

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๒/๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป้า莫กา ชั้น ๒

ศาลาภักดิจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เรียนประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวเจกรัตน์	นาคาง	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เพียงทรัพย์	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางสุวารี	โถมมนตรณ์	(แทน) หัวหน้าสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๔. นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน	โภคการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๕. นายกิตติศักดิ์	เฉลิมราชชัย	(แทน) หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๖. นายมงคล	รุ่งสว่าง	เผยแพร่สืบงานเขตพื้นที่การศึกษา ประดุจศึกษาอ่างทอง
	๗. นายสมชาย	รัตน์ประสาทพร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๘. นายสุวัต	ช้างฟ้า	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสต์
	๙. นายหนงศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายศานติ	ชาติเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยา
	๑๑. นายปรีชา	หอมหวาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒. นางนนงเบญจ	พุทธวิรากษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. พึ่งจำลาภกสมพงษ์	ผลประโยชน์สุริวิภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายไพบูลย์	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรเขียว	รัตน์ประสาทพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางสาวแสงมนี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. ศิบต่อราวดอกโภณ	อรุณบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๘. นางสาวก้าวหนี้	ชรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสต์ (เดิมภารกิจ)
	๒. นางประภาวดี	แซ่โค้ว	นายกเทศมนตรีตำบลแวงหา (เดิมภารกิจ)
	๓. นายกิตติพงศ์	พวงศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ (เดิมภารกิจ)

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธาน	เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้หัวหน้างานสานักงานและรัฐนิ นาคานุช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๒ ประธาน	รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๒๘ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเห็นชอบพิจารณาไว้รองรายงานการประชุม
เลขานุการ	ขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้ - หน้า ๑๔ บรรทัดที่ ๒๙ ข้อความเดิม “ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕” แก้ไขเป็น ^{QR} “ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕” - หน้า ๑๔ สำาตับที่ ๔ ข้อความเดิม “เพียงจังหวี” แก้ไขเป็น “เพียงแค่ครึ่ง” และท่าอยู่ เดิมเดือนชื่น ข้อความเดิม “๒๔,๖๐๐” แก้ไขเป็น “๒๔,๓๐๐” 
มติที่ประชุม	รับรอง
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง สืบเนื่อง ๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่องด้วย ๑. ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.ส. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยาทราบ และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไปฝัน” และ “ไม่รับปรุง” แล้วแต่กรณี ที่มีข้อสังเกตของ คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากภาระปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและ ผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจสอบประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับ การลอกเสียงผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนหรือไม่มี ผลงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.ส. และ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบบัญชีรายรับซึ่งมีรายการหรือพนักงานครุบุคคลทางการศึกษาห้องเรียนที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชั้นนายการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จึงหัวดื่งของ (กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงาน偽อันมานเป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน) พบว่ามีพนักงานครุฑ์เทศบาลจำนวน ๓ ราย สังกัดเทศบาล ตำบลม่วงเตี้ย คือ นางสาวอิสราี ทองสุข ตำแหน่งครุ วิทยฐานะชำนาญการ ได้พิจารณาจนมั่นใจให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเดื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อที่๗

๓. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ได้ดำเนินการเป็นไปตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้จริง กรณีนางสาวอิสราี ทองสุข ตำแหน่งครุ คศ.๒ ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนหรือไม่มีผลงาน ยื่นขอรับการประเมิน เพื่อเดื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชั้นนายการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยที่ ๒๗๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยรวม

๔. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยที่ ๒๗๙/๒๕๖๔ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยรวม

๔.๑ พยานเอกสาร ๒ รายการ ประกอบด้วย

(๑) รายงานการใช้ชุดกิจกรรมเกมการศึกษาสนับสนุนเพื่อพัฒนาความสามารถในการคิดที่เป็นพื้นฐานในการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยอายุ ๓ ปี ของนางสาวอิสราี ทองสุข ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ

(๒) รายงานการใช้ชุดกิจกรรมคิดปั้นร่างสรรศ์ด้วยวัสดุธรรมชาติในห้องถัง เพื่อพัฒนาทักษะการคิดเชิงเหตุผลสำหรับเด็กปฐมวัย อายุ ๓ ปี ของนางสาวชัยณิชา ภู่ศรี ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ

๔.๒ พยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ปาก

(๑) นางสาวอิสราี ทองสุข ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

(๒) นางชัยณิชา ภู่ศรี ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปีลัน

(๓) นางกัญญา พึงเนตร ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

(๔) นางอ้วรวรรณ รอดฤทธิ์ ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

(๕) นางสมหมาย ศรีกระจาง ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

ผลสรุปจากการสอบข้อเท็จจริง ดังนี้

ข้อ ๓. ในการพัฒนาภาระงานทางวิชาการเพื่อยืนยันประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ของนางสาวอิสราี ทองสุข และนางชวัญใจ ภูศรี ซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าบุคคลทั้งสองคนได้มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการซึ่งกันและกันหรือไม่เนื่อง ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาด้านคัวณและให้คำแนะนำ และตรวจสอบผลงานทางวิชาการ ให้กับนางสาวอิสราี ทองสุข และนางชวัญใจ ภูศรี มีผู้เชี่ยวชาญจำนวน ๗ ท่าน รับเป็นที่ปรึกษาให้แก่บุคคลทั้งสอง ประกอบด้วย ๑. นางกัญญา พิมเนตร ตำแหน่งครูชำนาญ การพิเศษ ๒. นางสมหมาย หิริภรัจា ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ๓. นางฉวีวรรณ รอตสุต ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ดังนั้น ในการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของบุคคลทั้งสองจึงได้รับการตรวจสอบโดย ผู้เชี่ยวชาญซึ่งเป็นบุคคลกุ่มเตี้ยกันทั้งหมดแล้ว หากปรากฏว่าได้มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการซึ่งกันและกันย่อมจะต้องได้รับการหักห้ามจากผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง ๗ ท่าน และผลงานทางวิชาการของบุคคลทั้งสองก็คงจะไม่ผ่านการตรวจสอบของผู้เชี่ยวชาญ มาตั้งแต่เริ่มแรกและไม่อาจที่จะยื่นขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้ สูงขึ้นระดับชำนาญ การพิเศษ ในครั้งนี้ได้

ข้อ ๒ สนับสนุนให้เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาด้านคัวณภาพในแบบทดสอบชุดประเมิน ของบุคคลการสังเกต (หน้า ๑๒๗ - ๑๒๘) ของนางสาวอิสราี ทองสุข เป็นแบบทดสอบ ที่มีภาพและรายละเอียดที่เหมือนกันกับแบบทดสอบของนางชวัญใจ ภูศรี ด้านการหาส่วนที่หายไป (หน้า ๑๓๗ - ๑๓๑) เมื่อ่อนกันทั้ง ๑๐ ช่อง (แต่ การลับข้อไปมา) นั้น เนื่องจากนางสาวอิสราี ทองสุข และนางชวัญใจ ภูศรี ได้จัดทำเครื่องมือที่ใช้ ในการศึกษาด้านคัวณในครั้งนี้ร่วมกัน โดยที่บุคคลทั้งสองได้นำรูปภาพที่ใช้เป็นเครื่องมือที่ใช้ ในการศึกษาด้านคัวณไว้ในครั้งนี้ มาจากเว็บไซต์สาธารณะซึ่งบุคคลทั้งสองสามารถเข้าถึงข้อมูล เหล่านั้นได้โดยง่าย และได้นำรูปภาพที่ได้จากเว็บไซต์มาจัดทำเป็นเครื่องมือที่ใช้ ในการศึกษาด้านคัวณในครั้งนี้

ข้อ ๓ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาด้านคัวณและให้คำแนะนำ ให้แก่ นางสาวอิสราี ทองสุข และนางชวัญใจ ภูศรี ได้ให้ต้องคำสอนคล้องไปในแนวทาง เดียวกันว่าเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาด้านคัวณนั้นมีความเหมือนกันได้ แต่การนำไปใช้ ต้องแตกต่างกัน ซึ่งนางสาวอิสราี ทองสุข ได้นำไปใช้ด้านการสังเกตเพื่อพัฒนา ความสามารถในการคิดที่เป็นพื้นฐานในการเรียนรู้ชุดกิจกรรมเกมการศึกษาและสนับสนุน ส่วนนางชวัญใจ ภูศรี ได้นำไปใช้ในด้านการพัฒนาทักษะการคิดเชิงเหตุผลในกิจกรรม ศิลปะสร้างสรรค์ด้วยวัสดุธรรมชาติในห้องเรียน ซึ่งทั้งสองเรื่องมีความแตกต่างกัน

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาด้านคัวณในครั้งนี้ ผู้เชี่ยวชาญในกระบวนการสอบเครื่องมือที่ใช้ ในการศึกษาด้านคัวณได้ให้ความเห็นและให้คำแนะนำแล้วว่า เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ด้านคัวณที่นางสาวอิสราี ทองสุข และนางชวัญใจ ภูศรี ซึ่งบุคคลทั้งสองได้จัดทำขึ้น ด้วยกันนั้น สามารถนำมายังไห้ด้วยกันได้เนื่องจากวัตถุประสงค์ในการศึกษาด้านคัวณ แตกต่างกัน กรณีตั้งกล่าวว่าผู้เชี่ยวชาญในกระบวนการสอบเครื่องมือและให้คำแนะนำ ในการศึกษาด้านคัวณของนางสาวอิสราี ทองสุขและนางชวัญใจ ภูศรี ซึ่งเป็นบุคคลกุ่มเตี้ย กันได้ให้คำแนะนำและยืนยันเป็นแนวทางเดียวกันว่าสามารถกระทำได้ ยังไงดี

ให้คำแนะนำที่ถูกต้องในการตรวจสอบวัตถุประสงค์เบื้องต้นของการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ จนเสร็จสิ้นกระบวนการการทุกขั้นตอนแล้ว ซึ่ง พิจารณาเห็นได้ว่า นางสาวอิสรีย์ ทองสุข และนางชวัญใจ ภูศรี ย่อและชื่อโดยสุจริตใจได้ว่า การดำเนินการศึกษาด้านน้ำเพื่อเสนอผลงานทางวิชาการในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับ ชำนาญพิเศษครั้งนี้ นั้น บุคคลทั้งสองได้ดำเนินการไปถูกต้องตามหลักเกณฑ์ในการจัดทำผลงานทางวิชาการทุกประการแล้ว จึงขาดเจตนาในอันที่จะถือได้ว่าบุคคลทั้งสองได้มี เงตนาในการที่จะลอกเดียนผลงานของกันและกัน เนื่องจากการที่จะถือได้ว่าจะเป็น การลอกเดียนผลงานทางวิชาการกันได้นั้นจะต้องมีผลงานของคนใดคนหนึ่ง ซึ่งได้จัดทำขึ้นแล้ว และมีบุคคลอีกคนหนึ่งได้นำผลงานนั้นมาทำกิจกรรมให้กับบุคคลทั้งสองเป็นผลงานของคน แต่กรณีของนางสาวอิสรีย์ ทองสุข และนางชวัญใจ ภูศรี นั้น ต่างคนต่างจัดทำผลงาน ของตนตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญและมีเพียงเครื่องมือที่ใช้ในการพิจารณาทั้งน้ำเพื่อ ที่เหมือนกันและเป็นเครื่องมือที่บุคคลทั้งสองได้ร่วมกันจัดทำขึ้น ดังนี้ในกรณีดังกล่าวนี้ ย่อมไม่อาจถือได้ว่า นางสาวอิสรีย์ ทองสุข และนางชวัญใจ ภูศรี ลอกเดียนผลงานทางวิชาการซึ่งกันและกัน

ข้อ ๔ สาเหตุที่รูปแบบในการนำเสนอผลงานทางวิชาการของนางสาวอิสรีย์ ทองสุข และ นางชวัญใจ ภูศรี มีรูปแบบการนำเสนอที่คล้ายคลึงกันนั้นเนื่องจากบุคคลทั้งสอง ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเตรียมประเมินวิทยฐานะครุศาสตร์ภาษาไทย สำหรับครู สังกัด อปท. และการจัดทำหลักสูตรรายงานพิจารณาให้กับโรงเรียนศึกษา พุทธศักราช ๒๕๖๑ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานเอกชน (ทีมงานธุรี พอหานีต) โดยในการจัดการอบรม ตามหลักสูตรนี้ ทางฝ่ายผู้จัดอบรมได้จัดทำถ้อยคำประกอบการอบรม เพื่อมอบให้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งคุ้นเคยดังกล่าวซึ่งสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำผลงาน หรือเป็นรูปแบบในการนำเสนอผลงานทางวิชาการได้ จึงทำให้การนำแบบการนำเสนอ ผลงานทางวิชาการของบุคคลทั้งสองซึ่งมีลักษณะเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ดังนั้น ในกระบวนการสอบข้อเท็จจริงในกรณี กรณีนางสาวอิสรีย์ ทองสุข ตำแหน่งครู คศ. ๒ อย่างเดียวนำเสนอผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนหรือไม่มีผลงาน ยื่นขอรับ การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ เมื่อพิจารณาจากพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วมีความเห็นว่า นางสาวอิสรีย์ ทองสุข ไม่ได้ลอกเดียนผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญพิเศษในครั้งนี้ รายละเอียดเป็นดังนี้ ตามรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามคำสั่งเทศบาลตัวบลังเมืองเตี้ย ที่ ๒๙๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีนางสาวอิสรีย์ ทองสุข ตำแหน่งครู คศ. ๒ ลอกเดียนผลงานที่ร้องนำมานำเสนอของผู้อื่นมาเป็นของตนหรือไม่มีผลงาน ยื่นขอรับ การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

๒.๓ นายกเทศมนตรีตำบลม่วงเตี้ย ได้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า นางสาวอิสรีย์ ทองสุข ไม่ได้ลอกเดียนผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญพิเศษแต่ปัจจุบัน ต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลตัวบลังเมืองเตี้ย ตามที่สืบทอดมาตัวบลังเมืองเตี้ย สำนักงานเทศบาลตัวบลังเมืองเตี้ย ที่ คท.๕๗๘๑/๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อปต. ตัวนี้สุด ที่ มท ๑๔๐๙.๔/ว ๓๗
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงได้นำผลการตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงกรณี นางสาวอิสราี ทองสุข ตำแหน่งครุ ศศ. ๒ ลอกเลียนผลงานหรือ
นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนหรือไม่เมื่อผลงาน ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นระหว่างต้นช่วงการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งปรากฏว่า
ไม่ได้ลอกเลียนแบบผลงาน จึงเห็นอีกประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากมีมติเช่นไรจะดำเนิน
ผลการงานสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบดังนี้

๑. ตามรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่เทศบาลตำบลคล่าววงศ์ไม่ได้
ถูกกล่าวเรื่องแบบ ผลงาน ให้ส่งรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงตั้งแต่ล่างและผลงานที่แก้ไขให้
สำนักงาน ก.ท.

๒. ให้นายกเทศมนตรีตำบลคล่าวเดี้ยงกำชับให้นางสาวอิสราี ทองสุข ให้พึงระมัดระวังใน
การจัดทำภาระผลงาน

๓. ให้แจ้งศักดิ์อนุนายกเทศมนตรีในพื้นที่จังหวัดอ่างทองแจ้งกำชับให้นักงานเทศบาล
พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับการลดภาระเลียนผลงานหรือนำผลงาน
ของผู้อื่น มาเป็นของตนเพื่อยื่นขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นการกระทำดังต่อไปนี้เป็นการทำผิดศีลธรรมย่างร้าย ให้ห้ามสูญเสียออก
จากราชการ

๓๒ เมื่อ เทศบาลตำบลไฝคำพัฒนาบรรยายงานปฏิบัติความต้องการของงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง

นางสาวเอกสาร์ทนี ประধานฯ

ด้วยข้ออนุญาตแสดงความเห็นว่า มติที่ประชุมในการพิจารณาพิจารณาการอุทธรณ์
การลงโทษทางวินัยของนางสาวศรีธน หรือมิ่งขาวัญ สุทธิบูรณ์ เรื่องอุทธรณ์คำสั่ง
เทศบาลตำบลไฝคำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโดย
ปลดนางสาวศรีธน หรือมิ่งขาวัญ สุทธิบูรณ์ ออกจากการบริการ ซึ่งในการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีข้อให้ลงโทษทางวินัยศรีธน หรือมิ่งขาวัญ สุทธิบูรณ์
เป็นบทชั้น ผิดเดือน ๑ ชั้น นำของไม่ถูกต้องเป็นการลงโทษที่ไม่เป็นไปตามแนวทางการ
ลงโทษตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งเจ้าหน้าที่ก็ความเห็นไว้ว่าในที่ประชุมก่อน
การพิจารณาในวาระนี้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการดำเนินการต่อค่า
เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการอุทธรณ์
การลงโทษทางวินัยของนางสาวศรีธน หรือมิ่งขาวัญ สุทธิบูรณ์ ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาล
ตำบลไฝคำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปลดนางสาวศรีธน
หรือมิ่งขาวัญ สุทธิบูรณ์ ออกจากการบริการ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติที่
ประชุมเสียงข้างมากประเด็นที่อุทธรณ์ฟังชั้น คณะขอให้ลงโทษทางวินัยศรีธน
หรือมิ่งขาวัญ สุทธิบูรณ์ เป็นบทชั้นเดือน ๑ ชั้น

เทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา มีหนังสือที่ อท ๕๓๕๐๑/๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมีข้อความติดอกเสื้อไว้เพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา กรณีเปลี่ยนแปลงให้ห้ามจราจรวิ่งจากวิ่ง “วินัยร้ายแรง” เป็น “วินัยไม่ร้ายแรง” ซึ่งเทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา มีความเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงให้ห้ามจราจรวิ่งจากวิ่งเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ไม่ช่วยด้วยกฎหมาย จึงขอให้ส่งเรื่องต่อคสว่าให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล (ก.พ.) วิปิจฉัยว่ามีความชอบธรรมในการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ขัดกับประกาศ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ดังกล่าวถูกต้องตามขั้นตอนหรือไม่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติที่ประชุมเสียงข้างมาก “ยืนยันตามมติเดิมคือ ลงให้หลักที่นี้เป็นเดือน ๓ ขั้น ตามมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ และให้หารือไปยัง คณะกรรมการกลางพัฒนาเทศบาลตามแนวทางทุกภาค域能สไฟ่ดำเนินมาที่นั้นแล้วเจ้ง ทราบ普遍ศร

ข้อเท็จจริง

เทศบาลสไฟ่ดำเนินมา ได้รายงานการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

๑. เทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา ได้รายงานการประชุมที่มีแผนอัตราสำรอง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ซึ่งเทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา ได้ออกประกาศเทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตราสำรอง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๗ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และรายงานให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ทราบหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา ที่ อท ๕๓๕๐๑/๑๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕
๒. เทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา ได้รายงานการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทองตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา ที่ อท ๕๓๕๐๑/๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทองในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งให้เทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ซึ่งเทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมาได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เป็นที่เรียบร้อยแล้วได้จัดส่ง เอกสารทั้งนี้

- ๒.๑. เทศบาลตำบลสไฟ่ดำเนินมา ได้ออกคำสั่งเทศบาลตำบล ที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่อง เพิกถอนคำสั่งลงให้ปลดออกพนักงานเทศบาล ฯ ตั้งขึ้นมาตามมาตรฐาน ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบวิหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบ กับมติคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดอ่างทองในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุมเสียงข้างมากให้ลงโoghจากไปตัดอก เป็น ลดขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น เทศบาล ต้าบคลไฝ์ด้าพัฒนาเพิกถอนคำสั่งเทศบาลต้าบคลไฝ์ด้าพัฒนา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโoghบล็อกยก นางสาวศิริรุณ หรือมีงขวัญ สุหติธรรม รองปลัดเทศบาลต้าบคลไฝ์ด้าพัฒนา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ด้าแห่ง ๗๗-๒๐๐-๑๑๐๑-๑๐๙ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ หันนี้ มีผลวันที่ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕

๒.๒ เทศบาลต้าบคลไฝ์ด้าพัฒนา ได้คำสั่งเทศบาลต้าบคลไฝ์ด้าพัฒนา ที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโogh ลดขั้นเงินเดือนอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดคงโoghให้ปิดออกเป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น แก่นางสาวศิริรุณ หรือมีงขวัญ สุหติธรรม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ด้าแห่ง ๗๗-๒๐๐-๑๑๐๑ ๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท โดยให้ลดจากอัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ให้รับอัตราเงินเดือน ๔๐,๗๖๐ บาท สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ หันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ ระเบียบ/กฎหมาย

๓. ประชากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓.๑ ๒๖ การลงโoghพนักงานเทศบาล ผู้สั่งลงโoghต้องสั่งลงโoghให้เหมาะสมกับความผิด แต่มิให้เป็นไปโดยพยาบาท โดยคดคิด หรือโดยโหสจริต หรือลงโทษผู้ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโoghให้แสดงให้เห็นว่าผู้ถูกลงโoghกระทำผิดวินัยโดยมีสาเหตุจริง ที่ได้จากการสอบสวน พยานหลักฐาน และเหตุผลที่สนับสนุนข้อกล่าวหาอย่างไร เป็นมาตรการท้ามด้วนัยกรณีใด ตามที่จะได้

การลงโoghหมายความว่าในคำสั่งด้วย วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโoghให้ดำเนินการตั้งต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโoghภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง วรรคสี่ ห้ามมิให้สั่งลงโoghย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโoghผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามหมวด ๓ ของมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งตามแบบ ลพ.๑ แบบ ลพ.๒ หรือแบบ ลพ.๓ ห้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๒) การสั่งลงโoghปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ หรือการสั่งลงโoghปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตราฐานทั่วไปนี้ ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามหมวด ๔ ของมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลพ.๔ ห้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือเป็นโoghไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ มาตราฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้นำ (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๔) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปเป็นวันที่คำสั่งลงให้ตามเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าว ไม่มีผลผลกระทบถึงสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ญาติสั่งลงให้ได้รับแล้ว

(๕) การสั่งลดโทษลดออก หรือได้ออกจากราชการตามข้อ ๘๖ หรือโทษลดออก หรือได้ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตราฐานทั้งนี้เป็นวันที่ใช้บังคับ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้นำ (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๖) คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษตามข้อ ๙๗ วรรคหนึ่งหรือวรรคสี่ ให้ทำคำสั่งตั้งแต่ต่อมาแบบ ลท.๕ ห้ามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) การสั่งยกโทษ งดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิและการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีด้วยวันยี่ อย่างไม่ร้ายแรง ให้ทำคำสั่ง ตั้งแต่ต่อมาแบบ ลท.๖ ห้ามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๘) การสั่งยกโทษ งดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิและการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณี ด้วยวันยี่อย่างร้ายแรง และการสั่งให้ อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งตั้งแต่ต่อมาแบบ ลท.๗ ห้ามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๙) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญ แต่คงเดิมที่ แด่วัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมท่อนที่แก้ไข เปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไข เป็นอันแปลงล้า

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการออกคำสั่งของเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินใจพัฒนาได้ออกคำสั่ง เทศบาลตำบลໄ่ดำเนินใจพัฒนาที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศน้ำดื่มน้ำดื่ม ห้ามมาตรฐาน ทั่วไป ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตาม แบบ ลท.๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินใจพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน สำหรับ พนักงานเทศบาล ๕๐๐ คน ห้ามมาตรฐาน ทั่วไป ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบ ลท.๖ นั้น เป็นการมีตั้งกล่าวในส่วนของ นางสาวศรีรัตน์ หรือมิ่งหวัณ สุทธิบูรณ์ ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินใจพัฒนาที่ ๑๓๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ลงโทษลดพนักงานเทศบาล ๕๐๐ คน ห้ามมาตรฐาน ทั่วไป ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่ นางสาวศรีรัตน์ หรือมิ่งหวัณ สุทธิบูรณ์ ออกจากราชการ เนื่องจากเป็นกรณีทำบุคคลพ้นจากความเป็นพนักงานเทศบาล เมื่อผลของการอุทธรณ์พิพากษา แล้วมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มติที่ประชุมเสียงข้างมาก ให้ถอดโทษตามปกติยกเว้นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จึงต้องดำเนินการประกำศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวันยี่ และการรักษา วันยี่ และการดำเนินการทางวันยี่ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๙๖ วรรคสอง (๔) โดยให้ดำเนินการ ตามแบบ ลท.๗ ห้ามประกำศฯ และให้มีผลบังคับ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็น วันที่ระบุตามคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินใจพัฒนาที่ ๑๓๔๕/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษลด พนักงานเทศบาล ๕๐๐ คน ห้ามมาตรฐาน ทั่วไป ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง ๙๖ วรรคสอง (๔) โดยให้ดำเนินการ

ของเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินมาเป็นไปประการคณมกกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินกราทางวินัย พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ข้อ ๘๖ เพื่อเป็นการไม่มีผลกระทำบังคับให้หลักเกณฑ์และประโยบายที่ผู้สูงสุดลงในไทยได้รับแล้วสืบเนื่องมาที่ราชบุนเดชและกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อมีมติให้เทศบาลໄ่ดำเนินรายการเดิมคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินมาที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๙ และคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินมาที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๙ และให้ออกคำสั่งใหม่โดยให้เป็นไปตามแบบ สพ.๗ ตามท้ายประการคณมกกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินกราทางวินัย พ.ศ.๒๕๖๙ ข้อ ๘๖ วรรคสอง (๔) ซึ่งเสนอที่ประชุมเห็นชอบให้ประพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมติเป็น ดังนี้

๑. ให้เทศบาลໄ่ดำเนินรายการเดิมคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินมาที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๙ และคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินมาที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๙ และให้ออกคำสั่งใหม่ เรื่อง การลงโทษทางวินัย ลดที่นั่งเงินเดือน ๑ ขั้น โดยให้มีผลยกเว้นถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นวันที่น่างสางพิธิรอนหรือมิจฉาชัย สหธรรมุรัณ พัฒนาภราดรตามที่ได้ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยคำสั่งเทศบาล ตำบลໄ่ดำเนินมาที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่องปลดออกจากราชการ และทึ้งนี้ในการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยนั้นให้เป็นไปตามแบบ สพ.๗ ตามท้ายประการคณมกกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินกราทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๘๖ วรรคสอง (๔) พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบโดยเร็ว

๒. ให้เทศบาลตำบลໄ่ดำเนินมา แก้ไขประการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินมาเฉพาะในการกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อเป็นรองรับการบรรจุกลับรับราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ภาระให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างที่ไปพื้นจากตำแหน่ง ขอยกเว้นฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ประธาน

ตัวบุญ

เลขานุการ

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๕ แห่ง รายงานการพื้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย และพนักงานจ้างที่ไป จำนวน ๒๖ รวมทั้งสิ้น ๒๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ที่พื้นจากตำแหน่งที่จ้างไว้/ เหตุผลที่พื้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
พพบกสเมืองอ่างทอง ๑. นายศรีไพร พูลศักดิ์	พนักงานข้าราชการ/ สำนักงานอุตสาหกรรม/ สำนักงานสุขาภิบาล สำนักงานสั่งหนาทัณฑ์	๗๙๖๘ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙/ ลาออก เมื่อจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๑๒๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลคลองหลวง ๒. นางอุณทร บุญรอด	ครุภาระ/ กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙/ ลาออก เมื่อจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหลวง ที่ ๕๗๒๙๙๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนักงานที่	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พนักงานที่มารายงานต้องเดินทาง/ เดินทางที่หน้าบ้านไม่เดินทาง	คำสั่ง
เทพภาคด่านอร์มเมลล์ ๑. นางจิราพัชร์ ทรงศิริบารี	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงออก เมื่อจากไปประกอบ ธุรกิจต่างประเทศ	คำสั่งเทศบาลด่านอร์มเมลล์ ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔
เทศบาลด่านป่าไม้บ่อ ๔. นายอุษ娜 พัฒนา	การไฟฟ้า/ กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔/ ถึงออก เมื่อจากไปประกอบ ธุรกิจต่างประเทศ	คำสั่งเทศบาลด่านป่าไม้บ่อ ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
เทศบาลด่านหนองไชย ๕. นายอุดมธรรม สมบูรณ์	ศูนย์/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖. นายธนกร พุ่มโพธิ์งาม	ศูนย์/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๗. นายพยอม เชาว์ใจ	ศูนย์/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๘. นางสาวนิราภรณ์ อุทุมนต์	ศูนย์/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๙. นางสาวสุนทรีย์ วัฒนา	ศูนย์/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๐. นายธนศักดิ์ คงสุข	ศูนย์/ สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๑. นางสาววรรณคณา เอียนนี่	ศูนย์/ กองวิชาการและแผน	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๒. นางสาวสัตตนา สมบูรณ์	ศูนย์/ กองวิชาการและแผน	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๓. นางสาวนิวนิภาดา สิงโน้ะ	ศูนย์/ กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๔. นางสาววันัญญา สุขมาเรน	ศูนย์/ กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๕. นางสาวกันทิมา ม่วงไหแม	ศูนย์/ กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๖. นางสาวนฤดาต์ทิพ ศรีราม	ศูนย์/ กองท่อง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔/ ถึงสุดสัปดาห์	คำสั่งเทศบาลด่านหนองไชย ที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล ชื่อเล่น	ตำแหน่ง/สถานที่/หน้าที่	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พนักงานตำแหน่งต่อเดือน เดือนละเพียงครึ่งเดือน	คำสั่ง
๑๙. นายอุบชา ขันทด	คนงาน/ กองชำนาญ	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๐. นายอานันท์ วังศุภร์	คนงาน/ กองชำนาญ	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๑. นายสายชล ตระก้า	คนงาน/ กองชำนาญ	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๒. นายอุบานนท์ ย่องดอนมูล	คนงาน/ กองชำนาญ	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๓. นางสาวสุภากรณ์ เดิมกลาง	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๔. นางสาวบุญญาเรือง โถซัยรง	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๕. นายภิญ เหล็กทอง	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๖. นายนิธิชัย มีชื่อ	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๗. นางสาวออบเชย จันทร์ครุฑ	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๘. นายทวัญชัย แขหบารุง	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจัง	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒๙. นายเดชาวรช ศรีเจริญ	คนงาน/ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐ บาท	๗๕๘๘๖๔๖๒/๒๕๖๕/ สืบสุคลักษณ์ญาจังและนายอุรุพรุน ๖๐ ปีบริบูรณ์	คำสั่งเทศบาลตั่งแต่วันที่ ๗/๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้ เทศบาลรับรองท่านักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อู่ร่ำพว่า
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งนี้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

๑. ประการที่คณจะกรรมการหนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ให้ยกเว้นนักงานจ้าง ประจำ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

หมวด ๑ หน้ากงานจ้าง

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานชั่วคราว ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังที่ตาม
ตั้งต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่หนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๓๐ ปี

หมาย ๙ การสื้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ สัญญาจ้างสื้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานเข้ามาด้วยตนเองหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานเข้าทาง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานเข้าผู้ใดประสงค์จะลาออกจากภาระปฎิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาล ตามกระบวนการคุณธรรมการพนักงานเทศบาลโดยมนุษย์

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรียกคำสั่ง
ให้พนักงานจ้างที่รับไปพั้นชากตัวแทน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง
แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก
การสื้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง
ตามการกิจ และพนักงานจ้างที่รับไป ทั้ง ๒๙ รายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕๖. เรื่อง รายงานตัวแทนสายงานผู้บริหารว่าง

ประชาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ผู้รับเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานตัวแทนสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ อัตรารดับนี้

เทศบาล	ตัวแทน	จำนวน
๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง	๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ) เขตที่ดินหน้า ๗๗/๑๔๔ ๑๔๐๐-๑๔๗ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งร่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๕.๖๖	- รับโอน
	๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับชำนาญการ) เขตที่ดินหน้า ๗๗/๑๔๔ ๑๔๐๐-๑๔๗ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งร่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๕.๖๖	- ให้ กถ. ดำเนินการสรรหา
๒. เทศบาลท่ากล้มล่างหา	๓. ผู้อำนวยการกองกลาง (นักบริหารงานชั้นนำ ระดับด้าน) เขตที่ดินหน้า ๗๗/๑๔๔ ๑๔๐๐-๑๔๗ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งร่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๕.๖๖	- ให้ กถ. ดำเนินการสรรหา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการสอน คัดเลือกและการตัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารร่วงในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งร่าง ต่อ ก.ห.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งร่าง เว้นแต่กรณีเกี่ยวกับอภิรักษากล่าวให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหนึ่งสิบวันแต่วันเกียรตินายอภิรักษากล่าวแล้วให้ดำเนินการดังนี้
 (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรงหาผู้มาร่วมตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ร่างโดยการถ่าย การโอน การตัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ร่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภาย ใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งร่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ล่าสุดและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ร่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งร่างเพื่อยกเว้นการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรงหาต่อไปและให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการถ่าย การโอน การตัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นขั้นตอนสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรงหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อไว้ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่วนตำแหน่งที่ร่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรงหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ้างหอใจได้ตรวจสอบรายละเอียด ภาระงานตำแหน่งร่างว่าง (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) และจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร่างหอใจเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ **เรื่อง ผู้ร้องเรียนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ้างหอใจว่ากระทรวงฯ ความผิดฐานทุจริตคืบหน้าที่หรือกระท่าความผิดด้วยตำแหน่งหน้าที่ราชการ**

ประธาน

ขออภัยฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ตัวมรณะ

๑. ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาเรื่องเรียน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ว่ากระทำการผิดกฎหมายทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการทำความผิดด้วยตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีมีเงตุในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

รายงานข้ารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อําเภอแสงจหา จังหวัดอ่างทอง ไปดำเนินการ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาล ตำบลสบปราง อำเภอไทรโยค จังหวัดอ่างทอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้อง ทุกแผ่น ในเบื้องต้น กก.ป.ช. ประจำจังหวัดอ่างทอง ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับ หนังสือหนังสือ สำนักงาน กก.ป.ช.ประจำจังหวัดอ่างทอง ลับ ที่ กก. ๐๑๔๐ (อพ)/๐๐๙๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

๒. ด้วยจังหวัดอ่างทองโดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอ่างทอง ได้รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากผู้ร้องประสงค์ปักปิดซื้อ กรณี ขอให้ตรวจสอบมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร) ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ก.จ. อ่างทอง) ได้มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร) รายงานข้ารี บุญมาทัน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลสบปราง อำเภอไทรโยค จังหวัดอ่างทอง โดยผู้ร้องเห็นว่า ไม่เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ เนื่องจากการสรรหาพนักงานเทศบาล สายงาน ผู้บุริหาร หากตำแหน่งนี้จะถูกกล่าวให้ว่างลง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งร่าง จะต้องรายงานตำแหน่งที่ว่างให้ ก.ก.จ. ทราบ ภายใน ๑๕ วัน พร้อมแจ้งความประسنค์ วิธีการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ไม่ว่าจะเป็นการร้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การ รับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนห้องเรียน หรือข้าราชการประจำอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ การเมือง ในตำแหน่งประเทศาและระดับเดียวกัน หรือการโอนลอดระดับตำแหน่งโดยความ สมควรใจ และต้องเสนอข้อสื้อที่ จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่าง เพื่อขอความ เห็นชอบจาก ก.ก.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง หากมีอุปสรรคทางเอกสาร ตั้งกล่าว เทศบาลฯ ต้องแจ้งตำแหน่งที่ว่างให้ ก.ก.จ. รับทราบ เพื่อรายงาน ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาท่อไป

จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงประเดิมการต่อเนื่องการสรรหาพนักงานเทศบาล สายงานผู้บุริหารรายตั้งกล่าว ว่า เป็นไป ตามกฎหมาย และหนังสือสั่งการ หรือปี่ อย่างไร ผลเป็นประการใดรายงาน ให้จังหวัดอ่างทองทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ถุนายนปี ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการ ดำเนินการกรณีมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร) รายงานข้ารี บุญมาทัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลสบปราง อำเภอไทรโยค จังหวัดอ่างทอง ไปดำเนินการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลสบปราง อำเภอไทรโยค จังหวัดอ่างทองแล้ว มีข้อเท็จจริง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอเสนาหรา ได้รายงานเพื่อขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้โอน นางชารี บุญมาหัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนไปประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกษตรไชโย อำเภอไชโย โดยรายงานมาตามหนังสือเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ ๙๗/๗๗๐๑/๕๘๙ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. เทศบาลตำบลเกษตรไชโย อำเภอไชโย รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อรับโอน นางชารี บุญมาหัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกษตรไชโย ตามหนังสือเทศบาลตำบลเกษตรไชโย ที่ ๕๗๖๐๑/๕๘๐.ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. ผู้อำนวยการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาในการโอน และการรับโอน ในรายของชารี บุญมาหัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนไปประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกษตรไชโย อำเภอไชโย ซึ่งเป็นกรณีเป็นการโอนตามแนวทางตามหนังสือ สำนัก ก.ท ด่วน ที่ มท ๑๘๐๘.๒/๑ ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๘.๒/๑ ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งในการพิจารณาในการโอนถ่ายตั้งส่วนเป็นกรณีที่เทศบาลตำบลเกษตรไชโย มีตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งว่างมาเกิน ๖๐ วัน ซึ่งว่างพื้นที่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งว่างมานานแล้วและมีความประสงค์ให้บุคคลมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว และเมื่อรับ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วน ที่ มท ๑๘๐๘.๒/๑ ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบกับนางชารี บุญมาหัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไปประดับต้น) ได้ยื่นความประสงค์ในการโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่เมื่อรับ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๘.๒/๑ ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ สำหรับในการพิจารณาคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองฯ ได้นำเรียนในที่ประชุมว่าในการบริหารงานของเทศบาลเพชรเมืองทองในขณะนี้ เริ่มปัญหาความชัดแจ้งระหว่างนางชารี บุญมาหัน กับเพื่อนร่วมงานจนมีปัญหาในการ ปฏิบัติงานจึงได้นำเรียนในที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาตำแหน่งที่รับโอนต้องเป็น ตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ของเทศบาลตำบลเกษตรไชโย ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ในการโอนครั้งนี้ เป็นไปด้วยความสมัครใจของผู้โอน และคุณสมบัติตรงกับมาตรฐานกับตำแหน่งที่โอน เป็นจากเป็นตำแหน่งเดียวกัน และนายกเทศมนตรี ที่ ๑ แห่ง ยังต้องให้โอนและรับโอน จึงได้มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งสายงานผู้บtier) ราย นางชารี บุญมาหัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เดชะที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท ในคราวประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ออกคำสั่งที่ ๒๗๐/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล สามัญสายงานผู้บริหารพื้นจากต้านหนังและหน้าที่ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเทศบาลตำบลเกษตรไชยได้ออกคำสั่งรับโอน ตามคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๔ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามมติ ที่มีการรับรองพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองอย่างทั่วถ้วน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้รายงานตามหนังสือสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๑๗๒๘๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้รายงานการเปลี่ยนสถานที่ในการร้องขอใช้บัญชีจากเทศบาลตำบลเกษตรไชยโดย เป็นเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบและประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และกรณีเป็นการโอนตามแนวทางหนังสือสำนัก ก.ท ด่วน ที่ มท ๑๘๐๙.๒/๑ ๑๒๔ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/๑ ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเป็นไป ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมติดังกล่าวเป็นไปตามความประสงค์ในการโอน ของผู้รับโอน

๖. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้มีหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ อท ๑๗๙๐๑/๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข. ๑) เพื่อให้รายงาน ขอใช้บัญชีในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) แห่งตำแหน่ง ของเทศบาลตำบลเกษตรไชยที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลสรรหา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหนังสือสำนัก ก.ท ด่วน ที่ มท ๑๘๐๙.๒/๑ ๑๒๔ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/๑ ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้ว

๗. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้รายงานตามหนังสือสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๑๘๐๙.๒/๑๐๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข. ๒) ได้รายงานการเปลี่ยนสถานที่ในการร้องขอใช้บัญชีจากเทศบาล ตำบลเกษตรไชยเป็นเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง ภารกิจ การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุழิชรัณ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับ การออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการยื่นคําขอรับการแต่งตั้ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ นายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการให้คำแนะนำและกำหนดแนวทางการบริหารส่วนจังหวัดแต่งหน้าที่ของตนเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการครุภัณฑ์กำหนด

มาตรฐาน ๒๓ เศษbaลทือญในเขตจังหวัดนี้ ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกับคณะกรรมการที่ปรึกษาบุคคลสำหรับเทศบาลแห่งทือญในเขตจังหวัดนี้ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัดนี้ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดคร่าวเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในการนี้ จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ดังนี้

(ก) ประธานสภากเทศบาล ซึ่งประธานสภากเทศบาลในเขตจังหวัดนี้ คัดเลือกโดยเสียงข้างหนึ่งจำนวนสองคน

(ข) นายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนี้คัดเลือก กันโดยข้างหนึ่งจำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนี้ คัดเลือก

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหาร และการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ในการคัดเลือกประธานสภากเทศบาล นายกเทศมนตรี และผู้แทนพนักงานเทศบาล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการตัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดหนังสืองานเทศบาลกำหนด

การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) เสนอย่างซึ่งบุคคลจำนวนหกคน และกรรมการตาม (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนหกคน และให้บุคคลที่ซึ่งบุคคลแต่ละคนตั้งกล่าวไว้ระบุมุ่งหมายที่คัดเลือกกันเองให้เหลือหกคน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลคนหนึ่งในจังหวัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีภาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และสามารถรับคัดเลือกอีกได้ และให้สำนักงานในมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ ไม่ใช้บังคับโดยอนุญาต

ให้สำนักงานในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุญาต

ทั้งนี้ โดยให้การใช้ช้านาฬิกาที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอันนาฬิกาที่ของคณะกรรมการกลางหน้างานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประการคุณธรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดซึ่งทาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๒

๓.หนังสือสำเนา ก.ท ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

๔.หนังสือสำเนาภาระ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดซึ่งทาง ได้ตรวจสอบ ในกรณีเป็นการเป็นไปตามระเบียบ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดซึ่งทาง แหล่งเป็นไปตามกรณีเป็นการโอนตามแนวทางตามหนังสือสำเนา ก.ท ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ ประกอบหนังสือสำเนาภาระ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดซึ่งทางครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมติตั้งกล่าวเป็นไปตามความประสงค์ในการโอนมา ของผู้ขอโอน และได้รับการยินยอมนายแพทย์ตัวบลเพชรเมืองทองยินตีให้โอนและ พร้อมที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขหนังสือสำเนาภาระ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และนายกเทศมนตรีตำบลลักษะใช้โอนและได้รับโอน เนื่องด้วยแต่งตั้งกล่าวว่าจะมาตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ และได้ร้องขอใช้บัญชี ไปที่คณะกรรมการกลางเทศบาลให้สรุปให้แต่งตั้งไม่มีบุคคลที่เข้ามายังที่ในตำแหน่งดังกล่าว แต่อย่างใด เนื่องด้วยในขณะทั่วไปเวลาดังกล่าวคณะกรรมการสรุปหนังสืองานเทศบาล ให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้บุคคลที่ได้ประกาศเดือนวันสรุปหากไปจนกว่าสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด ๑๙ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ก.ท. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงได้มีมติผ่อนคลายโดยให้แล้วจัดซื้อหน้ากากการดำเนินการกรณีการโอนหนังสืองานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นแบบปฎิบัติเพื่อกำหนด หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาลและเทศบาลตัวบลเพชรเมืองทอง และเทศบาลตัวบลเพชรใช้โดย ได้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังกล่าว กรณีของเทศบาลเพชรเมืองทองได้ดำเนินการตั้งแต่เดือนกรกฎาคม หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาลและเทศบาลตัวบลเพชรใช้โดย ตามแนวทางตามหนังสือ สำเนาภาระ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สำหรับในการ พิจารณาคุณธรรมกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดซึ่งทางได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ประกอบคุณธรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดซึ่งทางในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิได้นำ เรียนไปที่ประชุมว่าในการบริหารงานของเทศบาลเพชรเมืองทองในขณะนี้ เริ่มปัญหา ความชัดเจนระหว่างนางชารี บุญมาทัน กับเพื่อนร่วมงานตนมีปัญหาในการปฏิบัติงาน

หากไม่ดำเนินการอาจส่งผลเสียต่อการบริหารงานของเทศบาลเพรเมืองทอง จังหวัดน้ำเรียนในที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาตัดสินใจที่รับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตรางานต่อน ค่าใช้จ่ายต้านเงินเดือนค่าว่างและประเมินตำแหน่งอื่นของเทศบาลต้าเลเกษใจโดยไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ในภาระโอนครั้งเดียวเป็นไปด้วยความเหมาะสมใจของผู้โอน และคุณสมบัติตรงกับมาตรฐานก้าวตำแหน่งที่โอนเนื่องจากเป็นตำแหน่งเดียวกัน และนายกเทศมนตรีห้อง ๒ แห่ง อินติให้โอนและรับโอนพนักงานที่มีภาระงานทางด้านเศรษฐกิจที่ต้องการให้เข้ามาทำงานพัฒนาชุมชนตัวรับเป็นบริหารงานบุคคลส่วนห้องส่วน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๓ วรรคที่ ประกอบมาตรา ๑๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการโอนครั้งตั้งกล่าว มติในครั้งตั้งกล่าวจึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว และเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอ่างทอง กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองให้จัดส่งเอกสารและซึ่งภายนอกภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือ ป.ป.ช. จังหวัดอ่างทอง ตั้งแต่ล่าสุด และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอ่างทอง ได้กำหนดให้รายงานภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทองได้ทำการซึ่งจัดส่งเอกสารให้แล้ว หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นข้อความข้างต้น ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงนับเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง_ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งหรือการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ประธาน

ขออนุมัติการซึ่ง

เลขานุการ

ทั้งเรื่อง

เทศบาลต้าเลเกษใจดำเนินการตามความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติการซึ่ง

การประชุม ก.พ.จ.อ.ท.ย. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

การอนุมัติกำหนดเงิน ๑ ตำแหน่ง ฐานนิยม ๑ อัตรา

เทศบาลต้าเลเกษใจ

ที่	รายละเอียด	รายบุคคลใหม่						กรอบ อัตราภาระ ^{เวลา}	เทศบาลต้าเลเกษใจ
		ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด		
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	๑	๐	อุบลรัตน์ ตำแหน่งพนักงาน	เพื่อให้การดำเนินการในส่วน ๔๕% ตามดิจิทัลและการ พนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทองครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒
	รวม	๑	-	-	-	๑	๐		

ระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ที่ด ๑๗ (๑), (๒)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลค่านึงเท็จงานน้ำที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ

๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยคำนึงถึงกิจกรรมที่นักงาน ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งได้ไม่เหมาะสมก็ต้องใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ต้องรับผิดชอบเบริมาน แต่คุณภาพของงานขอตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ต้อง ก.ท.จ. อาชีวะรณา ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้ เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

วรรณสูง ใน การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามยศที่รือค่าสั่งนั้น

วรรณสูง การนี้ตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิก ตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัด โอนพนักงานเทศบาลที่ เกินอยู่ในส่วนศึกษาแห่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษานั้นของ เทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น ผู้ยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

วรรณสูง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. หากว่าหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๑ การยุบเลิกตำแหน่งและ การเรียกโอนแปลงเดียวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีพำนัชเป็นต่อ เทศบาล

(๒) การเปลี่ยนแปลงเดียวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคุณครอง ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(๓) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิมเป็นต้น

(๔) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งค่าตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๔ (๐๕-๒-๐๐๔) งานสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๔ (๐๓-๒-๐๐๔) งานแผนที่ภาคี กองคลัง เป็นต้น

ขอ ก.ท.ง. และมติของประเมินตัวว่าด้วย หั้นนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนี้ไปสังกัดส่วนราชการใหม่ได้ด้วย

๗. มาติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

รายบุคคลที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งระหว่างโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ถอนแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานหัวไว้ไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๘. ข้อซัมมันวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอ้างอิงหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอ้างอิงหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๙.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายส่วนงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งชั้นราชการหรือหน้าที่งานที่องค์กรฯ สามารถทำได้โดยให้มีตำแหน่งที่ปรับแก่วิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางชั้นราชการพื้นที่หน้าที่งานท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานหัวไว้ไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของชั้นราชการหรือหน้าที่งาน ก.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเจ้าหน้าที่หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ย.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๙.๖.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองขุ田野ศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และทะเบียน ตรวจสอบรายในดูแลภาคคณะกรรมการຄางหน้างานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานหัวไว้ไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่อฯเช่นของ
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และแนวทางงบประมาณประจำปี
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง
ส่วนราชการบริหารและงบประมาณประจำปีของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินตามดังนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การยุบเดิมพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคงงาน
ของเทศบาลต่ำบลไม่คำนึงนา เพื่อบรรบต่อง่างท่าใช้จ่ายเป็นไปตามกฎหมาย จึงนำเข้าที่
ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการยุบเดิมพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคงงานตามที่เทศบาลต่ำบล
ไม่คำนึงนาจึงความประสงค์

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเบื้องต้น / ค่าตอบแทน
เทศบาลเมืองอ่างทอง. (เงินอุดหนุนจากกรม) ๑. นางสาวปริyanุช พุ่มอุตติ มัชัยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (หักภาษี) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดด้มสิน	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท
เทศบาลต่ำบลรัมย์สีดา * *ภาระตัวใช้จ่าย ๗๘,๗๕ % ๒. นางสาวสุรัต้า สุตใจ ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๓. นางสาวอรุณรัตน์ ตีปิยวา ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๔. นางสาวนิราภรณ์ ลิงเพ็งตัน มัชัยมศึกษาตอนต้น	ภารโรง (หักภาษี) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท
๕. นายชูชาติ ขวัญอ่อน มัชัยมศึกษาตอนปลาย	คน眷ว (หักภาษี) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท
๖. นายชาตรี แสงนาค มัชัยมศึกษาตอนต้น	พนักงานชั่วคราวจ้างรถขนถ่าน (หักภาษี) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท
๗. นางอัญชลี ประกอบทรัพย์ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ผู้ช่วยนักวิชาการหลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๘. นายสมเกียรติ ศรีมานะ มัชัยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานชั่วคราวนิตย์ (หักภาษี) ฝ่ายการโยธา กองช่าง	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท
๙. นายบุญเลิศ ลีสต มัชัยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานผลิตน้ำประปา (หักภาษี) ฝ่ายการโยธา กองช่าง	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท
๑๐. นายฤทธิพ เอี่ยมสำอาง มัชัยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานผลิตน้ำประปา (หักภาษี) ฝ่ายการโยธา กองช่าง	รายเดือน ก.พ.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่ง
ตั้งแต่ดาวบริฐุ์ไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

รายเบี้ยบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน
จ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานหัวไนเก้ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๐
สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีอัตราค่าตอบแทนว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าวัสดุ
และประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๕๐% ของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสร้างหน้าพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทาง ก.ท.ช.

๓. เทศบาลจ้างหนังงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.ช.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประมวล
การรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลทั้ง ๒ แห่งแล้ว
ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทาง ก.ท.ช.
เพื่อป้องกันภัยให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามที่เทศบาลตั้งที่ ๒ แห่ง
แจ้งความประสงค์

๕.๓ เรื่อง ข้อความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

ประทับ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการที่จะ

เดือนกรกฎาคม ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุผลออก
จากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ข้อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตามที่ฯ	ผู้ดูแล	อัตราเงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง/ วันที่พ้น
๑. นางสาวศศิริรัตน์ ภูดุมพร	ผู้อำนวยการกองพลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) กส. อ.๑๘/๒๕๖๒-๒๕๖๓	กอบกิจสิริ/ เทศบาลเมืองอ่างทอง	๖๖,๔๙๐ (ณ ๑ ก.ค. ๖๔)	ถูกออก เนื่องจากปรับราชการไป ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

รายเบี้ยบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ชดเชยจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนพ้องอื่น

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการของจากราชการตามวาระคหบดีให้ออกเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

(๓) ถ้าออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ออก หรือถ้าออกมีผลตามข้อ ๒๔ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวาระดัง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑ วรรคหนึ่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานทางศูนย์ศิริรัตน์ ภู่ดุนทรี ตำแหน่งผู้อำนวยการ (นักบริหารงานด้านสิ่ง ระดับกลาง) เลขที่คำแทน ๗๗-๑๔-๐๔-๐๗๑๒๗๑๐๑ ผู้ได้รับเงินเดือน ๖๖,๔๕๐ บาท (ข. ๑ ต.๑ ๖๘) สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองอ่างทอง พ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุผลของการราชการ เนื่องจากรับราชการนาน ได้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้ามา

เลขานุการ

ตัวเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำท้องถิ่น

ในการประชุม ก.ท.จ อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางกรกพร พวงคำไฟ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่คำแทน ๗๗-๑๔-๐๔-๐๗๐๗๐๐๑ ผู้ได้รับเงินเดือน ๗๗,๔๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลรำมะ我说 ยาน้อยเพ็ชรทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่คำแทน ๗๗-๑๔-๐๔-๐๗๐๗๐๐๑ ผู้ได้รับเงินเดือน ๗๗,๔๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว อำเภอไทรโยค	ทท.ร.ว.ม.ส.๒๕ ที่ อท. ๔๒๔๒๖๙/๒๗๖ ๗๗ ๗๔ ม.๙. ๖๕ (ให้โอน) อบต.ห้วยแก้ว ที่ อท. ๔๒๔๒๖๙/๗๙ ๗๗ ๗๔ ม.๙. ๖๕ (รับโอน) สำนักหัวหน้ามูลนิธิ ม.๙. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวญาณิศา ชุมคำยว ผู้อธิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาดิษฐ์ (การจัดการ ประการน้ำแม่น้ำ ริชาร์ดชั้นสูง (ปปส.) (คอมพิวเตอร์)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่คำแทน ๗๗-๑๔-๐๔-๐๗๐๗๐๐๑ ผู้ได้รับเงินเดือน ๗๐,๖๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลคหบังพะ ย่าเมืองเพ็ชรทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน เลขที่คำแทน ๗๗-๑๔-๐๔-๐๗๐๗๐๐๑ ผู้ได้รับเงินเดือน ๗๐,๖๕๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคหบังพะ อำเภอไทรโยค จังหวัดอ่างทอง	ทท.หกพะ ที่ อท. ๔๒๔๒๖๙/๗ ๗๗ ๗๔ ม.๙. ๖๕ (ให้โอน) อบต.คหบังพะ ที่ อท. ๔๒๔๒๖๙/๗๙ ๗๗ ๗๔ ม.๙. ๖๕ (รับโอน) สำนักหัวหน้ามูลนิธิ ม.๙. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดย่างห秃 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๓๙ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีการเน
หนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ร่วง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสืบเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นยื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประมวล สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ
ขอถ่ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวน้ำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้
ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือชี้ราษฎรประทุมที่มามาเป็น
พนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งร่วง ที่มีลักษณะเดือน (ค่าใช้จ่ายเดือนเงินเดือน
ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการ
คัดเลือกหรือประเมินผู้ชื่อโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดต้องได้รับโอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้เงินเดือนและระดับไม่สูง
กว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.

๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้บัญชีจากการส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น

ชื่อพิจารณา/ชื่อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ช้างตัน ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงต้ามหน่วยทั้งล้ำด้วยความสมัครใจ หน่วยงาน ต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานเดิมอย่างใด และหน่วยงาน ต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ถ่องทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายช้างตัน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนห้องสินประจำหน่วยนี้ ตามที่เทศบาลตាบค้าทั้ง ๒ แห่งแจ้งความประสงค์

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานครุเทศบาลและพนักงาน เทศบาล

ประชุม

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการที่เจด

รายงานการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตាบค้าในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานครุเทศบาล และพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานครุเทศบาลและพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ช่างทอง ครั้งที่ ๒๗๖๘๙ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ถ้ายัง) ไป/มา ตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวพนิชา สังพารักษ์	ครุ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๔-๖๕๐๐-๒๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดใบสักวัดตีตี้ (ศรีราษฎร์อุปถั�) เทศบาลตាบค้าป่าไม้ อำเภอไทรโยค จังหวัดอ่างทอง	ครุ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๔-๖๕๐๐ ๒๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดป่าโค เทศบาลตาบค้าป่าไม้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทศ.ป.ป.ก.๒ ที่ อท ๕๙๙๐๑/๑๘๕ สาม ๗ ก.พ. ๖๔ (ให้โอน) ทม.พระนครศรีอยุธยา ที่ อท ๕๙๙๐๑/๗๑๙๘; สาม ๗ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) สำนักโอน ๒ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นางปริญพี จันทร์เพชรชัย	ครุ (พ.ศ.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๑-๐๔-๖๕๐๐-๓๙๙ อัตราเงินเดือน ๑๒,๖๘๐ บาท ครุยพัฒนาเด็กเก้าบ้านชาวพุทธ เทศบาลตាบค้าปั้งคงปี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	ครุ (พ.ศ.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๑-๐๔-๖๕๐๐-๓๙๙ อัตราเงินเดือน ๑๒,๖๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดชัยมงคล) เทศบาลเมืองชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	ทศ.พ.ว.ย.ก.ป. ที่ ๗๖ ๕๙๙๐๑/๕๘๖๕ สาม ๗ ก.พ. ๖๔ (ให้โอน) ทม.ช่างทอง ที่ อท ๕๙๙๐๑/๓๙๑ สาม ๗ ก.พ. ๖๔ (รับโอน) สำนักโอน ๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๓	นางกฤตเมธ มนติเส็จ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๔-๖๕๐๐-๗๐๐ อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตाบค้าป่าไม้ อำเภอไทรโยค จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๔-๖๕๐๐ ๗๐๐ อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตาบค้าป่าไม้ อำเภอไทรโยค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทศ.พ.ช.๒ ที่ อท ๕๙๙๐๑/๙ สาม ๖ ม.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทศ.ล.๒ ที่ อท ๖๙๖๐๑/๑๙ สาม ๖ ม.ค. ๖๔ (รับโอน) สำนักโอน ๗ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ຮະບັບ/ກຽມາຍ

๑. ประกาศคณธรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปต่อที่อื่นให้คำรับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีได้การอนุมัติเมือง ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตัวแทนเดียวกัน และจะตับเดียวกัน
 ๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
 ๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง รับรองให้โอน และรับโอน
 ๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
 ๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ตัวร่างตัวแทนไม่สูงกว่าเติม และได้รับเงินเดือน ในชั้นที่ไม่สูงกว่าเติม
 ๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากการมีส่วนร่วม
กิจกรรมทางการเมือง

๕๗๒

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่จารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานครุภูมิเทศบาลซึ่งดัน ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งตั้งก่อนทั่วไปตามสมควรก็จริง หน่วยงานตนสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานเดิมสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอขอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานีเพื่อโอนพนักงานให้กับนายท่านทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาล ทั้ง ๓๔ ตามที่เทศบาลแจ้งความประสงค์

三

เทศบาลตำบลป่าไม้ รายงานเบ可想ความเที่ยงของแต่ตั้งผู้ดูแลร่างดำเนินการที่ดำเนินการเรียบเรียงพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำเนินการที่ดำเนินการครุภูมิชั่วที่ผ่านมา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ລ/ດ	ໜີ້ - ສັງຄະນະ	ເລືອກທຳມະນາຍາ	ຕຳແຫຼ່ງເຕີມ		ຕຳແຫຼ່ງໃຫ້ດໍາວັດທຳມະນາຍາ		ໜ້າມາເຫດຫຼາຍ
			ຕຳແຫຼ່ງ	ອັດຕະໂສນເຕີມ	ຕຳແຫຼ່ງ	ອັດຕະໂສນເຕີມ	
၅	ນາມສາກພຣະນິມັດ ທຸກເຄີຍ	ລົງ-ໄ-ບຕ-ນັກສິບ-ຈະລັດ	ຄຽງມູ່ຫຸ້ນ	ແຂງຄະດີ ປາກ	ລົງ ອັນທີ່ ພິ.ດ ນີ້ ວັນທີ ๓ ປ.ພ. ๖๔	ລົງ ອັນທີ່ ປາກ ນີ້ ວັນທີ ๓ ປ.ພ. ๖๔	ມີປະກາດ ວິຊາເນັ້ນ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครุเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครุษีช่วยครุ พุ่มสูดและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุษีช่วยครุ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครุเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ครุษีช่วยครุ พุ่มสูดและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนา ครุษีช่วย ครุพุ่มสูดและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครุที่ดี

ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตำแหน่งครุษีช่วย ครุพุ่มสูดและหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเวลาสองปี ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น แต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนา และประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องทุกทดสอบเดือน รวมถึงรับในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่ฝ่าฝืนหารบประมาณการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๖

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๖

กรณีครุษีช่วย ครุพุ่มสูดและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผล การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์ การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดพหกนายนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรหบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่อาจให้ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนดโดยไม่สมควร ให้รับราชการต่อไปเป็นวาระครบกำหนดเวลาเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๘ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครุษีช่วย ครุพุ่มสูดและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสูงเป็นลักษณะการประเมินฝ่ายตนเกณฑ์การประเมิน ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่า ควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวิทย์ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอสู่ห้องประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบผลต่อไป

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. ที่รายงานให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ให้มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสาน verv ผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาทักษะ การแห่งตัวให้ทำการพัฒนาการอ่านการแห่งตัวแล้ว ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ฝ่ายการอบรมพัฒนา ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ให้ตรวจสอบเอกสารของผู้ขอรับการประเมินแล้ว ปรากฏว่าได้คะแนนผ่านการประเมินด้านวิทย์ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน สาน verv ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอสู่ห้องประชุมคณะกรรมการประเมินต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำเสนอส่งผลงาน ให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (กรณีเยียวยา)

นติที่ประชุม เห็นชอบส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เยียวยา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (กรณีเยียวยา) รายงานจำนวน ๑๗ แผ่น สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโลสุทธาวาส ให้ ก.ท. ประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบประเมินผลต่อไป

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการที่แขง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอมรา รองรัตน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๒-๐๘-๓๐๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมือง อ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง

<ul style="list-style-type: none"> - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีมีคุณวุฒิประภาพนิยมวิศวกรรมศาสตร์วิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีมีคุณวุฒิประภาพนิยมบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน <p>๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประภากษาประกันภัยบำนาญงาน ในอัตรา ๑๓,๔๗๐ บาท</p>	รวมระยะเวลาใน ๕ ปี ๖ วัน
<p>๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน</p>	<p>๙. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๗ ใน ๗ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗.๐๐ สามารถเลือกแปลงแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถัดมาเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท</p>

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีห้องเรียน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดการคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่งตั้งหน้าที่ของผู้อำนวยการห้องเรียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๗๙๗

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของหนังสืองานเทคโนโลยีห้องเรียนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบบัตรเดอก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบชั้น)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สภากาชาดไทย	ทุกด้าน/๗-๔	วิชาการ	ทุกด้าน/ปฏิบัติการ	<p>รับด้วยความยุติธรรม</p> <p>๑. ให้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประจำที่ได้รับแต่งตั้ง</p> <p>๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ยอดคล่องไม่ต่ำกว่าร้อยดับตื้อสิบเปอร์เซนต์</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจะมีผลรับที่จะได้รับแต่งตั้งต่อไป ถูกยกเว้นข้อห้ามที่สูงกว่าภาคกันด้วย</p> <p>๔. ผ่านการอบรมพัฒนาศูนย์รวมความรู้ทางวิชาชีพ ให้ได้รับแต่งตั้งให้คุณภาพการอบรมพัฒนาศูนย์รวมความรู้ทางวิชาชีพ (ก.พ.) จำนวน ๑๐๐% ของจำนวนครั้งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป</p> <p>๕. ผ่านการอบรมพัฒนาศูนย์รวมความรู้ทางวิชาชีพ ให้ได้รับแต่งตั้งให้คุณภาพการอบรมพัฒนาศูนย์รวมความรู้ทางวิชาชีพ (ก.พ.) จำนวน ๑๐๐% ของจำนวนครั้งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป</p> <p>๖. ผ่านการคัดเลือกตัวยกระดับความสามารถแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานตี่เตียนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถที่สูงกว่าความสามารถที่ก่อนหน้าที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๗. ผ่านการคัดเลือกตัวยกระดับความสามารถแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานตี่เตียนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถที่สูงกว่าความสามารถที่ก่อนหน้าที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๘. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนี้</p> <p>๙. ผ่านการคัดเลือกตัวยกระดับความสามารถแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานตี่เตียนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถที่สูงกว่าความสามารถที่ก่อนหน้าที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๑๐. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนี้</p>

			<p>ผู้เร่งดำเนินการหรือคณาจารย์ดำเนินการที่เริ่มต้นจราจร์ด้วย และประมวลวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ถ้าเป็นสัปดาห์ถ้วนของตัวแทนที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ศ. หรือ ก.อ.บ.ด. กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในปีอ้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ในปีอ้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ในปีอ้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ไปถ้ากว่าปีในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สาขาวิชาระดับบัณฑิตศึกษา และสาขาวิชาที่ได้รับการยกเว้น ให้มีคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา	ทุกด้าน	ทั่วไป	<p>ทุกด้าน</p> <p>๑. ให้รับใช้เพื่อไม่ต่ำกว่าห้าปีของอัตราเงินเดือนค่าตอบแทน ประจำภาคทั่วไป ระดับสำนักงาน</p> <p>๒. มีผลการประเมินภาระปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ขั้นหลังไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ฝ่ายงานที่เกี่ยวกับตัวเองได้รับแต่งตั้งตัวเองไป ถูกกล่าวหาในเรื่องที่สูงกว่าภาระทั้งหมด</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการทราบหนังสืองาน เทศบาล (ก.ท.) กำหนด ไม่ครบ ๕ หน้าที่ค่าตอบแทนโดยที่คณะกรรมการ กล่องหนังสืองานเทศบาล (ก.ท.) ตัดสินใจได้กำหนดหลักสูตรทราบอบรม โดยกรรมการทราบหนังสืองานเทศบาล (ก.ท.) อาจใช้หัวข้อมูลเดียวกัน แต่จึงถูกกล่าวหาตัดสิ่งที่ไม่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานคณะกรรมการกล่อง หนังสืองานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการจัดอบรมในหน่วยส่วนราชการ</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกเข้าแข่งขันประจำปีในหน่วยงานตามระบบที่กำหนด ซึ่งลงประกาศนียกा�能使ตัวลงเป็นผลงานที่เห็นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นว่าใช้ความรู้ความสามารถสูงกว่า ๕๐๐ คะแนนในการประเมินภาระ ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ บรรษัทภูมิ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานค่อนข้างดี ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณาจารย์และผู้ประเมินผลงานตาม ข้อ ๔ ขึ้นไป ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๖. สำเร็จสำเนาหนังสือขอทดลองดำรงตำแหน่งสำรอง เริ่มต้นจากงวดที่ ๗/๒ และประจำมาที่รัฐ ๖ เดือนปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาทำงานกันใน การปฏิบัติงานในลักษณะงานของตัวแทนที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ศ. หรือ ก.อ.บ.ด. กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในปีอ้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ในปีอ้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ในปีอ้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ไปถ้ากว่าปีในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดได้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลที่สังกัด จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ รายข้างต้นเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ตามที่เทศบาลตั้งสังกัดแจ้งความประสงค์

๕.๙ เรื่อง ข้อความเห็นชอบพิจารณาเร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องอื่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาคืนครุสู่ท้องเรียนเป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากร ทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการต่อไป

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเด็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน พ.ศ. ๒๕๔๙ และข้อ ๗๙ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน อธิบดีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่เพื่อให้สอดคล้อง กับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพัฒนาศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาชั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพัฒนาศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรของเทศบาล (แก้ไข) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการพัฒนาศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาชั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งพนักงานตามดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครุยุ่งฯ และตำแหน่งครุ

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภทหัวใหญ่สถานศึกษา มีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเข้มตึ่งเกินกว่าห้ารายการหรือพนักงานส่วนต่อไปนี้ตาม (๑) หัวข้อ ๔ (๑)

(๓) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างหัวใหญ่หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการใช้

๔.๒ การกำหนดจำนวนขั้นไมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ขั้นไมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ขั้วไมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ขั้วไมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อําเภอ และเทศบาลตั้งสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ขั้วไมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนขั้นไมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ขั้วไมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแบบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ขั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ขั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ขั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ขั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาชั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ขั้วไมงเรียนตามหลักสูตรต่อไป	ขั้วไมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ขั้วไมง	๒๐ ขั้วไมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ขั้วไมง	๒๕ ขั้วไมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ขั้วไมง	๓๐ ขั้วไมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ขั้วไมง	๓๕ ขั้วไมง

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาชั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๐๕ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ – ๗๗๘ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๗๙๐ – ๑,๐๗๘ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ – ๑,๖๗๘ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา

/โดยได้...

โดยให้ผู้อำนวยการดำเนินการจัดทำแบบสำรวจจำนวนนักเรียนในระดับชั้น ๕ ขั้นไม่ถึงสัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๔.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๐๕ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๕๐ คน	ไม่เกิน ๕ อัตรา
ตั้งแต่ ๕๑ – ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ – ๑๐๕ คน	๗ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน } ๑ \text{ คนต่อสัปดาห์}} (๒๐ \text{ ชั่วโมง})$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียน ระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานตามตารางข้อ (๑)

(๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน } ๑ \text{ คนต่อสัปดาห์}} (๒๐ \text{ ชั่วโมง})$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๔.๒.๓ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็น จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

/๔๒.๒ สถานศึกษา...

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่ง
สายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน} \times \text{คนต่อสัปดาห์}} \quad (๒๐ \text{ ชั่วโมง})$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำรวมกันเพื่อกำหนด
เป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ห้องนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเดช
ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาลและหรือ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๗๘ คน ตั้งแต่ ๗๗๙ - ๑,๐๗๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๒๖๘ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๒๖๙ คนขึ้นไป	๓ อัตรา
	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้าง
เหมาบริการ ตำแหน่งการโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๖ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๗ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งการโรงได้ ๕ อัตรา

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวน
ตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูที่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของ
สถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวโน้มขยายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดแต่ละแห่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้
ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวโน้มขยาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น
และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การได้ท่อระบายน้ำทั่วไปเป็นการห้ามดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการ
ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียน/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วัน ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นา ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไข) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด

๔.๑๐ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครุเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

ด้วยเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานว่ามีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดดันสน และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาล เมืองอ่างทองว่าง และมีผู้ประ深处จะมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาจากบัญชีผู้อำนวยการสำหรับให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานครุเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ. อ่างทอง) เพื่อขอความเห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงอันดับตำแหน่งเพื่อร่วงรับการรับโอนพนักงานครุเทศบาล ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑	ผอ. - ศศ.๒	๗๗๒-๐๔๙-๙๙๐๐-๐๐๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดดันสน	ผอ. - ศศ.๓	๗๗๒-๐๔๙-๙๙๐๐-๐๐๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดดันสน	ปรับลด
๒	ผอ. - ศศ.๒	๗๗๒-๐๔๙-๙๙๐๐-๙๙๘	โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาล เมืองอ่างทอง	ผอ. - ศศ.๓	๗๗๒-๐๔๙-๙๙๐๐-๙๙๘	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดดันสน	ปรับขยาย

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอนตำแหน่งที่ด้ําเนินการดังนี้

(๑) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้นวันแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(๙) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่ง ให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม

(๑๐) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับพากของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดลงกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ - ๕ เลขตำแหน่งที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครุเทศบาลของเทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลเมืองอ่างเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครุเทศบาล ตามที่แจ้งความประสงค์

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยกรณีส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มาก ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งบัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คำแนะนำ/สังกัดเดิม	พัฒนาช่องทางต่อไป	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ	
๕	นางสาวธีรอน อุษาบูรณ์*	รหัสไปรษณีย์ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ดัน เทศบาลตำบลไทรโยค น้ำตก อำเภอวังน้ำตก จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กอง เทศบาลตำบลไทรโยค อำเภอวังน้ำตก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๙๖,๐๒๐	ที่ ๑ นี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	ปัจจุบันเป็น ^{ราชบุรีต้น}
๖	นางสมบูรณ์ ไกรสังข์	รหัสไปรษณีย์ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ดัน เทศบาลตำบลสุ蹬หา สำนักและส่วนราชการ จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กอง เทศบาลตำบลสุ蹬หา สำนักและส่วนราชการ จังหวัดอ่างทอง	๙๖,๐๒๐	ที่ ๑ นี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	
๗	นายประภกษ์ ธรรมชาติ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับ ดัน เทศบาลตำบลไทรโยค น้ำตก อำเภอวังน้ำตก จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับ หัวหน้า เทศบาลตำบลไทรโยค ^{โดย} อำเภอวังน้ำตก จังหวัดอ่างทอง	๙๖,๐๒๐	ที่ ๑ นี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	
๘	นายอธีรศักดิ์ บุญเหลือง	หัวหน้าฝ่ายเบบแបนและกล้องถ่ายรูป นักบริหารงานช่าง ระดับ หัวหน้า เทศบาลตำบลสุ蹬หา สำนักและส่วนราชการ จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองเบบแบ นักบริหารงานช่าง ระดับ หัวหน้า เทศบาลตำบลสุ蹬หา สำนักและส่วนราชการ จังหวัดอ่างทอง	๙๖,๐๒๐	ที่ ๑ นี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	
๙	นายเมธิน พอก หล้ารักษ์	นักพัฒนาชุมชน ระดับนักวิชาการ เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมสังคมชุมชน นักบริหารงานสิ่งแวดล้อมชุมชน ระดับ หัวหน้า เทศบาลตำบลสุ蹬หา สำนักและส่วนราชการ จังหวัดอ่างทอง	๙๖,๐๒๐	ที่ ๑ นี้ ตั้ง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	

ข้อประเมิน/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การเข้ามีบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มหา ๐๘๐๘.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เพียงให้เกิดความรอบคอบและยุติธรรมในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง การสรรหา จึงขอให้ ก.จ.ส. ก.พ.ช. และ ก.เมืองพัทايا ตรวจสอบของค่าปรึกษา จำนวน ๑๐๐๐ บาท ตามที่ตนขอได้ จำนวนห้องถูปให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นี้นั้น โดยเนแหะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศ รับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ.ช. และ ก.อบต. ที่ มหา ๐๘๐๘.๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยผู้นี้จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งครบทั้งในวันโปรดับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้ หารือสำนักงาน ก.จ. และ ก.พ.ช. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินสังกัดเดิมมีคำสั่ง ให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อผู้ผ่านการสรรหาประ拯救แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕



แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร
(แนวทั่วไปหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๒. เสื่อในการแต่งตั้ง

๒.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.ช. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกกล่าวโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โปรดให้ความเห็นชอบ

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบรายการเสนอรายงานของเทศบาล ทั้ง ๕ แห่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อยกความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๕ ราย เพื่อโอนไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากการตรวจสอบพบว่า พบร้าในลำดับที่ ๒-๕ เป็นไปตามแนวทางตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำหรับกรณีรายงานสาวศิริชน สุทธิบูรณ์ ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ด้านเทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนา อําเภอวัวเตยซ้ายกาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร ข้อ ๒ นี้คือใช้การแต่งตั้ง ข้อ ๒.๓ วงเล็บ ๗ ซึ่งผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้งในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกกล่าวโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่า เทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนา ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษลดทันทีเงินเดือน นางสาวศิริชน สุทธิบูรณ์ ๑ ขั้น สั่งลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเท่ากับการออกคำสั่งตั้งแต่วันไม่ถูกต้อง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติให้เทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนาไปดำเนินการแก้ไข คำสั่งเทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนาออกคำสั่งใหม่ให้เป็นตามแบบ ลท.๙ ตามที่วัยประภากำคุณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๒๖ วาระสาม (๔) โดยให้ลงโทษลดทันทีเงินเดือนให้ร่วมกับเงินเดือนที่ได้รับ ตลอดจนวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่คำสั่งปลดงานสาวศิริชน สุทธิบูรณ์ ออกจากภาราชการ ดังนั้นกรณีดังกล่าวส่อผลต่อการบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งความเห็นของฝ่ายเลขานุการ เพื่อว่า ในกรณีเทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนา ดำเนินการยกเลิกคำสั่งกรณีเทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนาออกคำสั่งใหม่ให้เป็นตามแบบ ลท.๙ ย้อนไปถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งผลของคำสั่งลงโทษทันทีเงินเดือน ๑ ขั้น นั้น เป็นการลงโทษทางวินัยที่มีโทษหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์



ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓
ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตาม ซื้อ ๒ เสื่อนไปทำการตั้งตึ้ง และช้อ ๒.๓ วันเดือน พ. ซึ่งเมื่อันบันถึงวันที่บรรจุคือวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีระยะเวลากว่า ๗ เดือน จึงถือได้บุคคลตั้งก้าวสามารถทราบแต่งตั้งได้ตั้งนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูล เพื่อการหารือกรณีตั้งก้าวไว้ไปยังสำนักงาน ก.ท.

ผู้รายงานกิจกรรมที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบให้โอนผู้ฝ่ายการสร้างตัวแทนสายงานผู้บริหารไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในลำดับที่ ๒ - ๕ ตามที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบมา

๒. สำหรับ ลำดับ ที่ ๑ มีมติมอบหมายให้เลขาธุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง หารือกรณีรายงานสาวตีริโซน สุทธิบูรณ์ รองปลัดเทศบาลตำแหน่ง ไฟด้าพัฒนา รองปลัดเทศบาลตำแหน่งไฟด้าพัฒนา นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งไฟด้าพัฒนา สำเนาอวุเชษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งถูกลงโทษทางวินัย ตามที่นี้เงินเดือน ๑ ขึ้น ว่าสามารถบรรจุแต่งตั้งได้หรือไม่ ไปยังสำนักงาน ก.ท.

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้โอนผู้ฝ่ายการสร้างตัวแทนสายงานผู้บริหารไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในลำดับที่ ๒ - ๕ ตามที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบมา

๒. สำหรับลำดับ ที่ ๑ มีมติมอบหมายให้เลขาธุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง หารือกรณีรายงานสาวตีริโซน สุทธิบูรณ์ รองปลัดเทศบาลตำแหน่ง ไฟด้าพัฒนา รองปลัดเทศบาลตำแหน่งไฟด้าพัฒนา นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งไฟด้าพัฒนา สำเนาอวุเชษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งถูกลงโทษทางวินัย ตามที่นี้เงินเดือน ๑ ขึ้น ว่าสามารถบรรจุแต่งตั้งได้หรือไม่ ไปยังสำนักงาน ก.ท.

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้ย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเรียนผู้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วย

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ที่ วช. ๑๘๖๑๙/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ ถุนภาพพ. ๒๕๖๕ แจ้งปัญชีใหโอน/ย้าย ผู้ฝ่าย
การบรรเทาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/ภารกิจเดิม	ตำแหน่ง/ภารกิจเดิม	อัตราเดือนเดียว	หมายเหตุ	มติ ก.พ.ย
๑	นางไตราดา จันทร์ฟรังส์	ผู้อำนวยการกองบุคลากรครรและ งบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งชั้นสูง สำเรียนชั้นสูง	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งชั้นสูง สำเรียนชั้นสูง	๗๐๐,๘๘๐	ที่ ๑ นี้ ที่ ๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายเพ็ชร พิเศษสันกาก	พัชรา ฝ่ายโยธา นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งชั้นสูง สำเรียนชั้นสูง	ผู้อำนวยการกองบุคลากรทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งชั้นสูง สำเรียนชั้นสูง	๔๐๐,๘๘๐	ที่ ๑ นี้ ที่ ๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาวอัญชิรัตน์ รักษาณิช	ปักหมุดอาชญากรรม ระดับชำนาญการ เทศบาลตำแหน่งชั้นสูง สำเรียนชั้นสูง	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งชั้นสูง สำเรียนชั้นสูง	๑๐๐,๘๘๐	ที่ ๑ นี้ ที่ ๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางศักดิ์อรุณ กลยุณกุล	หัวหน้าฝ่ายบริการสนับสนุน นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งชั้นสูง สำเรียนชั้นสูง	ผู้อำนวยการกองบุคลากรศึกษา นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำแหน่งชั้นสูง สำเรียนชั้นสูง	๑๗๐,๘๘๐	ที่ ๑ นี้ ที่ ๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันเดือนปีเกจ	หมายเหตุ	ภารกิจ
๕	นางพัชรี ยะเปิงดี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยชั้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี เทคโนโลยีอ่างทอง สำนักอธิการบดีอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ^๑ ประถมศึกษาเทศบาลเมืองอ่างทอง เทศบาลเมืองอ่างทอง อ่างทองเมืองอ่างทอง	๘๗/๒๕๖๐	ห้องนี้เดี๋ยววันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	พื้นที่

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การซื้อบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ฝ่าฝืนการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มหา ๑๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ฝ่าฝืนการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แบบฟ้าบทนี้ถือการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๑๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๒. เรื่องไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหาเมื่ออายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายนอกยังบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ค.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหาสำหรับรายนั้นออกใบยิกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเว้นบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพียงเดียว

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยพิจารณาเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ฝ่าฝืนการสรรหาซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยตั้งตำแหน่งการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการของค์กรบริหารส่วนจังหวัด หนังสืองานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยาแล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำที่ได้ต้องเป็นผู้ฝ่าฝืนการสรรหาของประเทศไทยไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประจำท้องที่ได้)

(๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติที่ไว้ไปละเอียดอย่างส่วนตัวที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง ครบถ้วนตามประกาศวัสดุคร ๑ และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานที่ไว้ให้หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการของค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเทศไทยและระดับที่ได้รับแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือน

(๓) ต้องเป็นตำแหน่งผู้ดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งผู้ดูแลตามประกาศ ด.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งผู้ดูแลที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ดูแลการสรรหา

(๔) ตำแหน่งผู้ดูแลนี้ ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประชุมสำหรับตำแหน่งครบทุกตำแหน่งที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรียบเรียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๖) ผู้ดูแลการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษทางแพนท์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้บรรจุแต่งตั้งแล้วเป็นไปด้วยความถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ดูแลการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง โปรดให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม
เห็นชอบให้โอน/ย้าย ผู้ดูแลการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ข้างต้น

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่งแจ้ง

ผู้ดูแล

ด้วยกรณีส่งเสริมการปะเทร่องท้องถิ่น มีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๘๙/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งเบัญชีรับโอนผู้ดูแลการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	บัดร เดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.๒
๑	นายศรีภูมิ ขันหมาก	หัวหน้าฝ่ายกิจการสังคม นักบริหารงานทั่วไป ระดับบัณฑิต เทศบาลตำบลโคกกระดาน อำเภอบางปะน้ำดี จังหวัดอุบลราชธานี	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับบัณฑิต เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	๗๙/๒๕๖๕	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางสาวกานันดา คงฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายกิจการสังคม นักบริหารงานทั่วไป ระดับบัณฑิต เทศบาลตำบลโคกกระดาน อำเภอบางปะน้ำดี จังหวัดอุบลราชธานี	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับบัณฑิต เทศบาลตำบลคำภีร์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๗๙/๒๕๖๕	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางอรุณพร พิริยาบุรี	หัวหน้าฝ่ายศึกษาธิการ นักบริหารงานการศึกษา ระดับบัณฑิต เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอหนองคาย จังหวัดหนองคาย	ผู้อำนวยการกองกลาง นักบริหารงานการศึกษา ระดับบัณฑิต เทศบาลตำบลเมืองหนองคาย อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๗๙/๒๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ วันก่อน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่ ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ผูกพัน	อัตรา ^{เงินเดือน}	หมายเหตุ	ผู้ ก.พ.ช.
๕	นางกันเฉลิม จังหวัด	นักวิชาการสังคมบัญชี รองที่ปรึกษาอุปการ เทศบาลส่วนที่ ๑ ภาคกลาง อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสังคม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลส่วนที่ ๑ บ้านป่าไม้ อ่าเภอป่าไม้ จังหวัดอ่างทอง	๗๘,๐๐๐	ที่ ๓ นี้ ตั้ง รับ ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เพิ่งขอ
๖	นายเมืองเกตตี้ รุจิเมธ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาเขตเชียงใหม่การอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่บัญชี ข้าราชการประจำมหาวิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่	ผู้อำนวยการอาชานักศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันตน เทศบาลเมืองเชียงใหม่ อ่าเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๗๙,๗๐๐	ที่ ๓ นี้ ตั้ง รับ ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เพิ่งขอ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนวทั่วไปของหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่ กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายนอกอย่างบุคคลหรือบุคคลที่สาม เนื่องจากมีสาเหตุทางการเมือง ความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยาย อายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนี้ออกไปอีกไม่เกินหนึ่งสิบวัน หากทันกำหนด ตั้งแต่วันเป็นข้อก列ิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่ง และสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการ ดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ยังคงประกอบด้วยส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งรวมสิ่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมือง พัทยาแล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของบุคคลนี้ไม่สามารถแต่งตั้งห้ามประนีห์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

(๒) ผู้นี้จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่ขึ้นกับการบริหารงาน บุคคลของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยบบิหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมาย อื่น

(๓) ต้องได้รับ...

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเทศไทยและระดับที่ได้รับแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บังคับบัญชาที่ศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือน

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ในเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้เพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ฝ่ายการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนี้ ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระค่าใช้จ่ายต้านบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

๗) ผู้ฝ่ายการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษทางทัณฑ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ผู้ฝ่ายการสรรหาได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้บรรจุแต่งตั้งแล้วเป็นไปด้วยความถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ฝ่ายการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ซ่างทองโปรดให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล สายงานผู้บังคับบัญชาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ข้างต้น

๕.๑๔ เรื่อง เทศบาลตำบลสาวร้องให้รายงานขอยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน ขอเชิญผู้อำนวยการที่แจ้ง

เลขานุการ ผู้เบริริ

เทศบาลตำบลสาวร้องให้ รายงานขอยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาล รายงานทางถนนณัมภกร จำยะน้ำดယ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๗๗-๒๐๔-๒๐๓ ๑๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท ตั้งกือกองคงตั้ง เทศบาลตำบลสาวร้องให้ ย่าเมกอวี่เศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ชื่อ - 佔号	ตำแหน่งผู้จัดการที่บัญชี	ขอโอนไปสังกัด	รหัส ก.ท.จ.	หมายเหตุการยกเลิก
นางสาวนฤมล งามຄุณีย์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๗๗๘๗-๒๔๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักดีกอจศักดิ์ เทศบาลตำบลบ้านวังน้อย อำเภอวังน้อย จังหวัดอ่างทอง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๗๗๘๗-๒๔๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักดีกอจศักดิ์ บุคลากรสังกัดเทศบาล อำเภอวังน้อย จังหวัดอ่างทอง	๑. ก.ท.จ. รับโอนเท่านั้นโดยให้โอนให้ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สค. ๖๔ ๒. ก.ท.จ. รับโอนในการประชุมครั้ง ที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พค. ๖๔ เนื่องจากให้เทศบาลดำเนิน สาวร้องให้ ดำเนินการตามอย่าง อนุสัมณการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๖๔๖๔ ทั้งนี้ ให้ ดำเนินการประสถานการโอนย้าย	ท่องจากบุคคลภายนอกเพียง เทศบาลดำเนินการร้องให้มี ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อีกซึ่งคงบังคับฯ จังหวัดที่ บุคคลเป็นข้าราชการมากพอ จะทำภารกิจที่จะรับรักษา ^{ค่า} แทนผู้รักษาการจึงเก็บ 回去

		กันให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่ทราบมติฯ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘	
			พ.ด. หมายเหตุ ตามลักษณะ นส. หมายเหตุ ตามลักษณะ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีและสื่อสารมวลชนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ท.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่ง ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปยังตั้งให้ดำรงตำแหน่งจพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีได้กรณี หนึ่ง ดังนี้

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประมาย สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประتفاعค์ก่อโอนหรือขยายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนเมื่อผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการครู องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อ.บ.จ.จังหวัด) และแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลปัจจุบันได้โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์อื่นๆ ตามเงื่อนไขของแต่ละหน่วยงาน) ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดต้องให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชื่อเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้บัญชีจากการตั้งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนออีกประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อให้คณะกรรมการไฟ็คก้ามเห็นชอบ
แต่ที่ประชุม
เห็นชอบให้ยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาล รายเดือนส่วนภูมิภาค จำนวนม้ามาย ตามหนังสือพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ด้านหลัง ๗๑-๒๐๔-๒๐๑๓ ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๗๐ บาท สำนักหัก扣ของคลัง เทศบาลตำบลคลาวรังไห์ อ่าเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ไปดำเนินการหนังสือพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ด้านหลัง ๗๑-๑๔๔-๒๐๐๙-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๗๐ บาท สำนักหัก扣ของคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลคลาดเจ้าโรงหอย อ่าเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ตามที่เทศบาลตำบลคลาวรังไห์ แจ้งความประสงค์

๕.๑๔ เรื่อง ขอหารือการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานเทศบาล ต้นเดือน

ด้วยเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้มีหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ อท ๕๓๕๑๓/๓๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอหารือการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานเทศบาล ถึง ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง อ้างถึงมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ กรณีทางสภาริบอน หรือมีงบประมาณ สุทธิบูรรณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น สำนักเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อ่าเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๑๐-๑๗๑๑-๐๐๑ รับเงินเดือน ๑๙,๘๗๐ บาท ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการผิดวินัย กรณีการตรวจรับงานจ้าง โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดหลวงพ่อเตี้ย โดยงบประมาณ เงินอุดหนุนแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผลงานที่ผู้รับจ้างส่งไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการ และรายละเอียดข้อกำหนดที่ออกสัญญาและได้รายงานนายกเทศมนตรีผ่านหนังสือพัสดุเพื่อทราบหรือสั่งการ กดับลงลายมือชื่อในใบตรวจรับงานจ้างรับรองว่าผู้รับจ้างทำงานเสร็จเรียบร้อยตามรูปแบบ รูปแบบการใบสัญญาจ้างทุกประการ เป็นการปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยกรุงเทพมหานคร ที่ออกให้แก่บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง ข้อ ๖๕ สำนักงานตรวจสอบแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๑ (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อ ท่อเสียของเทศบาลตำบลบ้านแพะ ย่านบ้านแพะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพฤติกรรมทุจริต เทศบาลตำบลบ้านแพะ มีคำสั่งที่ ๒๗๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานส่วนราชการวันนี้ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อสอบสวนกรณีดังกล่าวและคณะกรรมการลงรายงานทบทวนเพื่อกำกับดูแลการซื้อขาย พนักงานสภาริบอนหรือมีงบประมาณ สุทธิบูรรณ์ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจะจัดให้มีปฏิบัติตามกฎหมายและเป็นของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการสำคัญร้ายแรง รายงานเท็จ

ต่อผู้บังคับบัญชาโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการ อย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประจำกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ นัดที่ประชุมให้เทศบาลต่ำบลไฝ่ดำเนินการมีคำสั่งให้ปลดนางสาวศรีรัตน์ หรือมิ่งหวัฎ สุทธิบูรณ์ ออกจากราชการ และนางสาวศรีรัตน์หรือมิ่งหวัฎ สุทธิบูรณ์ ได้คุหబดีมีคำสั่ง เทศบาลต่ำบลไฝ่ดำเนินการที่ ๑๗๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ นัดที่ประชุมเสียงข้างมากประหนึ่งกุหబดีของผู้อุทธรณ์ฟังชี้น แล้วขอให้ลงโทษทาง นang สวาริรัตน์หรือมิ่งหวัฎ สุทธิบูรณ์ เป็นเดือนเดือน ๑ ขั้น คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ให้นายกเทศมนตรีตำบลไฝ่ดำเนินการไปตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ เทศบาลต่ำบลไฝ่ดำเนินการ ได้ทำเรื่องหนังสือส่งเรื่องอุทธรณ์มติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เนื่องจากมีความเห็นว่า การเปลี่ยนฐานะจากวินัยร้ายแรงเป็นฐานะโภวินัยไม่ร้ายแรง นั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงขอส่งเรื่องฯ ตั้งกล่าวให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) วินิจฉัยว่ามติตั้งกล่าวข้อดังกล่าวขึ้นเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและภารรักษารัฐ จังหวัดอ่างทอง และการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมายหรือไม่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้ตอบข้อหารือแต่อย่างใด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงได้นำเรื่องอุทธรณ์มติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองของเทศบาลต่ำบลไฝ่ดำเนินการเข้าประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ นัดที่ประชุมเสียงข้างมากไม่ถูกต้องตามที่ได้มีคำสั่งให้ลงโทษเดือนเดือน ๑ ขั้น ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ และให้เทศบาลต่ำบล ไฝ่ดำเนินการตามมติตั้งกล่าว

เทศบาลต่ำบลไฝ่ดำเนินการ แจ้งว่าได้ดำเนินการตามมติตั้งกล่าวเรียบร้อยแล้ว แต่ได้รับแจ้งด้วยว่าจากนายสาวาริรัตน์ หรือมิ่งหวัฎ สุทธิบูรณ์ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๑๐-๑๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๐๓ บาท ว่าการออกคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลงโทษ ปลดออกพนักงานเทศบาลและกรรยอมคำสั่งลงโทษเดือนไม่ถูกต้อง ให้สั่งย้อนหลังไป ๗ วันที่สั่งปลดออก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ และจะต้องได้รับ เงินเดือน เงินประจ้าตัวแทน ย้อนหลังตั้งแต่วันที่สั่งปลดออก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๙ และค่าเช่าบ้านย้อนหลัง ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๙

เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดเทศบาลต่ำบล ไฝ่ดำเนินการ จึงขอหารือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กรณีที่นางสาวศรีรัตน์ หรือมิ่งหวัฎ สุทธิบูรณ์ ในคราวประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีมติเสียงข้างมากให้ปลดออก

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และนามสาวศิริอน หรือมีชื่อญุ สุทธิบูรณ์ อุหอรณ์คำสั่งแล้วฟังเช่น คณะกรรมการพนักงานจังหวัดอ่างทอง มีมติให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเพิกถอนคำสั่งปลดออกตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑/๒๕๖๕ ที่สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ให้เป็นลงให้ยกเลิกขึ้นเดือน ๑ ขึ้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา จึงขอเรียบดังนี้

๑. เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ออกคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกพนักงานเทศบาลที่ ๑/๒๕๖๕ ที่สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ถูกต้องหรือไม่

๒. เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาออกคำสั่งลงโทษปลดออกตามคำสั่งเดือน ๑ ขึ้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ ที่สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ หมายมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ถูกต้องหรือไม่

๓. ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๕ นางสาวศิริอน หรือมีชื่อญุ สุทธิบูรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลนักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๙-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๐๐ บาท ไม่ได้มีปฏิบัติงานราชการเป็นระยะเวลา ๕ เดือน ๑๓ วัน การจ่ายเงินเดือนต้องเบิกจ่ายย้อนหลังให้หรือไม่หน่วยงานใดเป็นผู้จ่าย เปิกจ่ายให้จำนวนทั้งสิ้นเท่าไหร ແຜเบิกจ่ายเดือนจำนวนหรือไม่

ระเบียน/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศเทศบาลมunicipality การพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย คณะกรรมการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ข้อ ๙๖ การลงโทษพนักงานเทศบาล ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมสมกับความผิดและมิได้เป็นไปโดยพยาบาท โดยยกตัว หรือโดยโศสวิตร์ หรือลงโทษผู้ไม่มีความผิดในคำสั่งลงโทษให้แสดงให้ชัดเจนว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยโดยมีข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน พยานหลักฐาน และเหตุผลที่สนับสนุนข้อกล่าวหาอย่างไร เป็นการกระทำผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด

การลงโทษตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง และระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งด้วย วิธีการของคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้ดำเนินการตั้งต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๕ หรือข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง วรรคสี่ ห้ามไว้ให้สั่งลงโทษยกเว้นไปก่อนวันยกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพากาражการ หรือสั่งให้ออกงานการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามหมวด ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเพียงกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งตามแบบ ลท.๗ แบบ ลท.๖ หรือแบบ ลท.๓ ห้ามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๒) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ หรือการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตราฐานทั่วไปนี้เข้าบังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามหมวด ๕ ของมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๕ ห้ามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) การสั่งเพิ่มไทย หรือลดไทย เป็นไปเลื่อก หรือสุดยอดจากการตามข้อ ๔๔ หรือเป็นไทยໄเล่อก หรือปลดยกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มี ผลตั้งแต่วันใด ให้นำมา (๒) มาใช้บังคับโดยอนุญาต

(๔) การสั่งเพิ่มไทย หรือลดไทย เป็นลดพื้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาระหักที่ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบถึงลูกและประযุชน์ที่ผู้ดูแล สั่งลงโทษได้รับแล้ว

(๕) การสั่งลดไทยปลดออก หรือไส่คอกจากราชการตามข้อ ๔๔ หรือไทยปลดออก หรือไส่เลื่อก จากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ เป็นลดพื้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาระหักที่คำสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้นำมา (๑) มาใช้บังคับโดยอนุญาต

(๖) คำสั่งเพิ่มไทย ลดไทย จดไทย หรือยกโทษตามข้อ ๗๗ วรรคหนึ่ง หรือวรรคหนึ่ี่ ให้ทำคำสั่ง ดังกล่าวตามแบบ ลท.๕ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) การสั่งยกโทษ จดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาคุกคาม และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีผิด วินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ทำคำสั่ง ดังกล่าวตามแบบ ลท.๖ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๘) การสั่งยกโทษ จดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาคุกคาม และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีผิด ศีลธรรมอย่างร้ายแรง และการสั่งให้ คุก儆ผูกดับเข้ารับราชโองการ ให้ทำคำสั่งดังกล่าว ตามแบบ ลท.๗ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๙) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญ แสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไข เปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไข เปลี่ยนแปลงแล้ว

๒. ระบุเบียบกรรณบัญชีคงเหลือ ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการ โดยคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งให้ออกจากราชการแล้ว ให้รับพิจารณายกเลิกเพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างยืน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๓ ข้าราชการผู้โดยยกจากราชการโดยคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออก จากราชการ แล้วต่อมาได้มีการยกเลิก เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างยืน ตามคำพิพากษาของศาล หรือคำวินิจฉัยของผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายให้กลับเข้า รับราชการ ให้จ่ายเงินเดือนให้ผู้ดูแล ในระหว่างที่มิได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งนั้น ดังนี้

(๑) กรณีมิได้กระทำความผิด หรือกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการที่มิใช่คำสั่ง ลงโทษทางวินัย ให้จ่ายเดือนจำนวนของเงินเดือนที่มีสิทธิได้รับ

(๒) กรณีได้กระทำความผิด ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่มีสิทธิได้รับ ตามที่ รัฐมนตรีเข้าสั่งก็ได้กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดได้ปีงบประมาณหน้าเรื่อง ของเทศบาลดำเนินไปได้เพียงนา ทั้ง ๓ ประเดือนเข้าที่ประชุมได้โปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำประเด็นหารือของเทศบาลดำเนินไปได้เพียงนา ทั้ง ๓ ประเดือน หารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ระเบียบวาระที่ ๖

ประธาน

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด ๑๙) มีการระบาดเพิ่มขึ้น
ซึ่งจำนวนผู้ติดเชื้อในจังหวัดอ่างทองในปัจจุบันมียอดสูงที่สุด ขอให้ทุกท่านระมัดระวัง ดูแล
รักษาสุขภาพ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังตัวโดยการหาข้อมูล
และปฏิบัติตามข้อควรระวังที่เหมาะสม รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการแนวทางปฏิบัติ
ประจำ และคำสั่งป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
(COVID-19) สามหน้ากาก หมั่นล้างมือ รักษาระยะห่างที่ปลอดภัย กรรมการท่านอื่นมี
เรื่องอื่นใดเพิ่มเติมหรือไม่ค่ะ หากไม่มี ปิดประชุมค่ะ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



ส.ต.อ.

(โภน ภู่สมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง



(นางสาวแสงมนี มีน้อย)

เลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง



ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๖๙/๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมป่าไมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาล
ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติฯ
ให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๘๑๕๑๑-๔๑๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_atg@dla.go.th

นางสาวกัทรนิษฐ์ จรัสปัญจางค์ ๐๘ ๘๕๕๕ ๗๗๗๗