

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองการศึกษา
- กองสาธารณสุข
- กองสวัสดิการสังคม

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๑๕



เทศบาลเมืองอ่างทอง  
 วันที่ 1๙๘๑  
 วันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๕ เวลา 11.๒๐ น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
 ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง  
 ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด  
 ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณา  
 เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕  
 ณ ห้องประชุมป่าไผ่ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว  
 อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาล  
 ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติ  
 ให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูล  
 ข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)  
 ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_atg@dla.go.th  
 นางสาวภัทรนิษฐ์ จรัสปัญญาพงศ์ ๐๘ ๔๕๕๕ ๑๔๘๘

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด  
- เพื่อโปรดทราบ

ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดอ่างทอง ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่  
22 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมป่าไผ่ ชั้น 2 ศาลากลาง  
จังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ต.เทศบาล 1 อ.บางแก้ว อ.เมือง  
อ่างทอง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
นี้  
( นี้นั้น ออมเจริญ )

- เพื่อโปรดพิจารณา

ศิริพร  
(นางสาวศิริพร ล่อนจิ่ง)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน  
31 ธ.ค. 65

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- อธิการแห่งเมืองอ่างทอง / สภ.เทศบาลเมืองอ่างทอง  
กทช



(นางสุภาวิตา ยานพอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- หนังสือแจ้งเป็นหนังสือเทศบาล



นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร  
ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง



(นายประมวล มุ่งมาตร)

รองนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง ปฏิบัติราชการแทน  
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าโมก ชั้น ๒  
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เทียนทรัพย์	(แทน) ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นางนันทวดี	อาสิงสมานันท์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
	๔. นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๕. นางสาวสุพิพร	โมรา	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๖. นางสาวนาถอนงค์	อ่อนจิตร	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๙. นายสงวค์	ข้างขำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
	๑๐. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๑. นายปรีชา	หอมหวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๒. พันจ่าตรี สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๗. ลิบตำรวจเอกโกมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๑๘. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญญาพงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางประภาวดี	แซ่ไคว่	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา (ติดภารกิจ)
๒. นายสาธิต	จาตเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลลิ้นไชยชาญ (ติดภารกิจ)
๓. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
- ประธาน ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔๒ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม แก้ไขหน้าที่ ๑ ผู้มาประชุม เพิ่ม ๒ ราย ๑. นางประภาวดี แฉ่ไคว่ นายกเทศมนตรี ตำบลแสวงหา ๒. นายสาธิต จาคะเรียบร้อย ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง - ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
- ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
- เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๓ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๓ รายดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง นางสาวณลิณี อวบเจริญ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)/ ศพต. โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน กองการศึกษา	๓๐,๐๐๐	๓๐ ส.ค. ๖๕ เนื่องจากได้รับสอบแข่งขันเป็น ข้าราชการหรือบุคลากรทาง การศึกษาได้	เทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๓๐๒๗/๒๕๖๕ ลว ๘ ส.ค. ๖๕
๒. เทศบาลตำบลไชโย นายอินทร์ อินทร์จันทร์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล	๑๔,๑๐๐	๒๕ กันยายน ๖๕ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์	เทศบาลตำบลไชโย ที่ ๓๔๑/๒๕๖๕ ลว ๔ ส.ค. ๖๕
๓. เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน นายสุภีร์ บุญครอง (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานดับเพลิง/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๓๗ ก.ย. ๖๕ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์	เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน ที่ ๖๑๖/๒๕๖๕ ลว ๘ ส.ค. ๖๕

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เทศบาลตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลตำบลม่วงเคี้ยว	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน
๒. เทศบาลตำบลไชโย	ปลัดเทศบาลตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน

/ระเบียบ...

มติที่ประชุม

ประธาน

เลขานุการ

**ระเบียบ/กฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาลข้างต้นแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

ประธาน  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานการดำเนินการทางวินัยตามมติคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ดังนี้

ที่	ชื่อ อปท.	คำสั่ง	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลสามโก้	คำสั่ง ทต.สามโก้ ที่ ๔๙๐/๒๕๖๕ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑ ส.ค. ๖๕	๑ ราย
๒	เทศบาลตำบลท่าช้าง	คำสั่ง ทต.ท่าช้าง ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ เรื่อง เพิ่มโทษ ลงวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๕	๑ ราย
		คำสั่ง ทต.สามโก้ ที่ ๑๕๒/๒๕๖๕ เรื่อง เพิ่มโทษ ลงวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๕	๑ ราย

## ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

ประธาน  
เลขานุการ

## ๔.๔ เรื่อง พนักงานเทศบาลสามัญเดินทางไปต่างประเทศ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานพนักงานเทศบาล รายนายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร ตำแหน่ง  
ปลัดเทศบาล ขออนุญาตเดินทางไปประเทศเวียดนาม ในวันราชการและวันหยุดราชการ  
ตั้งแต่วันที่ ๒๗-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งหมด ๔ วัน

## ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อ ๓๔๘ พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลา  
ตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัด

การอนุญาตของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้  
รายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบด้วย

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตาม  
ประกาศฯ จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา  
 ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
 ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
 เลขานุการ ต้นเรื่อง  
 เทศบาลตำบลม่วงคัน รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
 จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ/ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๑. นางสาวจิรวดี อ่อนหวาน (ธุรกิจบัณฑิต (การตลาด))	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ภายหลังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เห็นชอบอัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน (เมื่อจ้างรายนี้แล้วภาระค่าใช้จ่ายอยู่ที่ ๓๔.๗๐ %)	เห็นชอบ

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง ภาระค่าใช้จ่าย  
 อยู่ที่ ๓๔.๗๕ % เมื่อจ้างรายนี้ และตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง  
 (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ  
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงาน  
 เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐  
 สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง  
 และประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณ  
 รายจ่ายประจำปี
๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศ  
 การรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลม่วงคัน  
 ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
 เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน  
 เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน  
เลขานุการ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางนุชนารถ ธนานิษฐ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเกษไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท	ทต.เกษไชโย (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๖๐๗/๒๙๐ ลว ๒๗ ก.ศ. ๖๕ ทต.คอนก่า (รับโอน) ที่ ขน ๕๕๓๐๓/๓๐๐ ลว ๓ ส.ศ. ๖๕ กำหนดโอน ๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
พนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใด  
กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน  
ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ  
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง  
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล  
หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ  
ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง  
ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี  
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/การรับโอน...

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
  ๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  ๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
  ๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
  ๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
  ๖. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิมต้องเป็นไปตามความสมัครใจของผู้โอน
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การให้โอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอนย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น (สายงานผู้บริหาร)**

บัญชีการให้โอนย้ายพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น (สายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายชูชาติ ตะโกทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองช่าง อบต.บางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	ทต.โคกพุทรา (ให้โอน) ที่ อท ๕๓๗๐๓/๔๒๐ ลว ๑ ส.ค. ๖๕ อบต.บางมัญ (รับโอน) ที่ สท ๗๑๕๐๑/๔๐๑ ลว ๑ ส.ค. ๖๕ กำหนดวันโอน ๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการโอนพนักงานครูเทศบาลข้างต้นได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เป็นไปความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน

โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยติรับโอนและ  
เป็นตำแหน่งว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงาน  
เทศบาลหรือพนักงานครูเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมา  
เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.สุราลัย โพธิ์ละเตา	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๗๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคูสลอด อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๗๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลโพสะ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อบต.คูสลอด (ให้โอน) ที่ อย ๗๕๔๐๑/๓๗๐ ลว ๑๒ ก.ค. ๖๕ ทต.โพสะ (รับโอน) ที่ อท ๕๓๓๐๑/๔๗ ลว ๓๘ ก.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๗ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.รัชนิกร โพธิ์อิม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๑๓-๓๘๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๗-๓๘๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๕๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.ยี่ล้น (ให้โอน) ที่ อท ๗๓๘๐๑/๑๑๒ ลว ๒๕ ก.ค. ๖๕ ทต.ไชโย (รับโอน) ที่ อท ๕๒๒๐๑/๒๖๒ ลว ๒๑ ก.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	น.ส.พิชชาวรรณ สิริกพแพงศรี	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๕๐ บาท โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วัดดัด (ศรีราษฎร์ อุปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	อบจ. พระนครศรีอยุธยา (ให้โอน) ที่ อย ๕๑๐๒๗/๑๙๐๗ ลว ๑๖ มี.ย. ๖๕ ทต.ป่าโมก (รับโอน) ที่ อท ๕๒๑๐๑/๒๔๑ ลว ๒๐ มี.ย. ๖๕ กำหนดโอน ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐  
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน  
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง  
ดังนี้

/สรุป...

## สรุป รายละเอียดการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ รายข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนย้ายด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ  
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๓	นายณรงค์ ทิพย์อักษร	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๐-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองข่อย อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	ทต.ไชโย (ให้โอน) ที่ อท ๕๑๒๐๑/๕๙๕ ลว ๕ ก.ค. ๖๕ อบต.คลองข่อย (รับโอน) ที่ นบ ๗๒๗๐๑/๓๓๐๔ ลว ๓๙ ก.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นายทรงพล สิงห์หาญ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลรัษะลัก อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา	ทต.รัษะลัก (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๙๐๑/๓๓๗๗ ลว ๓๙ ก.ค. ๖๕ อบต.บัวลาย (รับโอน) ที่ นม ๗๘๙๐๑/๒๒๑๑ ลว ๒๖ ก.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๗ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๓	น.ส.วิภาดา พรหมรินทร์	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการคลังชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	ทต.ทางพระ (ให้โอน) ที่ อท ๕๓๕๐๑/๑๐๔ ลว ๑๘ ก.ค. ๖๕ อบต.วังน้ำเย็น (รับโอน) ที่ อท ๗๔๑๐๑/๓๘๐ ลว ๑๙ ก.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๓ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐  
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ รายข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนย้ายด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน  
เลขานุการ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินกรณีพนักงานครูยื่นคำขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ แจ้งว่าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ บ้านห้วยคล้า สังกัดกองการศึกษา มีพนักงานครูรายนางสาวเกษกรินทร์ พัฒนา ตำแหน่งครู อันดับ ศศ.๒ ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประกอบกรขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แต่เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแต่งตั้ง นางปรัชญลักษณ์ เลิศลพวรรณ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยคล้า เป็นผู้ประเมินพนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ บ้านห้วยคล้า สังกัดเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินฯ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลและผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยคล้า สังกัดเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง นางปรัชญลักษณ์ เลิศลพวรรณ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยคล้า เป็นผู้ประเมินพนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ บ้านห้วยคล้า สังกัดเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินฯ เป็นผู้ประเมินพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมินฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ  
พ้นจากตำแหน่ง

ประธาน  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล  
และลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง เกษียณอายุราชการ ๑๗ ราย ลาออกจากราชการ  
๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจาก ตำแหน่ง/ วันที่ให้พ้น	มติ ก.ท.จ.
๑. นางจิตาภา ประชาชนะชัย	ครู อันดับ คศ.๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๕	ร.ร.เทศบาล ๓ วัดต้นสน/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๔๔,๓๐๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒. นางชานิกา อินทร์ถาวร	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓	ร.ร.เทศบาล ๑ วัดต้นสน/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๓๖,๘๕๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓. นางพิมพ์รัตน์ เหมือนทิพย์	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๓	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๖๒,๐๖๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔. นายสุพิศ บุญประจุม	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๔	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๔๗,๑๐๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๕. นางสุมาลี มงคลไวย์	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๖	ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๕๖,๓๐๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๖. นางวาสนา สังข์สมบุญณ์	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๕	ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๕๐,๔๗๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๗. นางสาวสุดาวิรัตน์ รุ่งหิรัญวิโรจน์	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๙	ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๕๐,๙๖๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๘. นางชุตติกา มุ่งงษ์ชัย	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๗	ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๔๔,๒๐๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๙. นายเอื้อง ทองโชติ	ลูกจ้างประจำ/ ๗๘๕-๔	กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๒๐,๐๔๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๐. นางสาวทิพาภร หมั่นดี	ครูผู้ช่วย/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๔	ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล/ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	๑๖,๕๑๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	ลาออก เนื่องจากสอบ บรรจุเป็นข้าราชการสังกัด สพฐ. ได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจาก ตำแหน่ง/ วันที่ให้พ้น	มติ ก.ท.จ.
๑๑. นางพัชรดา เหมือนแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง/ ๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง/ เทศบาลตำบลม่วงเคี้ยว	๓๖,๘๖๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๒. นางจิรฐา โชติธนะภัทร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน/ ๗๓-๒-๐๓-๕๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๓๕,๕๔๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	ลาออก เนื่องจากเจ็บป่วย หลายโรค ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๓. นางณณิกา เสือหัน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)/ ๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๕๔,๐๙๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๔. นายอุบลรัตน์ เข็มทอง	เจ้าหน้าที่ป้องกันบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน/ ๗๓-๒-๐๑-๕๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๓๓,๘๗๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๕. นางสมปอง มากมี	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๘	โรงเรียนชุมชนวัดป่าโมกข์/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๖๔,๔๓๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๖. นางนงนุช หลวงษ์	ครู อันดับ คศ.๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๐	โรงเรียนชุมชนวัดป่าโมกข์/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๗๑,๔๔๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๗. นางณัฐชยา อยู่เจริญ	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๔	โรงเรียนเทศบาลวัดคิณีจ ธรรมสาร/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๓๐,๒๓๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๘. นายสมชัย สุนทรเมสินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ วิทยฐานะอำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ๗๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๘	โรงเรียนเทศบาลวัดแสนสุข/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๕๙,๐๓๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๙. นางจินดา ศรีคำอ่อน	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๙	โรงเรียนเทศบาลวัดแสนสุข/ เทศบาลตำบลป่าโมก	๖๓,๒๕๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

## ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็นคำสั่ง  
เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบ  
จากคณะกรรมการเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

๒. พระราชบัญญัติ...

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๑๙

ข้อ ๖ ลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น และวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้ว การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ทั้ง ๑๙ รายข้างต้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอบเดือนเมษายน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทย ฐานะ เมื่อ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตรา เงิน วิทย ฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
เทศบาลตำบลป่าโมก											
๓	นางสาวสุริยาพร คงขิมเอง โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิตต์ (ศรีราชราษฎร์อุปถุติ) เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู คศ.๑	-	-	๒๑,๓๔๐	ครู คศ.๒	ชำนาญ การ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๑๔.๒๘	ผ่าน ๑๓.๐๐	ผ่าน ๘๖.๐๐

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมิน ให้ครบทุกด้าน

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

/ชื่อพิจารณา...

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานครูเทศบาลรายข้างต้น ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประเภทครูชำนาญการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูมีวิทยฐานะชำนาญการ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

เลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

## ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทย ฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จรรยา บรรณ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้าน ผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๑	นางสาวสุนันทา พิกุลขาว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๓ เงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท วุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตร และการสอน) ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อ ๒ ก.ย. ๖๑ โรงเรียนเทศบาลวัดอัมพวัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก	ครู ชำนาญ การพิเศษ	ครูเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙๓.๖๓	๙๔.๐๐	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน	- ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ หรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างใด หรืออย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มี วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่น คำขอ และผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ ค.ศ. ๔ (๒๔,๕๐๐ บาท)

## ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๔.๕, ข้อ ๔.๖

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอ  
ขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่าง  
วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตาม  
หลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำเสนอ คณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตาม แบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการ ประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

#### การแต่งตั้ง

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มี วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ ได้รับเงินวิทยฐานะ ๙,๙๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนาก่อนการแต่งตั้ง แล้วให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบรายละเอียดพนักงานครูเทศบาลรายข้างต้นได้ผ่านการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และ สำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจ ประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอ ความเห็นชอบนำเสนอผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอมีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕**

ประธาน  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

**ต้นเรื่อง**

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการ พิเศษ
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทย ฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้าน ผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๑	นางสาวพิมพ์ภัทรา สิมพานิชกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๗๕ เงินเดือน ๓๕,๗๙๐ บาท วุฒิปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหาร การศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อ ๒๒ ธ.ค. ๕๙ โรงเรียนประชาอนุชยวิทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ปัจจุบันสังกัดเทศบาลตำบลป่าโมก	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน	- ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่าง ใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับค.ศ. ๓ (๑๙,๘๖๐ บาท) - ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบ และมีผลงานที่ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๗.๕, ข้อ ๗.๖

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอประเมินได้ปีละ  
๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่  
๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตาม  
หลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพ  
การปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วนำส่ง  
คณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิ  
ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงาน  
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินผลต่อไป

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

การแต่งตั้ง

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะผู้อำนวยการพิเศษโดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งแล้วให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบรายละเอียดพนักงานครูเทศบาลรายข้างต้นได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะต้องนำเสนอ ก.ท. ดำเนินการนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษากจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินตรวจ ประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอ ความเห็นชอบนำเสนอผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ เรื่อง สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุงเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

ประธาน  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนักงาน ก.ท.จ. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการดังกล่าวแล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.ท. ทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.พ.ท. ดำเนินการตรวจสอบว่า ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในสังกัดดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

/และให้...

และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น มีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

สำหรับจังหวัดอ่างทอง มีผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคกรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๓) จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเลื่อน)		วิทยฐานะ (หลังเลื่อน)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผล การประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ			
๑. นางพิชญากรณ์ เริ่มลึก	ศพต.ทต.สามโก้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามโก้	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๓๐ ส.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ เม.ย. ๖๕
๒. นางสาวสมหมาย คงชนะ	ศพต.ทต.สามโก้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามโก้	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ๓๐ ส.ค. ๖๒	ผ่าน	๑๒ เม.ย. ๖๕

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนาฯ ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลย้อนหลังตามที่กำหนด

๒. กรณีที่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” แต่ยังไม่ผ่าน การพัฒนาฯ ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะ ที่เสนอขอรับการประเมินได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเมื่อผ่านการพัฒนาดังกล่าวแล้วให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะตามมติดังกล่าวโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการอบรมพัฒนาฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ รายข้างต้นเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ แล้ว จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน  
เลขานุการ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางนิษฐเนตร์ พุทธเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นางนิษฐเนตร์ พุทธเจริญ ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๓๕๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การท่องเที่ยว) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑ ส.ค. ๖๕ รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๗ เดือน
๒. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๓๕๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท

๒. นายสุรพงษ์ มณีโชติ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คุณสมบัติของ นายสุรพงษ์ มณีโชติ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๙๒๐ บาท
๑. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง ดังนี้ - ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน) ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๗ ก.ค. ๖๕ รวมระยะเวลาเป็น ๖ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน

- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	
๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไประดับชำนาญการ ในอัตรา ๓๕,๐๕๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๙๒๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑.๒๖ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

### ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือกการสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม(ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<p><b>ระดับชำนาญการ</b></p> <p>๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ</p> <p>๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้ันต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p>

				<p>หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิบริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> </ul>
<p>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒</p>	<p>ทุกตำแหน่ง/๓-๔</p>	<p>ทั่วไป</p>	<p>ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ระดับชำนาญงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</li> <li>๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง</li> <li>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</li> </ol>
				<ol style="list-style-type: none"> <li>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น</li> <li>๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</li> <li>๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> <li>- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</li> </ul> </li> </ol>

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล และผ่านการประเมิน

/ผลงาน...

มติที่ประชุม	ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลที่สังกัด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเห็นชอบ																		
ประธาน	๕.๑๓ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อ่างทอง</u>																		
เลขานุการ	<p>ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง</p> <p><b>เรื่องเดิม</b></p> <p>ตามที่มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น โดยมีรายชื่อดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td data-bbox="528 734 879 824">๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง อนุกรรมการ</td> <td data-bbox="1246 734 1358 772">ประธานฯ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 824 1098 869">(กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ)</td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 869 826 907">๒. พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง</td> <td data-bbox="1246 875 1385 913">อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 913 1107 958">๓. นายสำเริง ครอบตน นายเทศมนตรีตำบลม่วงคัน</td> <td data-bbox="1246 920 1385 958">อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 958 1091 1003">๔. นายสุพล เรืองฤทธิ์ ปลัดเทศบาลตำบลป่าโมก</td> <td data-bbox="1246 965 1385 1003">อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 1003 954 1048">๕. นายสมคิด คล้ายจ้อย ผู้ทรงคุณวุฒิ</td> <td data-bbox="1246 1010 1385 1048">อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 1048 995 1093">๖. นายวิษณุศุภรัตน์ เศษธนวิษณุ ผู้ทรงคุณวุฒิ</td> <td data-bbox="1246 1055 1385 1093">อนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 1093 1171 1137">๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</td> <td data-bbox="1246 1099 1358 1137">เลขานุการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 1137 991 1182">๘. นางสาวสุตารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ</td> <td data-bbox="1246 1144 1401 1182">ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> </table> <p><b>ข้อเท็จจริง</b></p> <p>เนื่องด้วย นางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) ในฐานะประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองให้เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเป็นประจำ มีผลทำให้ในการพิจารณาลงมติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต้องเสียไป เนื่องจากไม่สามารถลงมติเข้าช้อนในสองคณะกรรมการได้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อไม่ให้เกิดการพิจารณา ลงมติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต้องเสียไป เห็นควรเปลี่ยนแปลงประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ จากเดิม ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) เปลี่ยนเป็น ผู้อำนวยการบังคับคดีจังหวัดอ่างทอง</p>	๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง อนุกรรมการ	ประธานฯ	(กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ)		๒. พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง	อนุกรรมการ	๓. นายสำเริง ครอบตน นายเทศมนตรีตำบลม่วงคัน	อนุกรรมการ	๔. นายสุพล เรืองฤทธิ์ ปลัดเทศบาลตำบลป่าโมก	อนุกรรมการ	๕. นายสมคิด คล้ายจ้อย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ	๖. นายวิษณุศุภรัตน์ เศษธนวิษณุ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ	๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ	๘. นางสาวสุตารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง อนุกรรมการ	ประธานฯ																		
(กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ)																			
๒. พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง	อนุกรรมการ																		
๓. นายสำเริง ครอบตน นายเทศมนตรีตำบลม่วงคัน	อนุกรรมการ																		
๔. นายสุพล เรืองฤทธิ์ ปลัดเทศบาลตำบลป่าโมก	อนุกรรมการ																		
๕. นายสมคิด คล้ายจ้อย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ																		
๖. นายวิษณุศุภรัตน์ เศษธนวิษณุ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ																		
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ																		
๘. นางสาวสุตารัตน์ โพธิ์ศรี นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ																		

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๙ วรรคสาม

ข้อ ๙ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้โดยอนุโลม

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่ กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้ นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่ที่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะ นำมาประกอบการพิจารณาโทษ

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลคณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการ กรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

/กรณี...

กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูก  
ลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมส่งรายงาน  
การดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วน  
ท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้  
คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัด  
ใหม่พิจารณาให้ความเห็นเสนออีก

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า  
เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์  
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์  
และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อ่างทอง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

#### เรื่องเดิม

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง การแต่งตั้ง  
คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น  
โดยมีรายชื่อดังนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง                               | ประธานฯ          |
| อนุกรรมการ<br>(กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) |                  |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง                                      | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายสำเริง ครอบตน      นายเทศมนตรีตำบลม่วงคัน                | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายสุพล เรืองฤทธิ์      ปลัดเทศบาลตำบลป่าโมก                | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายสมคิด คล้ายจ้อย      ผู้ทรงคุณวุฒิ                       | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายวิชัยศุภรัตน์      เดชธนวิชัย      ผู้ทรงคุณวุฒิ         | อนุกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น        | เลขานุการ        |
| ๘. นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์ศรี      นิติกรชำนาญการ                | ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วย นางสาวเอกรัตน์ นาคาคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (กลุ่มภารกิจ  
ความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) ในฐานะประธานอนุกรรมการพิจารณา  
อุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองให้เป็นประธาน  
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเป็นประจำ มีผลทำให้  
ในการพิจารณาลงมติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลในชั้น  
การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
ต้องเสียไป

/เนื่องจาก...

เนื่องจากไม่สามารถลงมติเข้าช้อนในสองคณะกรรมการได้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อไม่ให้เกิดการพิจารณาอนุมัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต้องเสียไป เห็นควรเปลี่ยนแปลงประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์จากเดิม ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง (กลุ่มภารกิจความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ) เปลี่ยนเป็น พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง และจากเดิมตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอ่างทอง เป็นอนุกรรมการ เปลี่ยนเป็น ผู้อำนวยการบังคับคดีจังหวัดอ่างทอง เป็นอนุกรรมการ

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๙ วรรคสาม

ข้อ ๙ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้โดยอนุโลม

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่ กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้ นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่ที่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะ นำมาประกอบการพิจารณาลดโทษ

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลคณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการ กรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุม ของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการ พิจารณาได้ แต่ห้ามมิให้ผู้ยื่นพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นในการประชุม กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูก ลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสังกัดเดิมส่งรายงาน การดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัด ใหม่พิจารณาทำความเข้าใจเสนออีก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ส.ต.อ.

(โกเมน ภูสมบุญ)

รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานและบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงณี มิน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม