

ก. ก. ก. ก. ก.  
ก. ก. ก. ก. ก. ก.  
ก. ก. ก. ก. ก. ก. ก.

จ. ก. ก. ก. ก. ก. ก.  
รับที่ ๖๒๒/๔  
วันที่ ๖๙-๖๘ ๒๕๖๐

ที่ อท. ๐๐๑๒๓/๔ ๖๙-๖๘



เทศบาลเมืองอ่างทอง  
รับที่ ๓๓๓๙  
วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ๑๔:๓๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง  
ถนนเทศบาล ๗ อท. ๑๕๐๐๐

## ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณา  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐  
ณ ห้องประชุมป้าไมก์ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลหนองแก้ว  
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งพิการประชุมตั้งกล่าวให้เทศบาล  
ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติที่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายจ่ายผลการดำเนินการตามมติฯ  
ให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏด้านล่างที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูล  
ข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการด้วย

ผู้เขียน สำหรับสำนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.อ.ท. หนังสือที่๑๖๒๒/๔ ๖๙-๖๘

ผู้ลงนามที่ ๒ แทนเทศบาล ลงนามด้วยชื่อ ๖๙-๖๘

ลงนามแทนที่๒ ลงนามโดย

**นายวิชพงษ์ สุขไชย**  
(นายวิชพงษ์ สุขไชย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๖๙-๖๘

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงนี นัน้อย)  
ห้องดินจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- เรื่อง ที่นี่มีห้องน้ำ ๑๐๐ ห้องซึ่งทาง ๑๐๐ ห้องน้ำ  
ให้ลูกน้ำที่นี่น้ำดีอยู่แล้ว แต่ทางเดินน้ำดีอยู่แล้ว  
๑๐๐ ห้องน้ำ ๑๐๐ ห้องน้ำ ๑๐๐ ห้องน้ำ ๑๐๐ ห้องน้ำ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
(นางสุกกาล ยาพาณิช)

โทร ๐-๖๖๖๖๖๖๖๖๖

ประจำเมืองอีสานท่องเที่ยว ๑๐๐ ห้องน้ำ

นางสาวกานต์ คงกระพัน ๐๘๑ ๙๙๙๙ ๙๙๙๙

- ดำเนินการตามเสนอ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- ให้ลงนามด้วยชื่อ ๖๙-๖๘

นายกานต์ คงกระพัน  
ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

(นายเดือนใจ ทรงเครื่อง)  
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปานโนมก ชั้น ๒

ศาลากรุงจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เงินประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นายศักดิ์ด้า	บรรดาศักดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เหมชีต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นายสมเกียรติ	ผู้อำนวยการ	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
	๔. นางนันทพร	อาชีวศึกษานักศึกษา	การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอ่างทอง
	๕. นายชัยวัฒน์	ปลัดเมือง	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง
	๖. นางสาวสุทธิพร	เมือง	ช่องทางยั่งยืนจังหวัดอ่างทอง
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	โภชนาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
	๘. นางประภาวดี	แซ่โค้ว	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทพร	และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
	๑๐. นายวงศ์	ซ้ำซ่า	นายกเทศมนตรีตำบลโพทะเล
	๑๑. นายทันธศักดิ์	ศรีวิเชียร	นายกเทศมนตรีและส่วงหา
	๑๒. นายสาธิ	ชาติเรียมร้อย	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๓. นายเปรี้ยว	หนองหาด	ประธานสภาเทศบาลตำบลโพทะเล
	๑๔. นายไฟจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรชัย	รัตน์ประสาทพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางนงเนยาร์	ทุทธิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. พันจ่าเอกสมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๘. นายกิตติพงษ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๙. นางสาวแสงนัน	มั่นอย	เลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๐. สิบตำรวจเอกโภจน์	ภูสุมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๑. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญจรงค์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประชาน	<b>เรื่อง ที่ประชานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</b>
	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองดิคภารกิจเร่งด่วน และยังไม่ได้มอบหมายผู้ทำหน้าที่ประชานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงได้มอบให้ข้าพเจ้า นายศักดิ์ดา บรรดาศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประชานในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
มติที่ประชุม	<b>รับทราบ</b>
ระเบียบวาระที่ ๒ ประชาน	รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีหัวหน้า ๕๐ คน ให้กับคณะกรรมการทุกท่านให้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาไว้รองราษฎร์การประชุม
มติที่ประชุม	<b>รับรองรายงานการประชุม</b>
ระเบียบวาระที่ ๓ ประชาน	เรื่อง ศึกเนื้อจากการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
เลขานุการ	๓.๑ <b>เรื่อง รายงานแนวทางมาตรการป้องกันภัยค่าให้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง</b>
	เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองอ่างทองได้เสนอมาตรการป้องกันภัยค่าให้จ่ายเพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังประจำรอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ (การปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๒) ให้ป้องกันภัยค่าให้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	<b>ข้อเท็จจริง</b>
	เทศบาลเมืองอ่างทอง จึงรายงานมาถวายการป้องกันภัยค่าให้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ดังนี้
	๑. เนื่องจากภัยค่าให้จ่ายด้านบริหารบุคคล มาตรา ๓๕ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เกินร้อยละ ๕๐% ซึ่งตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้เทศบาลควบคุมภัยค่าให้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	๒. มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ กรณีของเทศบาลเมืองอ่างทองให้เสนอมาตรการป้องกันภัยค่าให้จ่าย เพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง
	๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘๙/๑๖๓๒ เรื่อง แนวทางการป้องกันภัยค่าให้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ให้มีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลเกินกว่าที่กำหนด ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ปรับลดค่าใช้จ่ายโดยในกรณีที่ต้องชำระประมาณรายจ่ายประจำปีให้พิจารณาลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลลงให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดโดยในกรณีที่ต้องชำระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ปรับลดพนักงานจ้าง โดยเมื่อหมดสัญญาจ้างและไม่มีความจำเป็นจ้างแล้วให้ พิจารณาจ้างเหมนาบริการตาม (๒)
- (๒) การจ้างเหมนาบริการในกิจกรรมทางประเพณี เช่น การรักษาความสะอาดสถานที่การเก็บขยะ เป็นต้น
- (๓) ให้พิจารณาให้ออกจากรายการโดยความสมัครใจ ตามโครงการเกย์ยอยอายุก่อน กำหนดของข้าราชการหรือพนักส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล คณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง จึงได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันพุธที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการ เสนอแนวทางมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่ให้ เกินร้อยละ ๕๐ ตามแนวทางการจัดทำแผนฯ มีสาระสำคัญดังนี้

๑. ดำเนินการซ่อมเตือนคุลความ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายจานทรัพย์สิ้นอุดสิ้นภูมิจ้างเมื่อครบกำหนด ตามสัญญาจ้าง ขอพนักงานจ้าง担当ความภารกิจ จำนวน ๖ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๖๐ ราย
๒. ดำเนินการซ่อมเตือนคุลความ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้
  - ๒.๑ เจ้าหน้าที่บ้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๗๑๐๔๘๘๐๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
  - ๒.๒ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ประจำทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๗๑๐๔๘๘๐๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
  - ๒.๓ นายช่างโยธา ประจำทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๗๑๐๔๘๘๐๐๐๒ สังกัดกองช่าง
๓. ดำเนินการซ่อมเตือนคุลความ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง担当ความภารกิจที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไปที่ว่าง จำนวน ๓๓ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๕๔ ตำแหน่ง ดังนี้

#### สำนักปลัดเทศบาล

- ประจำทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง
  ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการประจำสำนักหันธ์ ๖ ตำแหน่ง
  ๒. พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง ๑ ตำแหน่ง
- ประจำทั่วไป จำนวน ๓๓ ตำแหน่ง
  ๓. นักการ ๓ ตำแหน่ง
  ๔. พนักงานเทศกิจ ๖ ตำแหน่ง
  ๕. พนักงานดับเพลิง ๘ ตำแหน่ง

#### กองคลัง

- ประจำทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง
  ๑. ศนภานัททั่วไป ๒ ตำแหน่ง
  ๒. นักการ ๓ ตำแหน่ง

### กองช่าง

- ประเทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
  - ๑. ผู้ช่วยนายช่างฝั่งเมือง ๑ ตำแหน่ง
  - ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการส่วนราชการ ๑ ตำแหน่ง
- ประเทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง
  - ๑. คนงานทั่วไป ๑๒ ตำแหน่ง
  - ๒. นักการ ๑ ตำแหน่ง

### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ประเทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง
- ประเทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง
  - ๑. นักการ ๖ ตำแหน่ง
  - ๒. คนงานทั่วไป ๔ ตำแหน่ง

### กองการศึกษา

- ประเทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ ตำแหน่ง

### กองสวัสดิการสังคม

- ประเทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง
  - ๑. นักการ ๔ ตำแหน่ง
  - ๒. ดำเนินการช่วยเดือนครุฑาม พ.ศ.๒๕๖๕ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายปฏิบัติที่จะว่างและเกณฑ์อย่างราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน งานทะเบียนและบัตร (นายอุพัฒน์ น้ำมังคละกุล)
- ภารโรง อุกรจ้างประจำ กลุ่มงานบริการทั่วถูราน (นายไกร ฉิมพาลี)

### สังกัดกองการศึกษา

- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (นางอัญชลี วรรณรังสี)
- ๔. ดำเนินการช่วยเดือนครุฑาม พ.ศ.๒๕๖๖ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายปฏิบัติที่จะว่างและเกณฑ์อย่างราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### สังกัดกองซ่อม

- นายช่างโยธาอาชุโส (นายธีระ เอ้อยโนกาน)

### สังกัดกองสวัสดิการสังคม

- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (นางจิตาภา ยวนเจริญ)
- ๖. ดำเนินการช่วยเดือนครุฑาม พ.ศ.๒๕๖๕ ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่าง จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไปที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้

### สำนักปลัดเทศบาล

- ประเทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ๑. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานเทศกิจ ๑ ตำแหน่ง
  - ๒. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ ๒ ตำแหน่ง
- ประเทพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง
  - ๑. พนักงานเทศกิจ ๖ ตำแหน่ง

#### กองคลัง

- ประธานพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
  - ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ ตำแหน่ง
  - ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ ตำแหน่ง
- ประธานพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ๑. นักการ ๑ ตำแหน่ง

#### กองช่าง

- ประธานพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง
  - ๑. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๒ ตำแหน่ง
  - ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ ตำแหน่ง
- ประธานพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ๑. นักการ ๑ ตำแหน่ง

#### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ประธานพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
  - ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง
  - ๒. ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล ๑ ตำแหน่ง
- ประธานพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
  - ๑. คนงานทั่วไป ๒ ตำแหน่ง

#### กองการศึกษา

- ประธานพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ๑. ผู้ช่วยบรรณาธิการ ๑ ตำแหน่ง
- ประธานพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
  - ๑. นักการ ๒ ตำแหน่ง

#### ข้อเท็จจริง

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลเมืองอ่างทองให้เสนอมาตราการปรับลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการและกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งเสนอแนวทางมาตราการปรับลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่เทศบาลเสนอมาข้างต้น เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

## ๕.๑ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างความกิจพันจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญผู้ด้วยเลขาานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทคโนโลยีที่น่าสนใจ รายงานการหันออกจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ รายดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พัณฑ์จากตำแหน่งเดือนที่/ เดือนละที่หันออกจากตำแหน่ง	คำสั่งหรือหนังสือถ่ายโอนเจ้า
นางสาวกานดาป่าไม้ ๑. นายวิชาญ พันประเมือง	พนักงานขับเคลื่อนธุรกิจการตลาด กองช่าง	๑๐๕๐๐ บาท	๑. คุณภาพ ๒๖๖๘ ถึงสูงถัดไปมาก เพราและมีศักยภาพมาก	คำสั่งเทศบาลต้าบป่าไม้ ที่ ๑๐๔/๒๖๖๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๖๖๘
นางสาวนิตยาพร ๒. นางสาวกานดาป่าไม้ รัตน์ประสาทพร	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล	๗๕๐๐๐ บาท	๑. คุณภาพ ๒๖๖๘ ถึงสูงถัดไปมาก	หมายเหตุถ่ายโอนเจ้า ๗/๒๖๖๘
๓. นางสาวกานดาป่าไม้ ชัยาภรณ์ ๔. นายชัยวิชัย สิงห์วนิชนาครັ	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล	๗๕๐๐๐ บาท	๑. คุณภาพ ๒๖๖๘ ถึงสูงถัดไปมาก	หมายเหตุถ่ายโอนเจ้า ๔/๒๖๖๘
๕. นางสาวกานดาป่าไม้ ๖. นางสาวกานดาป่าไม้ สุมิตร์	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ กองสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม	๗๕๐๐๐ บาท	๑. คุณภาพ ๒๖๖๘ ถึงสูงถัดไปมาก	หมายเหตุถ่ายโอนเจ้า ๖/๒๖๖๘
๗. นางสาวกานดาป่าไม้ ๘. นางสาวกานดาป่าไม้ สุรัสวดี	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ กองการศึกษา	๗๕๐๐๐ บาท	๑. คุณภาพ ๒๖๖๘ ถึงสูงถัดไปมาก	หมายเหตุถ่ายโอนเจ้า ๘/๒๖๖๘
๙. นางสาวกานดาป่าไม้ ๑๐. นางสาวกานดาป่าไม้ อุ่นคงทรัพย์	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ กองคลัง	๗๕๐๐๐ บาท	๑. คุณภาพ ๒๖๖๘ ถึงสูงถัดไปมาก	คำสั่งเทศบาลต้าบป่าไม้ ที่ ๑๐๕/๒๖๖๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๖๖๘

## ระเบียน/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยีหัวต่อ่างทอง เรื่อง มาตรฐานหัวใจใบเปียกับ  
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๖๖๘
- ข้อ ๒๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างสู่ไปประมงที่จะถูกออกจากการปฏิบัติงานให้ออกหนี้สือ  
ขอถอยออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน เทคนิค ตามประการคดี  
คณะกรรมการพนักงานเทคโนโลยีโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ได้ประสังค์จะออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอออก  
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ อภ.๑ ห้ามมาตรฐานหัวใบปืน  
เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ถูกออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในการมีผู้ประสังค์จะถูกออกยื่นหนังสือขอออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน  
และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร  
ให้ถูกออกคำสั่งวันเดียวกับวันที่ขอออก

หนังสือขอออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอออกน้อยกว่าสามสิบวัน  
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวัน  
ขอออกให้ต้องวันเดียวกับวันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอออก

๓. นิติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่ง  
ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง  
แต่ต้องรายงานให้ ก.พ.จ.อ่างทอง ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการถูกออก  
และการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๔ ราย แล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

นิติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างหัวใบปืนออกจากตำแหน่ง

ประชาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ด้วยเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๓ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๗  
ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๔๕ ราย

๒. เทศบาลตำบลคลาดแพง จำนวน ๑ ราย

๓. เทศบาลตำบลสะแกไร้ไย จำนวน ๑ ราย

(บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั้งหมดออกคำแนะนำ เอกสารหมายเลข ๑)

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ตั้งกล่าวไม่ได้อยู่ระหว่าง  
ถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียน/กฎหมาย

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประจำ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

หมวด ๔ การสืบสุกสูญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ สัญญาจ้างสืบสุกลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะห้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานเข้าใจหาย

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ได้ประสมต์จะลาออกจากบัญชีจ้างให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๖. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทัวร์ไปพัฒนาตัวเอง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการสืบสุดสัญญาจ้างและการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทัวร์ไป ทั้ง ๔๙ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ประชุม

เลขานุการ

#### ๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทัวร์ไป (รายใหม่)

ขออนุญาตเลขานุการซึ่ง

ดังนี้:

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทัวร์ไป (รายใหม่) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

อปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลบ้านไผ่ ๘. นางสาวปันศยา บริบูรณ์	พนักงาน สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๔ - ๒๐ ก.ย. ๒๕๕	คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านไผ่ ที่ ๑๙๙/๒๕๕๗ ลง ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ *การค่าใช้จ่าย ๙๙๗.๙๙
เทศบาลตำบลบ้านเมือง ๙. นายวีระศักดิ์ หรือแม้ว	พนักงานบันเทิง สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๔ - ๑๐ ก.ย. ๒๕๕	คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเมือง ที่ ๑๙๙/๒๕๕๗ ลง ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ *การค่าใช้จ่าย ๙๙๗.๙๙
เทศบาลตำบลบ้านท่า ๑๐. นางกฤษฎา ศรีสุข	พนักงานบันเทิง สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๔ - ๑๐ ก.ย. ๒๕๕	คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านท่า ที่ ๑๙๙/๒๕๕๗ ลง ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗
เทศบาลตำบลบ้านท่า ๑๑. นางสาวลักษณ์ อุรจันทร์	พนักงาน ก่อสร้าง	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๔ - ๑๐ ก.ย. ๒๕๕	คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านท่า ที่ ๑๙๙/๒๕๕๗ ลง ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ *การค่าใช้จ่าย ๙๙๗.๙๙

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ยกเว้นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรุปและเลือกสรุปพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของหน่วยกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีอำนาจการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุสามปี เท่านั้นควร แต่ที่นี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ. อ่างทอง ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗๖

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำเนินการแทนที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ให้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีคำใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล อุகจ้าง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการและกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการจ้าง ของพนักงานจ้าง (รายใหม่) ข้างต้นแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรุปหาบุคคล ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอธิรักษาจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราไว้ จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

วันที่

ประชุม

๔๔ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดือน)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ทันที

เทศบาลในที่นี้ จำนวน ๓ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๗ รายดังนี้

๑. เทศบาลตัวบล๊อกพระ จำนวน ๗ ราย

๒. เทศบาลตัวบล๊อกเมือง จำนวน ๕ ราย

๓. เทศบาลตัวบล๊อกต่าทัพสนนา จำนวน ๑๕ ราย

(บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดือน) เอกสารหมายเลข ๒)

#### ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วัน ออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ แห่ง ข้างต้น ได้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

วันที่

## ๔.๔ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (รายเดือน)

ประชาน	ขอเชิญผู้อัยเวลาบุการเข้าแจ้ง
เลขานุการ	ด้านเรื่อง
	เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดือน) จำนวน ๔๕ ราย ดังนี้
	๑. เทศบาลตำบลสหภาพ จำนวน ๗ ราย
	๒. เทศบาลตำบลบัวใหญ่ จำนวน ๕ ราย
	๓. เทศบาลตำบลบ่อคำพันนา จำนวน ๒ ราย
	๔. เทศบาลสวีรือจันทร์ จำนวน ๑๙ ราย
	๕. เทศบาลโพธิ์ทอง จำนวน ๑๐ ราย
	๖. เทศบาลตำบลบลطفะรเมืองทอง จำนวน ๗ ราย
	๗. เทศบาลตำบลบำหัวข้าง จำนวน ๔ ราย
	๘. เทศบาลเมืองอ่างทอง จำนวน ๕ ราย
	๙. เทศบาลตำบลบ้านหม้อ จำนวน ๒๐ ราย

(บัญชีรายต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดือน) เอกสารหมายเลข ๓)

### หมายเหตุ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้  
 (๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่าตนนโยบาย แผนงานหรือโครงการ ที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและเป็นต่อไปเพื่อพนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชา ห้ามความเห็นเสนอก่อนยกเทศบาลเพื่อพิจารณาสิ่งจ้างโดยจะต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามการกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ทั้ง ๑๐ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถ ต่อสัญญาจ้างได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีซึ่งเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรด ทราบ

## ๔.๖ เรื่อง รายงานคำแนะนำสลายงานผู้บุริหารว่าง

ประชาน

ขอเชิญผู้อำนวยการซึ่งจะ

เดาบุกการ

ด้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง รายงานคำแนะนำสลายงานผู้บุริหารว่าง จำนวน ๑ คำแนะนำ  
ดังนี้

รายการ	คำแนะนำ	ดำเนินการหากได้รับ
๖. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (บักบิการงานการคลัง ระดับบัณฑิต) เลขที่คำแนะนำ ๘๙๖-๐๔-๒๐๐๒-๐๐๖ จำนวน ๑ อัตรา สัญญาไว้วางตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	รับโอน

### ระบุเป็น/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพัฒนางานเทศบาล เรื่องมาตรฐานที่นำไปเทียบกับการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสลายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่  
๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๑๖ เทศบาลที่มีตำแหน่งสลายงานผู้บุริหารว่างในทุกรายวัน ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.  
ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คำแนะนำว่าง เว้นแต่กรณีเกิดขึ้นอย่างฉุกเฉินอาจส่งหน้าให้  
ไม่เกินหกสิบห้าวันนับแต่วันเกิดขึ้นอย่างฉุกเฉิน

(๑) การนัดเทศบาลให้ประสังค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสลายงานผู้บุริหารที่ว่าง  
โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
หรือข้าราชการประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการกรณีมีอัจฉริยะในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน  
หรือการโอนลักษณะดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสังค์และดัง  
เสนอข้อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสลายงานผู้บุริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ  
พัฒนางานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คำแนะนำว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่กำหนดแล้วและ  
เทศบาลนั้นไม่ได้เสนอข้อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสลายงานผู้บุริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการ  
พัฒนางานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพัฒนางานเทศบาลเพื่อรายงาน  
คณะกรรมการกลางพัฒนางานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้อธิบายการดำเนินการ  
เทียบกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนในการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ  
เดียวกัน หรือการโอนลักษณะดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณี  
เทศบาลและคณะกรรมการพัฒนางานเทศบาลต้องจัดทำหมายเบียนก้ากับไว้เป็นหลักฐานและ  
หมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ขัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการ  
กลางพัฒนางานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนางาน  
เทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ก้ากับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้  
ลงนามด้วยที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการพัฒนางานเทศบาล  
เท่านั้น

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

วันที่

**๔.๗ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประจำ년ต่อแผนอันเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประธาน

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

ดังนี้

เทศบาลในที่นี้ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประจำ년ต่อแผนอันเป็นกรณีพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองรับทราบ โดยได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติต้านประจำที่ประชุมประจำปีพิเศษที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมติต้านคุณภาพการให้บริการด้วยวิธีที่ ๔ จำนวน ๗ แห่ง (เอกสารหมายเลข ๔)

รายละเอียด/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประจำ년ต่อแผนอันสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๘.๙/ ว ๒๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงื่อนไขประจำ년ต่อแผนอันเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ท.ก. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

รายการ

๓.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประจำ년ต่อแผนอันเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปีในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจะไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติต้านประจำที่ประชุมประจำปีพิเศษที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติต้านคุณภาพ การให้บริการด้วยวิธีที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดประจำ년ต่อแผนอันของเทศบาลข้างต้น

มติที่ประชุม

รับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประจำ년ต่อแผนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลทั้ง ๗ แห่ง แต่ทั้งนี้ มีเทศบาลตำบล จำนวน ๑ แห่งที่ขอถอนเรื่อง

ออกจากการพิจารณา คือ เทศบาลตำบลไผ่ดำเนินฯ เมืองจังหวัดพัชนา (๑๖,๒๙๔%) ของเทศบาลตำบลไผ่ดำเนินฯ อีกหนึ่งภูมิภาคที่ร้อยละ ๑๐ และสำหรับเทศบาลตำบลโคกพุทธราษฎร์ ที่ประชุมมีมติให้ยกการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโภชน์ตอบแทนอีกเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมืองจังหวัดพัชนา (๓๖๘%) ของเทศบาลตำบลโคกพุทธราษฎร์ อีกหนึ่งภูมิภาคที่ร้อยละ ๑๐ สรุปว่า มีเทศบาลจำนวน ๕ แห่งที่ฝ่ายหลักเกณฑ์ด้านงานทั้งหมดที่อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโภชน์ตอบแทนอีกเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ เทศบาลตำบลคลาแวง เทศบาลตำบลบ้านลุงพะ เทศบาลตำบลบ่อผ่องเดียว เทศบาลตำบลบ่อผ่องใหญ่ เทศบาลตำบลบ่อผ่องเมืองทอง

**ประชาชน** เมืองด้วยข้าพเจ้านายศักดิ์ค่า มีการกิจกรรมที่ดี ด้วยเรื่องสุขภาพดี น้ำดี ดินดี ภูมิปัญญาดี หน้าที่ประชานา ในการประชุมต่อ ขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการฯ ที่เหลืออยู่เพื่อทำหน้าที่ ประชานา ใน การประชุมครั้งนี้ที่ไปประกอบ

**เลขานุการ** เมืองจากประชานา ติดภารกิจ เพื่อให้การประชุมฯ ดำเนินการไปตามระเบียบวาระการประชุม จึงขอให้กรรมการที่อยู่ในที่ประชุมฯ เสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมทำหน้าที่ประชานาชั่วคราว เพื่อให้ การประชุมดำเนินต่อไป

**นายหันวงศักดิ์** กระหม่อมขอเสนอท่านปลัดจังหวัด นายบริญญา เทมชาติ ทำหน้าที่ประชานา ควบคู่กับ **เลขานุการ**

๑. นายบุญเรือน ก้อนทองดี นายกเทศมนตรีตำบลบ่อโพธิ

๒. นางประภาวดี แซ่ได้วด นายกเทศมนตรีตำบลบ่อผ่องฯ

**เลขานุการ** มีกรรมการท่านใดจะเสนอชื่อท่านอีก อีกเรื่องไม่ควรบันทึกไว้

**ที่ประชุม** มีมติเป็นเอกฉันท์ ตามที่นายหันวงศักดิ์ฯ เสนอ โดยให้ท่านปลัดจังหวัด นายบริญญา เทมชาติ ปลัดจังหวัดอ่างทอง ทำหน้าที่ประชานาชั่วคราว ใน การประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ จนบรรบายนิยามการประชุม

**๔.๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามติข้องความประพฤติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก้ไขข้อราชการ และหน้ากากงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากการประกาศไปแล้ว**

**ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง**

**ประชาชนชั่วคราว** ดังเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. มีหนังสือ ที่ นมา ๐๘๐๙๕/ว ๙๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ใน การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาเมตตาที่น่าไว้เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดไว้มีวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งได้ลงมติว่าจะระเบียบในเรื่องการติดความ และการให้ความเห็นในทางกฎหมาย ของคณะกรรมการกรดถูกปฏิริยาไว้ว่า เมื่อคณะกรรมการกรดถูกปฏิริยาให้ความเห็นในทางกฎหมาย เป็นประการที่แล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกรดถูกปฏิริยาที่นั้น ประกอบกับ กรณีต้องการเป็นประเด็นสำคัญและเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยตามติข้องความประพฤติ ป.ป.ช. แก้ไขข้อราชการและหน้ากากงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากการประกาศไปแล้วเป็นไปในแนวทาง ที่ดีกว่า จึงมีมติแจ้งความเห็น คณะกรรมการกรดถูกปฏิริยา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓/๙๕๖๕ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบเพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการกรดถูกปฏิริยาต้องถ่วง มากเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

**ระเบียน/กฎหมาย**

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ นมา ๐๘๐๙๕/ว ๙๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

	<b>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</b>
มติที่ประชุม	ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการ กดถุกปฏิการตั้งกล่ำวมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ
ประธานซึ่วครัว เลขาธุการ	รับทราบ <b>๒.๙ เรื่อง การแผนอ้วงเพื่อทดสอบเรื่อยกรันผลประโยชน์จากการประมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น</b> ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง ดังนี้
	สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ปัจจุบันได้ปรากฏว่ามีการแผนอ้วงเรียกรับ ผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตั้งกล่าว รวมถึง มีการแผนอ้วงในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือในการเข้ารับการเยี่ยวยากรณี้ผู้ที่ ไม่ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้อรหarc ปลกครองส่วนห้องอินและข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นทราบและ ถือปฏิบัติ ดังนี้ ๑.๑ ระมัตระวังอย่าได้นำเงื่อนไขบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อ ประสานงานเพื่อช่วยเหลือให้สูงขึ้นรับการประเมินผลงานเป็นผู้ผ่านการประเมินได้และเรียกรับ ผลประโยชน์ที่มิชอบจากการดำเนินการตั้งกล่าวหรือมีพฤติกรรมการในทำนองเดียวกันนี้โดย ทางพบเห็นบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติกรรมตั้งกล่าวให้แจ้งยื่นติดต่อกันส่งเสริมการปกครอง ห้องอินหรือสำนักงานจังหวัดได้ทราบเพื่อดำเนินการทางกฎหมายอย่างรวดเร็วและดำเนินการ ทางวินัยอย่างเต็มที่ตามในกรณีเป็นข้าราชการหรือเจ้าพนักงานของรัฐ ๑.๒ กรณีเยี่ยวยากู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะจะดำเนินการพิเศษนั้น เป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ก้านหนังใช้บังคับเมื่อการทั่วไป ให้อยู่แล้ว กรณีนี้ถือเป็นกระบวนการในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ ให้กับข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตามสิทธิที่พึงมีด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค ดังนั้น ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่นจึงไม่ควรหลงเชื่อการแอบอ้างในการเรียกรับผลประโยชน์โดยไม่ชอบ จากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลตั้งกล่าวแต่อย่างใด ๒. การนับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติกรรมแอบอ้างและเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ ในสักษณะตั้งกล่าวให้แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย อย่างเต็มที่และรายงานประชาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด ก.เมืองพัทยา และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป <b>ก.กฎหมาย/ระเบียบ</b> หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นก ๐๖๐๘๔/๒๕๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ <b>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</b> ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธานซัวครรา  
เลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง  
ต้นเรื่อง

เทศบาลด้านลับปานไม้ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ด้านเมือง / สำนักอธิบดี	มติ ก.ท.ส. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
นางสาวอรุณรัตน์ เอื้อวิเศษ ๑. นางสาวอรุณรัตน์ เอื้อวิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ภายนอก ก.ท.ส. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๔๔๐๐ บาท *ภารกิจใช้จ่าย ๓๔.๐๐ %	เห็นชอบ

การจ้างครั้งนี้มีผลกราบทบต่อภารกิจฯ ให้ใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เป็นอัตราเดียวกันที่ได้รับการจัดสรร

## ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราเดียวกันที่ได้รับการจัดสรรตามภารกิจ ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้วินความเห็นชอบจาก ก.ท.ส.

## ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประการ การวันสมัครและกระบวนการจัดสรรและเลือกสรรของเทศบาลด้านลับปานไม้กแล้ว ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธานซัวครรา

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลเทศบาลไปเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

**บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.พ.จ. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ใบอนุญาตฯ ใบค่าแรงค่าเหมือนเดิม	เลขที่ห้องรั้ว ให้โอน/รับโอน	หน่วยงาน
๑	นางสาวศิริฯ ปันสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน เลขที่ ๑๘๙ หมู่ ๗ ถนนสุขุมวิท ๑๐๐ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร เด็กด้อยโอกาสส่วนภูมิ สำนักศึกษาฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน เลขที่ ๑๘๙ หมู่ ๗ ถนนสุขุมวิท ๑๐๐ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร เด็กด้อยโอกาสส่วนภูมิ สำนักศึกษาฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ห้องน้ำห้อง ๑๔๒๐๙/๑๐๐๙ ๓๖ ก.พ. ๒๕ (ให้โอน) บันทึกประจำวัน ๓๙ ๗๗๔๐๙/๑๐๐๙ ๓๖ ก.พ. ๒๕ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๙ พ.ค. ๒๕	เห็นชอบ

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๖ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใด ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องความคุณะกรรมการกลาโงพนักงานเทศบาล (ก.พ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่ง ที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการลับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่ง เดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งเดิมในเทศบาล หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งทักษิณ ตาม (๔) และประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แห่งต่างในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.ว.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.พ.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล**

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง อินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.พ.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ไม่สูงกว่าเดิม

### **ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

พนักงานเทศบาลรายตั้งก่อสร้าง ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปค้ำประกันด้วยตนเองทั่วไปตามสมควรใจ หน่วยงานด้านสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานสังกัดใหม่ยินดีรับโอนและเป็นดำเนินการด้วยความมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๘๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธานชั่วคราว

#### **๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล**

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้ามา

รายงานการ

ด้านเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลเทศบาล  
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

#### **บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.๙ จังหวัด ศรีสะเกษ ๒๐/๖๒๖๒ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (เข้า) ไปค้ำประกัน: สังกัด	เลขที่หักภาษี ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.๙
๑	นางสาวจุฑารัตน์ เฉียวน้ำฟ้า	นักวิชาการที่นักงานเทศบาลปฏิบัติการ หมายเลขประจำตัวบุคคล ๑๔-๒-๐๘๘๘๐๘๐๘๐๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลด้านอสังหาริมทรัพย์ สำนักผู้ดูแล จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการที่นักงานเทศบาลปฏิบัติการ หมายเลขประจำตัวบุคคล ๑๔-๒-๐๘๘๘๐๘๐๘๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลด้านอสังหาริมทรัพย์ สำนักผู้ดูแล จังหวัดอ่างทอง	หค.เบรร์เน็ตสหัส ๑๙๗๗๖๖๖๖๖๖๖๖๖ ๒๒ ๙ ก.๙. ๒๕ (ให้โอน) หค.เชียงรายใหญ่ ๑๙๗๗๖๖๖๖๖๖๖๖๖ ๒๒ ๙ ก.๙. ๒๕ (รับโอน) สำนักงานอุตสาหกรรม ๑๙๗๗๖๖๖๖๖๖๖๖๖ ๒๒ ๙ ก.๙. ๒๕	เห็นชอบ
๒	นายอุทธนา วงศ์งาม	ปฏิกริยาสำนักงาน หมายเลขประจำตัวบุคคล ๑๔-๒-๐๘๘๘๐๘๐๘๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลด้านศาสนาฯ สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ปฏิกริยาสำนักงาน หมายเลขประจำตัวบุคคล ๑๔-๒-๐๘๘๘๐๘๐๘๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลด้านศาสนาฯ สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดราชบูรณะ	หค.บางไทร ๑๙๗๗๖๖๖๖๖๖๖๖๖ ๒๒ ๙ ก.๙. ๒๕ (ให้โอน) หค.วินทัยเชียงราย ๑๙๗๗๖๖๖๖๖๖๖๖๖ ๒๒ ๙ ก.๙. ๒๕ (รับโอน) สำนักงานอุตสาหกรรม ๑๙๗๗๖๖๖๖๖๖๖๖๖ ๒๒ ๙ ก.๙. ๒๕	

#### **ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๙ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปประจำตัวค้ำประกันในเขตท้องที่ต่างจังหวัด ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้ลูกบุญธรรมที่ได้ผู้ดูแลคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ  
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ค้ำประกันในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก้าวนัด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่ง  
ที่ว่าง

- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประธาน สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น  
 (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประธาน สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประธาน สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประลงค์ข้อโอน หรือข้ออัยไปเพียงตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.ช.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.ช.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### สรุปรายละเอียดการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมควรใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องอันยอมให้โอนและรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.ช.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเดินเรียนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

พนักงานเทศบาล ทั้ง ๖ ราย ได้อันดำรงชื่อโอนไปดำรงตำแหน่งตั้งกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานดันสังกัดเดิมอันต้องให้โอน โดยไม่เป็นอุบัติรุคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใดหน่วยงานสังกัดใหม่ยินดีรับโอนและเป็นตำแหน่งต่ำกว่าโดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๕๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นิติทีประชุม

เห็นชอบ

๕๒ ดังนั้น ข้อความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประธานอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานครุเทศบาลเทศบาล

ประธานข้าราชการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประธานอื่นหรือข้าราชการประธานอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครุเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

**บัญชีการรับโอนเข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประจำอธิบดี หรือเข้าราชการประจำอธิบดีเป็นพนักงานทางศาล และพนักงานครุภากษา  
ในการประชุม ก.พ.ช.อ่างทอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (เข้า) มาตำแหน่งเดียวกัน สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.พ.ช.
๑	นางสาวกานารีรัตน์ ร้อยเอ็ด	นักทรัพยากรบคุณปฏิบัติการ เลขที่ คำเมือง ขนาด ๘๙๘ อัตราเงินเดือน ๔๐,๖๘๐ บาท ผู้ช่วยปลัดรอง สำนักงานเขตเทศบาลคร กรุงเทพมหานคร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ คำเมือง หน้า ๑๐-๑๑-๒๕๖๔-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๔๐,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลท่านศาลา จำนวนไฟฟ้า ๘๔ จังหวัดอ่างทอง	ทท. ทำฟร.๒ ๙๗ ๑๙๖๘๐/๒๕๖๔ ๙๙ ๒๖ ก.พ. ๒๕ (รับโอน) สำนักงานเขตเทศบาลคร กรุงเทพมหานคร ๙๗ ๑๙๖๘๐/๒๕๖๔ ๙๙ ๒๖ ก.พ. ๒๕ (ให้โอน) กำหนดรับโอน ๙๙ ก.พ. ๒๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวกานารีรัตน์ ร้อยเอ็ด	ครุ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ คำเมือง ขนาด ๘๙๘(ป) อัตราเงินเดือน ๔๐,๖๘๐ บาท (เดินเรียน ๘๙ ๑๙๖๘๐) โรงเรียนสามจ้า (หัวบุญวิทยา) สำนักงานเขตเทศบาลพื้นที่ กรุงเทพมหานคร	ครุ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ คำเมือง ๙๗-๒-๐๔-๖๕๐-๐๔๕๔ อัตราเงินเดือน ๔๐,๖๘๐ บาท (เดินเรียน ๘๙ ๑๙๖๘๐) โรงเรียนเทศบาลวัดแจ้ง (ราชบูรณะป่าสูง) กองการศึกษา เทศบาลคำนบป่าไม้ก. จำนวนป่าไม้ก. จังหวัดอ่างทอง	ทท. ป.๑๙๖๘๐ ๙๗ ๑๙๖๘๐/๒๕๖๔ ๙๙ ๒๖ ก.พ. ๒๕ (รับโอน) สำนักการศึกษา ๙๗ ๑๙๖๘๐/๒๕๖๔ ๙๙ ๒๖ ก.พ. ๒๕ (ให้โอน) กำหนดรับโอน ๙๙ ก.พ. ๒๕	เห็นชอบ

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๙๙ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแผ่นดินที่ตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากหนังสานเทศบาลในการนี้ได้โดยมีหนังสือตั้งหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สูงอายุเข้าชั้นได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับ  
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคุณสมบัติกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล (ก.พ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประมง สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประมง สายงาน ระดับ และตำแหน่ง

เดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประมง สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งที่มากกว่าเดิม  
หรือมาดำรงตำแหน่งในประมง สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งมากกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประมงค์ขอโอนหรือขอัยไป  
แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้เก็บบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมิผลในวันเดียวกัน เพื่อคณะกรรมการชาราษการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.บ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือชาราษการประจำท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งช่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในเกณฑ์ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน ส่วนรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือก หรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียื่นยอนรับโอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.บ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ชาราษการ หรือพนักงานท้องถิ่นประจำท้องถิ่น หรือชาราษการประจำท้องถิ่น ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปต่อรองตำแหน่งดังกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินต่อโอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดเดิมต้องรับโอน และเป็นตำแหน่งช่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตราภาระสั่ง ๓ ปี ซึ่งเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล ไปต่อรองตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือชาราษการประจำท้องถิ่น ตำแหน่งช่างงานบริหาร

ประธานชั่วคราว

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ตัวเรื่อง

เทศบาลตำบลและช่าง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร ไปต่อรองตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือชาราษการประจำท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร ไปต่อรองตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือชาราษการประจำท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.ท.บ. อ่างทอง ครั้งที่ ๘๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (เข้า) ไปต่อรองตำแหน่ง <sup>สังกัด</sup>	บทบัญชี ให้โอน/รับโอน	หน้าที่ ก.ท.บ.
๑	นายพิพัฒ์ ทองอินดา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับเดิม) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒๐๕-๒๙๐๒๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๗๘,๘๘๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลและช่าง สำนักตรวจสอบ จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับเดิม) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒๐๕-๒๙๐๒๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๗๘,๘๘๐ บาท กองช่าง องค์กรบริหารส่วนตำบลและช่าง สำนักศึกษาฯ	๘๐ ๗๘,๘๘๐/๒๕๖๔ ๗๖ ก.บ. ๒๔ (ให้โอน) ๘๑ ๗๘,๘๘๐/๒๕๖๔ ๗๖ ก.บ. ๒๔ (รับโอน)	เห็นชอบ

### ระเบียน/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ท.ท. ๑๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๘ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลนี้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีได้ภาระหนี้สินดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประมง สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประมง สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประมง สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประมง สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) และประสงค์ขอโอนหรือขอถ่ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดย ก้าวหน้าวันที่รับโอนและให้โอนมิผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และแต่งตั้ง พิจารณาให้ความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประมงอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือก หรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานด้านสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูง กว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๔๐๗.๑/๒ ๗๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่าน การสรรหาหมุดแล้ว

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งงานบริหาร รายตั้งก่อร่างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เวื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเทศอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณภาพตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาล และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องอินดี้ให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธานข้าราชการ

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร มาดำเนินการตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเทศอื่น**

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ด้วยเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร มาดำเนินการตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเทศอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร มาดำเนินการตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเทศอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๗๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (เข้า) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๔.	พันเอกไกรเวช สุริเดชเจนทร์	ผู้อำนวยการกองสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณูปโภค ระดับต้น) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๐๘๑-๒๙๐๕๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๙,๙๖๐ บาท เทศบาลคำนถกรามสุรี อำเภอพระนครศรี จังหวัดอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณูปโภค ระดับต้น) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๐๘๑-๒๙๐๕๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๙,๙๖๐ บาท เทศบาลคำนถกรามสุรี อำเภอไทรโยค จังหวัดอ่างทอง	ทท.พระนครสุรี ๗๙/๒๕๖๒/๙๘๖/๙๘๖๒ ๗๙/๒๕๖๒ ก.ท. ๒๕ (ให้โอน) ทท.กาฬสินธุ์ ๗๙/๒๕๖๒/๙๘๖ ๗๙/๒๕๖๒ ก.ท. ๒๕ (รับโอน) ก.ท.จ.อ่างทอง ๗๙/๒๕๖๒	เห็นชอบ

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เวื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ท.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๖ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประนกษา สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งที่มากกว่าเดิม หรือมาตำแหน่งในประวัติ สายงานเดิม โดยระดับที่มากกว่าเดิมในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งมากกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปพัฒนาในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.ส.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ดูรายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน

๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.ส.

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๙๔/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน

๒๕๒๓ เรื่อง การดำเนินการสรุหาราคาตำแหน่งสายงานผู้บุคลากรที่มีเป้าหมายหรือบัญชีผู้ฝ่าย การสรรหาหมุดแล้ว

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ผู้ว่าที่อุตฯ ที่ นท ๐๘๐๙๔/ว ๙๒๔ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๒๓

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

พนักงานเทศบาลรายตั้งกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งตั้งกล่าวด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดยินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่างโดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๕๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๗ เรื่อง ข้อความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา ห้องเรียนเพื่อสื่อสารวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๒๓**

ขอเชิญผู้อำนวยการเข้าร่วม

ด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ผู้ว่าที่อุตฯ ที่ นท ๐๘๐๙๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๒๓ แจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท.ส. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด โดยแจ้งรายชื่อผู้ฝ่ายการผลลัพธ์การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา ห้องเรียนเพื่อสื่อสารวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๒๓ จำนวน ๒ รายดังนี้

ประธานชั่วคราว

เลขานุการ

ชื่อ - สกุล	สังกัด	วิทยฐานะ (ก่อนเข้ารับ)		วิทยฐานะ (หลังรับ)		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ๕ ปี	สรุปผล การ ประเมิน	วันที่ ประเมิน
		คําแทนช/ อันดับ	วิทยฐานะ	คําแทนช/ อันดับ	วิทยฐานะ ที่เกณฑ์			
๔. นายมนเดช เกรียงไกรชัยพร	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดคันธ์สุทธาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่าหาوه	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ใบอ. พ.ร. ๑๗๖	ผ่าน	๙๖ น.ส. ๒๖
๕. นางสาวกัญญา พุ่มสາชา	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดคันธ์สุทธาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่าหาوه	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ใบอ. พ.ร. ๑๗๖	ผ่าน	๙๖ น.ส. ๒๖
๖. นางสาวพิจิตร ภู่ไกกาญจน์	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดคันธ์สุทธาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่าหาوه	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ใบอ. พ.ร. ๑๗๖	ผ่าน	๙๖ น.ส. ๒๖
๗. นางอัญดา เขียวเรือง	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดคันธ์สุทธาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่าหาوه	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ใบอ. พ.ร. ๑๗๖	ผ่าน	๙๖ น.ส. ๒๖
๘. นางสาววิจันต์ ศรีประเสริฐ	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดคันธ์สุทธาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่าหาوه	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ใบอ. พ.ร. ๑๗๖	ผ่าน	๙๖ น.ส. ๒๖
๙. นายธนกร รักษาพันธ์	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดคันธ์สุทธาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่าหาوه	ครู	ชำนาญการ	ครู	ชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน ใบอ. พ.ร. ๑๗๖	ผ่าน	๙๖ น.ส. ๒๖

#### ระเบียน/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มาก ๐๔๐๙๙.๔ /๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๖)

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครุ  
เทศบาล ห้อง ๖ รายชื่อด้าน เป็นผู้ฝ่าฝืนการพัฒนาగ่อนแผ่นดินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญ  
การพิเศษแล้ว ซึ่งเป็นความไม่เข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และให้  
นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมติคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยในมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ นิฤဏยัน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

นิติที่ประชุม  
เห็นชอบ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖  
นิฤဏยัน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

**๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบพิจารณาเรื่องประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง**

ประธานข้าราชการ

ขอเชิญผู้อำนวยการซึ่ง

เลขานุการ

ดังเรื่อง

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียງภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียງภัยต่อสุขภาพ และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียງภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แล้ว ส้านักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗(๒) มากกว่า ๑๙ มาตรา ๒๙ มากกว่า ๒๘ วรรคเดียว และมาตรา ๒๙ วรรคเดียว แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องดิน พ.ศ. ๒๕๔๐ และเพื่อให้การ เปิดเผยวิจัยเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียງภัยต่อสุขภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบง่ายและถูกต้อง ตามมาตรา ๕๙ (๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๙ (๙) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๙ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติสภากาดบ้าน และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๕๙ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองทัพทยา พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัดและ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการต่อไป

นายกิตติพงษ์ฯ

ผมเห็นว่าเพื่อประโยชน์ดีของพนักงานผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียງภัยต่อสุขภาพ ในส่วนของวันที่จะบังคับใช้ตามประกาศฉบับนี้ เรายสามารถประกาศย้อนไปถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามวันที่ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียງภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิผลบังคับใช้ได้หรือไม่ครับ

ฝ่ายเลขานุการ

ในส่วนของประเด็นนี้นั้นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จะสอบถามไปยังส้านักงาน ก.ท. ให้ได้ความว่าเรายสามารถออกประกาศลดบัญชีมิผลบังคับย้อนไปถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามวันที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิผลบังคับใช้ได้หรือไม่ หากสามารถออกประกาศย้อนไปได้ ฝ่ายเลขานุการฯ จะดำเนินการออกประกาศฉบับตั้งแต่ว่า ให้มผลย้อนไปในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ แล้วหากไม่สามารถดำเนินการออกประกาศย้อนไปได้ ก็จะออกประกาศให้มีผลวันถัดจากวันที่ประกาศมิผลใช้บังคับ

๒. ร่วงประการคดีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคู่กรณัปกรณ์ส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในการปฏิที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ห. และ ก.อบต. วันรอง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐาน ทั้งไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคู่กรณัปกรณ์ส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในการปฏิที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ห. และ ก.อบต. วันรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคู่กรณัปกรณ์ส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อเหตุการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิ์ ที่ประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม สำนักงาน ก.จ. ก.ห. และ ก.อบต. ขอเรียนว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ห. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการของคู่กรณัปกรณ์ส่วนท้องถิ่น ให้คำแนะนำที่กำหนดด้วยหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่อง ดังที่อยู่ในปัจจุบัน

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประจำเดือนอื่น สำหรับข้าราชการของคู่กรณัปกรณ์ส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง ผู้บริหารงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้คำแนะนำที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นคำแนะนำที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หมายรวมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ให้มีการจัดประชุมที่บ้านท้องถิ่นเพื่อพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความมั่นคง สร้างขวัญและแรงจูงใจให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๒ พนักงานครุส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำ ในสถานศึกษาของคู่กรณัปกรณ์ส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารหรือ ให้การศึกษาในสถานศึกษาของคู่กรณัปกรณ์ส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับ การให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาของคู่กรณัปกรณ์ส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของคู่กรณัปกรณ์ส่วนท้องถิ่นให้คณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์หรือวิธีบัญชีให้ เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในแต่ละองค์การปั้นส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้นำ ข้อกำหนดในประกาศฉบับนี้มาใช้บังคับได้โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศ ทดลองรวมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับ เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงภัยคือสุขภาพ

พ.ศ. ๒๕๖๔ และร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้รับราชการหรือพนักงานครุภัณฑ์ค่าราชการศึกษาของคู่กรณัปกร่องส่วนห้องเรียน สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในการมีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธานชั่วคราว  
เลขานุการ

**๔.๙ เรื่อง ขอหารือการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ กรณีค่าจ้างเดือนขึ้นก่อนบัญชี**  
ขอเชิญผู้ดูแลงานบัญชีแจ้ง  
ดันเรื่อง

ด้วยสำนักงานเทศบาลตำบลสบบางจัก แจ้งว่าลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลสบบางจัก อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้างถึงเดือนสุดของบัญชีค่าจ้างก่อนที่ ๑ ขึ้นที่ ๘๙ อัตรา ๒๓,๐๓๐ บาท ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้รับการพิจารณาเดือนค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น เทศบาลคำนับสบบางจักได้เดือนค่าจ้างโดยใช้บัญชีก่อนที่ ๖ เว็บขึ้นที่ ๒๔ อัตรา ๒๓,๗๘๐ บาท ตามหมายเหตุแจ้งห้ามประการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ว่าใช้บัญชีค่าจ้างก่อนที่ ๑ ถึงขึ้นที่ ๓๗ อัตรา ๒๓,๐๓๐ และก่อนที่ ๖ เว็บที่ขึ้นที่ ๒๔ อัตรา ๒๓,๗๘๐ ภายหลังเทศบาลคำนับสบบางจักได้รับแจ้งประการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยห้ามหมายเหตุของประการกำหนดค่าจ้าง ค่าจ้างเดือนขึ้นก่อนแล้วให้เลื่อนค่าจ้างในก่อนดังไปได้โดยต้องเทียบขึ้นใกล้เดือนในทางที่สูงกว่าของก่อนบัญชีค่าจ้างตัดไปก่อนเดือนค่าจ้าง

จากข้อเท็จจริงข้างต้นเทศบาลบางจักสามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขค่าสั่งเดือนค่าจ้างประจำตามประการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันได้หรือไม่ รายละเอียด/กฎหมาย

๑. ประการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๔ อัคมวนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันได้หรือไม่

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลบางจักสามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขค่าสั่งเดือนค่าจ้างประจำตามประการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันได้

๕.๐๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้ราชการ  
หรือหนังสืองานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ประธานชั้นครรภ์

เลขานุการ

ขอเชิญผู้อัย艰辛การซึ่งแจ้ง

ด้านเรื่อง

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือหนังสืองาน  
ครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒  
ให้สำนักงาน ก.จ.ช. ก.ท.ช. และ ก.อบต.จังหวัด และสำนักงานก.เมืองพัท妤ราวรับ  
และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือหนังสืองานครุ  
และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี  
ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานและ  
ผลงานทางวิชาการ จากการตรวจสอบประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียน  
ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือไม่มีผลงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบต.จะจัดส่งข้อความที่จะจึงและดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๙ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๗ ต่อไป

ระเบียน/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ นกท ๐๘๐๘๙/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๙  
กันยายน ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ผู้อัย艰辛การคุมคณะกรรมการหนังสืองานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบบัญชีรายรับ<sup>๑</sup>  
ข้าราชการหรือหนังสืองานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อน  
วิทยฐานะให้สูงขึ้นระหว่างเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จังหวัด  
อ่างทอง (กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมา เป็นผลงานของ  
ตนเอง หรือไม่มีผลงาน) พบร่วมมือหนังสืองานครุและบุคลากร จำนวน ๑ ราย สังกัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย  
ซึ่งนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่อง  
ดังกล่าวให้เทศบาลดำเนินการม่วงเตี้ย ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

นัดที่ประชุม

เห็นชอบให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้เทศบาลดำเนินการม่วงเตี้ย ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการ  
ตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทาง  
การศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

**๕.๑๙ เรื่อง รายงานการค่าเนินการทางวินัย ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัย ในร้ายแรง**

ประธานข้าราชการ  
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง  
ตัวเรื่อง

ด้วย นางสาวอธิญา วสุนันท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับอำนวยการด้าน สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง ช่วยปฏิบัติราชการงานผลประโยชน์ และกิจการ พาณิชย์ กองคลัง ได้กระทำการผิดวินัยในการนี้มิได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณค่า พัสดุที่ค้างจ่ายกับร้านไทยวิวัฒน์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณข้ามปีงบประมาณ จำนวน ๕ รายการ เมื่อวันที่ ๑๖/๖/๖๒ นาที

เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการดังกล่าวในข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า นางสาวอธิญา วสุนันท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับอำนวยการด้าน สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง ช่วยปฏิบัติราชการงานผลประโยชน์ และกิจการพาณิชย์ กองคลัง ได้กระทำการผิดฐานไม่ดังใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามข้อ ๔ แห่งประกาศ คณะกรรมการการพัฒนาองค์กรท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีความเห็นว่าควรลงโทษภาคผนวกที่ นางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้ถูกกล่าวหา ตามแนวการลงโทษทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๗ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่น่องจาก นางสาวอธิญา วสุนันท์ ผู้ถูกกล่าวหา มีเหตุความลับอยู่ในไฟแนนซ์จากไม่เคยกระทำการผิดทางวินัยมา ก่อน และชดใช้ค่าพัสดุที่ค้างจ่ายกับห้างร้านไทยวิวัฒน์ จนครบจำนวนแล้ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเนื่องจากยังมิได้เบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาล ให้แก่ห้างร้านไทยวิวัฒน์

**ระเบียน/กฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๘๙ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรือลงโทษ ตามข้อ ๘๙ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้วให้รายงานไปยัง คณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่นเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๙ วรรณสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่นที่จารณา มีมติให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน แต่วันที่เลขาธุการ คณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่นได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรีในการดังนี้ มีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่นอาจพิจารณา มีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุนั้น ไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่น มีมติในคราวเดียวกันให้เลขาธุการคณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่นรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก่อนการพิจารณา และมีมติของคณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่นได้

เมื่อคณะกรรมการพัฒนาองค์กรท้องถิ่นได้รับรายงานเห็นว่าการลงโทษที่ได้ลงโทษ ตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการให้หันยังกเทศมนตรีสั่ง หรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการอุปกรุงการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณีต้องแสดงเหตุผลให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในการณ์นายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มไทย ลศ.ไทย งดไทย หรือยกโทษหรือสั่งยุติ เรื่อง ตามข้อ ๔๕ วรรคหนึ่ง ของมาตราฐานทั่วไปนี้หรือสั่งให้หนังสืองานเทศบาลผู้ได้ออกจากราชการตาม ข้อ ๕ (๔) หรือข้อ ๗ ของมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการสอบสวนหรือการให้ออกจากราชการต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิ่มไทย ลศ.ไทย งดไทย หรือยกโทษถ้าเพิ่มไทยเป็น สถาบันไทยที่หนักขึ้น หรือลดไทยเป็นสถาบันไทยที่เบาลง หรืองดไทย หรือยกโทษคำสั่งลงโทษเดิม ให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดไทย เป็นอัตราไทยที่เบาลง อัตราไทยส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษดัดเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราไทยส่วนที่เกิน เป็นอันยกเลิกให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราไทย ส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย ในรายนามชาวต่างด้าว วัฒนธรรม ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ข้อ ๘๙ วรรคแรก ซึ่งเห็นควรมีมิติสั่งเรื่อง ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็น เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

นิติที่ประชุม

เห็นชอบให้สั่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก จากราชการ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

๕.๑๒ เรื่อง อดีตพนักงานเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อ้าเกอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการโดยยื่น เป็นหนังสือต่อประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือ ที่ หิมพ.๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งในกระบวนการประชุมคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติสั่ง เรื่อง อุทธรณ์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ การร้องทุกษ ที่พิจารณาทำความเห็นเสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ประธานที่ปรึกษา

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ด้วย อดีตพนักงานเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อ้าเกอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ได้อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการโดยยื่น เป็นหนังสือต่อประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตามหนังสือ ที่ หิมพ.๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งในกระบวนการประชุมคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติสั่ง เรื่อง อุทธรณ์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ การร้องทุกษ ที่พิจารณาทำความเห็นเสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

นิติที่ประชุม

นิติที่ประชุมเหยียบข้างมากประเด็นข้ออุทธรณ์ของอุทธรณ์พึงขึ้น และขอให้ลงโทษ เป็นลดขั้น เดือนเดือน ๑ ขั้น

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ประธานขั้นคราว กรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นใดอิกหรือไม่ครับ หากไม่มี หมายเหตุปิดการประชุมครับ  
เลขานุการ สำหรับกำหนดการประชุมฯ ครั้งต่อไป จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

徵起ประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

ส.ค.ย.

(ไก่นน ภู่สมบูรณ์)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงรมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
ผู้จัดรายงานการประชุม

เอกสารประกอบการประชุม





ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งดึงแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	เลขที่สัญญาจ้าง/คำสั่ง
๗๙	นางศิริพร สรีสก็อตต์	นักการ กองสาธารณะฯ	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๙๕/๒๕๖๓
๘๐	นายนิรุต ขาวเข็ม	นักการ กองสาธารณะฯ	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๕/๒๕๖๓
๘๑	นาเดสมชาย เอี่ยมส่าօวงศ์	คนงาน กองสาธารณะฯ	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๔/๒๕๖๓
๘๒	นางสาวชาตรุวรรณ ใจชนย์ยำพร	นักการ กองการศึกษา	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๐/๒๕๖๓
๘๓	นางสาวชนันญา ผลสันต์	นักการ กองการศึกษา	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๖/๒๕๖๓
๘๔	นางสาวนิษฐ์วณิช หัวเราะและท.	นักการ กองการศึกษา	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๖๙/๒๕๖๓
๘๕	นายกิตติศักดิ์ ศรีสุกุมลโนทัย	นักการ กองสวัสดิการและสังคม	๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เลขที่สัญญาจ้าง ๗๗/๒๕๖๓

#### เทศบาลค้านอศึกษาแพร

๘๖.	นางสาวจิราพรรณ พุ่มสุริเดช	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สอนปฏิบัติหน้าที่	ค้านอศึกษาแพร ที่ ๕๙๖/๒๕๖๔ ลง กันยายน ๒๕๖๔
-----	----------------------------	--------------------------	-------	------------------------------------	--

#### เทศบาลค้านอเทศไขโภ

๘๗	นายอาทิต พหุวงศ์	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๘,๐๐๐	๖ กันยายน ๒๕๖๔ ไปประชุมบูรกรถส่วนตัว	ค้านอเทศไขโภ ที่ ๕๙๗/๒๕๖๔ ลง ๖ กันยายน ๒๕๖๔
----	------------------	--------------------------	-------	---	---

บัญชีรายรับผู้ร่วมการประกันการเพื่อสัญญาเข้าพนักงานจ้างตามภารกิจ

เอกสารหมายเลข ๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ธงหักผล	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ผลการประเมินอัตราหัก					หมายเหตุ ประเมิน ประจำปี	ระยะเวลาการใช้
				ครึ่งปี ก. พ.ศ.๒๕๖๒						

เทศบาลตำบลบ้านท่าแพ

๑	นางวนานา กันต์ วงศ์บุญ	ผู้ช่วยนักวิชาการบัญชีคลังสินค้าบ้านบึงตึกศาลา	๙๕,๕๐๐	๘๐	๘๘.๘	๙๗	๙๔.๖	๙๗	๙๓.๘	ดีมาก	ก. พ.ศ. ๒๕๔ - ๓๐ ก.พ. ๒๕๔
๒	นางสาววิญญา วนะนี้จันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการพื้นที่ กองคลัง	๙๖,๕๐๐	๘๖.๔	๙๖	๙๘	๙๖	๙๖	๙๖	ดี	ก. พ.ศ. ๒๕๔ - ๓๐ ก.พ. ๒๕๔
๓	นางสาวสุวันท์ คงสู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพื้นที่ กองคลัง	๙๖,๕๐๐	๙๖	๙๖	๙๘	๙๖	๙๖	๙๖	ดี	ก. พ.ศ. ๒๕๔ - ๓๐ ก.พ. ๒๕๔
๔	นางสาววิษพร บุญบูรณะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	๙๖,๕๐๐	๙๖	๙๖	๙๘	๙๖	๙๖	๙๖	ดี	ก. พ.ศ. ๒๕๔ - ๓๐ ก.พ. ๒๕๔
๕	นางสาวนิรดา พานิชัน	ผู้ช่วยครุ กองการศึกษา	๙๖,๕๐๐	๙๖	๙๖	๙๘	๙๖	๙๖	๙๖	ดี	ก. พ.ศ. ๒๕๔ - ๓๐ ก.พ. ๒๕๔
๖	นางสาวอังษา บริหารจัดการ	ผู้ช่วยนาย长โน้ต้า กองคลัง	๙๖,๕๐๐	๙๖	๙๖	๙๘	๙๖	๙๖	๙๖	ดีมาก	ก. พ.ศ. ๒๕๔ - ๓๐ ก.พ. ๒๕๔
๗	นายวีระ คำนุมเป็น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	๙๖,๕๐๐	๙๖	๙๖	๙๘	๙๖	๙๖	๙๖	ดี	ก. พ.ศ. ๒๕๔ - ๓๐ ก.พ. ๒๕๔

\*หมายเหตุ บานกงดล้วนเทศบาล บังคับให้ดำเนินการประเมินรอบ ๔/๖๖๖๒ ณ วันที่ผู้ร่วมการบันทึกเข้าบ้านพักและทุกการ ก.พ.๙ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)





บัญชีรายรับและจ่ายเงินการประเมินการต่อสืบทอดเจ้าของพนักงานเข้ามาทั่วไป

“**ก้าวที่สำคัญที่สุด** คือ การตัดสินใจที่จะหันหน้าหลังจากอดีต ไม่ใช่การตัดสินใจที่จะหันหน้าหลังจากอดีต”





**บัญชีรายรื่นผู้อำนวยการประจำเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดหน่วย	ห้ามคนแพ น เดือนละ	ผลการประจำเดือนหลัง				ผลการ ประจำเดือน รวมทั้งปี	ระยะเวลาการใช้งาน
				ครึ่งที่ 1/ ๗๖๖๘	ครึ่งที่ 2/ ๗๖๖๙	ครึ่งที่ 3/ ๗๖๖๑	ครึ่งที่ 4/ ๗๖๖๔		
๗๖	นายธูญาติ ขาวัญญอ่อน	คณงาน สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๗	นางสาวสุวิชา อุลจิ	คณงาน สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๘	น.ส.ธุรียาภรณ์ ตับไห้	คณงาน สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๗๙	นางสาวรุ่ง แม่จาม	คณงาน สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๐	นายชาครี แสงธนาต	พนักงานขับเครื่องฟักกล ขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๑	นายสัร่อง ก้านห้อง	คณงานประจํารองบรรทุก ขนาด สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๒	นายพีyanชัย ปิงนีก	คณงานประจํารองบรรทุก ขนาด สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๓	นายสมเกียรติ ภู่ปะดับ	คณงานประจํารองบรรทุก ขนาด สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๔	นายสายลักษ จ้างเพ็ช	คณงานประจํารองบรรทุก ขนาด สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่	๙ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๕	นางอัญชรี ประกอบทรัพย์	คณงานทั่วไป กองช่าง	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๖	นายมนตรี ลีโอลิวิชัย	คณงานทั่วไป กองช่าง	๕,๐๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๐๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๗	นายบุญเลิศ ลีสก	พนักงานพัฒนาปริมาณ กองช่าง	๕,๐๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๘	นายสุนทร เนียมสำอางค์	คณงานทั่วไป กองช่าง	๕,๐๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๘๙	นางปาริษิตา ขาวัญญอ่อน	คณงานทั่วไป กองช่าง	๕,๐๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๐	นางสาวอัญชลิน ช่องจ้าว	คณงานทั่วไป กองช่าง	๕,๐๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	พื้นที่ก	๙ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕
๙๑	น.ส.ธิราภัทร์ ทรงอินาย	ผู้ช่วยเด็ก กองการศึกษา	๕,๐๐๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	๘๘.๔๐	พื้นที่	๙ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๕

บัญชีรายรับใช้โดยครุภารท์ที่เทศบาลตั้งในพื้นที่เด่นชัดในการประชุมประจำเดือนหรือการปฏิบัติราชการเป็นรายเดือน

ด	ลักษณะ	จำนวนเงิน	โครงการกิจกรรม	โครงการกิจกรรม ที่ส่งเสริมความทันสมัย		ผลการประเมินภาระเบ็ดเตล็ดที่มาก ประมาณ ๑๐๘๙๕
				ผู้นำที่ ๔ ประธาน	ผู้นำที่ ๒ รองประธาน	
๓	น้อมถ่อมตน	๖๘๐๐๐	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด (ครัววัดที่ ๒)	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด หุ้นส่วน เพื่อสืบทอดภารกิจอาชญากรรม	๗๘๐๐๐
๔	ไฟฟ้า	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม สนับสนุนกิจกรรมการป้องกัน ฉุบฉ่ำภัยบ้านบ้าน ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม สร้างภูมิปัญญาให้กับเด็ก หุ้นส่วน “ศักดิ์สิทธิ์เดือนธันวาคม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐
๕	น้ำดื่มน้ำยา	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียน น้ำดื่มน้ำยาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐
๖	ไม้สำลัก	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียน น้ำดื่มน้ำยาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐
๗	แสงสว่าง	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียน น้ำดื่มน้ำยาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐
๘	ไฟฟ้า	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียน น้ำดื่มน้ำยาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐
๙	น้ำดื่มน้ำยา	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียน น้ำดื่มน้ำยาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐
๑๐	ไม้สำลัก	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียน น้ำดื่มน้ำยาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐
๑๑	แสงสว่าง	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียน น้ำดื่มน้ำยาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐
๑๒	ไฟฟ้า	๖๘๐๐๐	เทศบาลตั้งบ้าน จังหวัด	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียนจังหวัด น้ำดื่มน้ำยา ประจุปืนประกอบ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการกิจกรรม ให้เช่าห้องเรียน น้ำดื่มน้ำยาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖๘๐๐๐

→ ข้อมูลนี้อยู่ในกราฟิกการพัฒนาฯ เมืองจังหวัดพัฒนาไปถึงจังหวัดที่ ๑๐%

← ดำเนินการพัฒราษฎร เนื่องจากงบพัฒนาไม่ถึงเกณฑ์ ๑๐%

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน  
ที่มีลักษณะเป็นการเสียงกัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงกัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๓ (๒) ประกอบมาตรา ๖๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๗ และ ข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการ  
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน  
ประจำปีต่อหนาที่นี้ และคำจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)  
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่  
๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงกัยต่อสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงกัยต่อสุขภาพ  
พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็น  
การเสียงกัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสียงกัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไปร่วมกัน  
หรือมีสภาพการห้ามงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพ  
ดังต่อไปนี้

(๑) งานสูบ ดูด ชน และกำจัดสิ่งปฏิกูล

(๒) งานขุดออกหอรอบบ้านน้ำ

(๓) งานเก็บ กวาด ชน ตัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงเชื้อดิน เชื้อ

(๔) งานลักษณะอันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้าง  
ตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงกัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะ  
เดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล

ข้อ ๕ ผู้มีคุณสมบัติต้องต่อไปนี้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างโดยอ้างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลประกาศกำหนด ตั้งต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกบุคคลหรือคูหาต่อระบายน้ำ งานบุคคลหรือคูหาระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบ คูหาระบายน้ำ สิ่งปฏิกูล งานประจำรถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ชน ดัดแปลง กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือนรากเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และงานประจำรถหรือเรือนรากเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และการดักขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลังและการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๗ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่ม เป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้น ตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ได้สิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตรา สูงที่สุดเทียบอัตราเดียว

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่

พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน  
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน  
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศฯ วันที่ ๑๙  
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน มีระบบ  
บริหารงานบุคคลที่ทันต่อเหตุการณ์และสอดคล้องกับหลักสิทธิ์ประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน  
ได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) ประกอบ มาตรา ๘๓ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นิติบัญญัติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดอ่างทองในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน  
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔  
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณี  
ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง  
ประกาศฯ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิ  
เพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเรียนความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม<sup>๑</sup>  
หรือห่างจากผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน  
ให้เทศบาลพิจารณาเบื้องต้นอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๔ สำหรับผู้ด้ำรจตัวแทนงครุหรือครุผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการแทนในตัวแทนงผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อ กันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนี้ได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนี้ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตัวแทนงผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๔ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้หนังสือคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผลภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.ก. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๔.๒ กรณีพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานด้วยตัวเอง被淘汰ภัยหลังสำเร็จการศึกษา

๔.๓ กรณีพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องค้างตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณภาพปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๔.๔ กรณีพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุญาตให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๔.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ต้องมีให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้ตามคุณวุฒิที่ปรับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยืนคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอ นายกเทศมนตรีสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น"

ประการที่ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง