

- ☒ สำนักปลัดเทศบาล
- ☐ กองคลัง
- ☒ กองช่าง
- ☐ กองการศึกษา
- ☐ กองสาธารณสุข
- ☐ กองสวัสดิการสังคม

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐ ๗๖



เทศบาลเมืองอ่างทอง

รับที่ ๒๕๐๐

วันที่ ๒ มี.ย. ๖๕ เวลา ๐๙.๔๕ น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- กิ่ง ไปรษณีย์อ่างทอง

- หอศิลป์ ร. อ่างทอง ส่งรายงานการประชุม

ก.ท.จ.อ่างทอง วันที่ ๓๑/๕/๖๕ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๕

- เปิดกรรมาชีพ ๑๐๐ บาท ๗.๐๐ บาท

๗.๐๐ บาท ๗.๐๐ บาท ๗.๐๐ บาท

แจ้งไปรษณีย์ มท. ๑.๐๐ บาท ๗.๐๐ บาท

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงเมิ มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

(นายรัชพล สุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒ มิ.ย. ๖๕

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_at@dla.go.th

นางสาวกัทธินันท์ จรัสปัญญาพงศ์ ๐๘ ๔๕๕๕ ๓๔๗๘

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อบรรจุข้อมูลลงในระบบ

(นางสุภาวดี ยามพอง)

นางสาวกัทธินันท์ จรัสปัญญาพงศ์

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อบรรจุข้อมูลลงในระบบ

นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร

ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

(นายประมวล มุ่งมาตร)

รองนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

๒ มิ.ย. ๖๕

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๓. นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เขมะชิด	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางนันทวดี	อาสิงสมานันท์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๔. นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๕. นายกิตติศักดิ์	เยี่ยมระหงษ์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๖. นายสุรชาติ	ทองมา	(แทน) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นายอาทิตย์	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๙. นายสงค์	ช้างช้า	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๐. นายพนงศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๑. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. สิบตำรวจเอกโกมล	ภูสมบัติ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๘. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางประภาวดี	แจ้งได้	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา (ติดภารกิจ)
๒. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง (ติดภารกิจ)
๓. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๒	รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕
ประธาน	ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๓๖ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
เลขานุการ	ขอแก้ไข หน้า ๑๖ ข้อมูลในตารางช่อง โอนมาดำรงตำแหน่งสังกัด “สำนัก ปลัดเทศบาล” แก้ไขเป็น “กองช่าง”
มติที่ประชุม	รับรอง
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง สืบเนื่อง
	๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น รายงานนางสาวศิริณ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
	เรื่องเดิม
	ตามที่ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองหาหรือกรณีรายงานนางสาวศิริณ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลไม่ดำพัฒนา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบล ไม่ดำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งถูกกลโหลทงขงวินยลคข้เงินเคือน ๑ ข้บ ว่สามารถบรรจุแต่งตั้งได้หรือไม่ไปยังสำนักงาน ก.ท. นั้น
	ข้อเท็จจริง
	สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ มท ๐๘๐๙.๒/๓๑๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาวศิริณ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลไม่ดำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภوتاเรือ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ถูกกลโหลทงขงวินยลคข้เงินเคือน ๑ ข้บ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นการถูกกลโหลทงขงวินยลคข้เงินเคือน ๑ ข้บ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จึงถือว่าเป็นผู้ไม่มี คุณสมบัติตามเงื่อนไขในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มี โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้รับโอนจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ด้วย หากไม่แนบชัดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๓๑๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการเสนอรายงานของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา พบว่า เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นางสาวศิริณ สุทธิบุรณ์ ๓ ขั้น ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเห็นว่าการออกคำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้อง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ไปดำเนินการแก้ไขคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาออกคำสั่งใหม่ให้เป็นตามแบบ สท.๗ ตามท้ายประกาศคณะกรรมการ

พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘๖ วรรคสอง (๘) โดยให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือนให้มีผลย้อนหลังถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่มีคำสั่งปลดนางสาวศิริธน สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ และเทศบาลตำบลไม้คำพัฒนาได้ดำเนินการออกคำสั่งดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไม้คำพัฒนาที่ ๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องลดโทษและให้กลับเข้ารับราชการ ซึ่งความเห็นของฝ่ายเลขานุการเห็นว่า ในกรณีเทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา ดำเนินการยกเลิกคำสั่งกรณีเทศบาลตำบลไม้คำพัฒนาที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลไม้คำพัฒนาที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลตำบลไม้คำพัฒนาออกคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตามแบบ สท.๗ ย้อนไปถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผลของคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นการถูกลงโทษที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ก่อนวันแต่งตั้ง (๑ มีนาคม ๒๕๖๕) แต่กรณีของนางสาวศิริธนา เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ซึ่งเมื่อนับถึงวันที่บรรจุคือวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีระยะเวลากว่า ๗ เดือน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ข้อ ๒ เงื่อนไขการแต่งตั้ง และข้อ ๒.๓ วงเล็บ ๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์” ซึ่งครั้งปีที่แล้วมาในความหมายนี้คือ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามคุณสมบัติในการบรรจุแต่งตั้งต้องเป็นบุคคลที่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ จึงเห็นว่าการณีนางสาวศิริธนา มีคุณสมบัติและสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนั้น กรณีนางสาวศิริธนา จึงถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

บัญชีให้โอนย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๕							
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเดิมที่ตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ		มติ ก.น.จ.
๓	นางสาวศิริธน สุทธิบุรณ์*	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ปัจจุบันเป็น รองปลัด ระดับต้น	เห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๒ เรื่อง ขอยุติการรับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองได้เสนอขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ในการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ตามลำดับ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

/(ก.ท.จ.อ่างทอง)...

(ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอ่างทอง มีหนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๓/๙๑๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้ตรวจสอบพบว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

- ข้อ ๓ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ข้อ ๓.๑ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ข้อ ๑.๑ และ ข้อ ๑.๒ ซึ่งตามข้อ ๑.๑ เทศบาลเมืองอ่างทองมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยเกินร้อยละ ๓๕ เทศบาลจึงแจ้งความประสงค์ขอยุติการรับการประเมินดังกล่าว

รายละเอียดการแสดงภาระค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ปีที่ผ่านมา

เงินเดือนตามแผน 3 ปี + ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริง x 100
งบประมาณรายจ่ายประจำปี + งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

๒. ปีที่ขอ

เงินเดือนตามแผน 3 ปี + ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น + ประโยชน์ตอบแทนอื่นตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี x 100
งบประมาณรายจ่ายประจำปี + งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

๓. เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

ปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ

2

ปีที่ผ่านมา

(งบประมาณปี 2564 (ณ 30 ก.ย. 64)) $\frac{52,465,320 \times 100}{124,457,000}$

ปีที่ขอ

(งบประมาณปี 2565) $\frac{39,895,967 \times 100}{113,379,000}$

เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

$\frac{(\text{ปี 2564}) + (\text{ปี 2565})}{2} \Rightarrow \frac{42.16 + 35.19}{2} = 38.67$

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับ ปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างาน เป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิด ปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพ งานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับ สำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อย กว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาล ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ ได้ ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้าง ฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ.รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างานประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบเอกสารรายงานภาวะค่าใช้จ่ายตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองรายงานแล้วพบว่า ภาวะค่าใช้จ่ายไม่เป็นไปตามเงื่อนไขในการขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุขและหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบยกเลิกการรับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุขและหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองแจ้ง ความประสงค์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๔ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ๓ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนักกอง	ค่าตอบแทน เบื้องต้น (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำถึง
เทศบาลตำบลระแวง ๑. นายกับกิม อินดี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	พนักงานขับรถ/ สำนักปลัดเทศบาล	๔,๐๐๐	๑๗ เม.ย. ๖๕/ อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	เทศบาลตำบลระแวง ที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๕
เทศบาลตำบลป่าโมก ๒. นางสาววิญญ์วิทย์ พึ่งพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/ ศพด.ร.เทศบาลวัดแจ้ง (ราชวิทยาลัยราชวดี) กองการศึกษา	๓๓,๖๓๐	๓ เม.ย. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากสอบแข่งขัน เข้ารับราชการได้ (สพฐ.)	เทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๓๐๘/๒๕๖๕ ลว ๓๑ มี.ค. ๖๕

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำชี้แจง
เทศบาลตำบลท่าช้าง ๔. นายภูธร นามศรี (พนักงานจ้างทั่วไป)	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๒๖ พ.ค. ๒๕/ สิ้นสุดสัญญาจ้าง (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์)	เทศบาลตำบลท่าช้าง ที่ ๘๐/๒๕๖๕ สว ๓ พ.ค. ๒๕
๕. นางสาวกุสุมา แยมพราย (พนักงานจ้างทั่วไป)	คนงาน/ กองช่าง	๕,๐๐๐	๓ มิ.ย. ๒๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	เทศบาลตำบลท่าช้าง ที่ ๘๓/๒๕๖๕ สว ๖ พ.ค. ๒๕
เทศบาลตำบลห้วยคันทน์แดง ๖. นางสาวลลิตา รุณจันทร์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	คนงาน/ กองคลัง	๕,๐๐๐	๓ มิ.ย. ๒๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	เทศบาลตำบลห้วยคันทน์แดง ที่ ๓๓๘/๒๕๖๕ สว ๕ พ.ค. ๒๕

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

หมวด ๓ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง
ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง
แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบ
การพ้นจากตำแหน่ง และการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงาน
จ้างทั่วไป ทั้ง ๔ รายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๒ จำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕	รับโอน
๒. เทศบาลตำบลป่าโมก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๓๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกยยีนอาชญากรรม ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกยยีนอาชญากรรมแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาลทั้ง ๒ แห่งแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อมูลการขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางวนิดา แสงตรง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลม่วงคัน อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลม่วงมณี อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ม่วงคัน (ให้โอน) อท ๕๓๘๐๘/๒๐๖ ลว ๒๘ เม.ย. ๖๕ ทต.ม่วงแตง (รับโอน) อท ๕๓๘๐๘/๑๓๕ ลว ๒ พ.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๑ มี.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.ชณคพรณ์ ทวาทะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวิเศษชัยชาญ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.วิเศษชัยชาญ (ให้โอน) อท ๕๒๓๐๑/๒๐๓ ลว ๓๘ เม.ย. ๖๕ ทต.โคกพุทรา (รับโอน) อท ๕๓๗๐๓/๓๘๗ ลว ๓๘ เม.ย. ๖๕ กำหนดโอน ๑ มี.ย. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นอกเหนือกรณีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

/๔. โอนโดย...

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ปฏิบัติจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายข้างต้น

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ค้นเรื่อง

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. จึงมีหนังสือแจ้งบัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

บัญชีให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๗๓ ลง ๓ พ.ค. ๖๕) การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕						
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๓	นายวิรมย์ พงศ์คำ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมอาคาร นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง เทศบาลเมืองพุนนัง อำเภอเมืองพุนนัง จังหวัดพุนนัง	๓๗,๔๖๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๗๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายนายภิรมย์ พงศ์คำ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนควบคุมอาคาร นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง สังกัดเทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ขึ้นเรื่อง

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. จึงมีหนังสือแจ้งบัญชีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลง ๓ พ.ค. ๖๕) การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕						
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส. กิตติยา เหมมี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าขนุนทด อำเภอเสี้ยว จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศาลาลง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๓๗,๙๖๐ (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	น.ส. พรวิมลทิพย์ อุ่นใจ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศาลาลง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลพรหมเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	๓๗,๙๖๐ (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลง ๓ พ.ค. ๖๕)
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๓	น.ส. สุภาพร ม่วงทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองลำสามแก้ว อำเภอสำโรงกา จังหวัดปทุมธานี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลสารว่องให้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	๓๕,๗๗๐ (ณ ๓ พ.ค. ๖๕)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๓ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางนงนุช แก้ว นาคสุเมธ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลตำบลบางปะหัน อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	๓๑,๐๘๐ (ณ ๓ มิ.ย. ๖๕)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๓ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	นางนุชนารถ อานนิตย์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองสิงห์บุรี อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลมหาราชไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	๓๑,๐๘๐ (ณ ๓ มิ.ย. ๖๕)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๓ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการ
แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงเสนอ
ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ข้างต้น

๕.๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประธาน ฯ
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ
เรื่องเดิม

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เนี้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒ จึงจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยจังหวัดอ่างทองมีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒ ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน (แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๓๔ ลง ๕ พ.ค. ๖๕)					
ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.อ่างทอง	นายไพฑูริย์ ทุมสุน	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	ทต.อ่างทอง	นางสาวศศิตา เรียบร้อย	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	ทต.โพธิ์ทอง	นางสาวสุวิทย์ ผู้แสนสะอาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	ทต.วิเศษชัยชาญ	นางสาวกมลิตา หวีระและย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี การสอบแข่งขันการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลดังกล่าว ทั้ง ๔ ราย โดยให้เทศบาลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๔ รายข้างต้น มาเป็นพนักงานเทศบาล โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประธาน ฯ

เลขานุการ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง แจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงระดับ
ตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล เพื่อรองรับการดำเนินการสรรหาโดยวิธีโอนเพื่อทดแทน
ตำแหน่งว่าง ดังนี้

ที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑	ครูผู้ช่วย - ครูผู้ช่วย	๓๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๖ เทศบาลเมืองอ่างทอง	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไผ่สุทธาวาส	ครู - ครู กศ. ๓	๓๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๖	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไผ่สุทธาวาส	ปรับขยาย
๒	ครู - ศก.๓ วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ	๓๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ เทศบาลตำบลป่าโมก	โรงเรียนชุมชน เทศบาลวัดป่าโมกข์ฯ (นเรศวรวิทยาคาร)	ครูผู้ช่วย - ครูผู้ช่วย	๓๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕	โรงเรียนชุมชน เทศบาลวัดป่าโมกข์ฯ (นเรศวรวิทยาคาร)	ปรับลด

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอน
ตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาลตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล
ที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่าง
ที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับการปรับขยายระดับควบ
ของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วย
อาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่
และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดัดควบด้วย
เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๖ - ๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย
ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่ง
ให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗
เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับ
ลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑
ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ - ๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว
การปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานครูของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลเมืองอ่างทอง ปรับขยายตำแหน่งครู อันดับครู ศศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๖ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส และเห็นชอบให้เทศบาล ตำบลป่าโมก ปรับลดตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ โรงเรียน ชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ (นเรศวรวิทยาคาร) ตามที่เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง แจ้งความประสงค์ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ขึ้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทองรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงาน ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ผู้ยื่นขอรับการประเมินผลงาน	ขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.อ่างทอง แต่งตั้ง บุคคลเป็นกรรมการประเมินผลงาน ทั้ง ๓ ด้าน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวกฤษณาธิ โสวรรณ ตำแหน่งครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท ศสท.โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง	นายณัฐชาติ รุจิธาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา	เห็นชอบ
๒	นางสาววิมลทิพย์ ทอสุวรรณ ตำแหน่งครู อันดับ ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง			

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๓. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓.๕ วิธีดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาดูตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้านพร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอและผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นายเลอิมชาติ รุจิเขวี่ ดำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานฯ ทั้ง ๓ ด้าน ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งความประสงค์

๕.๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยาแจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ สอบถามไปยัง ก.ท.จ. อ่างทอง ว่าได้มีมติการดำเนินการทางวินัยตามกรณีดังกล่าวกับพนักงานเทศบาล รายงานสาวมิ่งขวัญฯ อย่างไร เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาและให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นแนวทางเดียวกัน

/ในการพิจารณา...

ในการพิจารณาลงโทษนายธนกรณ์ฯ ในการกระทำความผิดอันเป็นกรรมเดียวกัน กับนางสาวมิ่งขวัญฯ และให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด พระนครศรีอยุธยาพิจารณาในครั้งถัดไป

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และการลงมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเป็นการใช้ดุลพินิจ ส่วนบุคคล และในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของแต่ละครั้งพิจารณาตาม ข้อเท็จจริงที่ปรากฏ ณ ขณะนั้น ประกอบกับ ก.ท.จ.อ่างทอง ได้จัดส่งเอกสาร พยานหลักฐานให้ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่วนในการพิจารณานั้น เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่ละจังหวัด จึงนำเรื่องเสนอที่ ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาเพื่อองค์การจัดส่ง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยของ ก.ท.จ.อ่างทองให้กับ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ไม่อนุญาตให้ส่งผลการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล รายงานนางศิริณาฯ ให้กับ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม

๕.๘ เรื่อง ขอรื้อการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา มีหนังสือที่ อท ๕๓๕๐๓/๑๘๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาแจ้งว่า ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้ลงโทษ ปลดออก นางสาวศิริณ หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบล ไผ่คำพัฒนา ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมติที่ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นางสาวศิริณ หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบล ไผ่คำพัฒนา มติที่ประชุมเสียงข้างมากทั้งขึ้นและให้ลงโทษลดขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ลดโทษให้กลับเข้ารับราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาขอหารือว่ากรณี นางสาวศิริณ หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ ๗๑-๒-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๒ ยึดตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ได้ถูกลงโทษทางวินัย ลดขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยกลับมา ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ และในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ นางสาวศิริณ หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ไม่ได้มาปฏิบัติงานราชการ เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ๔ วัน การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการเลื่อนขึ้น เงินเดือน รายงานนางศิริณ หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ได้หรือไม่

/ระเบียบ...



นางสาว ก.ท.จ.

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ในประกาศกำหนดนี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

"ครึ่งปีที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละสองครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผล การปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อน ในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

ข้อ ๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับ เงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณา ประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาล พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งไม่ใช่ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗)

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สองโดยพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการสภาพเหตุการณ์การทำงานการรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมทั้งข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับ ที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษและเป็นการลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกันถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษจะสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

"ข้อ ๓๒๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้นได้แก่การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปีการพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลสูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและปฏิบัติราชการ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยจัดทำอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง หรือขอคำปรึกษาด้วย"

ข้อ ๖ ในประกาศนี้

"ข้อ ๓๒๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผล การปฏิบัติงานตามที่ ก.ท. กำหนดในกรณีที่เทศบาลเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานของเทศบาลก็ให้กระทำได้ โดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.ท. กำหนด"

ข้อ ๗ ในประกาศนี้

"ข้อ ๓๓๐ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในการนี้ที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบ การประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วน คะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐”

ข้อ ๑๑ ในประกาศนี้

“ข้อ ๓๓๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ให้ดำเนินการตาม วิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้เทศบาลประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ และผู้รับ การประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผล การปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานสำหรับการกำหนดตัวชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอด จากบนลงล่างเป็นหลักก่อนในการนี้ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการ กำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุ พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการได้ประกาศไว้ และตาม ข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับการประเมิน

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกัน พิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยะการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมิน เป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนา เป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตาม ข้อ ๑๐ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับ การประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอม ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อ เป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

/(๖) ให้ผู้มีอำนาจ...

(๖) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ในหน่วยงานของตนเสนอต่อคณะกรรมการการเลื่อนขั้นเงินเดือนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบประเด็นหาหรือของเทศบาล ตำบลไผ่ดำพัฒนากรณีนางสาวศิริธนาหรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ได้ถูกลงโทษ ทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น มีผลวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยคำสั่งเทศบาล ตำบลไผ่ดำพัฒนา ที่ ๒๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งข้อเท็จจริง นางสาวศิริธนา ได้กลับมาปฏิบัติงานในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ และในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ นางสาวศิริธนา ไม่ได้มาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๓ เดือน ๔ วัน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน รายงานนางสาวศิริธนา นั้น เมื่อพิจารณาประเด็นหาหรือกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยแยกเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีนางสาวศิริธนา หรือมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ได้ถูกลงโทษ ทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น มีผลวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการแก้ไขโทษเดิม เป็นลดโทษ ผลของคำสั่งย่อมทำให้นางสาวศิริธนา ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบล ไผ่ดำพัฒนา ไม่ได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีหลังของงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนั้นการถูกลงโทษทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ที่มีผล วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงสามารถพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งให้เลื่อนวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ (๖)

ประเด็นที่ ๒ กรณีในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ นางสาวศิริธนา ไม่ได้มาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๓ เดือน ๔ วัน นั้น ซึ่งในข้อเท็จจริง ความเป็นพนักงานเทศบาลของนางสาวศิริธนา คงเป็นอย่างต่อเนื่องจึงเป็นผู้มีคุณสมบัติ ในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนอยู่แล้ว เห็นควรให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองมีมติตอบข้อหาหรือของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา จึงเสนอประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ตอบข้อหาหรือของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลรายนางสาวศิริธนา มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำหรับกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประธาน

เลขานุการ

๕.๙ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดเทศบาลตำบลสามโก้
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

ด้วย เทศบาลตำบลสามโก้ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำ ความผิดวินัยร้ายแรง โดยมีพฤติการณ์กระทำการลงลายมือชื่อปลอมในสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้อื่นไปดำเนินการกู้เงินโดยไม่ได้รับความยินยอมส่งผลให้เกิดความเสียหายเป็นการกระทำความผิดฐานเป็นพนักงานจ้างกระทำความผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นพนักงานจ้างไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามข้อ ๒๓ วรรคสองแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๙ (๘) เทศบาลตำบลสามโก้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๘๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงมีความเห็นว่าเป็นพฤติการณ์ประพฤติชั่ว ส่งผลเสียหายแก่ชื่อเสียง เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการจึงเสนอให้ลงโทษ ไล่ออกจากราชการ และนายกเทศมนตรีเห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จึงรายงานเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ อท ๕๖๘๐๓/๑๓๗๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๔๙ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๙๔) ไม่ปฏิบัติ...

(๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔๗ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน

(๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือหนักกว่าโทษจำคุก

(๙) การกระทำอื่นใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศมนตรีกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจง และแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่เกิดการสอบสวน ปราบกฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีย่างงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๓ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ ๔๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรือลดโทษ ตามข้อ ๔๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๔๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาและมีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่อาจพิจารณาและมีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุจำเป็นไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรืองดโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ต้องแสดงผล ให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๔๕ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดออกจากราชการตาม ข้อ ๕ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษ ที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษ เป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยในรายพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๘๗ วรรคแรก จึงเห็นควรมีมติส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

๕.๑๐ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลท่าช้าง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

ฯลฯ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนการพิจารณา ไปในครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

ประธาน
เลขานุการ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒
ประธาน

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประชาสัมพันธ์ชาวอ่างทอง ช่วยกันเชียร์และโหวตให้น้องมุก อภิขญา ร่วมกันเชียร์และให้กำลังใจลูกหลานคนอ่างทอง เข้าร่วมชิงชนะเลิศรายการเพลงเอกซีซั่น ๒ ออกอากาศทางช่อง workpoint ร่วมโหวตได้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (เริ่มโหวต ๒๑.๐๐ น.) ถึง ๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ (เมื่อเริ่มรายการ) ไม่จำกัดจำนวนโหวตในวันเสาร์ที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๒๐.๐๕ น. ประกาศผลการแข่งขันเมื่อจบโหวตของทั้ง ๒ คน สามารถโหวตได้ ๔ วิธีดังนี้

- ๑ โหวต พิมพ์ P4 ส่งไปที่เบอร์ 4806316 (ครั้งละ ๓ บาท)
- ๑๐ โหวต พิมพ์ P4 ส่งไปที่เบอร์ 4806317 (ครั้งละ ๓๐ บาท)
- ๕๐ โหวต พิมพ์ P4 ส่งไปที่เบอร์ 4806318 (ครั้งละ ๑๕๐ บาท)
- ๑๐๐ โหวต พิมพ์ P4 ส่งไปที่เบอร์ 4806319 (ครั้งละ ๓๐๐ บาท)

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๒๕ น.

ส.ส.อ.

(โกเมน กุศลบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม