

- 29/12

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๕๐๐๐

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายศักดิ์ดา	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	ทะเบียน	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางสาวรี	โสมบรรณ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๔. นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๕. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๗. นางประภาวดี	แซ่ไคว	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
	๘. นายสมชาย	รัตนประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๙. นายสงค์	ช้างช้า	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๐. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๑. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๒. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นายพรชัย	รัตนประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๘. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญจพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นายมงคล	รุ่งสว่าง	ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๒. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๓. นายกิตติพงศ์	ทวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน และยังไม่ได้อบรมหมายผู้ทำหน้าที่ประธาน ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายกคึกคัก บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธาน

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๕๖ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ ขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

๑. หน้า ๒๔ บรรทัดที่ ๑๕ แก้ไขการลงโทษ “ภาคทัณฑ์” เป็น “ว่ากล่าวตักเตือน เป็นลายลักษณ์อักษร”

๒. หน้า ๕๕ บรรทัดที่ ๓๓ เพิ่มรายชื่อลำดับที่ ๖ นายพรชัย รัตนประสาทร ผู้ทรงคุณวุฒิ

นายสาธิตฯ

หน้าที่ ๑ ลำดับที่ “นายกเทศมนตรีแสงหา” แก้ไขเป็น “นายกเทศมนตรีตำบลแสงหา”

มติที่ประชุม

รับรองการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๓ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทนเดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลโพสะ ๑. นายสาธิต อนุศาสตร์	คนงาน/กองคลัง	๔,๐๐๐ บาท	๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลโพสะ ที่ ๔๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลโคกพุทรา ๒. นายวนาลี บำรุงสุข	คนงาน/กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๔,๐๐๐ บาท	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลโคกพุทรา ที่ ๑๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลแสงหา ๓. นางบุญตา มีศิลป์	คนงาน/กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐ บาท	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น และมีปัญหาด้านสุขภาพ	คำสั่งเทศบาลตำบลแสงหา ที่ ๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง
ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง
แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการสิ้นสุด
สัญญาจ้างและการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายละเอียด)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่

๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย

๒. เทศบาลตำบลโคกพุทรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒ ราย
๓. เทศบาลตำบลป่าโมก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๑ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๐ ราย
๔. เทศบาลตำบลบางจัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๘ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๗ ราย
๕. เทศบาลตำบลไชโย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๔๓ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๕ ราย
๖. เทศบาลตำบลโพสะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๕ ราย
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๒ ราย
๗. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๕๓ ราย
๘. เทศบาลตำบลม่วงคัน	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒ ราย
๙. เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๓ ราย
๑๐. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๓ ราย
๑๑. เทศบาลตำบลแสวงหา	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๖ ราย



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการต่อการสัญญาจ้าง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีการรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่า ระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล"

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ผม ส.ต.อ.โกมน ภูสมบัติ ผู้ช่วยเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างของเทศบาลทั้ง ๑๑ แห่ง จำนวน ๒๓๕ ราย ได้ดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถ ต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเสนอประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลรั้วมะสัก ๑. นายภูริณัฐ ช่วยชู	คนงาน /กองช่าง	๑ พ.ย. ๖๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลรั้วมะสัก ที่ ๑๔๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๔

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่ง ดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลรั้วมะสัก มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๙.๗๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลต่อไป

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงาน ใน ก.ท.จ.อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

/๔. การแต่งตั้ง...

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.
(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรร
หาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง
จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลไชโย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้
รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้
(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดย
การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตาม
ความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อ
ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาล
แจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลาง

/พนักงานเทศบาล...

พนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๕ เรื่อง แจ้งผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ (Local performance Assessment Annual report 2021)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแห่งจังหวัด เพื่อขอให้นำผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่และประชาชนทราบและนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทราบแล้วแต่กรณี และเพื่อให้การนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ไปส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ (Local performance Assessment Annual report 2021) ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบ โดยสามารถดาวน์โหลด “รายงานสรุปผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔” ได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสืออิเล็กทรอนิกส์” สำหรับของจังหวัด อ่างทอง ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้สรุปผล การประเมินประสิทธิภาพ (L.P.A.) รายละเอียดตามที่เสนอมาพร้อมนี้ จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

นายกเทศมนตรี

นายก อบจ.อ่างทอง

ปลัด อบจ.อ่างทอง

ปลัด อบต.

ลำดับที่	จังหวัด	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ลำดับที่ 1		ร้อยละ	ลำดับที่ 2		ร้อยละ	ลำดับที่ 3		ร้อยละ	ลำดับที่ 4		ร้อยละ	ลำดับที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ลำดับ		คิดเป็น ร้อยละ
					คะแนน เดิม	คะแนน ทั่วไป		คะแนน เดิม	คะแนน ทั่วไป		คะแนน เดิม	คะแนน ทั่วไป		คะแนน เดิม	คะแนน ทั่วไป		คะแนน เดิม	คะแนน ทั่วไป		คะแนน เดิม	คะแนน ทั่วไป	
1	อำนาจพล	เทศบาลเมือง	อำนาจพล	เมือง อำเภอลำ	110	98	88.09	100	90	90.00	190	135	71.05	415	343	82.65	65	59	90.77	880	725	82.39
2	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	น้ำขุ่น	วิเศษชัยชาญ	110	106	96.36	100	90	90.00	190	165	86.84	365	340	93.15	65	51	78.46	830	752	90.60
3	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	วิเศษชัยชาญ	วิเศษชัยชาญ	110	100	90.91	100	78	78.00	190	164	86.32	380	342	90.00	65	55	84.62	845	739	87.66
4	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	โคกทูมรา	โพธิ์ทอง	110	99	90.00	100	80	80.00	185	134	72.43	360	306	85	65	61	93.55	820	680	82.93
5	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	ไชโย	ไชโย	110	106	96.18	100	88	88.00	190	136	71.58	390	291	74.62	65	56	86.15	855	679	79.42
6	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	สามโก้	สามโก้	110	89	80.91	100	80	80.00	190	136	71.58	365	337	92.33	65	52	80.00	830	694	83.61
7	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	ท่าช้าง	วิเศษชัยชาญ	110	106	96.36	100	86	86.00	190	166	87.37	385	371	96.36	65	54	83.08	850	783	91.12
8	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	สามโก้	วิเศษชัยชาญ	110	106	96.36	100	90	90.00	190	148	77.89	375	346	92.27	65	47	72.31	840	737	87.74
9	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	บางจัก	วิเศษชัยชาญ	110	99	90.00	100	76	76.00	190	169	88.95	385	334	86.75	65	43	66.15	850	721	84.82
10	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	รามะลึก	โพธิ์ทอง	110	106	96.36	100	96	96.00	190	144	75.79	360	316	87.78	65	63	96.92	825	725	87.88
11	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	โพธิ์ทอง	โพธิ์ทอง	110	93	84.55	100	83	83.00	190	117	61.58	375	311	82.93	65	48	73.85	840	652	77.62
12	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	ป่าโมก	ป่าโมก	110	94	85.45	100	89	89.00	190	140	73.68	380	219	57.63	65	50	76.92	845	592	70.06
13	อำนาจพล	เทศบาลตำบล	บ่อไร่	ไชโย	110	102	92.73	100	81	81.00	190	134	70.53	385	316	82.08	65	51	78.46	850	684	80.47

ลำดับที่	จังหวัด	ประเภท สปพ.	ชื่อ สปพ.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
					การบริการสุขภาพ			การบริการสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ			การบริการสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ			การบริการสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ			การบริการสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ					
					คะแนน พื้นที่	คะแนน เต็ม		คะแนน พื้นที่	คะแนน เต็ม		คะแนน พื้นที่	คะแนน เต็ม		คะแนน พื้นที่	คะแนน เต็ม		คะแนน พื้นที่	คะแนน เต็ม				
14	อำนาจเจริญ	เทศบาลตำบล	โพธิ์	เมืองอำนาจเจริญ	110	102	92.73	100	88	88.00	190	166	87.37	380	342	90.00	65	55	84.62	845	753	89.11
15	อำนาจเจริญ	เทศบาลตำบล	ศาลาแดง	เมืองอำนาจเจริญ	110	108	98.18	100	90	90.00	190	140	73.68	380	310	81.58	65	56	86.15	845	704	83.31
16	อำนาจเจริญ	เทศบาลตำบล	โนนคำพัฒนา	วิเศษชัยชาญ	110	108	98.18	100	78	78.00	190	166	87.37	380	368	96.84	65	65	100.00	845	785	92.90
17	อำนาจเจริญ	เทศบาลตำบล	แสวงหา	แสวงหา	110	104	94.55	100	84	84.00	190	166	76.84	390	247	63.33	65	59	76.92	855	631	73.80
18	อำนาจเจริญ	เทศบาลตำบล	เพชรเมืองเว้า	แสวงหา	110	104	94.55	100	98	98.00	190	134	70.53	380	293	77.11	65	52	80.00	845	681	80.59
19	อำนาจเจริญ	เทศบาลตำบล	หัวคันแหม่น	วิเศษชัยชาญ	110	100	90.91	100	86	86.00	185	141	87.03	375	315	84.00	65	50	76.92	835	712	85.27
20	อำนาจเจริญ	เทศบาลตำบล	พามะ	โพธิ์ทอง	110	106	96.36	100	62	62.00	190	161	84.74	360	320	88.89	65	59	90.77	825	726	88.24
21	อำนาจเจริญ	เทศบาลตำบล	ม่วงคัน	โพธิ์ทอง	110	104	94.55	100	98	98.00	190	156	82.11	360	330	91.67	65	53	81.54	825	741	89.82

ประธาน
เลขานุการ

๔.๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ
แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มี
เหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้มีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม
เกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลเมืองอ่างทอง
และเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
เทศบาลตำบลโพธิ์ ๑. นายอาทิตย์ ตีบุคำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท *การค่าใช้จ่าย ๓๘.๗๙	เห็นชอบ
เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ๒. นางสาวอัญชลี มากมูล	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓. นางสาวศุภวิ ศรีสูงค์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี กองคลัง	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท *การค่าใช้จ่าย ๓๙.๗๑ %	เห็นชอบ

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่ง
ดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ คอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบล ทั้ง ๒ แห่งแล้ว ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบล ทั้ง ๓ ราย ข้างต้น

ประธาน

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง (กรณีเสียชีวิต)

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสามโก้ รายงานขอความเห็นชอบการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจาก ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
๑. นายบุญธรรม แก้วกัฏตี	พนักงานขับรถดับเพลิง ลูกจ้างประจำ	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลสามโก้	๒๗,๔๘๐	เสียชีวิต ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณี ที่กฎหมาย ดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้

/ออกจากราชการ...

ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น บัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัย และการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเห็นชอบการให้ลูกจ้างประจำ ราย นายบุญธรรม แก้วภักดี พ้นจากตำแหน่ง

มติที่ประชุม

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานครูเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานครูเทศบาลเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานครูเทศบาล					
ในการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางอุบล ตันเจริญ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๓๐ บาท (ณ ๓ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองทองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๓๐ บาท (ณ ๓ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาลบ้านหมี่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านหมี่ อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	ทม.อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๖/๑๘๓๓ ลว. ๓ พ.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทม.บ้านหมี่ ที่ ลบ ๕๒๐๐๕/๔๖๗ ลว. ๒๔ ต.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๓ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางอัจฉริยา ข้าภูเขียว	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๗ อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๕๐ บาท (ณ ๓ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองทองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๕๐ บาท (ณ ๓ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัดป่าโมกข์ (นรสีหวิทยาคาร) กองการศึกษา เทศบาลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ทม.อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๖/๑๘๓๓ ลว. ๓ พ.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ป่าโมก ที่ อท ๕๒๐๐๑/๓๐๓๕ ลว. ๒๔ ต.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๓ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานสังกัดใหม่ยินยอมรับโอนและเป็นตำแหน่งว่างโดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ การให้โอนพนักงานครูเทศบาลเทศบาลทั้ง ๒ รายข้างต้น

มติที่ประชุม

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็น
พนักงานเทศบาล

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภท
อื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาววัลยา หนูทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าต่อ อำเภอสมทราษ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.ท่าต่อ ที่ อย ๓๖๘๐๑/๔๑๙ ลว ๑๗ ก.ย. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ไชโย ที่ อท ๕๒๒๐๑/๘๑ ลว ๒๑ ก.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นายพนมกร ปามเพ็ชร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๔๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๐๐ บาท สำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำ เพื่อการเกษตรกรรมที่ ๒๐ สังกัด กรมชลประทาน อำเภอธัญบุรี จังหวัดลพบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอรวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	กรมชลประทาน ที่ กษ ๐๓๒๐๑/๘๓๗๔ ลว ๑๙ ต.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ไชโย ที่ อท ๕๓๖๐๑/๓๓๖ ลว ๑ พ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๗ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง
ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

(๓) การโอน

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ข้าราชการ หรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินยอมรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายข้างต้น

ประธาน
เลขานุการ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งบริหาร

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลเทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาลครู ตำแหน่งบริหาร ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งบริหาร ไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งบริหาร ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายศศิเทพ ดวงแก้ว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอลาดหลวng จังหวัดปทุมธานี	ทม.อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๑/๑๗๒๐ ลง ๒๕ ต.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทม.ท่าโขลง ที่ ปท ๕๒๒๒๔/๓๑๒๔ ลง ๑๓ ต.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดโอน ๑ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒	สิบโทสุติ คุมมงคล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๒๖๐๐-๐๕๔ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๓๔ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดเกาะกลาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองแค จังหวัดสระบุรี ** ก.ท.จ.สระบุรี มีมติรับโอนแล้ว ใน การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๔	ทม.อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๒/๑๖๓๐ ลง ๕ ต.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.หนองแค ที่ สบ ๕๒๑๐๒/๑๖๓๕ ลง ๑๓ ต.ค. ๖๔ (รับโอน) กำหนดโอน ๑๖ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

/ (๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการ คัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมตรืออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่ สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร รายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถ โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นได้ เนื่องจาก เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงาน เทศบาล และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลพนักงานเทศบาลครู ตำแหน่งบริหาร ไปดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งบริหาร ทั้ง ๒ ราย ข้างต้น

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอร้องรับการโอนพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ในมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล รายงานสาวนฉณกร งามละม้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลสาวร้องไห้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ได้มีหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ที่ อท ๕๓๖๐๑/๓๙๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่องขอร้องรับการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล รายดังกล่าว มายังสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยแจ้งเหตุผลว่า เนื่องจากบุคลากรของกองคลัง เทศบาลสาวร้องไห้ มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังคงมีภาระงานที่ผูกพันเป็นจำนวนมาก และยังคงอยู่ระหว่างสอบข้อเท็จจริงในตำแหน่งรักษาราชการแทนนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ยังไม่แล้วเสร็จ ซึ่งมีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีมติฯ กำหนดการโอนย้ายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายทองศักดิ์ฯ

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้มีมติเป็นอย่างไรรแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามมตินั้น เนื่องจากการที่ผู้โอนย้ายได้แจ้งความประสงค์การโอนแล้ว และทางต้นสังกัด และปลายทางสังกัดใหม่ ได้ประสานกันเป็นลายลักษณ์อักษรเรียบร้อยแล้ว จึงนำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบในการโอนและการรับโอน แล้วเมื่อ ก.ท.จ.อ่างทอง มีมติให้ความเห็นชอบแล้วก็ต้องดำเนินการตามมตินั้น เดินทางภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดที่ได้แจ้งไว้ ในส่วนของคำสั่งก็ต้องมีคำสั่งภายใน ๓๐ วัน ตามตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เพราะการนี้ถือเป็นคำสั่งทางปกครอง ดังนั้น ผมเห็นว่าให้เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ครับ

นายสาธิตฯ

กระผมเห็นว่า เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) มีมติเป็นอย่างไรร ก็ต้องปฏิบัติตามมตินั้นครับ

ประธานฯ

ยืนยันตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) นะครับ



นส.ทต.สาวร้องไห้

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ดำเนินการตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการประสานการโอนย้ายกันให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ทราบมติ นี้

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับลดตำแหน่งของพนักงานครู

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับลดตำแหน่งของพนักงานครู สายงานผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากพนักงานครูรายเดิม ได้เกษียณอายุราชการ จึงมีความประสงค์ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลดังกล่าว เพื่อรับโอนพนักงาน ครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง - อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญ การพิเศษ	๓๒-๒๐๘-๖๕๐๐-๐๓๘	โรงเรียนชุมชนเทศบาล วัดป่าโมกข์ (นรสีห์วิทยาคาร)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๓๒-๒๐๘-๖๕๐๐-๐๓๘	โรงเรียนชุมชนเทศบาล วัดป่าโมกข์ (นรสีห์วิทยาคาร)	ปรับลด
๒	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญ การพิเศษ	๓๒-๒๐๘-๖๕๐๐-๐๓๗	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๓๒-๒๐๘-๖๕๐๐-๐๓๗	เทศบาล ๑ วัดต้นสน	ปรับลด

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาลตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัด สถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มี ผู้ครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้นั้น

(ค) การลดขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่ง ให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับ ลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ - ๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบแล้ว การปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูของเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอน พนักงานครูเทศบาลตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา โดยการปรับลดตำแหน่งตามที่เสนอขอ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองและเทศบาลตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง กรรมการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ผู้ยื่นขอรับการประเมินผลงาน	ขอความเห็นชอบให้ ก.พ.จ.อ่างทอง แต่งตั้ง บุคคลเป็นกรรมการประเมินผลงานฯ ทั้ง ๓ ด้าน	หมายเหตุ	มติ ก.พ.จ.
๑	นางสาวจุฬาลักษณ์ รักปัญญา ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นางสาวสุนิสา สุขสมบัติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียน เทศบาล ๒ วัดไทรสุมังคโล	เนื่องจากผู้อำนวยการ สถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล ไปช่วยปฏิบัติ ราชการ ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาลเมือง อ่างทอง ทำให้ไม่มีผู้อำนวยการ สถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน	เห็นชอบ
๒	นางสาวดารารัตน์ เพ็งแจ่มศรี ตำแหน่งครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๐๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา อำเภอกันทรวิชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	๑. นางสาวสรัญญา ภูษาทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวันอุทิศฯ ๒. ครู (คศ.๒) โรงเรียนวัดหัวจะพาน (ประชาบำรุง)	เนื่องจากไม่มีบุคลากรตาม ตำแหน่งที่กำหนดให้เป็น กรรมการประเมินฯ	เห็นชอบ
๓	นางสาวเกษกรินทร์ พันธ์ผล ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๕๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาล ๒ ห้วยคล้า เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ อำเภอกันทรวิชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	๑. นางปรัชญลักษณ์ เลิศพรพรมผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคล้า ๒. นางสาวสมณวิมล เขียวแก้ว ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางซ้าย	เนื่องจากไม่มีบุคลากรตาม ตำแหน่งที่กำหนดให้เป็น กรรมการประเมินฯ	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีดำเนินการ

/๑) ให้พนักงานครู...

๑) ให้นักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุก ด้านพร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอและผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ รายชื่อตามที่เทศบาลเสนอเพื่อแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ตามที่ เทศบาล ทั้ง ๓ แห่ง แจ้งความประสงค์

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยา รอบตุลาคม ๒๕๖๒)

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยา รอบตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๒๕๖๒) จำนวน ๑๐ โรงเรียน											
ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทย ฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ	ด้าน คุณภาพ การปฏิบัติ งาน	ด้าน ผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
เทศบาลเมืองอ่างทอง											
๑	นางสาวปิยวิทย์ พงศ์พันธุ์ ร.ร.เทศบาล ๒ วัดไผ่ล้อมยาววส	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๖๘๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๔.๓๓	๙๖.๙๗	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๒	นางสาววิภากรณ์ ดับดิฐธนาณินิต ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๗,๒๘๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๓.๓๙	๘๘.๗๕	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๓	นางสาวกัญจน์ แดงสิงห์ ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๙,๘๗๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๖.๓๓	๙๖.๕๗	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๔	นางสาววิภา ศรีเล็ก ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๗๐๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๖.๘๓	๘๘.๘๓	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๕	นางเมษา มิ่งขวัญ ศพค.ร.ร.เทศบาล ๑ วัดคันสน	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๔๓๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๕.๐๐	๙๓.๕๖	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๖	นางศรินทร์ยา พุดเพิ่ม ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๓๐,๔๕๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๕.๐๐	๙๗.๓๕	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
เทศบาลตำบลศาลาแดง											
๗	นางสาวบรรณกร ผลเอก ศพค.เทศบาลตำบลศาลาแดง	ครู คศ. ๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๒,๐๓๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๖.๘๓	๘๙.๘๓	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
เทศบาลตำบลม่วงเคี้ยว											
๘	นางสาวอริย์ ทองสุข ศพค.เทศบาลตำบลม่วงเคี้ยว	ครู คศ. ๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๒๘,๗๖๐	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๘๕.๐๐	๘๐.๓๓	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
เทศบาลตำบลป่าโมก											
๙	นางสาวสุทธิวิทย์ ศรีโสภา ร.ร.เทศบาลวัดนิคมธรรมสาร (วิบูลย์อุทิศ)	ครู คศ. ๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๓๓,๒๙๐	คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๕.๕๕	๙๓.๘๓	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๑๐	นางสาวสุจิราดี ชลธ ร.ร.เทศบาลวัดโสมนัสวัดศักดิ์ (ศรีราษฎร์อุทิศ)	ครู คศ. ๒	ครู ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๓๓,๗๕๐	คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๓.๓๙	๘๘.๗๕	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชา...

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด
๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ ประเมิน ผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำเสนอ คณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป
๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบ รายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ
๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทย ฐานะ ชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งแล้ว ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรม พัฒนา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๐ ราย ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษา จากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำส่งผลงาน ให้ ก.ท. เพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ยกเว้น ลำดับที่ ๘ รายของเทศบาลตำบล ม่วงเตี้ยให้ดำเนินการตามมติการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ให้เรียบร้อย ก่อน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๙ ราย ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจประเมินผลต่อไป ยกเว้น ลำดับที่ ๘ รายของเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยให้ดำเนินการตามมติการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ให้เรียบร้อยก่อน

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
ต้นเรื่อง

ประธาน เลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับปรุง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสืบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงาน

/ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ต่อไป



นส. ว ๑๕๑ สว ๔ พ.ย. ๖๔

ร่างประกาศ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน การปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา หน้า ๑๑๐ เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๕๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ แทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่าง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถ ดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไป ตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด รายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งคัดเลือกจากปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๓ วรรคหกให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๑๐ การคัดเลือก ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และต้องเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น การดำเนินการคัดเลือกอาจกระทำโดยการสอบสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ และให้นำความในข้อ ๙ (๒) และข้อ ๙ วรรคสอง มาใช้บังคับในกรณีดังกล่าวด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ในกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขันอาจคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยคำนึงถึงมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดด้วย

ข้อ ๑๔ การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติคุณธรรมและจริยธรรม ประวัติการปฏิบัติราชการ และการผ่านหลักสูตรอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงจะได้รับการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนั้น

(ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.ด. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

เทศบาลในพื้นที่ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท.จ. รับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญจำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลโพสะ

๒. เทศบาลตำบลโคกพุทรา

๓. เทศบาลตำบลท่าช้าง

๔. เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา

๕. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

๖. เทศบาลตำบลทางพระ

๗. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

๘. เทศบาลตำบลศาลาแดง

ข้อเท็จจริง

๑. ในคราวประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ และการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รับทราบการเสนอขอรับการประเมิน ๖ ชำรงต้น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ทั้ง ๘ แห่ง

๒. เทศบาลตำบลโคกพุทรา เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา และเทศบาลตำบลโพสะ ได้แจ้งว่า เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย จึงไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลทั้ง ๓ แห่ง ได้มีหนังสือรายงานมายังสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรียบร้อยแล้ว



ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลพ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ - รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

/ในกรณี...

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด ที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลฯ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงาน ผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๔๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน

ฯลฯ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ฯลฯ

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๔๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ได้ตรวจประเมินฯ เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง แล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยมีผลรวมคะแนน ดังนี้

- ๑) เทศบาลตำบลศาลาแดง ได้คะแนนรวม ๙๐.๖๐ คะแนน
- ๒) เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้คะแนนรวม ๘๘.๘๕ คะแนน
- ๓) เทศบาลตำบลทางพระ ได้คะแนนรวม ๘๕.๖๕ คะแนน
- ๔) เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ได้คะแนนรวม ๙๓.๕๐ คะแนน
- ๕) เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้คะแนนรวม ๘๘.๓๕ คะแนน

จากการตรวจสอบพบว่าเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง มีผลการประเมินตั้งแต่ ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยมีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน มีอัตราการจ่ายไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน และคะแนนประเมินตั้งแต่ ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน มีอัตราการจ่ายไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ การจ่ายเงินให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาล ๕ แห่ง มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลทั้ง ๕ แห่งของคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการขยับเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้เสนอแนวทางมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งความประสงค์ที่จะขออนุมัติการขยับเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ประเภท	จำนวนตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เหตุผลความจำเป็น
๑	พนักงานเทศบาล	๓	๓	เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่าย
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่าย
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๔	๕๔	เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่าย
รวม		๓๔	๖๔	

/ระเบียบ...

ประธาน

เลขานุการ



การค่าใช้จ่าย
ก่อนปรับปรุง



การค่าใช้จ่าย
หลังปรับปรุง

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗ (๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยขอความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของ พนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสม ก็ดี การใช้ ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนด เปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้ เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทน ก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท. มอบหมายมีอำนาจยกเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

กรณีตำแหน่งได้ใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยกเลิก ตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและ ตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกิดขึ้นอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่ง ของเทศบาลเดียวกันหรือที่เกิดขึ้นอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตาม ความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ทราบต่อไป

การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้อง ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงาน เทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็น ต่อเทศบาล

๓) ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งตามที่ขอเสนอของเทศบาล หาก ก.ท.จ. เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท. เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและ เทศบาลยืนยันข้อเสนอแนะให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยกเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน ประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล เป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบก็ให้ขออนุมัติ เป็นกรณีพิเศษ

/๕) การขออนุมัติ...

.....ลาภพณศิลป์

.....สิทธิพรจันทน์

.....สุทธิพรจันทน์

.....สิทธิพร

- ๕) การขออนุมัติยกเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงาน และคุณภาพของงานเป็นสำคัญ
- ๖) การขออนุมัติยกเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของกันแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือหรือปัญหาอื่นตามมา
- ๘) การขออนุมัติยกเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลึงฯ และการยุบเลิกตำแหน่ง ทั้ง ๓๔ ตำแหน่ง ๖๙ อัตรา ไม่กระทบต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองอ่างทอง ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การยุบเลิกตำแหน่ง ทั้ง ๓๔ ตำแหน่ง ๖๙ อัตรา ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งความประสงค์

๕.๑๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน ได้ดำเนินการทางวินัยกับพนักงานจ้าง กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันหลายครั้งเป็นเวลานานเกินกว่าเจ็ดวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรตาม ข้อ ๔๔ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัยซึ่งขั้นตอนและกระบวนการสอบสวนวินัยได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ นั้น

โดยเทศบาลตำบลห้วยคันแหลนได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน ที่ ๗๔๓/ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนแล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของนางสาวอัญชลี คล้ายสังวาล หรือนางสาวอนุธิดา พ่วงปิ่นเพชร กระทำความผิดวินัยหรือทิ้งการทำงาน ติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวันเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๔ (๒) และได้เสนอให้ถูกลงโทษทางวินัย "ไล่ออก" และนายกเทศมนตรีตำบล ห้วยคันแหลน เห็นชอบตามคณะกรรมการสอบสวนจึงได้รายงานคณะกรรมการพนักงาน

เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบตามหนังสือเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน
ที่ อท ๕๓๒๐๑/๗๕๐ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
พนักงานจ้างลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวดเจ็ด วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๔๔ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไข
ที่กำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความ
เสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติ
ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔๗ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย
อย่างร้ายแรง

(๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน

(๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก

(๙) กระทำอื่นใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดว่าเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีพนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็วและต้อง
ให้โอกาสพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิด
ความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิด
อย่างร้ายแรงให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา แต่ถ้า
ไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น
ภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่องหลักเกณฑ์และเงินไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลโดยสั่งลงโทษหรือลดโทษตามข้อ ๘๕ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้วให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่ง เรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรีในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วันแต่ต้องบันทึกเหตุจำเป็นไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษ หรือลดโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณีต้องแสดงผลให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปหรือสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๕ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษคำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลงโทษไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

..... สบคมพิชัย
..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
..... ภาควิชา
..... ภาควิชา

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลห้วยคันแหลนเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ วรรคแรก เห็นควรมีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

๕.๑๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัย กรณีเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา มีหนังสือที่ อท ๕๓๕๐๑/๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง มีหนังสือแจ้งให้เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา เพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัยจาก "วินัยร้ายแรง" เป็น "วินัยไม่ร้ายแรง"

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา มีความเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัยจากวินัยร้ายแรง เป็น วินัยไม่ร้ายแรง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงขอให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) วินิจฉัยว่ามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ขัดกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ดังกล่าวถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายหรือไม่

กฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่งแล้ว

ก. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษถูกต้อง และเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยกอุทธรณ์

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง แต่ควรได้รับโทษหนักขึ้นให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่า ผู้อุทธรณ์ได้ กระทำผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรงควรได้รับโทษเบาลง ให้มีมติให้ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง

/(๔) ถ้าเห็นว่า...

- (๔) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษให้มีมติให้สั่งงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้
- (๕) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง และเห็นว่าการกระทำของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นความผิดวินัย หรือพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดวินัย ให้มีมติให้ยกโทษ
- (๖) ถ้าเห็นว่าข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม ให้มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม
- (๗) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติแจ้งนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๒๖ วรรคหก ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๔๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือเห็นว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒๖ และตามหมวด ๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

(๘) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม โดยเห็นว่าผู้อุทธรณ์ มีกรณี ที่สมควรแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๖ (๔) ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้นำ (๗) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๙) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรม ให้มีมติให้ดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี

การออกจากราชการของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นเหตุที่จะยุติการพิจารณาอุทธรณ์ แต่จะมีมติตาม (๒) หรือ (๘) มิได้ และถ้าเป็นการออกจากราชการเพราะตาย จะมีมติตาม (๗) มิได้ด้วย

ในกรณีมีผู้ถูกลงโทษทางวินัยในความผิดที่ได้กระทำร่วมกันและเป็นความผิดในเรื่องเดียวกัน โดยมีพฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน เมื่อผู้ถูกลงโทษคนใดคนหนึ่ง ใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และผลการพิจารณาเป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์ แม้ผู้ถูกลงโทษคนอื่นจะไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ หากพฤติการณ์ของผู้ไม่ได้ ใช้สิทธิอุทธรณ์เป็นเหตุในลักษณะคดีอันเป็นเหตุเดียวกับกรณีของผู้อุทธรณ์แล้ว ให้มีมติให้ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ได้รับการพิจารณาการลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกับผู้อุทธรณ์ด้วย

ข. กรณีอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และเหมาะสมแก่กรณีแล้ว ให้มีคำวินิจฉัยยกอุทธรณ์

/ (๒) ถ้าเห็นว่า...

(๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้ นายกเทศมนตรีดำเนินการเสียใหม่ให้ถูกต้อง

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการถูกต้องตามกฎหมายและเห็นว่ายัง ไม่มีเหตุที่จะให้ผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ ในกรณีเช่นนี้ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ต่อไป

(๔) ถ้าเห็นว่าข้อความในคำสั่งให้ออกจากราชการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีคำวินิจฉัยให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม ในกรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นสมควรเยียวยาความเสียหายให้ผู้อุทธรณ์หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ให้มีคำวินิจฉัยได้ตามความเหมาะสมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งตามข้อบัญญัติของ

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติตามข้อ ๒๑ แล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

ข้อ ๒๔ ในกรณีนายกเทศมนตรีสั่งตามข้อ ๒๓ แล้ว ผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้

ข้อพิจารณา/ขอเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอรายงานของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาตามที่ได้แจ้งความประสงค์มา เสนอที่ประชุมมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก “ยืนยันตามมติเดิม คือ ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ และให้หารือไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลตามที่ทางเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนามีหนังสือแจ้งความประสงค์” ด้วยคะแนนเสียง ๑๒ เสียง

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑.๑ นักพัฒนาชุมชน

๑.๒ นักทรัพยากรบุคคล

๑.๓ นักวิชาการพัสดุ

๑.๔ นักวิชาการเงินและบัญชี

๒. สำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอ่างทอง ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานราชการ ในการขอพิมพ์ซ้ำราชการในสังกัด ตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทองจัดทำเป็นบัญชีให้กับเทศบาลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

ข้อเท็จจริง

๑. อำเภอวิเศษชัยชาญ อำเภอป่าโมก อำเภอแสวงหา อำเภอไชโย และอำเภอสามโก้ ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวรัตนกุล ตาเม่น ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอวิเศษชัยชาญ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๑.๒ นางสาวชนิดา หินเพชร ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอป่าโมก (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๑.๓ นางสาวปรีศณีย์ ปิ่นไชย ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอแสวงหา (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๑.๔ พันจ่าเอกทรงพล ฉายแสง ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอไชโย (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๑.๕ นางภัททิยา เจริญสุข ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอสามโก้ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวประพินภา ปลายนา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

๒.๒ นางสาวพจณี บริสุทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๒.๓ นายพูลศักดิ์ ศิวรักษ์กุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๒.๔ นางสาวจิณัฐตา กาฬกาญจน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๒.๕ นางนพวรรณ ดนตรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

/๓.๑ นางสาวสรณา...

๓.๑ นางสาวสรญา สุดโต ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๓.๒ นางวรรัตน์ วรางกูร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

๓.๓ นางพนารัตน์ กาฬธร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๓.๔ นางเพ็ญใจ เหลืองอร่าม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑

๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ สิงห์บุรี อ่างทอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมิน ผลงาน ประกอบด้วย

๓.๑ นางเพ็ญกสิธร นามปนอังกูร ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

๓.๒ นางสาวจินตนา พิพัฒน์เดช ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

๓.๓ นางจุฬาทิพย์ ด้านสกุลเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๓.๔ นางสาวรุ่งศ นกสี ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ สิงห์บุรี อ่างทอง

๓.๕ นางสาวชนิดา นักเพียร ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๓ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงานรวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่ง และการประเมินผลงาน

/ข้อ ๒๒ การเลื่อน...

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อน ระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนนักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการพัสดุ และนักวิชาการเงินและ บัญชีในระดับชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม