



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

.....

ด้วยเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่) จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๒๘ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|---|-------------------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา |
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๙ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา |

๑.๒ สังกัดกองช่าง

- | | |
|---|-------------------------|
| - ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(พนักงานขับรถยนต์กระเช้าไฟฟ้า) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(พนักงานขับรถฟาร์มแท็กเตอร์) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(พนักงานขับรถบรรทุกเทท้าย ๖ ล้อ) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
(พนักงานขับรถตักหน้า-ขุดหลัง) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |

๑.๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา |
| - ตำแหน่ง นักการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |

/๒. ผู้ซึ่งจะ...

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองเท่านั้น ณ งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลเมืองอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (สมัครไม่เกินเวลา ๑๖.๐๐ น.) ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๓๕๖๑-๑๗๑๔ ต่อ ๑๓๐

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งนี้ให้นำเอกสารฉบับจริงมายื่นในวันสมัครด้วย และสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ถ่ายเอกสารด้วยกระดาษ A๔ เท่านั้น และต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงชื่อกำกับ อย่างละ ๑ ชุด ตามรายการดังนี้

- ๔.๑ ใบแสดงวุฒิการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) พร้อมสำเนา
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา
- ๔.๔ ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน) และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

/ ๔.๕ ใบรับรอง...

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

- (๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) วัณโรคในระยะอันตราย
- (๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๖ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล เอกสารแสดงสมรส หรือเอกสารการหย่า หลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร

๔.๗ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งดังกล่าว ต้องแต่งกาย ด้วยชุดสุภาพ ผู้ชายให้ใส่เสื้อเชิ้ตคอปกสีสุภาพ กางเกงสแล็คขายาวสีดำ รองเท้าหุ้มส้นสีสุภาพ ห้ามสวมใส่ กางเกงยีนส์ และผู้หญิงให้ใส่เสื้อเชิ้ตคอปกสีสุภาพ กระโปรงคลุมเข่า สีดำหรือสีสุภาพ รองเท้าหุ้มส้นสีสุภาพ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (-/หนึ่งร้อยบาท/-) โดยชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร และเมื่อผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้วเทศบาลเมืองอ่างทอง จะไม่จ่ายคืนในทุกกรณี

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง หรือติดต่อสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๕๖๑-๑๗๑๔ ต่อ ๑๓๐ หรือตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ www.angthongcity.co.th

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทองกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองกำหนดโดย ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (ภาคผนวก ค) ซึ่งประกอบด้วย

- ๗.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้ผู้สมัครรายงานตัวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันเดียวกัน เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๓ เทศบาลเมืองอ่างทอง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร เทศบาลเมืองอ่างทองกำหนดให้ผู้ผ่านการประเมิน โดยประเมินสมรรถนะ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของการประเมิน โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนน สูงสุดไปหาต่ำสุด ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง หรือติดต่อสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอ่างทอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๕๖๑-๑๗๑๔ ต่อ ๑๓๐ หรือตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ www.angthongcity.co.th

๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างทอง จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อเป็นพนักงานจ้างของสำนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ แต่หากมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะได้รับการว่าจ้างให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง เรียงตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองกำหนด

๑๓. เงื่อนไขการสั่งจ้าง

การสั่งจ้างพนักงานทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการว่าจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกเทศบาลเมืองอ่างทองอาจสั่งจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ถัดไปตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะครบถ้วนตามประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ดังนั้น หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครของเทศบาลเมืองอ่างทอง แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือได้รับการว่าจ้างแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้างในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเตือนใจ ทรงไทร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ อัตรา (สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้
รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

อัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ตามหลักเกณฑ์

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขับรถดับเพลิง บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถดับเพลิง และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ
ในการใช้รถดับเพลิงดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

อัตราร่าง จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ตามหลักเกณฑ์

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๙ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

ระยะเวลาการจ้าง

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

อัตราว่าง จำนวน ๘ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๘ อัตรา (สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองช่าง ๖ อัตรา)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ท้ายมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี

ระยะเวลาการจ้าง

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

อัตราร่าง จำนวน ๘ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถตักหน้า - ขุดหลัง) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถตักหน้า - ขุดหลัง) หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนักได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๓ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกขยะมูลฝอย ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุกขยะ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับรถบรรทุกขยะได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

อัตราร่าง จำนวน ๓ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งนักการ จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับ – ส่งหนังสือ เดินหนังสือในสำนักงานและนอกสถานที่ และปฏิบัติงานอื่นใดซึ่งมีใช้งานเกี่ยวกับหนังสือหรือวิชาชีพ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

อัตราร่าง จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ภาคผนวก ค)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ อัตรา (สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ ความถึงความรู้ ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้ ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา ๒.๒ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๒.๓ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ		
๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม ๓.๕ แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานของทางราชการ)		

(ภาคผนวก ค)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ ความถึงความรู้ ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้ ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา ๒.๒ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๒.๓ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ		
๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม ๓.๕ แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานของทางราชการ)		

(ภาคผนวก ค)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๙ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้ ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ความสามารถ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ . ๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ๒.๒ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๒.๓ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม ๓.๕ แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานของทางราชการ)	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

(ภาคผนวก ค)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๘ อัตรา (สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา
สังกัดกองช่าง ๖ อัตรา)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา
อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม
การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ ความถึงความรู้
ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและ สัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้ ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ความสามารถ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชว่นปัญญา ๒.๒ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๒.๓ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทาง ร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมใน ด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการ ทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม ๓.๕ แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ ความถึงความรู้ ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้ ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ความสามารถ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชวชาญปัญญา ๒.๒ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๒.๓ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม ๓.๕ แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

(ภาคผนวก ค)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๓ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความถึงความรู้ ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้ ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ความสามารถ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาวนปัญญา ๒.๒ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๒.๓ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม ๓.๕ แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

(ภาคผนวก ค)

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (กำหนดใหม่)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งนักการ จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ ความถึงความรู้ ที่เป็นประโยชน์และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้ ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ความสามารถ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาวนปัญญา ๒.๒ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๒.๓ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม ๓.๕ แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์