

โครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ภาพการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายใต้องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๙ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริการราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลาในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ รู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้รับรู้ข้อมูลข่าวสารได้กว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

๕. ต้องสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการบริการประชาชนเพื่อความพึงพอใจสูงสุด

๖. ต้องลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการบริการประชาชน ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลเมืองอ่างทอง ทำงานตามเป้าหมายของเทศบาลเมืองอ่างทอง
 - เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - เกิดความมีประสิทธิภาพ
 - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๖ คน |
| - สมาชิกสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง | จำนวน ๑๘ คน |
| - พนักงานเทศบาล | จำนวน ๕๗ คน |
| - ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑๐ คน |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒ คน |
| - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | จำนวน ๗ คน |

๔. เนื้อหาวิชา

- ๔.๑ การบริการประชาชนเพื่อเกิดความพึงพอใจสูงสุด ลดขั้นตอนการทำงาน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน มีความโปร่งใสในการทำงาน สามารถตรวจสอบได้
- ๔.๒ บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- ๔.๔ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส
- ๔.๕ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- ๔.๖ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เทคนิคที่ใช้ในการอบรม

- การบรรยาย การอธิบายยกตัวอย่างประกอบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองอ่างทอง (ชั้น ๓) เทศบาลเมืองอ่างทอง

๗. วิธีการดำเนินการ

- เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ
- ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ประสานวิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย
- ติดตามประเมินผล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๙. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดจังหวัดที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง

๑๑. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการเข้าใจใน
จุดมุ่งหมายของเทศบาลในการปฏิบัติราชการ

๑๑.๒ บุคลากรเทศบาลเมืองอ่างทอง งานตาม

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๑๑.๓ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และ
ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๑.๔ บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน
การทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางวรรณุช วิชชุเวสคามินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสุภาวดี ยาแพง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายทนงศักดิ์ ศรีวิเชียร)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประมวล มุ่งมาตร)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

กำหนดการ
โครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองอ่างทอง (ชั้น ๓) เทศบาลเมืองอ่างทอง

วันอังคารที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

ลงทะเบียน/รับเอกสาร

พิธีเปิดโครงการพัฒนาบุคลากร

บรรยาย เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
และแก้ไขถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

เรื่อง การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด

การลดขั้นตอนการทำงาน

(วิทยากรโดย นายทงศักดิ์ ศรีวิเชียร)

๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การบริหารราชการ
ด้วยความโปร่งใส

๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ
ภาคประชาชน และการยกระดับกลไกการตรวจสอบการ
ดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(วิทยากรโดย นายณรงค์ เอี่ยมล่อ นิติกรชำนาญการพิเศษ)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหาร

๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(วิทยากรโดย นายทงศักดิ์ ศรีวิเชียร)

๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง ความหมายความสำคัญคุณธรรมในการทำงาน
และอิทธิพลของคุณธรรมจริยธรรมที่ส่งผลต่อพฤติกรรมของ
บุคลากร และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรม

(วิทยากรโดย นายณรงค์ เอี่ยมล่อ นิติกรชำนาญการพิเศษ)

หมายเหตุ : ๑. ขอให้ผู้เข้ารับการอบรมแต่งกายชุดสุภาพ

๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๓. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๕.๑๕ - ๑๕.๒๕ น.