

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๖๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๒

เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีมติเห็นชอบตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทองดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๔๖๔๗

นายสมนึก แก่นเฟื่อง ๐๖๑๖๓๘๗๒๙๕

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายสุชน	ภัยอิราข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	ปลัดจังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๓. นายมงคล	รุ่งสว่าง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางวาสนา	ทองจัน	พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๕. นายอิทธิราช	กนกเวทย์นธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๗. นายทนต์ศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๘. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๙. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๐. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๑. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ
	๑๖. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. นายสมนึก	แก่นเฟื่อง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายสุชน ภัยอิธราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๗๙ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม และขอแก้ไขรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลมาบรรจุแต่งตั้ง จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

รายนามลัทธิธรา จงแพทย์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลตำบลพัฒนานิคม อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี โอนมาดำรงตำแหน่ง สังกัดหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง ขอแก้ไขข้อความรายการเงินเดือน จาก ๓๕,๗๗๐ บาท เป็น ๓๖,๔๕๐ บาท

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง นายสัณณากร โอชารส	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๒๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา นางสาววรลักษณ์ โพธิ์ทอง	คนงานทั่วไป/ สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ลาออกเนื่องจากป่วยเป็นโรคเส้นเลือดสมองตีบ	คำสั่งเทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา ที่ ๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย นางสาวบุปผา ศรีโสภา	คนงานทั่วไป/ สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ลาออกเนื่องจากสอบได้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ที่ ๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

/ในการพ้น...

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบ กำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
<u>เทศบาลเมืองอ่างทอง</u>			คำสั่ง เทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๑. นายเอกชัย สุวรรณรัมย์	พนักงานเทศกิจ/สำนักปลัดเทศบาล	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒. นายฤทธิชัย กิจไพฑูริย์สมบัติ	พนักงานเทศกิจ/สำนักปลัดเทศบาล	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๓. นายอนุชา ปัญญา	นักการ/กองช่าง	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๔. นางสาววริญญา ก้อนทอง	คนงานทั่วไป/กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๕. นายอรรถพล หมดลทิน	คนงานทั่วไป/กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่ง เทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔
๖. นางสาวทัศนีย์ แสงคำ	นักการ/กองการศึกษา	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๗. นางสาววันสว่าง รอดรัตน	นักการ/กองการศึกษา	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๒๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๔
๘. นายอมรเทพ อินทิต	คนงานทั่วไป/กองคลัง	๒ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
<u>เทศบาลตำบลศาลาแดง</u>			คำสั่งเทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๑๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔
๑. นางสาวจิราภรณ์ พูลพัฒนา	คนงานทั่วไป/กองคลัง	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒. นางสาวจิราพรรณ พุ่มอุสิต	คนงานทั่วไป/สำนักปลัดเทศบาล	๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	

/การจ้างครั้งนี้...

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลเมืองอ่างทอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๙.๐๙
- เทศบาลตำบลศาลาแดง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๘.๙๐

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายหลักเกณฑ์นี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ.อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตรากำลัง ตามที่กำหนดและเป็นอัตรารว่าง ซึ่งเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓. เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)/รับสมัครพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นสอบคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่และพื้นที่อื่น ได้ส่งประกาศประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน (ย้าย) และสรรหาบุคลากรของเทศบาลเพื่อมาดำรงตำแหน่งในเทศบาลในตำแหน่งต่างๆ ในรอบนี้มีจำนวน จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. เทศบาลนครอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี | ๒. เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย |
| ๓. เทศบาลเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี | ๔. เทศบาลตำบลหนองบัววง จังหวัดนครราชสีมา |
| ๕. เทศบาลตำบลน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น | ๖. เทศบาลตำบลท้าวอู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลต่างๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบเพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดที่มีความสนใจทราบต่อไป และสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง โดยให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

/ที่...

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย คือ นางอัจฉราพรรณ อ้อเสถียร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อัตราเงินเดือน ๕๒,๒๑๐ บาท
๒	เทศบาลตำบลทางพระ ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลตำบลทางพระ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทางพระ	กรณีอนุมัติให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังมีรายชื่อต่อไปนี้ ๑. นางรัชณี แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๒. นางสาวกนกนาถ คงสืบชาติ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓	เทศบาลตำบลศาลาแดง ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลตำบลศาลาแดง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลศาลาแดง	เรื่อง การลงนามหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบแข่งขัน (สายงานผู้ปฏิบัติ) และสอบคัดเลือกและคัดเลือก (สายงานผู้บริหาร) ประจำปี ๒๕๖๔ ๑. นางนানা อีสรวงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒. นางสาวกมลวรรณ วัฒนะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๓. นายธีรศักดิ์ มูลทองโล่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔. นางนารีรัตน์ ฐิตะวิริโย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๔	เทศบาลตำบลรามะสัก ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลตำบลรามะสัก ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลรามะสัก	ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลของเทศบาลตำบลรามะสัก ดังนี้ ๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕	เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลวิเศษไชยชาญ	กรณีการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕ ราย ดังนี้ ๑. นายสาธิต จาดเรียบร้อย ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒. นายชวตล ทองเดือน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓. นางสาวสุดารัตน์ สุดโต ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๔. นางสาวชุตินา เทียนไชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๕. นางประกายเดือน รวยทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๖	เทศบาลตำบลม่วงคั่น ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลตำบลม่วงคั่น ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลม่วงคั่น	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ในครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

/ที่...

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๗	เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา	๑. การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑.๑ นางสาวศิริณ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๑.๒ นางพริญา แสงรุจี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑.๓ นางภัทรวดี แก้วกระจาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑.๔ นางศิริกาญจนา สอาดศรี ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ ๑.๕ นางสาวผกามาศ เพ็ชรโต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ
		๑.๖ นางกาญจนา ผลสันต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ดังนี้ ๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒.๔ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากป่วยเป็นโรคเส้นเลือดสมองตีบ ๓. ขอความเห็นชอบให้ นางปัญจรัตน์ ศรีทองเขียว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
	เทศบาลเมืองอ่างทอง ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี เมืองอ่างทอง	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลดังต่อไปนี้ ๑. การลงนามหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี อนุญาตให้ พนักงานเทศบาลในสังกัดเข้ารับการสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังมีรายนามต่อไปนี้ ๑.๑ นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑.๒ นางสาวศศิวิรัตน์ ภูดนตรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ๑.๓ นางสาวธิดิญา วสุนันท์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
		๑.๔ นางนันทพร แสงยุพนธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑.๕ นางสาวเพ็ญพร ขวัญทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๑.๖ นายธนากร สีเหลือง ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ ๑.๗ นายเฉลิมพล หล้าวรรณ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒. ขอความเห็นชอบจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ตามประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาฯ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง (ทดแทนรายเดิม) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) ๒๕๖๒

มาตรา ๔๘ วรรคสอง ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

/๒. หนังสือ...

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานกลางเทศบาล ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการเสนอขอปฏิบัติหน้าที่ของปลัดเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น จากเดิมที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการอนุญาตให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีนั้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ แต่เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงทำให้ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ไม่มีผลมาบังคับใช้กับงานบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และฝ่ายเลขานุการฯ ขอมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง มอบอำนาจให้ฝ่ายเลขานุการฯ เป็นผู้ชี้แจงองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังกล่าว

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง		
๑.๑ นายปวิณ วงษ์ภูงาม ปริญญาตรี สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา/สังกัดกองช่าง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๑.๒ นางสาวสมฤดี แสงอรุณ ปริญญาตรี วท.บ. (เกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/สังกัดศูนย์พัฒนา เด็กเล็กโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

/การจ้างครั้งนี้...

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลเมืองอ่างทอง มีการค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๙.๐๙

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาลข้างต้นแล้ว พบว่าเทศบาลเมืองอ่างทองได้ดำเนินพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๒ ราย ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลทางพระรายงาน ว่า นางสาววริศา ศรีสอาด พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลทางพระ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) เพื่อดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี โดยกำหนดวันโอนย้ายตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้มีมติเห็นชอบให้โอน (ย้าย) ได้ ตามที่ขอความเห็นชอบ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลทางพระ ได้รับการประสานจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี ไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ได้ ตั้งแต่เดือนมกราคม จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่ครบองค์ประชุมจึงไม่สามารถจัดประชุมได้ จึงขอเลื่อนประชุมเป็นช่วงสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผลกระทบต่อวันโอน (ย้าย) ในวันดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลทางพระ จึงมีความประสงค์ขอแก้ไขการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ และขอเปลี่ยนเป็นวันให้โอน (ย้าย) เป็นวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทางพระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแก้ไขมติกำหนดการให้โอน เฉพาะรายนางสาววริศา ศรีสอาด พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลทางพระ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท เพื่อไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และพิจารณาขอความเห็นชอบกำหนดวันให้โอนจากเดิมวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้แก้ไขวันโอน (ย้าย) จากวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ แล้ว

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคแปด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสองแล้ว

และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีหลักการที่แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนดให้ ก.ท.จ. เสนอต่อ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด จึงเสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/-ร่าง-...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงิน ค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานเทศบาลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือน ตามวรรคหนึ่ง แต่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิ ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองว่าด้วยหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

/ในกรณี...

ในกรณีพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

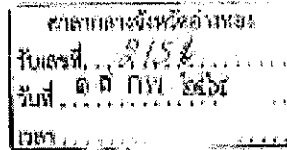
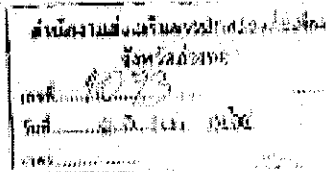
ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไข ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒
/เอกสารประกอบ...



ที่ นก ๐๓๐๗.๗/ว ๑๓ ๖ ๕๖

สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.
ถนนบรรทัดนา เขตคูัด นคร ๓๖๓๐๑

ยชก) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการการคลังข้าราชการหรือการบริการส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๓ คณะกรรมการการคลังพนักงานเทศบาล (ก.พ.) และคณะกรรมการการคลังพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประธาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.
ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ แล้ว ภายหลังตามเอกสาร
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๒) มาตรา ๓๔
มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

๒. ภายใน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงินค่า
และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน โดยให้หลักการเหมือนกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ถือว่า ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการ
ของมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และให้ส่งการประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงินค่า
และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีหลักการที่แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.
ก.พ. และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
จึงจะส่งการประกาศใช้บังคับได้

/ศ. เพื่อให้...

/เอกสารประกอบ...

-๒-

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามข้อ ๓ และข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพันธิกร คุ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.พ. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๖๔๒-๙๑๑๑ ต่อ ๓๓๓๔
ผู้ประสานงาน : นายอภิสร กุณฑะนิภาศ โทร. ๐๘-๙๙๖๘-๒๕๖๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและมาตรฐานค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๔) และมาตรา ๒๔ วรช.เจ้าк แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศไว้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือราชการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารทั้งชั้น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งจากประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามกฎหมายท้องถิ่น และมีได้ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้คงจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

-๒-

ข้อ ๗. วิธีการชำระเงินค่าตอบแทนให้น้ำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนบนทุนเหนียวเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

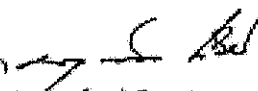
ในกรณีพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเวลาให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในห้วงนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การรับรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘. กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไข ให้น้ำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก



(ยงยุทธ ติ่งพานิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๓)

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จำนวน ๒๑ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ ย่อพท	อำเภอ	ประเภทของเทศบาล	ส่วนราชการ		อัตรากำลัง (ตำแหน่ง)		ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี(บาท)				รวมจ่ายตามบุคลากร(บาท)				รวมจ่ายตามบุคลากร(ร้อยละ)				หมายเหตุ
				เดิม	ใหม่	ทั้งหมด	ว่าง	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
๑	ทต.เมือง	เมือง	สามัญ	๖	๗	๓๘๖	๓๔	๑๓๐,๖๗๕,๘๕๐	๑๓๗,๒๑๓,๘๕๓	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	๕๖,๕๖๕,๓๒๐	
๒	ทต.โพธิ์สะ	เมือง	สามัญ	๔	๕	๔๕	๔	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	
๓	ทต.ศาลาแดง	เมือง	สามัญ	๕	๖	๖๐	๒๐	๔๖,๐๐๐,๐๐๐	๔๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๔	ทต.วิเศษไชยชาญ	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	๕	๖	๑๐๖	๑๕	๖๗,๘๕๑,๒๒๕	๖๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	
๕	ทต.ท่าช้าง	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	๔	๕	๔๘	๙	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๖	ทต.สาวร้องไห้	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	๕	๖	๔๓	๑๐	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๗	ทต.ไม้เท้าพุดนา	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	๕	๖	๓๗	๗	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๘	ทต.บางจัก	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	๕	๖	๗๐	๑๒	๖๗,๘๕๑,๒๒๕	๖๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	๒๗,๘๕๑,๒๒๕	
๙	ทต.ม่วงเตี้ย	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	๕	๖	๔๘	๑๔	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๑๐	ทต.หัวคันแหรณ	วิเศษชัยชาญ	สามัญ	๕	๖	๕๐	๗	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๑๑	ทต.แสวงหา	แสวงหา	สามัญ	๕	๕	๕๔	๑๒	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๑๒	ทต.เพชรเมืองทอง	แสวงหา	สามัญ	๕	๕	๓๓	๙	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๑๓	ทต.ป่าโมก	ป่าโมก	สามัญ	๕	๖	๘๙	๑๖	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	
๑๔	ทต.สามโก้	สามโก้	สามัญ	๕	๖	๑๐๔	๑๑	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๓๓,๘๕๑,๒๒๕	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐	

/เอกสารแนบ...

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ

ที่	ชื่อ ยศ	อำเภอ	ประเภทของเทศบาล	ส่วนราชการ		อัตราจ้าง (ตำแหน่ง)		ปริมาณการจ้าง		รายการจ่าย		รายการจ่าย		รายการจ่าย		หมายเหตุ
				เดิม	ใหม่	ทั้งหมด	ว่าง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๑๕	ทต.เกษไชโย	ไชโย	สามัญ	๖	๗	๑๓	๒๐	๓๖,๓๘๕,๐๐๐	๓๘,๒๐๔,๒๕๐	๔๐,๑๑๔,๕๖๒	๑๓,๖๐๑,๘๓๔	๑๓,๘๘๗,๔๘๘	๑๔,๑๘๓,๗๖๒	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑๖	ทต.ไชโย	ไชโย	สามัญ	๖	๗	๑๓	๑๒	๔๒,๑๖๗,๐๐๐	๔๖,๗๗๕,๓๕๐	๕๐,๑๑๔,๕๖๒	๒๗,๗๔๔,๕๖๗	๒๘,๖๘๖,๘๘๘	๒๙,๖๓๓,๒๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑๗	ทต.โพธิ์ทอง	โพธิ์ทอง	สามัญ	๕	๖	๑๑	๑๐	๔๗,๒๕๐,๐๐๐	๕๑,๖๑๒,๕๐๐	๕๕,๐๑๔,๕๖๒	๑๘,๔๔๔,๐๔๗	๑๘,๐๔๔,๖๖๗	๑๘,๖๖๗,๒๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑๘	ทต.บ้านระกาศ	โพธิ์ทอง	สามัญ	๔	๕	๘	๒๗	๔๗,๖๓๖,๘๗๓	๕๐,๐๑๔,๕๖๒	๕๕,๔๑๔,๕๖๒	๑๘,๗๓๕,๒๖๗	๑๘,๓๐๔,๖๖๗	๑๘,๘๘๘,๔๕๕	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑๙	ทต.ม่วงคำ	โพธิ์ทอง	สามัญ	๔	๕	๘	๕	๒๘,๔๑๐,๐๐๐	๓๑,๔๐๔,๕๖๒	๓๖,๘๐๔,๕๖๒	๑๐,๓๖๗,๔๕๕	๑๐,๖๘๑,๑๘๐	๑๐,๘๘๘,๐๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ
๒๐	ทต.ทางพระ	โพธิ์ทอง	สามัญ	๕	๖	๑๑	๖	๓๖,๒๕๐,๐๐๐	๓๘,๐๖๒,๕๐๐	๔๐,๑๑๔,๕๖๒	๑๐,๓๖๗,๔๕๕	๑๐,๗๐๔,๖๖๗	๑๐,๙๐๔,๖๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ
๒๑	ทต.โคกโพธิ์	โพธิ์ทอง	สามัญ	๖	๗	๑๓	๑๐	๓๑,๕๐๐,๐๐๐	๓๓,๐๑๔,๕๖๒	๓๕,๐๑๔,๕๖๒	๑๒,๐๑๔,๐๖๓	๑๒,๔๔๖,๖๖๗	๑๒,๘๘๘,๘๘๘	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ

เทศบาล	โครงสร้าง (เดิม)	โครงสร้าง (ปรับปรุงใหม่)	หมายเหตุ
๑. เมืองอ่างทอง	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. กองสวัสดิการสังคม ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. กองสวัสดิการสังคม ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ทต.โพสะ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน*	เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๓. ทต.ศาลาแดง	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา* ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลง ชื่อส่วนราชการจาก “กอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็น “กองการศึกษา
๔. ทต.วิเศษไชย ชาญ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - <u>เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง</u> <u>นักวิชาการสาธารณสุข กอง</u> <u>สาธารณสุข ๑ อัตรา</u> - <u>เพิ่มอัตรากำลังเจ้าพนักงาน</u> <u>สัตวบาล กองสาธารณสุข ๑</u> <u>อัตรา</u> - <u>เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งเจ้า</u> <u>พนักงานการเงินและบัญชี กอง</u> <u>การศึกษา ๑ อัตรา</u>

/เทศบาล...

เทศบาล	โครงสร้าง (เดิม)	โครงสร้าง (ปรับปรุงใหม่)	หมายเหตุ
๕. ทต.ท่าช้าง	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา
๖. ทต.สาวร้องไห้	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา
๗. ทต.ไผ่ดำพัฒนา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา* ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อ ส่วนราชการจาก “กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็น “กอง การศึกษา - เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา
๘. ทต.บางจัก	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา
๙. ทต.ม่วงเตี้ย	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา

/เทศบาล...

เทศบาล	โครงสร้าง (เดิม)	โครงสร้าง (ปรับปรุงใหม่)	หมายเหตุ
๑๐. ทต.ห้วยคัน เหลน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา* ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา - ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อ ส่วนราชการจาก “กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็น “กอง การศึกษา
๑๑. ทต.แสงวงหา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	-
๑๒. ทต.เพชรเมือง ทอง	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา* ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา - ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อ ส่วนราชการจาก “กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็น “กอง การศึกษา
๑๓. ทต.ป่าโมก	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา --ขอเปลี่ยนชื่อฝ่ายเทศบาล ๒ ฝ่าย ๑. จาก “ฝ่ายแผนงาน งบประมาณและประชาสัมพันธ์” เป็น “ฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ” ๒. จาก “ฝ่ายอนามัยและ สิ่งแวดล้อม” เป็น “ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข”

/เทศบาล...

เทศบาล	โครงสร้าง (เดิม)	โครงสร้าง (ปรับปรุงใหม่)	หมายเหตุ
๑๔. ทต.สามโก้	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา
๑๕. ทต.เกษไชโย	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖. กองวิชาการและแผนงาน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา* ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ* ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน*	เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา - เปลี่ยนชื่อส่วนราชการจาก “กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม” เป็น “กองการศึกษา” - เปลี่ยนชื่อส่วนราชการจาก “กองวิชาการและแผนงาน” เป็น “กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ” - ยุบเลิกตำแหน่งคนงานทั่วไป กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา*
๑๖. ทต.ไชโย	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองวิชาการและแผนงาน ๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ* ๖. กองการศึกษา* ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา - เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - เปลี่ยนชื่อส่วนราชการจาก “กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม” เป็น “กองการศึกษา” - เปลี่ยนชื่อส่วนราชการจาก “กองวิชาการและแผนงาน” เป็น “กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ”

เทศบาล	โครงสร้าง (เดิม)	โครงสร้าง (ปรับปรุงใหม่)	หมายเหตุ
๑๗. ทต.โพธิ์ทอง	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา* ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - เปลี่ยนชื่อส่วนราชการจาก “กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม” เป็น “กองการศึกษา”
๑๘. ทต.รำมะสัก	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๑๙. ทต.ม่วงคัน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา* ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - เปลี่ยนชื่อส่วนราชการจาก “กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม” เป็น “กองการศึกษา”
๒๐. ทต.ทางพระ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา* ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน*	เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - เปลี่ยนชื่อส่วนราชการจาก “กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม” เป็น “กองการศึกษา”

/เทศบาล...

เทศบาล	โครงสร้าง (เดิม)	โครงสร้าง (ปรับปรุงใหม่)	หมายเหตุ
๒๑. ทต.โคกพุทรา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖. กองสวัสดิการสังคม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖. กองสวัสดิการสังคม ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน*	- - เพิ่มอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งหัวหน้า ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมระดับต้น ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งหัวหน้า ฝ่ายพัฒนาชุมชนระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ ๑ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนัก จัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบร่างประกาศ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและร่างประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการของทั้ง ๒๑ เทศบาล รายละเอียดซึ่งเป็นการสรุปข้อมูลของแต่ละเทศบาล ประกอบไปด้วยข้อมูลจำนวนบุคลากร จำนวนส่วนราชการ ภาระค่าใช้จ่าย รวมถึงหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ จึงเสนอต่อ คณะกรรมการเพื่อความเห็นชอบร่างประกาศโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ และร่างประกาศ กำหนดกองหรือส่วนราชการที่เสนอมาร่วมนี้

ฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบร่างประกาศ โครงสร้างส่วนราชการ และร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ทั้ง ๒๑ แห่ง รายละเอียดที่ ข้างต้น ซึ่งในการปรับโครงสร้างในครั้งนี้เป็นการปรับโครงสร้างบังคับที่ต้องมี และตำแหน่งที่ต้องมี ซึ่งเทศบาลทั้งหมดในพื้นที่จังหวัดอ่างทองเป็นเทศบาลตำบลประเภทสามัญ โครงสร้างที่ต้องมี ๓ ส่วนราชการ ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. หน่วยตรวจสอบภายใน พร้อม ทั้งกำหนดให้มีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาในส่วนของโครงสร้างหลักและ และ ให้เพิ่มในส่วนของตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตราและสำหรับกองอื่นที่มีมา ก่อนให้คงมีอยู่เช่นเดิมหากชื่อเรียกไม่ถูกต้อง ให้เสนอแก้ไขให้ถูกต้องตามชื่อที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

ประธาน ฯ กรรมการมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ประธาน ฯ ขอเชิญเลขานุการ ฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการ จากการตรวจสอบพบว่า เทศบาลเมืองอ่างทองเมื่อปรับโครงสร้างส่งผลทำให้แผนอัตรากำลังใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๓ และมีเทศบาล จำนวน ๓ แห่งมีการปรับ/ลด และมีการเพิ่มส่วนราชการเพิ่ม คือ เทศบาลตำบลเกษไชโย เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ และเทศบาลตำบลโคกพุทรา ดังนั้นให้การกำหนดโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลสามารถดำเนินการไปในแนวทางเดียวกันและบริหารงานบุคคลได้อย่างต่อเนื่องจึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ให้มีมติเห็นชอบร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ทั้ง ๒๑ แห่ง ในส่วนของโครงสร้างเดิมและการเพิ่มโครงสร้างหลักคือหน่วยตรวจสอบภายใน และเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และเห็นแก้ไขชื่อส่วนราชการถูกต้องตามชื่อที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
๒. กรณีของเทศบาลเมืองอ่างทองให้เสนอมাত্রการปรับลดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง
๓. กรณีเทศบาลตำบลเกษไชโย เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ และเทศบาลตำบลโคกพุทรา การปรับ/ลด และมีการเพิ่มส่วนราชการ ให้ดำเนินการภายหลังจากประกาศโครงสร้าง ฯ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปีตามข้อที่ ๑ เสร็จสิ้นก่อน
๔. เมื่อเทศบาลดำเนินการประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อตรวจสอบต่อไป
๕. กรณีเทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ แล้วพบปัญหาอุปสรรคใด ให้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้มีมติเห็นชอบร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ทั้ง ๒๑ แห่ง ในส่วนของโครงสร้างเดิมและการเพิ่มโครงสร้างหลักคือหน่วยตรวจสอบภายใน และเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และเห็นแก้ไขชื่อส่วนราชการถูกต้องตามชื่อที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

/๒. กรณี...

๒. กรณีของเทศบาลเมืองอ่างทองให้เสนอมาตรการปรับลดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง
๓. กรณีเทศบาลตำบลเกษไชโย เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ และเทศบาลตำบลโคกพุทรา การปรับ/ลด และมีการเพิ่มส่วนราชการ ให้ดำเนินการภายหลังจากประกาศโครงสร้าง ฯ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปีตามข้อที่ ๑ เสร็จสิ้นก่อน
๔. เมื่อเทศบาลดำเนินการประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อตรวจสอบต่อไป
๕. กรณีเทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ แล้วพบปัญหาอุปสรรคใด ให้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ
๖.๑ การรายงานการปิดงบประมาณประจำปี

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันเห็นว่า เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาแผนอัตรากำลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งของเทศบาลแต่ละแห่ง เมื่อเทศบาลแต่ละแห่งดำเนินการปิดงบประมาณการเงินประจำปีแล้วนั้น ให้เทศบาลทุกแห่ง รายงานภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแต่ละแห่ง ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ส.ต.อ.



(โกมน กุ่มบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

