่อสู่กกล่าวหา แต่ระบุชื่อหรือตัวแทนของสู่กกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏนั้นเพียงพอที่จะทราบว่ากล่าวหาพนักงานเทศบาลสู่ใต้ และข้อเท็จจริงหรือหาดูติกาณนั้นเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

(๒) มีข้อเท็จจริงหรือหาดูติกาณนั้นเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

ภายใต้ปังคับวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก หากความประภูมิแห่งสู่บังคับบัญชาอื่นที่มิใช่นายกเทศมนตรี ให้สู่บังคับบัญชาอื่นนั้นรายงานตามลำดับขั้นถึงนายกเทศมนตรีโดยเร็ว

การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวาระห้า จะกระทำโดยแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงก็ได้

การกล่าวหาต้องกระทำเป็นหนังสือ ถ้าเป็นการกล่าวหาตัวยยวจากาให้สู่บังคับบัญชาสู่ใต้รับฟัง การกล่าวหาจัดให้มีการท้าบันทึกเป็นหนังสือ และให้สู่กกล่าวหาลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามวาระห้า

เมื่อได้ดำเนินการตามวาระห้าแล้ว ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหากระทำผิดวินัยซึ่งจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยแก่สู่อยู่ได้ปังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหากระทำผิดวินัยให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไป โดยกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๖ วรรคสาม แต่ถ้าเป็นกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหมวดหมู่ดัง

สู่บังคับบัญชาสู่ใต้รับใบอนุญาตและยกเว้นไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ลังเลหักโขยไม่สูงวิจิตร ให้เชื่อว่าสู่นั้นกระทำผิดวินัย ในกรณีสู่บังคับบัญชาเป็นนายกเทศมนตรีให้ถือว่าไม่ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลสู่ใต้รับใบอนุญาตและยกเว้นไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับในหมวดนี้ สู่นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่ไม่เหตุอันควรจะโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถานที่

- (๑) ภาคทั้งที่
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล้ออก

หมวด ๔
การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลซึ่งมีกรณีอันมีบุคคลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำการใดที่ดิจิวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ลากเข้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหาสุภาพพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามหมวด ๖

ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและ การให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหามีสิทธิ์นำพนัยความ หรือที่ปรึกษาเข้าฟังการชี้แจงหรือให้ปากคำของตนได้

* การดำเนินการตามวาระครบที่ ๑๊ เป็นกรณีกล่าวหารว่ากระทำการใดดิจิวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร โดยอาจมอบหมายให้พนักงานเทศบาลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาสอบสวนแทน หรือดึงกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ได้

* การสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๔ วรรคท้า หากได้ดำเนินการตามวาระครบที่แล้ว นายกเทศมนตรีจะสั่งลงโทษตามข้อ ๙๕ โดยไม่ต้องดึงกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงอีกได้

การดำเนินการตามวาระครบที่ ๑๊ เป็นการต้องกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการมีสาระสำคัญตามหมวด ๗ โดยอนุโลม

* ถ้าเป็นกรณีกล่าวหารว่ากระทำการใดดิจิวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามหมวด ๘

เมื่อดำเนินการตามวาระครบที่ ๑๊ หรือครบที่ ๘ ถ้าพึงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหารว่ากระทำการใดดิจิวินัย ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๙๕ หรือข้อ ๙๖ แล้วแต่กรณี ถ้าองฟังไปได้ว่าผู้ถูกกล่าวหารว่ากระทำการใดดิจิวินัย จึงจะสั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือได้

ในการมีนา yok เทศมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหารว่ากระทำการใดดิจิวินัยอย่างร้ายแรงตามวาระครบที่ ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหารว่าตามข้อ ๒ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อดังกล่าวได้สอบสวนไว้แล้ว คณะกรรมการสอบสวนตามวาระครบที่ ๘ น้ำส่วนของการสอบสวนตามข้อดังกล่าวมาให้เป็นส่วนของการสอบสวน และทำความที่ในส่วนผู้ถูกกล่าวหารว่าได้มีการสอบสวนตามวาระครบที่แล้วก็ได้

ข้อ ๒๗ ให้กรรมการสอบสวนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ขอให้กระท่อง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือ ห้ามหุ้นส่วนบริษัท ซึ่งชื่อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

ข้อ ๒๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหารว่ากระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดดิจิวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือจะเป็นของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกกล่าวหาต่ออาญา หรือต้องหาว่ากระทำการทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำการโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดกฎหมายไทย เมมภานหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพรษทาย นายกเทศมนตรีมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๙๕ และดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานที่นำไปได้เสียอนว่าผู้นั้นยังมีได้ ยกจากราชการ เว้นแต่กรณีการสอบสวนที่จัดทำมาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำการดิจิวินัยที่จะต้องลงโทษทางการทันที ตัดสินใจอน หรือตัดสินใจเดือน ก็ให้วงศ์ไทยเสีย

การดำเนินการทางวินัยตามวาระหนึ่ง นายกเทศมนตรีต้องสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นท่าการสอบสวนตามข้อ ๒๖ วาระหก ภายในหนึ่งวันโดยแฟกซ์สิบวันนับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาออกจากราชการ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าจัดตั้งคณะกรรมการชั้นท่าการสอบสวนมีได้

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการใดที่ไม่ดีหรือร้ายแรงจนถูกสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นท่าการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดกฎหมายไทย นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอผลการสอบสวนพิจารณาได้

ด้วยภัยดังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้บังคับบัญชาได้กระทำการใด หรือกระทำการใดไม่ดีกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือลูกศิษย์ และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้บังคับบัญชาเข้าประจำปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกัน ที่ผู้บังคับบัญชามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อได้มีการสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดพิการจากการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวาระหนึ่ง แล้ว ภัยดังปรากฏว่าผู้บังคับบัญชามีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการใดที่ไม่ดีหรือร้ายแรงในกรณีเช่นนี้ นายกเทศมนตรีมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๙ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นท่าการสอบสวนตามข้อ ๒๖ วาระหก ทดลองจนดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปนั้นไปได้

ในการสั่งให้ผู้บังคับบัญชาเข้าประจำราชการ หรือสั่งให้ผู้บังคับบัญชาให้ออกจากราชการไว้ก่อนของลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้บังคับบัญชาให้ออกจากราชการไว้ก่อนของลับเข้าประจำราชการ หรือสั่งให้ผู้บังคับบัญชาที่มีใช้เป็นการลงทะเบียนไทยเพรากรทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้บังคับบัญชามีสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลทดลองตรวจสอบระยะเวลาห่างที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อนั้นว่า ผู้บังคับบัญชามีผู้บังคับบัญชาสั่งพิการ

การออกคำสั่งตามข้อนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือนและเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้บังคับบัญชา ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนับสำหรับผู้บังคับบัญชาให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าว ให้ถือเสมอว่าผู้บังคับบัญชามีผู้บังคับบัญชาสั่งพิการ

การสั่งพิการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พิการ การระยะเวลาให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๔๘

หมวด ๕

การกันเป็นพยานและการคุ้มครองพยาน

ข้อ ๓๐ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีส่วนร่วมในการกระทำการใดที่ไม่ดีหรือร้ายแรงกับพนักงานเทศบาลผู้อื่น และผู้บังคับบัญชาใช้ด้วยอำนาจหน้าที่สืบสาน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียนของทางราชการ และซ้อมูลหรือถ้อยคำบัน្តเป็นเหตุให้มีการดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำการใดก็ตาม ด้วยผู้บังคับบัญชา

(๑) ได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการกระทำการใดที่ไม่ดีหรือร้ายแรง หรือบุคคลหรือคุณบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสาน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียนของทางราชการ และซ้อมูลหรือถ้อยคำบัน្តเป็นเหตุให้มีการดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำการใดก็ตามในเรื่องนั้นได้

(๒) ได้ให้...

(๒) ได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยที่ได้กระทำมาต่อบุคคลหรือคณะบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือจะเป็นของทางราชการซึ่งไม่อาจแสดงหากหักมูลหรือพยานหลักฐานอื่นไป เพื่อคำเป็นการทางวินัยแก่ตัวการสำคัญในเรื่องนี้ไป

ข้อ ๓๙ การกันเป็นพยาน การอันสุดการกันเป็นพยาน การคุ้มครองพยาน และการสืบสุตุการคุ้มครองพยาน เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีโดยต้องทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๔๐ การให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำตามข้อ ๓๐ ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นการเบ็ดเตล็ดของทางราชการ และไม่เป็นการกระทำการเข้ามายังบังคับบัญชาหนีบคน

กรณีผู้บังคับบัญชาอื่นซึ่งมิใช่นายกเทศมนตรีได้รับข้อมูล ให้รายงานตามลำดับชั้นจนถึงนายกเทศมนตรีเพื่อคำเป็นการต่อไป

ข้อ ๔๑ การพิจารณาภัยพนักงานเหตุผลเป็นพยาน ต้องมิได้เกิดจากการล่อ惑 ชูเชิญให้สัญญา หรือกระทำการอื่นใดโดยมิชอบแก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อชักจูงให้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในเรื่องที่กล่าว herein

ข้อ ๔๒ ในระหว่างการสอบสวน หากคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ามีเหตุอันสมควรที่จะกันผู้ถูกสอบสวนรายใดเป็นพยาน ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายจากไปยังนายกเทศมนตรีโดยเร็ว เพื่อสั่งกันผู้บังคับบัญชาเป็นพยาน ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนต้องมีมติโดยรวมบุแห่งผลแห่งการพิจารณาไว้ด้วยว่า สมควรกันผู้ถูกสอบสวนรายนั้นเป็นพยานเพราฯเหตุใด กรณีเช่นนี้ให้ถือว่าการคำเป็นการทางวินัยแก่ผู้ถูกกันเป็นพยานเป็นอันอุติ เว้นแต่มีการมีหมายข้อ ๓๖

ข้อ ๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๓๐ เมื่อความประภูมิแก่นายกเทศมนตรีซึ่งได้มีการตรวจสอบและพิจารณาแล้ว นายกเทศมนตรีอาจกันหนังสือภัยพนักงานเหตุผลผู้บังคับบัญชาเป็นพยานก็ได้

ข้อ ๔๔ หากผู้ถูกกันเป็นพยานตามข้อ ๓๒ หรือข้อ ๓๕ แล้วแต่กรณี ไม่มาให้ถ้อยคำต่อบุคคลหรือคณะบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือจะเป็นของทางราชการ หรือมาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ หรือให้ถ้อยคำแต่ไม่เป็นประโยชน์ หรือให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จ หรือกลับคำให้การโดยกรรมการสอบสวนต้องรายงานนายกเทศมนตรีซึ่งให้การกันผู้บังคับบัญชาเป็นพยานสืบสุตุผล และให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชาต่อไป

ข้อ ๔๕ ให้นายกเทศมนตรีแจ้งการกันเป็นพยานและการอันสุดการกันเป็นพยานให้ผู้ถูกกันเป็นพยานและบุคคล หรือคณะบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือจะเป็นของทางราชการทราบ และส่งให้ประธานกรรมการสอบสวนรวมไปในสำนวนการสอบสวนด้วย

ข้อ ๔๖ ผู้บังคับบัญชาความสำคัญของนายกเทศมนตรีมีหน้าที่ให้การคุ้มครองพยาน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เบิดเผยข้อ หรือข้อมูลใด ๆ ที่จะทำให้ทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ

(๒) ไม่ใช้สำเนาไปว่าในทางใด หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรมซึ่งอาจมีผลทำให้ทราบเป็นที่ของผู้บังคับบัญชาในทางเสียหาย

(๓) มิให้ผู้บังคับบัญชาลักษณะเดียวกัน หรือถูกบ่นถูกกล่าวหาเรื่องเหตุที่มีการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ

ข้อ ๔๗ ในการมีพนักงานเหตุผลผู้ใดร้องขอเป็นหนังสือให้คุ้มครองพยาน ผู้บังคับบัญชาความสำคัญจะพิจารณาคำเป็นการอื่นใดที่เห็นว่าจำเป็นเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับการคุ้มครองแล้วจึงปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการตามที่กฎหมายบัญญัติในภายหลังได้

ข้อ ๔๘ ภายใต้บังคับข้อ ๓๖ พนักงานเหตุผลซึ่งเป็นพยานผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาความสำคัญขั้นยังมิได้ให้การคุ้มครอง หรือให้การคุ้มครองยังไม่เพียงพอ ในการมีเป็นผู้บังคับบัญชาอื่นที่มิใช่นายกเทศมนตรีผู้บังคับบัญชาอื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาคำเป็นการต่อไปก็ได้

ข้อ ๔๑ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับคำร้องตามข้อ ๔๐ หรือความประภูมิภักดีของนายกเทศมนตรี ถ้ามีบุลป่าเชื่อว่าเป็นไปตามที่พยานกล่าวอ้าง ต้องให้การคุ้มครองพยานหันที่ หากมีความจำเป็นเพื่อความปลอดภัยในชีวิต นายกเทศมนตรีอาจส่งให้พยานผู้นั้นไปช่วยราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดโดยความสมัครใจของพยานโดยเร็วที่ได้

ข้อ ๔๒ พนักงานเทศบาลที่จะเป็นพยานผู้ใดให้เท่านายกเทศมนตรีซึ่งมิได้ให้การคุ้มครองตามหมวดนี้ หรือให้การคุ้มครองบัญชีไม่เพียงพอ ผู้นั้นอาจยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับคำร้องตามหมวดนี้แล้ว ถ้ามีบุลป่าเชื่อว่า เป็นไปตามที่พยานกล่าวอ้าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้พยานผู้นั้นไปช่วยราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และแจ้งนายกเทศมนตรีเพื่อทราบ โดยอาจปฎิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการที่กฎหมายกำหนดในภายหลังที่ได้

ข้อ ๔๓ ในกรณีนายกเทศมนตรีเป็นผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๔๒ วรรคสี่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาและมีมติให้พยานผู้นั้นไปช่วยราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ในการนิยามเทศมนตรีไม่ได้เป็นการตามข้อ ๔๒ ดีข่าวไปปฎิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หรือในกรณีที่เห็นสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติจัดผู้ควบคุม หรือกำกับดูแลดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ท่องไป

ข้อ ๔๔ การให้ความคุ้มครองพยานตามหมวดนี้ให้พิจารณาดำเนินการในไอล์ฟาร์กที่สามารถกระทำได้ และให้เริ่มต้นแต่มีการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ จนกว่าจะมีการสั่งยุติเรื่อง หรือการดำเนินการทางวินัย แก่ตัวการสำคัญแห่งการกระทำการมิชอบ เสื่อมเสื่อ และเหตุแห่งการคุ้มครองพยานหมวดสิบไป ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ถูกต้องรับการคุ้มครองพยานกับไปปฎิบัติหน้าที่เดิม

หมวด ๖ กระบวนการที่ปราภูมิคุ้มครอง

ข้อ ๔๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำการใดใดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในการนัดต่อไปนี้

(๑) กระทำการฝ่าอาญาจนต้องดำเนินคดีพิพาทมาถึงที่สุดว่าผู้นั้นกระทำการใด กระทำการใดที่จริงที่ปราภูมิคุ้มครอง

(๒) กระทำการฝ่าอาญาอย่างไม่ร้ายแรง และได้รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพพ่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว

ถือเป็นความผิดที่ปราภูมิคุ้มครอง ข้อ ๔๖ ให้ยกเว้นการทางวินัยตามข้อ ๔๔ โดยไม่สอบสวน หรือลงโทษสอบสวนก็ได้

ข้อ ๔๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำการใดใดวินัยอย่างร้ายแรงในการนัดต่อไปนี้

(๑) กระทำการฝ่าอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยศาลมิได้รับการกำหนดโทษหรือการลงโทษไว้ หรือให้ลงโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสาหัสความผิดที่ได้กระทำการโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษไทย

(๒) ลงทะเบียนหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกับเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน และนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่ามีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจะใจไม่ปฎิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๓) กระทำด้วยวินัยอย่างร้ายแรง และให้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลหรือให้ด้อยค่ารับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และให้มีการบันทึกด้วยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว

ถือเป็นความผิดที่ปรากรู้ขัดแย้ง ซึ่งนายกเทศมนตรีจะดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง โดยไม่สอบสวน หรือคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๔๙ พนักงานเทศบาลถูกให้ยื่นความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องห่องหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดบไปเมเนะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และนายกเทศมนตรีเห็นว่าด้วยให้สูญเสีย รายการท่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กระทำการหรือละเว้นภารกิจที่ด้วยความต้องการให้คนด้วยพากษาถึงที่สุดว่าสูญเสียกระทำการผิดพลาดให้รับการก้าหนกด้วย หรือก้าหนกด้วยแล้วแต่ให้รับการลงโทษได้ และนายกเทศมนตรีเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏค้าพิพากษานี้ได้ความประชากษัตริย์และแล้ว

(๒) มีการถ่ายยื่นความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดบไปเมเนะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และให้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกเทศมนตรี หรือให้ด้อยค่ารับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และให้มีการบันทึกด้วยคำรับสารภาพเป็นหนังสือไว้แล้ว

ถือเป็นกรณีที่ปรากรู้ขัดแย้งซึ่งนายกเทศมนตรีจะให้ออกจากราชการตามข้อ ๘ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ท.ศ. ๒๕๔๘ โดยไม่สอบสวน หรือคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

หมวด ๗ การสอบสวนพิจารณา

ข้อ ๕๘ เพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรม การสอบสวนพิจารณาพนักงานเทศบาลซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำการด้วยวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๖ วรรคหนึ่ง หรือพนักงานเทศบาลซึ่งมีการถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าถูกยื่นความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดบไปเมเนะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๘ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

ข้อ ๕๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความอนุญาตจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าสูงสุดก่ออาชญา ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในการมีเจ้าเป็นจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือถูกจ้างประจําหน้าที่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวรรคสอง ด้วยก็ได้ และให้บันทึกข้อ ๕๙ ข้อ ๕๙ และข้อ ๕๙ มาใช้ปัจจุบันโดยอนุโลม

เมื่อความประยุกต์คอมมาร์นพันธุ์งานเทศบาลว่า นายกเทศมนตรี เป็นผู้ประเมินกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำการใดครั้งกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งข้อความอินบอนจากด้านล่างกับผู้ที่จารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานดังต่อไปนี้

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคดี สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยัง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่จารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการให้ ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนี้ ห้องนี้ ให้ปิดความในข้อ พ.๙ นาไปบังคับโดยอนุโลม

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว เม็กายหลังประชานกรรมการจะมีคำแนะนำและตั้ง ท่าก่าว หรือเตือนได้ถ้ากัวผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประชานกรรมการ

ข้อ ๔๐ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต้องระบุชื่อและตำแหน่งระดับของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหา ชื่อและตำแหน่งระดับของผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน และผู้ช่วยเลขานุการ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้มีสาระสำคัญตามแบบ ๖.๑ ท้ายมาตรฐานที่นำไปนี้

การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งระดับของผู้ได้รับแต่งตั้ง ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งตาม วรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๑ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการ ตั้งต่อไปนี้

(๑) แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหารับทราบโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหารอถายมือชื่อและวันที่รับทราบ ให้เป็นหลักฐาน ในการนี้ให้มอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาราษฎร์ไม่ยอมรับทราบ คำสั่ง ถ้าได้รับปันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้งและลงลายมือชื่อแจ้ง พวฒที่จดภานุรักษ์เดินไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ กรณีไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาราษฎร์ได้ หรือมีเหตุจ้าเป็นอื่น ให้ส่ง สำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหาราษฎร์ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาราษฎร์ซึ่งปรากฏตาม หลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้เมื่อถึงทันทีที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่าผู้ถูก กล่าวหาราษฎร์ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว

(๒) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้คณะกรรมการสอบสวน และส่งหลักฐาน การรับทราบ หรือถือว่ารับทราบตาม (๑) พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่ถูกกล่าวให้ประชาน กรรมการ และให้ประชานกรรมการลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๔๒ เมื่อได้รับเรื่องด่วนข้อ ๔๑ (๒) แล้ว ให้ประชานกรรมการดำเนินการประชุม คณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาจ้างแนวทางการสอบสวนต่อไป

ข้อ ๔๓ การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่า ห้าคน ของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม เว้นแต่การประชุมตามข้อ ๒๑ และข้อ ๗๕ ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่าห้าคนของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด

การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ต้องมีประชานกรรมการอยู่ร่วมประชุมด้วย แต่ในกรณี จำเป็นที่ประชานกรรมการไม่สามารถเข้าประชุมได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งท้าหน้าที่แทน

การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสอบสวนให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงข้าง

ข้อ ๔๔ ผู้ถูกกล่าวหาราษฎร์มีสิทธิคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ถ้าผู้นั้นมีเหตุอย่าง หนึ่งอย่างใด ตั้งต่อไปนี้

(๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะที่ทำการตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา

(๒) มีประกายชีวิตได้เสียในเรื่องที่สอบสวน

(๓) มีสาเหตุภาระหรือเรื่องผู้ถูกกล่าวหา

(๔) เป็นผู้กล่าวหา หรือเป็นผู้กล่าวหา บุพการี ผู้สืบสันดาน หรือพื้นของร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาของผู้กล่าวหา

(๕) มีเหตุอื่นซึ่งอาจทำให้การสอนส่วนเที่ยความเป็นธรรม

การคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายกเทศมนตรี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือวันทราบเหตุแห่งการคัดค้าน โดยแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ในหนังสือคัดค้านด้วยว่าจะทำให้การสอนส่วนไม่ได้ความจริงและความเป็นธรรมอย่างไร ในกรณีให้นายกเทศมนตรีสั่งสำเนาหนังสือคัดค้านและแจ้งวันที่ได้รับหนังสือคัดค้าน ดังกล่าวให้ประธานกรรมการทราบและรวมไปในสำนวนการสอบสวนด้วย

ในการพิจารณาเรื่องการคัดค้าน ผู้ซึ่งถูกคัดค้านอาจทำคำชี้แจงได้ หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า หนังสือคัดค้านมีเหตุผลรับฟังได้ ให้สั่งให้ผู้ซึ่งถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน หากเห็นว่าหนังสือคัดค้านไม่มีเหตุผลที่จะรับฟังได้ให้สั่งยกคำคัดค้านนั้น ไทยให้สั่งการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ ให้แสดงเหตุผลในการพิจารณาสั่งการดังกล่าวด้วย พร้อมทั้งแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้คัดค้านทราบ แล้วส่งเรื่องให้คณะกรรมการสอบสวนรวมไปในสำนวนการสอบสวนโดยเร็ว การสั่งยกคำคัดค้านให้เป็นที่สุด

ในการเมืองเทศมนตรี ไม่ได้การอย่าหนีซ่อนย่ำให้ภายในสิบห้าวันตาม วรรคสาม ให้ผู้ถูกคัดค้าน พ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน และให้เข้าบุกรุกกรรมการสอบสวนรายงานไปยังนายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการตามข้อ ๕๖ ต่อไป

การพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน ไม่กระทำการดังการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ในการเมืองการสอบสวนตามข้อ ๕๙ วรรคที่ ๒ ถูกคัดค้านหรือเห็นว่าตนมีเหตุอันอาจถูกคัดค้าน ให้ดำเนินการตามวรรคสอง โดยนายกเทศมนตรีต้องเสนอคำคัดค้านไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันรับหนังสือคัดค้าน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาคำคัดค้านโดยเร็ว แต่ต้องไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันได้รับหนังสือคัดค้านจากนายกเทศมนตรี เมื่อผลการพิจารณาเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่พิจารณาและมีมติภัยในส่วนสิบวันให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาและมีมติคัดค้านกรรมการสอบสวนแทนผู้นั้น

ในการเมืองการคัดค้านตามวรรคสอง วรรคหก และข้อ ๕๙ ให้ผู้นั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว จนกว่านายกเทศมนตรี หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี จะพิจารณาสั่งคำคัดค้านและแจ้งผลการพิจารณาคำคัดค้านให้ทราบ

ข้อ ๕๙ ในกรณีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนเห็นว่าตนมีเหตุอันอาจถูกคัดค้านตามข้อ ๕๙ วรรคหนึ่ง ให้ผู้นั้นรายงานต่อนายกเทศมนตรีตามข้อ ๕๙ วรรคสอง และให้นำมาข้อ ๕๙ วรรคสาม วรรคที่ ๒ และวรรคห้า มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๙ ภายในได้บังคับข้อ ๕๙ เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ถ้านายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุอันสมควร หรือเข้าเป็นที่จะต้องเปลี่ยน เพิ่ม หรือลดจำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ให้ดำเนินการได้โดยต้องแสดงเหตุแห่งการสั่งนี้ไว้ด้วย และให้นำมาข้อ ๕๙ นำใช้บังคับโดยอนุโลม

การเบ็ดเตล็ดสูญเสียได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ไม่กระทำการดังการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ข้อ ๕๗ กรณีกรรมการสอบสวนมีหน้าที่สอบสวนความเห็นว่า เพื่อแสวงหาความจริงในเรื่องที่กล่าวหาและดูแลให้บังเกิดความยุติธรรมตลอดกระบวนการสอบสวน ในกรณีให้คณะกรรมการสอบสวน รวบรวมประวัติและความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเท่าที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณา และยังคงทำบันทึกประจารวันที่มีการสอบสวนไว้ทุกครั้งด้วย

/ ในการ ...

ในการสอนส่วนของคณะกรรมการสอนส่วน ห้ามมิให้บุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอนส่วน

ข้อ ๕๙ ให้คณะกรรมการสอนส่วนดำเนินการสอนส่วนภายใต้กำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) ดำเนินการประชุมตามข้อ ๕๖ แล้วแจ้งและอธิบายข้อก่อส่อว่าหาความข้อ ๖๐ ให้ผู้ถูก
ก่อส่อว่าหาทราบภายใต้สิบห้าวันนับแต่วันที่ประชุมกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่ต้องคณะกรรมการสอนส่วน

(๒) รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ก่อส่อว่าหาที่มีภัยในส่วนสิบห้านับแต่วันที่ได้
ดำเนินการตาม (๑) แล้วเสร็จ

(๓) แจ้งข้อก่อส่อว่าหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อก่อส่อว่าหาความข้อ ๖๐ ให้ผู้ถูก
ก่อส่อว่าหาทราบภายใต้สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ดำเนินการตาม (๒) แล้วเสร็จ

(๔) รวบรวมพยานหลักฐานของผู้ถูกก่อส่อว่าหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบห้านับแต่วันที่ได้
ดำเนินการตาม (๓)

(๕) ประชุมพิจารณาลงมติโดยที่รายจานการสอนส่วนเสนอต่อนายกเทศมนตรีภายใน
สามสิบห้านับแต่วันที่ได้ดำเนินการตาม (๔) แล้วเสร็จ

ในการมีคณะกรรมการสอนส่วนไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา
ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสอนส่วนรายงานเหตุที่ทำให้การสอนส่วนไม่แล้วเสร็จต่อนายกเทศมนตรี
เพื่อบรยษายะระยะเวลาการสอนส่วน ในกรณีเช่นนี้ให้นายกเทศมนตรีสั่งขยายระยะเวลาดำเนินการให้ไม่เกิน
สองครั้ง ทุ ละไม่เกินสามสิบวัน

การสอนส่วนเรื่องใดที่คณะกรรมการสอนส่วนดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในหนึ่งวันแบ่งเป็นสิบห้าวัน
ให้ประชุมกรรมการรายจานเหตุให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบเพื่อดึงความร่วง
และการสอนส่วนต่อไป

ข้อ ๕๙ การนำเอกสารหรือวัสดุมาใช้เป็นพยานหลักฐานในสำนวนการสอนส่วน ให้กรรมการ
สอนส่วนบันทึกไว้ด้วยว่าได้มามาอย่างไร จากผู้ใด และเมื่อใด

เอกสารที่ใช้เป็นพยานหลักฐานในสำนวนการสอนส่วนให้ใช้ต้นฉบับ แต่ถ้าไม่อาจนำต้นฉบับ
มาได้ จะใช้สำเนาที่กรรมการสอนส่วน หรือผู้บันทึกที่รับผิดชอบรับรองว่าเป็นสำเนาถูกต้องก็ได้

ถ้าหากต้นฉบับเอกสารไม่ได้พระสูญหายหรือถูกทำลาย หรือโดยเหตุประการอื่น จะให้นำ
สำเนาหรือพยานบุคคลมาสืบกันได้

ข้อ ๖๐ เมื่อได้พิจารณาเรื่องที่ก่อส่อว่าหาและวางแผนวิธีการสอนส่วนตามข้อ ๕๖ แล้ว
ให้คณะกรรมการสอนส่วนเรียกผู้ถูกก่อส่อว่าหาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อก่อส่อว่าหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ก่อส่อว่าหาให้
ทราบว่าผู้ถูกก่อส่อว่าหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอนส่วนแจ้งเป็นหนังสือด้วย
ว่าผู้ถูกก่อส่อว่าหาตามที่มีพิธีได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อก่อส่อว่าหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำ
พยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อก่อส่อว่าหาได้ตามข้อ ๖๑

การแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้ท้าบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๒ ห้ามมาตราฐานทั่วไปนี้
โดยท้าเป็นสองฉบับ เพื่อมอบให้ผู้ถูกก่อส่อว่าหานั่งฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอนส่วนทั้งฉบับ และให้
ผู้ถูกก่อส่อว่าหาลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และหารือแล้ว ให้คณะกรรมการสอนส่วนตามผู้ถูกก่อส่อว่าหา
ว่าได้กระทำการตามที่ถูกก่อส่อว่าไม่ อย่างไร แล้วบันทึกถ้อยคำไว้เป็นหลักฐาน

ในกรณีผู้ถูกก่อส่อว่าหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการที่ถูกก่อส่อว่าหา ให้คณะกรรมการ
สอนส่วนแจ้งให้ผู้ถูกก่อส่อว่าหาทราบว่าการกระทำการตามที่ถูกก่อส่อว่าหาต้องเป็นความผิดวินัยกรณีใด หรือหน่วย
ความสำนารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบทร้องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติคนไม่เหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๕ ของมาตรฐานทั่วไปเทียบกับการให้ออกจากราชการอย่างไร หากผู้ถูกก่อส่อว่าหา

อังคงเป็นอันดามที่รับสารภาพ ให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพ รวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่ทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าที่นี่เป็นการสมควรที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงและพอดีกิจกรรมอันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาโดยละเอียด จะทำการสอบสวนต่อไปตามควรแก่กรณีก็ได้ แล้วค่าเบินการตามข้อ ๗๕ และข้อ ๗๖ ต่อไป

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาเมื่อได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพื่อร่วมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วค่าเบินการตามข้อ ๒๙ ต่อไป

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมลงลายมือชื่อขอรับทราบข้อความที่ได้ให้บันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้งและลงลายมือชื่อผู้แจ้ง พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ กรณีไม่อนาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหารับทราบโดยตรงได้ หรือมีเหตุจึงเป็นอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มารับทราบ ข้อกล่าวหาให้คณะกรรมการสอบสวนส่งบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สร.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อที่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาร่วมได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ การแจ้งข้อกล่าวหาในกรณีเช่นนี้ ให้ห้ามบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สร.๒ เป็นสามฉบับ เท่านั้นไปในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ ส่งให้ผู้ถูกกล่าวหาสองฉบับโดยให้ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบส่งกลับศูนย์รวมไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ เมื่อสิ้นห้าวันนับแต่วันที่ได้ส่งบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สร.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ แม้จะไม่ได้รับแบบ สร.๒ ก็ตาม ให้ถือว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อกล่าวหาแล้ว และให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามวรรคท้า

ข้อ ๒๙ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒๘ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และเป็นความผิดใดบ้างกรณีใด ความซ้อดี หรือห่วยอนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติติดโน้มเนี้ยบหมายความว่าเป็นความผิดด้วยหน้าที่ราชการ ความซ้อดี ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการหรือไม่ อย่างไร แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนมีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหาให้มาฟังพยานเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาโดยระบุข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดด้วยกรณีใด ตามซ้อดี หรือห่วยอนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติติดโน้มเนี้ยบหมายความว่าเป็นความผิดด้วยหน้าที่ราชการตามข้อ ๙ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ อย่างไร และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเหล่านี้มีให้ทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้

การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามวรรคหนึ่ง ให้ห้ามบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ สร.๓ ห้ายมาตรฐานที่นำไปนี้ โดยห้ามเป็นสองฉบับ เพื่อมอบให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวัน เดือน ปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

เมื่อดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนตามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะยืนคำซึ่งแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือไม่ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสังค์จะยืนคำซึ่งแจงเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการสอบสวนให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาอีกครั้งหนึ่งในเวลาอันสมควร แต่ถ้ายังซ้ำไม่เก็บหัววันนับแต่วันที่ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ยื่นคำเพิ่มเติม รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหาทั้งวัน ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะยืนคำซึ่งแจงเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ผู้ถูกกล่าวหาให้อัยค์และน้ำเสียงพากล่าวหาโดยเร็ว

การนำเสนอแก้ไขออกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาจะนำพยานหลักฐานมาอธิบายหรือจะอ้างพยานหลักฐานแล้วขอให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานหลักฐานนั้นมาก็ได้

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานทั้งหมดแล้ว ให้เขียนแบบฟอร์มการดำเนินการตามข้อ ๗๔ และข้อ ๗๖ ต่อไป

ในการณ์ผู้ถูกกล่าวหาแต่เดิมไม่ยอมลงลายมือชื่อไว้รับทราบหรือไม่มารับทราบ ถ้าได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่ไม่แจ้งและลงลายมือชื่อผู้แจ้ง หรือมหั้นทั้งพยานถูเก็บไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ กรณีไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยตรงได้ หรือมีเหตุจ้าเป็นอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มารับทราบซึ่งออกกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่ตนบันทึกบันทึกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนส่งบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ ๗๖.๓ ทางไปประนีประนัยลงที่เอกสารฉบับนี้ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏในหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ที่ติดต่อที่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือขอให้ผู้ถูกกล่าวหาเขียนและนัดหมายให้ถ้อยคำและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนดเวลา การแจ้งในกรณีนี้ให้ทำบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ ๗๖.๓ เป็นส่วนฉบับ เพื่อเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวนที่มีฉบับ ส่งให้ผู้ถูกกล่าวหาสองฉบับ โดยให้ผู้ถูกกล่าวหา เก็บไว้หนึ่งฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ และ วัน เดือน ปีที่รับทราบส่งกลับคืนมาร่วมไว้ในสำนวนการสอบสวนหนึ่งฉบับ เมื่อถ่วงทันสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ส่งบันทึกมีสาระสำคัญตามแบบ ๗๖.๓ ทางไปประนีประนัยลงที่เอกสารฉบับนี้ไปได้รับแบบ ๗๖.๓ กัน หรือไม่ได้รับคำแจ้งจากผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่มาให้ถ้อยคำตามนัด ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบซึ่งออกกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่ตนบันทึกบันทึกกล่าวและไม่ประتفاعที่จะแก้ข้อกล่าวหา ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะไม่สอบสวนต่อไปได้ หรือถ้าเห็นเป็นการสมควรที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม จะสอบสวนต่อไปตามคราวแก้กรรมได้ แล้วดำเนินการตามข้อ ๗๔ และข้อ ๗๖ ต่อไป แต่ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ถ้อยคำ หรือยืนคำแจ้งแก้ข้อกล่าวหา หรือขอนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ก่อนที่คณะกรรมการสอบสวนจะได้โอกาสแก้ผู้ถูกกล่าวหาตามที่ผู้ถูกกล่าวหา ร้องขอ

ข้อ ๒๔ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานตามข้อ ๒๓ เสร็จแล้ว ก่อนเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีความข้อ ๗๖ ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าจำเป็นจะต้องรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติมก็ให้ดำเนินการได้ ถ้าพยานหลักฐานที่ได้เพิ่มเติมมาบันทึกมีสาระสำคัญเป็นพยานหลักฐานที่ตนบันทึกบันทึกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนสรุปพยานหลักฐานทั้งกล่าวให้ผู้ถูกกล่าวหารับทราบ และให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะได้ถ้อยคำหรือนำสืบแก้เฉพาะพยานหลักฐานเพิ่มเติมที่ตนบันทึกบันทึกกล่าวหาทันที ทั้งนี้ให้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งได้ยืนคำแจ้งหรือให้ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาไว้แล้วมีสิทธิยืนคำแจ้งเพิ่มเติม หรือขอให้ถ้อยคำหรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหาเพิ่มเติมเพื่อคณะกรรมการสอบสวนก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ

เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จและยังคงผู้ระหว่างการพิจารณาของนายกเทศมนตรี หรือนายกเทศมนตรีคนใหม่ตามข้อ ๗๔ ผู้ถูกกล่าวหาจะยืนคำแจ้งต่อบุคคลดังกล่าวก็ได้ในกรณีเช่นนี้ให้รับคำแจ้งนั้นรวมไว้ในสำนวนการสอบสวนเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒๖ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด จึงจะสอบสวนได้

ข้อ ๒๗ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ห้ามมิให้กรรมการสอบสวนผู้ใดกระทำการล้อเลียน ภูมิใจ ให้สัตย์ญา หรือกระทำการใดเพื่อชูใจให้บุคคลนั้นให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ

ข้อ ๒๘ ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาและพยาน ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ซึ่งจะออกสอบปากคำเข้ามายังที่สอบสวนคราวละหนึ่งคน ห้ามมิให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบสวน เว้นแต่ทนายความหรือที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลซึ่งคณะกรรมการสอบสวนอนุญาตให้อยู่ในที่สอบสวนเพื่อประโยชน์แห่งการสอบสวน

การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาโดยพยาน ให้บันทึกถ้อยคำมีสาระสำคัญตามแบบ ๗๖
หรือแบบ ๗๖ ห้ายมาตราฐานทั่วไปนี้ แล้วแต่กรณี เมื่อได้บันทึกถ้อยคำเสร็จแล้วให้ย่านให้ถ้อยคำพิจ
หรือจะให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเองก็ได้ เมื่อผู้ให้ถ้อยคำรับว่าถูกต้องแล้วให้ผู้ให้ถ้อยคำและผู้บันทึกถ้อยคำลงลายมือ
ชื่อไว้เป็นหลักฐาน และให้คณะกรรมการสอบสวนทุกคนซึ่งร่วมสอบสวนลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึก
ถ้อยคำนั้นด้วย ถ้าบันทึกถ้อยคำมีخلافหน้า ให้กรรมการสอบสวนอย่างน้อยหนึ่งคนกับผู้ให้ถ้อยคำ
ลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

ในการบันทึกถ้อยคำห้านมให้ชุดตนหรือบันทึกข้อความทัน ถ้าจะต้องแก้ไขข้อความ
ที่ได้บันทึกไว้แล้ว ให้ใช้รีชีฟ่าหรือทดแทน และให้กรรมการสอบสวนผู้ร่วมสอบสวนอย่างน้อยหนึ่งคน
กับผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่งที่ขัดประหรือทดแทน

ในการณ์ผู้ให้ถ้อยคำไม่ยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุนั้นไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้น

ในการณ์ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้ป่วยมาตรา ๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่ง
และพาณิชย์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖๗ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเรียกบุคคลใดมาเป็นพยาน ให้บุคคลนั้นมาเข้าแจ้ง
หรือให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสอบสวนกำหนด

ในการณ์พยานมาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ หรือไม่มา หรือคณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานไม่ได้
ภายในเวลาอันสมควร คณะกรรมการสอบสวนจะไม่สอบสวนพยานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในบันทึก
ประจำวันที่มีการสอบสวนตามข้อ ๔๙ และรายงานการสอบสวนตามข้อ ๗๖

ข้อ ๖๘ คณะกรรมการสอบสวนต้องสอบสวนให้หมดประเดิน ในการณ์ที่เห็นว่าการสอบสวน
พยานหลักฐานใดจะทำให้การสอบสวนล่าช้าโดยไม่จำเป็นหรือมิใช่พยานหลักฐานในประเดินสำคัญ คณะกรรมการ
สอบสวนจะมีมติในการสอบสวนพยานหลักฐานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในบันทึกประจําวันที่มีการ
สอบสวนตามข้อ ๔๙ และรายงานการสอบสวนตามข้อ ๗๖

ข้อ ๖๙ ในกรณีจะต้องสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานซึ่งอยู่ต่างท้องที่หรือส่วนราชการ
นอกกรุงบังคับบัญชาของนายกเทศมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประธานกรรมการสอบสวน
จะรายงานต่อนายกเทศมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อขอให้นายกเทศมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานในท้องที่นั้น สอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานแทนก็ได้ โดยกำหนดประเดินหรือ
ข้อสำคัญที่จะต้องสอบสวนไปให้ ในกรณีเข่นนี้ให้นายกเทศมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ขอให้นายกเทศมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานในท้องที่นั้นเดินทางไปท้องที่นั้น
หรือเข้าร่วมการฝ่ายพยพเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชาตามที่เห็นสมควรอย่างน้อยสามคนมาเป็นคณะท่ามกลางการสอบสวน

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะท่ามกลางการสอบสวนมีฐานะเป็นคณะกรรมการสอบสวน
ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ และให้ป่วยมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง ข้อ ๔๙ วรรคสอง ข้อ ๖๙ ข้อ ๖๖ และข้อ ๖๗
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗๐ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีบุคคลผู้ถูกกล่าวหาระบ่าฝิดวินัย
อย่างร้ายแรง หรือหยอดความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือ
ประพฤติศูนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในค่าสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน ให้ประธานกรรมการรายงานไปยังนายกเทศมนตรีโดยเร็ว ด้านนายกเทศมนตรีเห็นว่ากรณีมีบุคคล
ที่ควรกล่าวหาระบ่าฝิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือหยอดความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ
บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติศูนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามรายงาน ให้สั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการซึ่งทำการสอบสวนโดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคนเดิมเป็นผู้ห้ามการสอบสวน หรือจะ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคนใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหมวดนี้

ข้อ ๗๓ ในการมีการสอบสวนพำนพอดังไปปีงบประมาณเดือนกันยายน หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้ที่ถูกพำนพอดังนั้นมีส่วนร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นด้วยหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานไปยังนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณีโดยเร็ว

ในการมีนโยบายเทศมนตรีเห็นว่า กรณีมีบุคคลที่ควรกล่าวหากระทำมิชอบอย่างร้ายแรง หรือหักอนความซื่อสารในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดูหมิ่นกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามรายงาน ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน โดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคนเดิมเป็นผู้ที่ทำการสอบสวน หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคนใหม่ก็ได้ หัวนี้ให้ดำเนินการตามหมวดนี้ กรณีเข่นนี้ให้ใช้พยานหลักฐานที่ได้สอบสวนมาแล้วประกอบการพิจารณาได้ แต่หากผู้ถูกพำนพอดังเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นายกเทศมนตรีแจ้งเป็นหนังสือไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นเพื่อดำเนินการต่อไป

ในการมีคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนโดยแยกเป็นสำนวนการสอบสวนใหม่ ให้นำสำเนาพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องในสำนวนการสอบสวนเดิมรวมในสำนวนการสอบสวนใหม่ หรือบันทึกให้ปรากฏว่านำพยานหลักฐานใดจากสำนวนการสอบสวนเดิมมาประกอบการพิจารณาในสำนวนการสอบสวนใหม่ด้วย

ข้อ ๗๔ ในการมีนโยบายเทศมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นทำการสอบสวนเพื่อสอบสวนพนักงานเทศบาลผู้ใดในเรื่องที่ผู้นั้นหักอนความสามัคคีในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดูหมิ่นกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ของมาตรฐานที่นำไปเทียบกับการให้ออกจากราชการ และนายกเทศมนตรีเห็นว่าการสอบสวนเรื่องนี้มีภัยที่จะเป็นการกระทำมิชอบ อย่างร้ายแรง ซึ่งนายกเทศมนตรีเห็นควรสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้นั้นตามข้อ ๒๖ วรรคหก ให้ดำเนินการตามมาตรฐานที่นำไปนี้ กรณีเข่นนี้คณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๒๖ วรรคหก จะป่าวสำนวนการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๗ ของมาตรฐานที่นำไปเทียบกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณา ก็ได้

ข้อ ๗๕ ในการมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำมิชอบต้องรับมือในคดีที่เกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหา ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว ให้ถือเอาคำพิพากษานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาโดยไม่ต้องสอบสวนพยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา แต่ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหารับทราบ และแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหารามตามข้อ ๒๓ ให้ผู้ถูกกล่าวหารับด้วย

ข้อ ๗๖ ในระหว่างการสอบสวน แม้จะมีการสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปยุ่นออกบังคับบัญชาของนายกเทศมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วว่าการรายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๒ และให้นายกเทศมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนสั่งเรื่องจัดให้ผู้บวชหารท้องถิ่นสังกัดให้มีของผู้ถูกกล่าวหา หัวนี้ ให้ผู้บวชหารห้องถิ่นสังกัดใหม่ตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๒ หรือตามที่พิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๗๗ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๗๗ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานทั้ง ๆ เสร็จแล้ว ให้ประชุมพิจารณาผลหนต ดังนี้

(๑) ผู้ถูกกล่าวหากระทำมิชอบหรือไม่ ถ้ามี เป็นความมิชอบน้อยกรณีใด ตามข้อใด และควรได้รับโทษสถานใด

/ (๖) สู...

(๖) ผู้ถูกกล่าวหาหน่วยน้ำที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบทเรื่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดตามไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๙ ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อายุไม่

(๗) กรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างอื่นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะพึงพอใจหรือเลื่อนอกจากราชการ ถ้าให้รับรายการการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๙ ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่ อายุไม่

๙.๖ เมื่อได้ประชุมพิจารณาลงมติตามข้อ ๗๕ แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนที่รายงานการสอบสวนซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ สว.๖ ท้าามมาตรฐานที่ว่าไปนี้ เสนอต่อนายกเทศมนตรี กรรมการสอบสวนถูกคิดมีความเห็นแย้ง ให้ทำความเห็นแย้งแบบไปร่วมกับรายงานการสอบสวน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวนด้วย

รายงานการสอบสวนอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานว่ามีอย่างใดบ้าง ในกรณีได้สอบสวนพยานตามข้อ ๖๗ และข้อ ๖๙ ให้รายงานเหตุที่ไม่ได้สอบสวนนั้นให้ปรากฏไว้ ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำวันสารภาพให้บันทึกเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) ไว้ด้วย

(๒) วินิจฉัยเบริร์บเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาแก่พยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหา

(๓) ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยหรือไม่ อายุไม่ถูกติดเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด และควรได้รับโทษสถานใด หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบทเรื่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดตามไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๙ ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อายุไม่ หรือมีเหตุอันควรสงสัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะพึงพอใจหรือเลื่อนอกจากราชการ ถ้าให้รับรายการการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามข้อ ๙ ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือไม่ อายุไม่

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ท้ารายงานการสอบสวนแล้ว ให้เสนอสำนวนการสอบสวนพร้อมทั้งสารบัญต่อนายกเทศมนตรี และให้ถือว่าการสอบสวนแล้วเสร็จ

การแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นท้าการสอบสวนในเรื่องให้ไปแล้ว จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในเรื่องนั้นอีกมิได้ เว้นแต่กรณีตามข้อ ๗๙ วรรคสอง

๙.๗ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้ว ให้นายกเทศมนตรีตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ แล้วค่าเป็นการตัดต่อไปนี้

(๑) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิด หรือไม่มีเหตุที่จะให้ออกจากราชการตามข้อ ๙ ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ สมควรยุติเรื่อง หรือกระทำการพิเศษไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาและสั่งการภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

(๒) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาระบุกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาระบุกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่านายกเทศมนตรีจะเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตาม นายกเทศมนตรีต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของมาตรฐานที่ว่าไปนี้ หรือตามข้อ ๗ หรือข้อ ๙ ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

การพิจารณาดำเนินการของนายกเทศมนตรีตามวาระหนึ่ง ต้องแสดงความเห็นเป็นหนังสือ
กรณีเห็นด้วยให้ถ้อยที่ดูออกโดยชอบด้วย

ข้อ ๗๘ ในการมีนายกเทศมนตรีเห็นชอบให้สอบสวนเพิ่มเติมประการใด ให้กำหนดประเด็น
พร้อมทั้งส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้คณะกรรมการสอบสวนคดีย์เพิ่มเติมเพื่อค่าเป็นการสอบสวนเพิ่มเติมได้
ตามความจำเป็น โดยอาจกำหนดมาตรการเร่งรัดการสอบสวนเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรก็ได้

ในการมีคณะกรรมการสอบสวนคดีย์เพิ่มเติมไม่อ้างทำการสอบสวนได้ หรือนายกเทศมนตรี
เห็นเป็นการจำเป็น นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคดีย์ให้มีอำนาจทำการสอบสวนเพิ่มเติม
ในประเด็นความวาระหนึ่งก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ให้มาข้อ ๔๙ และข้อ ๕๐ นาไปใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เมื่อสอบสวนเสร็จแล้ว
ให้ส่งรายงานลักษณะที่ได้จากการสอบสวนเพิ่มเติม ไปให้นายกเทศมนตรีเพิ่มเติมโดยไม่ต้องห้ามเห็น

ข้อ ๗๙ ในการมีที่ปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามที่กำหนด
ในข้อ ๔๙ ให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ในกรณีเช่นนี้ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น
ทำการสอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง

ข้อ ๘๐ ในการมีที่ปรากฏว่าการสอบสวนดอนได้ทำไม่ถูกต้อง ให้การสอบสวนดอนนั้นเสีย
ไปเฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การประชุมของคณะกรรมการสอบสวน มีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่ครบ
คน ข้อ ๕๓ วรรคหนึ่ง

(๒) การสอบปากคำบุคคล ค่าเป็นการไม่ถูกต้องตามข้อ ๕๗ วรรคสอง ข้อ ๖๔ ข้อ ๖๕
ข้อ ๖๖ วรรคหนึ่ง หรือข้อ ๖๙

ในกรณีเช่นนี้ ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนค่าเป็นการใหม่ให้ถูกต้องโดยเร็ว

ข้อ ๘๑ ในการมีที่ปรากฏว่าคณะกรรมการสอบสวนไม่เรียกผู้ถูกกล่าวหามารับทราบ
ซักถามล่าวานและครุ่นพอยานหลักฐานที่สนับสนุนซักกล่าวหา หรือไม่ยื่งบันทึกการแจ้งซักกล่าวหาและสรุป
พยานหลักฐานที่สนับสนุนซักกล่าวหาทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหา หรือไม่มีหนังสือขอให้
ผู้ถูกกล่าวหาเข้าแจ้ง หรือบังคับมาให้ถ้อยคำหรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหาตามข้อ ๖๑ ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้
คณะกรรมการสอบสวนค่าเป็นการให้ถูกต้องโดยเร็ว และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาเข้าแจ้งให้ถ้อยคำและนำสืบ
แก้ข้อกล่าวหาตามข้อ ๖๑ ด้วย

ข้อ ๘๒ ในการมีที่ปรากฏว่าการสอบสวนดอนได้ทำไม่ถูกต้องตามหมวดนี้ นอกจากที่กำหนด
ในข้อ ๗๘ ข้อ ๘๐ และข้อ ๘๑ ถ้าการสอบสวนดอนนั้นเป็นสาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็นธรรม ให้
นายกเทศมนตรีสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนแก้ไขหรือค่าเป็นการดอนนั้นให้ถูกต้องโดยเร็ว แต่ถ้าการสอบสวน
ดอนนั้นไม่ใช่สาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็นธรรม นายกเทศมนตรีจะสั่งให้แก้ไขหรือค่าเป็นการให้ถูกต้อง
หรือไม่ก็ได้

ข้อ ๘๓ การนับระยะเวลาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ สำหรับเวลาเริ่มต้นให้นับวันตั้งจากวันแรก
แห่งเวลาหนึ่งเป็นวันเริ่มนับระยะเวลา แต่ถ้าเป็นกรณีขยายเวลาให้บวกวันต่อจากวันสุดท้ายแห่งระยะเวลาเดิม
เป็นวันเริ่มระยะเวลาที่ขยายออกไป สำหรับเวลาสุดท้าย ถ้าวันสุดท้ายแห่งระยะเวลาตรงกับวันหยุดราชการให้
นับวันเริ่มเปิดทำการใหม่เป็นวันสุดท้ายแห่งระยะเวลา

หมวด ๔
· การส่งไฟฟ้าทางวินัย

ข้อ ๔๔ พนักงานเทศบาลถูกใจกรท่ามิตรวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ นายกเทศมนตรีสังลักษณ์ไทย ภาคทั้งที่ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้หมายเหตุกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประชุมกับการพิจารณาผลไทยก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำมิตรวินัยเสื่อมเสีย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษทั้งหมด

ในการมิตรวินัยเสื่อมเสีย แล้วมีเหตุอันควรลงโทษ จึงดีให้ไทยไว้ก่อนล่วงเดือน เป็นหนังสือก็ได้

กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในส่วน ไทยที่หนักที่สุดเพียงส่วนเดียวแห่งการกระทำนั้น

นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรค หนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกินหนึ่งเดือน

ข้อ ๔๕ ในกรณีพิจารณาการลดลงทุนที่แต่งตั้งตามข้อ ๖๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลถูกใจกรท่ามิตรวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหีบได้ออกจากราชการ ให้ นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประชุมกับการพิจารณาผลไทยก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษไทยที่กว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้ นายกเทศมนตรีสั่งให้ออกปฎบัติให้เป็นไปตามนั้น

ถูกใจลงโทษไทยปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำนาญเหมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๔ วรรคสาม ของมาตรฐานที่ไว้ในเกียรติสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ใน จังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติรายเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ แต่งตั้งและยกเว้นให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการหนังงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการหนังงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไข แต่ห้ามมิให้สูบบุหรี่พิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมิได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จัดก่อจดหมายให้ในไปสั่งกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งกัดเดิมส่วนรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการซาราธการหรือหนังงานส่วนท้องถิ่นสั่งกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวาระหนึ่งโดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและทำการให้ออกจากราชการสั่งกัดใหม่พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

ข้อ ๘๖ การลงทะเบียนหนังงานเทศบาล ผู้สั่งลงทะเบียนไทยต้องสั่งลงทะเบียนให้เหมาะสมกับความต้องการและมิให้เป็นไปโดยพหุนาหา โดยปกติ หรือโดยทางเดียว หรือด้วยผู้ที่ไม่มีความต้องการ ในคำสั่งลงทะเบียนให้แสดงให้ชัดเจนว่าผู้จัดก่อจดหมายให้เป็นผู้ที่ได้จากการสอบสวน พยานหลักฐาน และเหตุผลที่สนับสนุนเชื่อกล่าวหาอย่างไร เป็นการกระทำมิพิจารณากรณีใด ตามข้อใด

การลงทะเบียนหนังงานเทศบาลนี้ให้ทำเป็นคำสั่ง และระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งด้วย วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงทะเบียนให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงทะเบียนภาคทั่วไป ตัดเงินเดือน หรือลดคืนเงินเดือน ตามข้อ ๔๔ หรือข้อ ๕๗ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสี่ ห้ามมิให้สั่งลงทะเบียนหักไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงทะเบียนผู้จัดสั่งพิจารณา หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามหมวด ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งตามแบบ ลท.๑ แบบ ลท.๒ หรือแบบ ลท.๓ ห้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๒) การสั่งลงทะเบียนปลดออก หรือให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๔๕ หรือการสั่งลงทะเบียนปลดออก หรือไส่ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันให้เป็นไปตามหมวด ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๔ ห้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไส่อออก หรือปลดออกจากราชการตามข้อ ๔๕ หรือเป็นไส่อออก หรือปลดออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันให้เป็นไปน้ำ (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโนม

(๔) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดคืนเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทั่วไป ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่ทำคำสั่งลงทะเบียนใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังตั้งแต่กว่าไม่มีผลกระทบถึงสิทธิและประโยชน์ที่ผู้จัดลงทะเบียนให้รับแล้ว

(๕) การสั่งลดโทษปลดออก หรือไส่อออกจากราชการตามข้อ ๔๕ หรือลงทะเบียนปลดออก หรือไส่อออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ เป็นลดคืนเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทั่วไป จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันให้เป็นไส่อออก (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโนม

(๖) คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ ลดโทษ หรือยกโทษตามข้อ ๕๙ วรรคหนึ่งหรือวรรคสี่ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๕ ห้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) การสั่งยกโทษ ลดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๕๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีพิจารณาอย่างร้ายแรง และการสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๖ ห้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๘) การสั่งยกโทษ ลดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๕๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีพิจารณาอย่างร้ายแรง และการสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๗ ห้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๔) การแก้ไขแบบแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงทะเบียน ให้ท้าเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญ
แสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไข^{เพิ่ม}เปลี่ยนแปลงแล้ว

หมวด ๙ การรายงานการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก้ท้าพักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรือลดโทษ
ตามข้อ ๘๙ หรือสั่งยุติเรื่องแก้ท้าพักงานเทศบาลถูกโดยแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและกรณีให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม
ท้าความเห็นชอบ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาเมื่อได้แล้วเสร็จภายในเดือนต่อมา นับแต่
วันที่เข้าบุคลากรคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในการมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย
และการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจมีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา
ตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาให้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในรายงาน
การประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เข้าบุคลากรคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้
ออกจากราชการพิจารณาท้าความเห็นชอบก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรือลดโทษหรือสั่งยุติเรื่อง
ความประพฤติ เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติ
ให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ต้องแสดงเหตุผล
ให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในการมีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง
ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของมาตราฐานท้าไปเป็น หรือสั่งให้พนักงานเทศบาลถูกโดยออกจากราชการตามข้อ ๖ (๔)
หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานท้าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย
หรือการสอบสวน หรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเท่านั้น

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษ
ที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าต่อไป
เป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเดือน หรือลดลงเงินเดือน
เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้ศึกษาเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตามคำสั่ง
ที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก้ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๘๘ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาถึงความเห็นให้พนักงานเทศบาล
ออกจากราชการในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดำเนินการทางวินัยและกรณีให้ออกจากราชการ
หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติม
เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลพนักงานเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ให้มีอำนาจกำหนดประเดิมหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้
นายกเทศมนตรีเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่นายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมให้ด้วย

ในการสอบสวนเพิ่มเติม ด้วยคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นเป็นการสมควร ส่งประเด็นหรือข้อสำคัญใด ที่ต้องการทราบไปสอบสวนพยานหลักฐานซึ่งอยู่ดังท้องที่ หรืออยู่นอกที่น้ำ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็ให้ก้าวนบประเด็นหรือข้อสำคัญนั้นไปเพื่อขอให้นายกเทศมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานในท้องที่นั้นทำการสอบสวนแทนได้ และให้นำมาใช้บังคับโดยอนุญาต

ในการถวายกเทศมนตรีส่งประเด็นหรือข้อสำคัญตามวรรคสองไปเพื่อให้นายกเทศมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานในท้องที่นั้นดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ในเรื่องเกี่ยวกับกรณีก่ออาชญากรรมที่มีผลอย่างร้ายแรงตามข้อ ๑๖ วรรคหก ให้นำการสอบสวนพิจารณาตามหมวด พ มาใช้บังคับโดยอนุญาต

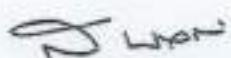
เมื่อความประภูมิคณะกรรมการพนักงานเทศบาลว่าการดำเนินการทางวินัย ของนายกเทศมนตรีใด หรือการพิจารณาเรื่องงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แห่งใดซึ่งมีผลกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ต้องดำเนินการตามมาตรฐาน ๑๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต่อไป

ข้อ ๘๘ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นทำการสอบสวนก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยอนุโญตนาวีจะแต่งตั้ง เส้นทางพิจารณาคดีการให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้

พนักงานเทศบาลถูกโดยมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ หรือพนักงานเทศบาลซึ่งโอนมาจากการหนังสือท้องถิ่นหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นถูกโดยมีกรณีกระทำผิด รัฐธรรมนูญก่อนวันโอนมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการสอบสวนพิจารณา ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ส่วนการดำเนินการเพื่อปรับบทความผิดและการสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำการผิด

กรณีเป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอน ก็ให้สืบสวนหรือสอบสวนท่อไปจนแล้วเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้นายกเทศมนตรีซึ่งกับบังคับบัญชาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๔



(นายสมฤทธิ์ บัวไหหมู่)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครุฑ
คำสั่ง... (ชื่อเทศบาล)
ที่...../..... (เลขปีพุทธศักราช)
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ด้วย..... (ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
ระดับ..... สังกัด..... มีการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง/หักดิบความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติ
ตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการในเรื่อง.....
(เรื่องที่กล่าวหา ลักษณะหาดใหญ่เรื่องให้ระบุทุกเรื่อง)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘
และความในข้อ ๒๖ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย/ข้อ ๗
ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูก
กล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| (ชื่อและตำแหน่ง) | เป็นประธานกรรมการ |
| (ชื่อและตำแหน่ง) | เป็นกรรมการ |
| (ชื่อและตำแหน่ง) | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (ชื่อและตำแหน่ง) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหมวด ๗ ว่าด้วยการสอบสวน
พิจารณาของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้แล้ว
เสร็จโดยเร็ว และเสนอถึงวันการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีข้อหาผู้ถูกกล่าวหากระทำการที่ผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หักดิบ
ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่ราชการ ในเรื่องดังกล่าว ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหารและตำแหน่งในทางสามัญชน
ผู้อื่นและคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้นี้มีส่วนร่วมกระทำการใน
เรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วยให้ประธานกรรมการรายนามมาโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
(ลายมือชื่อ)..... ผู้ลงนาม
(.....)

ตำแหน่ง

- หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของประธาน กรรมการ กรรมการและเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(ด้านล่าง) ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหารและตำแหน่งในทางสามัญชน ตลอดจนระบุบ
ตำแหน่ง (ด้านล่าง)
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหาร และ
ตำแหน่งในส่วนงานตลอดจนระบุตำแหน่ง (ด้านล่าง)
๓. ในการถือเป็นจริงให้มีผู้ช่วยเลขานุการที่ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ให้ตัดออก

บันทึกการเข้าและรับทราบข้อก่อค่าวาหารตามข้อ ๖๐
ของมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง การสอบสวน... (ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... จังสูดูกกล่าวหาว่ากระทำการพิริเวณอย่างร้ายแรง/
หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติดีคน
ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

คณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่ง... (ชื่อเหตุผล)..... ที่... /..... เรื่อง แต่งตั้ง^๑
คณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่... เดือน... พ.ศ.... ได้นัดจังและขออิบायข้อก่อค่าวาหารให้... (ชื่อ^๒
ผู้ถูกกล่าวหา)... ผู้ถูกกล่าวหาทราบดังนี้
(อิบा�ຍข้อก่อค่าวาหารที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าผู้ถูกกล่าวหาได้
กระทำการใด เมื่อใดอย่างไร).....

ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วว่า ใน การสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหามี
สิทธิ์ที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่ตนบับศูนย์ข้อก่อค่าวาหารและมีสิทธิ์ที่จะให้ถ้อยคำหรือซึ่งจะแก้ข้อก่อค่าวาหาร
ตลอดจนถึงพยานหลักฐานหรือ น้ำเสียง หลักฐานมาสืบแก้ข้อก่อค่าวาหารให้ด้วย

(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(.....).....
ลายมือชื่อ..... กรรมการ
(.....).....
ลายมือชื่อ..... กรรมการและเลขานุการ
(.....).....
ช้าพเจ้า... (ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ได้ทราบข้อก่อค่าวาหารและได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับ ไว้แล้ว
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ....

(ลายมือชื่อ)..... ผู้ถูกกล่าวหา
(.....).....

- หมายเหตุ ๑. ในกรณีเรียกผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อแจ้งและขออิบा�ยข้อก่อค่าวาหาร ต้องมีกรรมการสอบสวนร่วมแจ้ง
และขออิบायข้อก่อค่าวาหารในน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้
กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึก ทั้งนี้ ให้ท้าบันทึกแบบ ลว.๒ นี้ เป็น ๑
ฉบับ มอบให้ผู้ถูกกล่าวหา ๑ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหา
ลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย
๒. ในการมีส่งบันทึกตามแบบ ลว. ๒ หากไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ให้
กรรมการสอบสวนลงลายมือชื่อในบันทึกในน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวน
ทั้งหมด และให้ท้าบันทึกแบบ ลว.๒ เป็น ๑ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ ส่วน
ให้ผู้ถูกกล่าวหา ๑ ฉบับ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหานำไปไว้ ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ

- และวันเดือนปีที่รับทราบส่งกลับคืนมาราณไว้ในสำนวนการสอบสวน ๔ ฉบับ
๓. ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาให้ด้อยค่ารับสภาพว่าได้กระทำการหมิ่นที่ถูกกล่าวหาให้คดียังกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าการกระทำการตามที่ถูกกล่าวหาต้องถูกกล่าวเป็นความผิดคดินัยกรรมให้ได้ หรืออย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบอกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ของมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ข้อจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างไร หากผู้ถูกกล่าวหาอย่างคงยืนยันตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกด้อยค่ารับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ล้ำมี) และสาเหตุแห่งการกระทำให้ด้วย
 ๔. ซ้อมความคิดที่ไม่ใช่ให้ด้วย

บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
ความชัด ๖๙ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาร่วมกับการท้ามiciคิวบ์อย่างร้ายแรง/หรืออนุความสามารถ
ในอันที่จะปฏิหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติดีเด่นไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

คณะกรรมการสอบสวนความคิดเห็น.....(ชื่อเทศบาล)..... ต. / เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
กรรมการสอบสวน ลงวันที่ เดือน พ.ศ. ได้แจ้งและขออิบยาข้อกล่าวหาให้.....(ชื่อผู้
ถูกกล่าวหา)..... ผู้ถูกกล่าวหารายทราบตามบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาความชัด ๖๙ ของมาตรฐานที่นำไป
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ เดือน
พ.ศ. ปี

บันทึกนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้วินิจฉัยตามที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาเสร็จแล้ว จึงขอแจ้งข้อ
กล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหารายทราบ ดังนี้

๑. ข้อกล่าวหา

(ข้อกล่าวหาซึ่งปรากฏตามพยานหลักฐานว่ากรณีใดเป็นความคิดเห็นตามที่อ้าง
ไว้ หรือหมายความสามารถถูกอันที่จะปฏิหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดีเด่นไม่
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๙ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
อย่างไร).

๒. สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

(สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาที่มีให้ทราบโดยชอบด้วย
สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา).

(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

ฯลฯ ฯลฯ

(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

ข้าพเจ้า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับ ให้แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหา
(.....)

- หมายเหตุ ๑. การประชุมเพื่อพิจารณาข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ ๖๑ ของมาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่าที่จัดหนัจของสำนักงานกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนตั้งก่อค่าวาลงลายมือชื่อในบันทึกนี้
๒. ในกรณีเรียกผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ทราบไปที่บ้านที่ก่อความแบบ สว.๓ นี้ เป็น ๒ ฉบับ มอบให้ผู้ถูกกล่าวหา ๑ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและรับต่อรองเป็นที่รับทราบให้เป็นหลักฐานด้วย
๓. ในกรณีส่งบันทึกตามแบบ สว.๓ ทางไปประณีตลงหนังสือรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ให้ท้าบันทึก ความแบบ สว.๓ นี้เป็น ๑ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ ส่งให้ผู้ถูกกล่าวหา ๑ ฉบับ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้ ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและรับต่อรองเป็นที่รับทราบ ส่งกลับศูนย์การรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ
๔. ข้อความใดที่ไม่ได้ตั้งข้อ

บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาร่วมกับรายที่ความผิดวินัยร้ายแรง/หย่อนความสามารถให้อันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติดีคุณไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

สอบสวนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... อายุ..... ปี สัญชาติ..... ศาสนา..... อารีพ.....
ตำแหน่ง..... สังกัด..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....
ตราอภ./ชื่อบย..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาในเรื่อง..... (เรื่องที่กล่าวหา)
ความคื้อตัว..... (ชื่อทนายศาล)..... ที่..... เรื่อง แต่ทั้งหมดกระบวนการสอบสวนจะเป็น..... เดือน
พ.ศ..... และข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำความความสัตย์จริงเพื่อไปนี้

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมีได้กระทำการอย่าง ญี่ปุ่น ให้สัญญาหรือกระทำการใดเพื่อยุ่งใจให้รัฐพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้องและถูกบันทึกโดยบุคคลที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย

(ลายมือชื่อ)..... ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

(ลายมือชื่อ)..... ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า..... (ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้า
รัฐพเจ้า

(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

(ลายมือชื่อ)..... ผู้ช่วยเลขานุการ

(.....)

- หมายเหตุ ๑. ให้ใช้แบบ สว. ๕ นี้ได้ทั้งการบันทึกด้วยคำขอสัญญากรก่อภารหา ตามข้อ ๒๐ วรรคสามและวรรคที่ ๙ ข้อ ๒๑ วรรคสาม และข้อ ๒๒ ขอญาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับบิณฑ์และการรักษาบินัย และการดำเนินการทางบินัย พ.ศ. ๒๕๓๘
๒. ในกรณีสัญญากรก่อภารหาให้ด้วยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกกรก่อภารหา ให้บันทึกด้วยคำรับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ด้านมี) และสถานะทุนหักการกระทำไว้ด้วย
๓. การสอนปักสัญญากรก่อภารหาต้องมีกรรมการสอนสวนร่วมสอนสวนไม่น้อยกว่าเจ็ดคนซึ่งจำนวนกรรมการสอนสวนห้าคนนั้น และให้กรรมการสอนสวนถังกรก่อภารษาอยู่มือซึ่งรับรองให้ในบันทึกด้วยคำนับด้วย
๔. ถ้าผู้บันทึกด้วยคำเป็นกรรมการในคณะกรรมการสอนสวนหรือผู้ช่วยเลขานุการให้ผู้บันทึกด้วยคำลงนามมือซึ่งทั้งในฐานะผู้บันทึกด้วยคำและผู้รับรองการให้ด้วยคำ
๕. ข้อความใดที่ไม่ไปใช้ให้ตัดออก

บันทึกถ้อยคำพำนัชของผู้ถูกกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำมิคิริบัยอ่อ่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติดีดงามไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

สอบสวนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้า..... (พยาน)..... อายุ..... ปี สัญชาติ..... ศาสนา.....

อาชีพ..... (ระบุให้ชัดเจนว่าประกอบอาชีพอะไร ที่ได้ถูกเป็นข้าราชการให้ระบุตำแหน่งและสังกัดที่อยู่).....
อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/ซอย..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ถูกกล่าวหาว่ากระทำมิคิริบัยอ่อางร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติดีดงามไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามคำสั่ง.....
(ชื่อเทศบาล)..... ที่..... เรื่อง แต่ต้องคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำความความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมีได้กระทำการล้อคลุ้ง ญี่ปุ่น ให้สัญญาหรือกระทำการใด เพื่อยุ่งใจ ให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านไปให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

(ลายมือชื่อ)..... พยาน

(.....)

(ลายมือชื่อ)..... ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า....(ชื่อพยานให้ถ้อยคำ)..... ให้ได้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

(ลายมือชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(.....)

(ลายมือชื่อ)..... กรรมการ

(.....)

..... รายการ

(ลายมือชื่อ)..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

(ลายมือชื่อ)..... ผู้ช่วยเลขานุการ

(.....)

- หมายเหตุ ๑. ให้ใช้แบบ สว.๔ นี้ได้ทั้งการบันทึกถ้อยคำของผู้กล่าวหาและบุคคลอื่นซึ่งมาให้ถ้อยคำเป็นพยาน
๒. การสอบปากคำพยานต้องมีกรรมการสอบสวนร่วมการสอบสวนไม่น้อยกว่ากี่จันทร์ของจำนวน
กรรมการสอบสวนห้าคนดู และให้กรรมการสอบสวนตั้งกล่าวลงลายมือชื่อไว้รองไว้ในบันทึก
ถ้อยคำนั้นด้วย
๓. ถ้าผู้บันทึกถ้อยคำเป็นกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ช่วยเลขานุการให้ผู้บันทึกถ้อยคำ
ลงลายมือชื่อทั้งในฐานะผู้บันทึกถ้อยคำและผู้รับรองการให้ถ้อยคำ
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

รายงานการสอบสวน

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)...ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำการพิคิวันย้อยร้ายแรง/หรือความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติดีคนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ
เดือน(ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน).....

หมายเหตุ: ตามที่ได้มีคำสั่ง.....(ชื่อเทศบาล).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เพื่อสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำการพิคิวันย้อยร้ายแรง/หรือความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติดีคนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในเรื่อง.....(เรื่องที่กล่าวหา ลักษณะหาดใหญ่เรื่องให้รำบุกเบิก)

ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนตามหมวด ๗ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ เผรีจแล้ว จึงขอเสนอรายงานการสอบสวนดังต่อไปนี้

๑. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเมื่อจาก.....(มีผู้ร้องเรียนหรือผู้รายงานข่าวอย่างไร ในกรณีที่ไม่มีการสืบสารหรือสอบสวนได้ความประการให้ระบุไว้ด้วย)

๒. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาราบแก้ไข.....(แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหารับรู้ได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และแจ้งโดยวิธีใด).

๓.(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า.....
(ให้อดอคในเบื้องต้นว่าอย่างไร หรือไม่ได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นด้วยเหตุผลอย่างไร).

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วได้ความว่า.....
(อธิบายว่าได้ความอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใดตามข้อ ๒๙ หรือจะการสอบสวนพยานหลักฐานใดตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้รำบุพยานที่ไม่สอบสวนหรือพยานหลักฐานที่จะสอบสวนนั้น พร้อมทั้งเหตุผลไว้ด้วย).

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้.....
 (ชื่อผู้กล่าวหา) ผู้กลุกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
 ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ลงวันที่ เดือน พ.ศ. ไทย (อธิบาย
 วิธีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา).

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้การสัมภาษณ์แก่ข้อกล่าวหารือให้
 ตัวอย่าง หรือยื่นนำสืบแก่ข้อกล่าวหาแล้ว (ชื่อผู้กลุกกล่าวหา) ผู้กลุกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา
 ให้ถ้อยคำง่ายๆ สำหรับคนไม่รู้ภาษาไทยได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือการให้ถ้อยคำ
 หรือการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาร้าว่าอย่างไร และในการนี้ไม่ได้ดำเนินการตั้งกล่าวเนื่องจากเหตุผลอย่างไร แต่ได้
 นำสืบข้อกล่าวหาร้ายโดยอ้างพยานหลักฐาน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนตามคำขอของผู้กลุก
 กล่าวหาให้ความพอใจสูงมาก่อน หรือไม่ได้มีการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วยเหตุผลอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการ
 กรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใดตามข้อ ๖๗ หรือคณะกรรมการสอบสวนพยานหลักฐานใดตามข้อ ๖๘ ฯลฯ
 มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาภาระ และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ระบุพยานที่ไม่
 สอบสวนหรือพยานหลักฐานที่งดสอบสวนพร้อมทั้งเหตุผลให้ด้วย และในกรณีที่ผู้กลุกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับ
 สารภาพ ให้บันทึกเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) ให้ด้วย

๖. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาความดีเด่นว่า เห็นว่า.....
 (สรุปข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน กำหนดประทีกและบริษัทเบรินเท็บพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อ^๑
 กล่าวหาบังคับพยานหลักฐานที่หักล้าข้อกล่าวหาร้าวจะรับพยานหลักฐานไปได้หรือไม่ เพียงใด โดยอาศัย
 เหตุผลอย่างไร และผู้กลุกกล่าวหาได้กระทำพิศวินัยอย่างไรหรือไม่เป็นพิศวินัยกรณีใดตามข้อใด และ
 ควรได้รับโทษสถานใด หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกิจกรรมใดในหน้าที่ราชการ หรือ
 ประพฤติศีลปิณฑ์เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจาก
 ราชการ หรือไม่อาย่างไร หรือมีเหตุผลอันควรสงสัยอย่างเช่นว่าผู้กลุกกล่าวหาได้กระทำพิศวินัยอย่างร้ายแรง แต่
 การสอบสวนไม่ได้ความแฉล้มที่จะฟังใจโดยปลดออก หรือไถ่ออก ด้านที่รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหาย
 แก่ราชการตามข้อ ๔ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือไม่ อาย่างไร)

คณะกรรมการสอบสวนจึงขอเสนอคำแนะนำการสอบสวนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....(ลงนามเมื่อวันที่) ประธานกรรมการ

(.....)
(ลงนามเมื่อวันที่) กรรมการ

(.....)
(ลงนามเมื่อวันที่) กรรมการ

.....(ลงนามเมื่อวันที่) กรรมการและเลขานุการ

(.....)

- หมายเหตุ ๑. การประชุมพิจารณาผลงานติดตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาภัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมในน้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่าที่จัดหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนตั้งกล่าวหาลายมือชื่อในบันทึกนี้ หากกรรมการสอบสวนคนใดมีความเห็นเช่น ให้ทำความเห็นและแนบไว้กับรายงานการสอบสวน
๒. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ครุฑ
สำสั่ง... (ระบุชื่อเทศบาล)
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงทะเบียนท่านฯ

ที่อยู่... (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ)... พนักงานเทศบาล..... สำเนาหนึ่ง.....
ประจำตัว..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนใน
อั้นดับ..... ขั้น..... บาท ได้ภารท่าความผิดคิวบันในกรณี..... (ระบุกรณี
กระทำการผิดโดยชอบ ดำเนินคดีโดยกรณี).....

เป็นการกระทำมิชอบอ้างไม่ร้ายแรงฐาน.....
ตามข้อ..... ขอมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง
วินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ สมควรได้รับโทษทางภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องเรียน พ.ศ.
๒๕๓๒ และข้อ ๙๔ ขอมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
จึงให้ลงโทษทางภาคทัณฑ์..... (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ).....

หาก..... (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ)..... ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลภายในสามสิบวันบันดับหรือทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... พ.ศ. เป็นต้นไป

ที่ ๑ วันที่..... พ.ศ.
(ลงชื่อ), ชื่อผู้สั่ง.....
..... (ตำแหน่ง)

- หมายเหตุ ๑. แบบ อท. ๑ นายกเทศมนตรีลงโทษทางภาคทัณฑ์ ตามข้อ ๙๔ ขอมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และ
สำเนาหนึ่งในลายงาน ถ้าผู้ถูกกล่าวโทษเป็นผู้ถูกตั้งให้ประช้ำเทศบาล ให้ระบุฐานะ
ตั้งกล่าวแทนตำแหน่งและรายศักดิ์
 ๓. การระบุชื่อความผิด ดำเนินคดีโดยข้อให้รับบุทุกข้อ ถ้าข้อใดมีหลักทรัพศ์ให้รับบุราวด้วย และให้
ระบุมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
 ๔. ข้อความใดที่ไม่เข้าใจต้องยก

ครุ
คำสั่ง.....(ระบุชื่อเทศบาล)
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ). พนักงานเทศบาล..... ตำแหน่ง.....
จะดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนในอั้งดับ.....
ขึ้น..... บาน ให้การชี้หากิจวัณย์ในการนี้..... (ระบุกรณีการฟ้าฝ่าฝืน
ด้วยความประณีตหรือบุกเบิก)

เป็นการกระทำการใดดังนี้
อย่างไม่ร้ายแรงฐาน..... ตามข้อ..... ข้อ
มาตราฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ สมควรให้ปรับโทษตัด
เงินเดือน..... % เป็นเวลา..... เดือน
หาด..... (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ)..... ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง
ทั้งนี้ ต้องมี..... พ.ศ. เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.
(ลงชื่อ)

(..... ชื่อผู้สั่ง.....)
(ตำแหน่ง.....)

- หมายเหตุ ๑. แบบ สพ.๒ นายกเทศมนตรีลงโทษตัดเงินเดือน ตามข้อ ๕๙ ของกฎหมาย
ที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวโทษ ให้ระบุชื่อหัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และ
ตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกกล่าวโทษเป็นผู้สั่งให้ประจำหน้าศาล ให้ระบุฐานะ
ต้องก่ออาชญากรรมตำแหน่งและชื่อต้น
๓. การระบุข้อความเดิม ถ้ามีหน่วยขึ้นต่อให้ระบุทุกชื่อ ถ้าชื่อไม่มีหน่วยราชการให้ระบุรายการด้วย และให้
ระบุความมากน้อยที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ครุฑ
คำสั่ง.....(ระบุชื่อเหตุผล)
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษครั้งเดียวเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ).....พนักงานเทศบาล.....คำแนะนำ.....
ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน
ในอันดับ.....ชั้น.....บาท ได้กระทำการใดมิควรนัยในกรณี.....(ระบุกรณี)
กระทำการใดโดยสรุป ถ้ามีหมายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....

เป็นการกระทำการใดมิควรนัยไม่ร้ายแรงฐาน.....
ตามข้อ.....ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘
สมควรได้รับโทษครั้งเดือน.....ชั้น.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติวาระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๕๗ และข้อ ๘๔ ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย จึงให้
ลงโทษครั้งเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษและอัตราเงินเดือน).....ชั้น.....

หาก.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ).....ประพฤติจะอุหดรณ์ค่าสั่งลงโทษให้อุหดรณ์ต่อคนละกรรมการ
พนักงานเทศบาลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... พ.ศ. เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.
(ลงชื่อ)
(..... ชื่อผู้สั่ง.....)
(ตำแหน่ง.....)

- หมายเหตุ ๑. แบบ จก. ๓ นายกเทศมนตรี ลงโทษครั้งเดือนเดือน ตามข้อ ๘๔ ของ
มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวโทษ ให้ระบุชื่อถัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และ
คำแนะนำในสายงาน ถ้าผู้ถูกกล่าวโทษเป็นผู้ถูกกล่าวถึงให้ประชี้เทพบาด ให้ระบุฐานะ
ตั้งแต่ร่างแผนตำแหน่งและระดับ
๓. การระบุข้อความมิค ถ้ามิคหน่วยซึ่งให้ระบุหักช้อ ถ้าซึ่งให้มีหมายรวมให้ระบุรวมค่าวิทย แสดงให้
ระบุตามมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย หรือ
กฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำการ
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

ศรีฯ
คำสั่ง.....(ระบุชื่อเทศบาล)
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษ...ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกกลงโทษ)...พนักงานเทศบาล...ตำแหน่ง.....
ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนใน
ขั้นต้น..... ขั้น..... บำนาญได้การกำกับดูแลนับในกรณี..... (ระบุการผิดกระทำ
ผิดโดยสรุป ล้ามีผลอย่างไรให้ระบุทุกกรณี)

เป็นการกระทำมิต่องานอย่างร้ายแรงฐาน.....
ตามข้อ..... ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.
๒๕๕๘ (หรือความกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
.....(ระบุชื่อ)..... ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลข พ.ศ.) เมื่อวันที่.....
พ.ศ..... ได้มีมติให้ลงโทษ.....(ระบุสถานที่และชื่อผู้ถูกกลงโทษ)..... ออกจากราชการ
ฉบับ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติลงเบียบเรียบร่างบุคคลทั่วท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๘๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ลงโทษ..... (ระบุชื่อผู้ถูกกลงโทษ)..... ออกจากราชการ
หาก.....(ระบุชื่อผู้ถูกกลงโทษ)..... ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง
ทั้งนี้ ตั้งแต่..... พ.ศ..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....
(ลงชื่อ)
(.....)
ชื่อผู้สั่ง.....
(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ ๓. แบบ สก.๔ นายกเทศมนตรีลงโทษโดยออกหนังสือได้ออก ตามข้อ ๘๙ ข้อ ๔

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และ ตำแหน่งในส่วนงาน ล้ามีผลลงโทษเป็นผู้ถูกสั่งให้ประจำเทศบาล ถูกสั่งฟัง
ราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อ ๒๙ ให้ระบุฐานะตั้งกล่าวไว้ด้วย
๓. การระบุชื่อความผิด ล้ามีผลอย่างข้อให้ระบุทุกข้อ ล้าชี้ให้มีผลขยายให้ระบุรวมกัน และให้ระบุมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (หรือ กฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด)
๔. การกำหนดโทษลงโทษมีเหตุอันควรจะลงโทษไว้ในคำสั่งตัวย่อได้
๕. การสั่งให้คำสั่งเมื่อลงตัวย่อแล้วได้ให้เป็นไปตามหมวด ๔ ว่าด้วยวันออกจากราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๖. ข้อความใดที่ไม่ได้ระบุให้ตัดออก

ครุฑ
ค้าสั่ง.....(ระบุชื่อเทศบาล)
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/จดโทษ/ยกโทษ

คณค้าสั่ง.....(ระบุชื่อเทศบาล).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.
โทษ/ลด.....(ระบุชื่อผู้ถูกโทษ/ลด).....หนังงานเทศบาล
ค้าแผ่นดิน..... จำนวน..... วันที่..... เดือน..... ปี.....
ตัวแทน..... ตัวแทนเลขที่..... รับเงินเดือนในอันดับ..... ขึ้น
นา ก ซึ่งจะทำมิติวันยังในการนี้..... (ระบุการผู้รับโทษที่สำคัญที่สุด ถ้ามี
หมายกรณีให้ระบุทุกกรณี)

อันเป็นการกระทำการมิติวันยังถ่ายไปร้ายแรงฐาน
 datum..... ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวันยังและภาระภาษีนี้ และการดำเนินการทางวันยัง พ.ศ. ๒๕๕๘
โดยให้ลงโทษภาคที่มีที่/ตัดเงินเดือน..... % เป็นเวลา..... เดือน/ลดชั้นเงินเดือน..... ขึ้น
และได้รายงานการลงโทษท่องเทือนกรรมการหนังงานเทศบาล นั้น
(ระบุคณะกรรมการพนักงานเทศบาล)
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การลงโทษดังกล่าวเป็นการไม่ถูกต้อง/เหมาะสม โดย
(ระบุความเห็นโดยสรุป)

(ระบุ
ชื่อผู้ถูกโทษ/ลด)..... สมควรได้รับการเพิ่มโทษ/ลดโทษเป็นอัตราขั้นเงินเดือน..... ขั้น/ตัดเงินเดือน..... %
เป็นเวลา..... เดือน/ภาคที่มีที่
จะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัณฑิรษณีย์บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๔๔ และข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวันยังและภาระภาษีนี้ และการ
ดำเนิน การทางวันยัง จึงให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ..... (ระบุชื่อผู้ถูกโทษ/ลด)..... จาก..... (ระบุสถานที่
และอัตราโทษเดือน)..... เป็น..... (ระบุสถานที่และอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด และ
สำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือนให้ระบุว่า โดยให้ลดจากกรอบเงินเดือนในอันดับใด ขึ้นไป เป็นไปได้รับเงินเดือนใน
อันดับใด ขึ้นไป)

หาก.....(ระบุชื่อผู้ถูกโทษ/ลด)..... ประสงค์จะอุทธรณ์ค้าสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบค้าสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(..... ชื่อผู้สั่ง.....
(ตัวแทน))

กราบ
ค่าสั่ง.....(ระบุชื่อเทศบาล)
ที่..... /(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ยกเวียด/ขาดโภชนา/ลดโภชนา/เพิ่มโภชนา

ตามค่าสั่ง.....(ระบุชื่อเทศบาล)..... ที่..... / ลงวันที่.....
 พ.ศ..... ลงโภชนา..... (ระบุโภชนาและอัตราโภชนา)..... แก่..... (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ)
 พนักงานเทศบาล..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
 ตำแหน่งเดิม..... รับเงินเดือนในอันดับ..... ขั้น..... บาท ซึ่งกระทรวงมหาดไทย
 วินัยในกรณี..... (ระบุกรณีการท้ามติงสุรุป ด้านมีผลลัพธ์การปฏิบัติให้ระบุทุกกรณี)
 อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....
 ตามข้อ.....
 ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ นั้น
 (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ)..... ได้อุทธรณ์ค่าสั่งลงโทษดังกล่าว และคณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาล..... ในการประชุมครั้งที่..... / (เลข พ.ศ.) เมื่อวันที่.....
 พ.ศ..... ได้พิจารณาอุทธรณ์แล้ว เห็นว่า..... (ระบุความเห็นของ
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล).
 จึงมุ่งมั่นให้..... (ระบุมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล).
 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๙ ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และ การรื้อทุกข์ พ.ศ.
 ๒๕๔๘ จึงให้.....
 ทั้งนี้ ดังนี้..... เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(ชื่อผู้สั่ง)

(ตำแหน่ง)

- หมายเหตุ ๑. แบบ สก. ๖ นายกเทศมนตรีเป็นคู่สั่งหมายมติคณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาลตามข้อ ๕ ของมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การ
 พิจารณาอุทธรณ์ และการรื้อทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘
๒. การเพิ่มโภชนาหรือลดโภชนาให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานะโภชนาและอัตราโภชนาให้เป็นสถานะโภชนา
 และอัตราโภชนาใหม่และสำหรับกรณีลดขั้นเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากปรับเงินเดือนในอันดับใด
 ขึ้นใด เป็นไปให้รับเงินเดือนในอันดับใด ขึ้นใด
๓. ค่าสั่งค่าโภชนา หรือยกโภชนา ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ดังนี้” ..เป็นต้นไป”
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ถอดออก

ครุฑ
ค้าสั่ง....(ระบุชื่อเทศบาล)
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ยกโทษ/จดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ
และให้กลับเข้ารับราชการ

ตามคำสั่ง....(ระบุชื่อเทศบาล) ที่...../..... ลงวันที่..... พ.ศ.....
 ลงโทษ.....(ระบุโทษและอัตราโทษ).....แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ).....พนักงานเทศบาล
ตัวแทน..... ราชทัณ..... สังกัด..... ตัวแทนของที่
รับเงินเดือนในอันดับ..... ขั้น..... บำนาญ ซึ่งกระทำการใดก็ได้ในกรณี
(ระบุกรณีกระทำการใดโดยสรุป อ้างอิงการปฏิบัติระบุทุกกรณี)
 อันเป็นกรรมการทำพิธีวันย้ายร้ายพระธาตุ..... ตามข้อ^๑
ของมาตรฐานห้าไม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น
(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ)..... ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว แต่คณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาล..... ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลข พ.ศ.) เมื่อวันที่..... พ.ศ.....
 ได้พิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่า.....(ระบุมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล).
 ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติว่างบประมาณบุคลากรส่วนห้องเส้น
 พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๔ ของมาตรฐานห้าไม่เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้..... ฉะนี้
 (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวโทษ)..... กดสืบเข้ารับราชการในตัวแทน
 ราชทัณ..... สังกัด..... ตัวแทนของที่..... รับเงินเดือนในอันดับ
 ขั้น..... บำนาญ
 ที่นี่ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป^๒
 สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(..... ชื่อผู้สั่ง.....
(ตัวแทน)).

- หมายเหตุ ๑. แบบ สก. ๗ นายกเทศมนตรีเป็นแบบแปลงคำสั่งความติดตามคณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาลตามข้อ ๔ ของมาตรฐานห้าไม่เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษให้เป็นสถานโทษ
 และอัตราโทษใดและสำหรับกรณีลักษณะเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับ
 ใน ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด
๓. คำสั่งลงโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า "ที่นี่ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป"
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก