

☒ สำนักปลัดเทศบาล กอ.

☐ กองคลัง

☐ กองช่าง

☐ กองการศึกษา

☐ กองสาธารณสุข

☐ กองสวัสดิการสังคม



เทศบาลเมืองอ่างทอง

รับที่ 1967

วันที่ 6.ก.ค.64 เวลา 15.20 น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๔



เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีมติเห็นชอบตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
จังหวัดอ่างทอง เพื่อพิจารณา
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๖๔ ตามเรื่อง
ตามข้อที่ส่งมาด้วย.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ.

30/6/

(นายรัชพล สุขโข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๖ ก.ค. ๖๔

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อบริหารงานบุคคล กอ. อ่างทอง
ให้ส่งรายชื่อให้ขอจัดสอบ

(นางสุภาวิตา ยาแพง)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๔๖๔๗

นางสาวภัทรนิษฐ์ จรัสปัญญพงศ์ ๐๘ ๔๕๕๕ ๓๗๘๘

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อบริหารงานบุคคล กอ. อ่างทอง
ให้ส่งรายชื่อให้ขอจัดสอบ

(นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร)

ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

- ทราบ

- ดำเนินการต่อไป

(นายเดอนใจ ทองใจ)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโพธิ์ทอง ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายสุชน	ภัยอิราช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายศุภวุฒิ	จิตมณี	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางเฉลียว	เอี่ยมสกุล	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นางนันทวดี	อาสิงสมานันท์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๕. นายอิราช	กนกเวชยันต์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไค้ว	นายกเทศมนตรีแสวงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายสงค์	ช้างข้า	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๑. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๒. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๓. นายปรีชา	หอมทวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๘. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๙. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๐. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๑. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธาน

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้า นายสุชน ภักดิ์ธราชน รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
ประธาน

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๑๖ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

นางเจสียา
มติที่ประชุม

ขอแก้ไขนามสกุลผู้เข้าร่วมประชุมจากเดิม “เอี้ยวสกุล” เป็น “เอี่ยมสกุล”
รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้มีมติเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล รายนายพิภพ แผนสมบูรณ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบล ห้วยคันแหลน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง กำหนดรับโอน วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยคันแหลนได้รับแจ้งจากนายพิภพ แผนสมบูรณ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี ว่าไม่สามารถโอนมาดำรงตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทองได้ เนื่องจากขาดแคลนผู้ดูแลบุตรและมารดา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบหลักฐานพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นรายดังกล่าวแล้ว พบว่าบุคคลดังกล่าวได้ยื่นหนังสือต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ ต้นสังกัดถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอยกเลิกการโอน เนื่องจากยังมีปัญหาในการปฏิบัติงานด้านงานจัดเก็บรายได้ที่ยังไม่แล้วเสร็จและยังขาดบุคลากรส่วนงานคลัง และได้สูญเสียภรรยาไปเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ทำให้ขาดผู้ดูแลบุตรและมารดาจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา รายงานนางสาวศิริธน หรือนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มติที่ประชุมให้ชะลอการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งคณะอนุกรรมการทั้ง ๒ คณะ ไว้ก่อน จนกว่าจะครบองค์ประชุม

จังหวัดอ่างทองได้ดำเนินการสรรหาในกรรมการในส่วนของนายกเทศมนตรี ๒ ท่าน และประธานสภาเทศบาล จำนวน ๒ ท่าน ตามประกาศจังหวัดอ่างทอง เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ บัดนี้ กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการแล้วในการพิจารณาให้ความเป็นธรรมฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้เสนอระเบียบ กฎหมายและผลการสอบสวนทางวินัยให้คณะกรรมการทราบล่วงหน้าแล้ว และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ร่วมพิจารณาจากหลักฐานแล้ว

ฯลฯ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้ปลดนางสาวศิริธน หรือนางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบุรณ์ ออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทนเดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลระแวง ๑. นางสาวณัฐชนันท์ เจริญลาภ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษาฯ	๑๖,๒๓๐ บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลตำบลระแวง ที่ ๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ๒. นายปวีณ มหาวรรณกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๕๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลโพธิ์ทอง ที่ ๑๖๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ. อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ๒ แห่ง จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทนเดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นายจิระทิพย์ บุญประดับ	คนงานทั่วไป/ กองช่าง	๔,๐๐๐ บาท	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากเหตุสูงอายุ	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. นายชูเกียรติ เทียงจิตต์	คนงานทั่วไป /กองคลัง	๔,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลาออก ครบสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๙๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. นายพิสิษฐ์ เครือจินลี	นักการ /กองคลัง	๔,๐๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๔. นางสาวนันทพร ร่องรัตน์	คนงานทั่วไป /สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๕. นางภัครินทร์ พานทอง	นักการ /กองช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๖. นางสาวศิริลักษณ์ อินทะสิทธิ์	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐ บาท	๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๗. นางสาวสายบัว นนทธี	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐ บาท	๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๔๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๘. นายเทียนชัย เขียวอ่อน	คนงานทั่วไป /กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐ บาท	๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากสิ้นสุดสัญญา จ้าง	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๗๐๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลป่าโมก ๙. นายธนวัฒน์ เมฆพยัพ	คนงานทั่วไป /สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๑๐๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๑๐. นายกฤตวัฒน์ สมประสงค์	คนงาน /สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๙๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง
ถูกดำเนินการทางวินัยและโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้
ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ
พนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการเทศบาล

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

ประธาน

เลขานุการ

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๑๐ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ รับทราบ

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจากตำแหน่ง
๑. นางเบญจรัตน์ ศรีทองเขียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ ๗๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลไม่คำพัฒนา	๑๒,๒๒๐	ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ สำนักงานอัยการสูงสุด ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. นางพิมพ์ใจ ยกย่องกุล	รองปลัดเทศบาล/ ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลตำบลไชโย	๔๑,๕๕๐	พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. นางราตรี พลอยดี	ครู (ค.ศ.๒)/ ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๔	กองการศึกษา/ เทศบาลตำบลไชโย	๒๘,๕๒๐	พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. นายระเบียบ เดชพงษ์	พนักงานขับรถยนต์/ ลูกจ้างประจำ	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลตำบลแสวงหา	๑๔,๑๐๐	พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕. นายธงชัย นาคะเสนีย์	คนงาน/ ลูกจ้างประจำ	กองช่าง/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๒๑,๐๑๐	ลาออกจากราชการ เนื่องจากรับราชการมานาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๖. นายอำนาจ มงคลหว่า	คนงาน/ ลูกจ้างประจำ	กองช่าง/ เทศบาลป่าโมก	๒๑,๐๑๐	ลาออกจากราชการ เนื่องจากรับราชการมานาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตาม ข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ร่วมประเมิน กรณีพนักงานครูยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ประธาน

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่ามีพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย นายบุญเกิด สระสี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และ นางสาวสุนันทา หินกอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งต่ำกว่าผู้ขอขึ้น เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงขอความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวเพ็ญใจ ออมสิน ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เป็นผู้ร่วมประเมินผลงานครูที่ประสงค์ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา วรรคสาม กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผล การตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งนางสาวเพ็ญใจ ออมสิน ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เป็นผู้ร่วมประเมินผลงานครูฯ ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองร้องขอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่ามีพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล รายงานนางสาวนันท์นภัส มงคลสังข์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ค.ศ.๓) ยื่นขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้งนางสาวสุนิสา สุขสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไผ่สุทธาวาส เป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เนื่องจากผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาลเมืองอ่างทอง จึงไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๔. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๔.๕ วิธีดำเนินการ

๔.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้งโดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๔.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๔.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จำนวน ๓ คนประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนดเป็นกรรมการโดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนางสาวสุนิสา สุขสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไทร้สุทธาวาส เป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองร้องขอ

ประธาน
เลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครู
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่ามีพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล
เมืองอ่างทอง รายงานนางสาววนิดา ผลลูกสะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะปฏิบัติการ (ค.ศ.๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๑๐ บาท ยื่นขอรับ
การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้ง
นางสาวสุนิสา สุขสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒
วัดไผ่สุทธาวาส เป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองอ่างทอง
เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองอ่างทอง ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่น
ขอรับการประเมิน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่ง
คำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาดูตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตาม
ที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองศึกษาหรือหัวหน้า
ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนางสาวสุนิสา สุขสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส เป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและผลงานฯ ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองร้องขอ

ประธาน
เลขานุการ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับรองข้อมูลและผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ทั้ง ๔ แห่ง ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จะเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เนื่องจากผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิตเทศบาลเมืองอ่างทอง จึงขอแต่งตั้งนายศศิเทพ ดวงแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทองเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะฯ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากการผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้ง จากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลและผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใดหากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เสนอขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลเมืองอ่างทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง แต่งตั้งผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เสนอขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะขึ้น เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้ง นายศศิเทพ ดวงแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะฯ ตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองร้องขอ

ประธาน

เลขานุการ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวภกามาศ เพชรโต	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไม้คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาแดง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ไม้คำพัฒนา อท ๕๓๕๐๑/๒๐๔ ลว ๒๗ พ.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.ศาลาแดง อท ๕๓๐๐๑/๒๓๘ ลว ๔ มิ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ก.ค. ๖๔	
๒.	นางสาวสร้อยญา แหวนทอง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลาดแค อำเภอโพนสูง จังหวัดนครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ตลาดแค นม ๕๔๓๐๑/๔๘๗ ลว ๒๗ พ.ค. ๖๔ (ให้โอน) ทต.สามโก้ อท ๕๒๘๐๑/๓๕๐ ลว ๒ มิ.ย. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ก.ค. ๖๔	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอนให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สรุปรายละเอียดการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอนและรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีมติกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกือกลกันไว้ดังนี้

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตราฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อให้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตราฐาน กำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกือกลของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกือกลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	
กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑.นิติกร
	๒. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานส่วนตำบลข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงาน ต้นสังกัดใหม่ยินดียอมรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.อ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ กทอ.
๑.	นางสาวเบญจวรรณ มีบำรุง	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.ย่านซื่อ อท ๗๓๗๗๐๓/๒๓๓ ลว ๑๒ พ.ศ. ๖๔ (ให้โอน) ทม.อ่างทอง อท ๕๒๐๐๑/๗๓๔ ลว ๖ พ.ศ. ๖๔ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ ก.ค. ๖๔	ผ่านการประเมิน เพื่อขอย้ายเปลี่ยน ตำแหน่งของ อบต. ย่านซื่อ โดยมีผล การประเมิน ผ่าน การประเมินได้ คะแนนร้อยละ ๘๔ เมื่อ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ ยินยอมลดอัตราเงินเดือนและลดระดับหน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง แจ้งว่า นางสาวลักขณา กล่อมจิตต์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลบางจัก มีความประสงค์โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๙ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑. แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้อำเภอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รับรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ

หมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทองที่ว่างนั้น เป็นการโอน (ย้าย) จากกรณีการขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ว่างจากการโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำกัด ซึ่งเป็นสายบริหารที่ว่างที่รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาประกอบกับเป็นท้องถิ่นต่างประเภทกัน การรับโอนขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง จึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลบางจัก จึงไม่สามารถให้โอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายเฉลิมพล นาครักษ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นายเฉลิมพล นาครักษ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๗ - ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน - ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๓ เม.ย. ๒๕๖๔ คิดเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน ๑ วัน รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๔ เดือน ๒๗ วัน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๕.๕๐ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

/ระเบียบ...

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่เด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล ชำรงต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินของเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่ง การปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ประธาน

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง คือ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๑. เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจาก เพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจาก ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลโคกพุทรา จะมีการค่าใช้จ่าย
ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นร้อยละ ๓๖.๕๔

๒. เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานขอความเห็นชอบ ดังนี้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเทศบาลมีภารกิจและปริมาณงานมากขึ้นตามนโยบาย เพื่อให้สามารถบริการ
ประชาชนตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาลมีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ
สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
หน่วยงานและประชาชน

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างเทศบาล (ภารกิจ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเทศบาลมีภารกิจและปริมาณงานมากขึ้นตามนโยบาย เพื่อให้สามารถบริการ
ประชาชนตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาลมีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ
สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
หน่วยงานและประชาชน

กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างเทศบาล (ภารกิจ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเทศบาลมีภารกิจและปริมาณงานมากขึ้นตามนโยบาย เพื่อให้สามารถบริการ
ประชาชนตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาลมีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ
สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
หน่วยงานและประชาชน

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเทศบาลได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้
เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน ซึ่งเมื่อยุบเลิกตำแหน่งนี้แล้ว ไม่กระทบกับ
การให้บริการประชาชน

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา จะมีการค่าใช้จ่าย
ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นร้อยละ ๓๖.๔๘

๓. เทศบาลตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้

กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน สามารถรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลสามโก้ จะมีการค่าใช้จ่ายของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นร้อยละ ๓๓.๑๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗ (๖) (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ
๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑-๕ ให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็พิจารณาใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่
 - (ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิมสังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งตามที่ขอเสนอของเทศบาล หาก ก.ท.จ.เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท.เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้น ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔. การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ข้อ ๒๕ วรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕)

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญ ให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุง

ตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร

และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาและตรวจสอบข้อมูลโครงสร้างฯ ของเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง พบว่าโครงสร้างของส่วนราชการไม่ได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลังสามปีหรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลทั้ง ๓ แห่ง ทบทวนเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับ

การบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๖๕) รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ และหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศ ที่ ก.ท. กำหนดให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔) เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด จึงเสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อ่างทอง

เรื่องเดิม

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ แต่งตั้ง นายกมนตรีตำบลทางพระ เป็นคณะกรรมการ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้ง นายไพศาล เรียงสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อ่างทอง และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด

/อ่างทอง...

อ่างทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้ง นายไพศาล เรียงสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อ่างทอง คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ มีดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง	ประธานอนุกรรมการ (กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ)	
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอ่างทอง		อนุกรรมการ
๓. นายสนธยา จันทร์อัน	นายกเทศมนตรีตำบลทางพระ	อนุกรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรี อุดม วงษ์ศิลป์	ปลัดเทศบาลตำบลไชโย	อนุกรรมการ
๕. นายพันศักดิ์ ไฉ่ววัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายสมนึก กิจเจริญรุ่งโรจน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นายไพศาล เรียงสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง	ประธานอนุกรรมการ (กลุ่มภารกิจเศรษฐกิจและสังคม)	
๒. พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง		อนุกรรมการ
๓. นายสำเริง ครองตน	นายกเทศมนตรีตำบลม่วงคัน	อนุกรรมการ
๔. นายสุพล เรืองฤทธิ์	ปลัดเทศบาลตำบลป่าโมก	อนุกรรมการ
๕. นายสมคิด คล้ายจ้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายสรรเพชญ์ ขำวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นายไพศาล เรียงสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. กรณีนายสนธยา จันทร์อัน นายกเทศมนตรีตำบลทางพระ ได้หมดวาระลงโดยได้มีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลทางพระ และทำให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองพ้นจากตำแหน่งไปด้วย

๒. กรณีนายไพศาล เรียงสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอป่าโมก ตามคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง ที่ ๑๑/ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอัน ควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่า ปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๔ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคนและพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย
- (๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณา ก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติผู้จะถูกลงโทษได้ โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติ ไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่ พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือพร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ. จังหวัดอ่างทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ถูกต้อง จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ดังนี้

๑. ให้ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกนายกเทศมนตรี แทนนายสนธยา จันทร์อ้น นายกเทศมนตรีตำบลทางพระที่หมดวาระเป็นคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๒. เสนอนางสาวสุตารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแทนนายไพศาล เรียงสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๓. เสนอนางสาวสุตารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนนายไพศาล เรียงสุข นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการฝ่ายเลขานุการ ฯ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มีเห็นชอบให้ นายกษเดชฯ กลุ่มใหม่ นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองแทนนายสนธยา จันทร์อ้น นายกเทศมนตรีตำบลทางพระ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

ส.ต.อ. โกมน ภูสมบัติ

(โกมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม

แสงมณี มีน้อย

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม