

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลเมืองอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน/ ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด			
1) ด้านการวางแผน อัตรากำลัง สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564 - 2566) ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน 2. ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รับโอน และจัดคนลงสู่ตำแหน่งที่ว่างให้เป็นปัจจุบัน ตามกรอบอัตรากำลัง	1 เล่ม  ตำแหน่งว่าง ลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ส.ค.-66	30 ก.ย.66	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลังภายในระยะ เวลาที่กำหนด และมีการ สรรหา รับโอนบุคคล เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี
2. การกำหนดกลยุทธ์ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 2. กำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	1 เล่ม  1 ช่องทาง ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-65  1-ต.ค.-65	30 พ.ย. 65  30 ก.ย.66	ดำเนินการจัดทำแผน แล้วเสร็จ และมีช่องทาง การแจ้งประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์เทศบาล	ไม่มี	ไม่มี
3. ด้านการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง 2. จัดทำรายละเอียดคู่มือมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประจำสายงาน 3. จัดทำคู่มือสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	2 เล่ม  1 เล่ม  1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-65  1-ต.ค.-65  1-ต.ค.-65	30 พ.ย. 65  30 พ.ย. 65  30 พ.ย. 65	ดำเนินการจัดทำแผน แล้วเสร็จ และมีช่องทาง การแจ้งประชาสัมพันธ์	ไม่มี	ไม่มี

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
1	โครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	14 มี.ค. 2566 (1 วัน)	60 คน	ดำเนินการจัดโครงการ ทำให้บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจ ในหลักของ การทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	ไม่มี
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา	เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารงานเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 มี.ค. 2566 (1 วัน)	25 คน	ดำเนินการจัดโครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น	ไม่มี	ไม่มี
3	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล เมืองอ่างทอง	เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	8 มี.ค. 2566 (1 วัน)	12 คน	ดำเนินการจัดทำ มาตรฐาน การปฏิบัติงาน เพื่อเป็น เครื่องมือการตรวจสอบ การทำงานด้านต่างๆ	ไม่มี	ไม่มี
4	โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน "บริการเป็นเลิศ"	เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 มี.ค. 2566 (1 วัน)	60 คน	ดำเนินการจัดโครงการ บุคลากรต้นแบบด้าน "บริการเป็นเลิศ" เพื่อ อำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
5	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เฝ้าระวัง การทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	8 มี.ค. 2566  (1 วัน)	50 คน	ดำเนินการจัดโครงการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังการทุจริต และร่วมต่อต้าน	ไม่มี	ไม่มี
6	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 มี.ค. 2566  (1 วัน)	50 คน	ดำเนินการจัดโครงการ เสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร	ไม่มี	ไม่มี
7	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจ ตามที่กฎหมายกำหนดของเทศบาล เมืองอ่างทองให้บริการประชาชน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 มี.ค. 2566  (1 วัน)	60 คน	ดำเนินการจัดโครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน	ไม่มี	ไม่มี
8	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของเทศบาล เมืองอ่างทอง	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 มี.ค. 2566  (1 วัน)	60 คน	ดำเนินการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของเทศบาล	ไม่มี	ไม่มี
9	มาตรการการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 มี.ค. 2566  (1 วัน)	50 คน	ดำเนินการจัดทำมาตรการ การสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	ไม่มี	ไม่มี
10	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าเลื่อนขั้น ค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 มี.ค. 2566  (1 วัน)	50 คน	ดำเนินการแจ้งผลประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินเพิ่ม ค่าตอบแทน	ไม่มี	ไม่มี

### 3. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	2
2	โครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	60
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	25
4	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	12
5	โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน "บริการเป็นเลิศ"	60
6	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	50
7	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	50
8	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	60
9	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองอ่างทอง	60
10	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	50
11	กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	50

### 4. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีนครอง	ไม่มีนครอง
บริหารท้องถิ่น	1	-
อำนวยการท้องถิ่น	9	3
วิชาการ	18	-
ทั่วไป	31	-
ลูกจ้างประจำ	10	-
พนักงานจ้าง	-	1

รวม

### 5. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

### 6. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี