



เทศบาลเมืองอ่างทอง

รับที่ 1983

วันที่ ๒๕-๒๖ เวลา 14.30 น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

ถนนเทศบาล ๑ ยพ ๑๔๐๐๐



๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ได้ประชุมพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมป่าไผ่ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่) ถนนเทศบาล ๑ ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง จึงแจ้งมติการประชุมดังกล่าวให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามมติต่อไป และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการตามมติฯ ให้ทราบด้วย รายละเอียดการประชุมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูล
ข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

๒๕๒๖ วิทยาลัยอาชีวศึกษา-๒๐ ๑๙๐๓๖๖

- Wahrnehmung

- က.အ.သ.ခံစာက ၁၈၆၀ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၆/၆၆

เลขที่ ๑๕ ต.บ. ๒๑ มาตรา ๑๕๓ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา

- 64 កំរិត ៣ បង្កើន តាមការសម្រេច

ขอแสดงความนับถือ

2.

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

(นายวิฑูรย์ สุนทร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

25.11.20

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรือน ปรี๊ดเทศบาล

- เพื่อไปตรวจ / ฝากเงิน ให้ พ่อ แม่ และ ครอบครัว

(นางสุภาวีกา ยะแพง)

กสทช.มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ໂກຣ ໐-໓໕໖໓-໔໖໓໔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_atgodla.go.th

นางสาวกัทรนิษฐ์ จรัสปัญญาพงศ์ ๐๘ ๔๕๕๕ ๓๙๘๘

เรือน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรยทาน

- interaction

นายทงศักดิ์ ศรีวิเชียร

ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

• **ทราบ**

- ดำเนินการตามเสนอ

Page 7 of 12

(นายเตือนใจ ทรงโต)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมป่าไผ่ ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	(แทน) ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เขมะจิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นายสนองวิชัย	ภูวนทมาตย์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง
๔. นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน		โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง
๕. นางสาวสุทิพร	โมรา		หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง
๖. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี		นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
๗. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร		ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
๘. นายสงฆ์	ช้างช้า		ประธานสภาเทศบาลตำบลโพสะ
๙. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร		ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
๑๐. นายปรีชา	หอมทวล		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. พันจ่าตรี สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายไพจิตร	บัวสาย		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายกิตติพงษ์	พวงศิริ		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นางนงเยาว์	พุทธรักษา		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นางสาวแสงมณี	มีน้อย		เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๖. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗. นางสาวภัทรนิษฐ์	จรัสปัญจพงศ์		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม			
	๑. นายมงคล	รุ่งสว่าง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง (ติดภารกิจ)
	๒. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประธาน ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจ จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านางสาวเอกรัตน์ นาคคง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานฯ ในการประชุมคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- ประธาน ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ซึ่งมีทั้งหมด ๑๐๗ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- เลขานุการ ขอแก้ไข หน้า ๘ เพิ่มข้อมูล ลำดับที่ ๓ ซึ่งมีอยู่ในระเบียบวาระการประชุม แต่พิมพ์ ตกหล่นในรายงานการประชุม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/กอง	คำตอบแทน เดือนและ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลม่วงคัน ๓. นางสาวกานต์พิชชา ครองตน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์/ สำนักปลัดเทศบาล	๓๗,๗๑๐	๑ พ.ค. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว	เทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๑๖๑/๒๕๖๕ สว ๒๘ เม.ย. ๖๕

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีมติที่ประชุมในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เทศบาลตำบลห้วยคันแหล่นแจ้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไปดำเนินการแจ้ง สว. ๓ ให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๖๑ บรรทัดที่ ๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยคันแหล่นได้ดำเนินการส่งรายงานการสอบสวน (เพิ่มเติม) และเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณายังเลขานุการคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทองแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ที่ อท ๕๓๐๐๗/๒๐๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง จึงเห็นควรมีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

๓.๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีมติที่ประชุมในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่าช้างไปในครั้งถัดไป นั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลท่าช้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมฯ ร่วมพิจารณาสำนวนการสอบสวนทางวินัย การลงโทษและความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ฯลฯ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ให้ดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลท่าช้าง ดังนี้

๑. ไม่เห็นด้วยกับลงโทษพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโสของเทศบาลตำบลท่าช้าง เห็นควรรวมพิจารณาโทษทั้ง ๕ คำสั่ง เพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. ไม่เห็นด้วยกับลงโทษพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรรวมพิจารณาโทษทั้ง ๕ คำสั่ง เพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง เป็น ๓ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓. สำหรับอีก ๑๐ ราย เห็นว่าการลงโทษทางวินัย และการว่ากล่าวตักเตือนของเทศบาลตำบลท่าช้างเหมาะสมแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๑. เทศบาลตำบลศาลาแดง นายณัฐพงศ์ เศษกรณ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน/ กองการศึกษา	๓๑,๕๐๐	๓ ก.ค. ๖๕/ ลาออก สอบแข่งขันได้เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	เทศบาลตำบลศาลาแดง ที่ ๓๓๗/๒๕๖๕ ลง ๙ มี.ย. ๖๕
๒. เทศบาลตำบลม่วงคื่น นางสาวสุริยาพร เมื่อวงษ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา	๓๕,๕๖๐	๗ มี.ย. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากสอบแข่งขัน เข้ารับราชการได้ (สพฐ.)	เทศบาลตำบลม่วงคื่น ที่ ๒๓๓/๒๕๖๕ ลง ๖ มี.ย. ๖๕
๓. เทศบาลตำบลป่าโมก นางสาวสุภาณิกา พวงขบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	บุคลากรสนับสนุนการสอน/ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๗๕-๕) โรงเรียนชุมชนเทศบาลวัด ป่าโมกข์ (บรสีวิทย์วิทยาการ)/ กองการศึกษา	๔,๘๐๐	๓ ก.ค. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	เทศบาลตำบลป่าโมก ที่ ๑๖๕/๒๕๖๕ ลง ๗ มี.ย. ๖๕
๔. เทศบาลเมืองอ่างทอง นางเดือนใจ จันทอง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด) ศทต.ร.ร.เทศบาล ๑ วัดคันสน	๑๒,๔๓๐	๘ มี.ย. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากสอบแข่งขัน เข้ารับราชการได้ (สพฐ.)	เทศบาลเมืองอ่างทอง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๕ ลง ๒ มี.ย. ๖๕
๕. เทศบาลตำบลระแวง นายภูริณัฐ ช่างชู (พนักงานจ้างทั่วไป)	คนงาน/ กองช่าง	๔,๐๐๐	๓ มี.ย. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากดูแลภรรยาที่ป่วยซึ่ง ช่วยเหลือตนเองไม่ได้	เทศบาลตำบลระแวง ที่ ๖๔/๒๕๖๕ ลง ๓๑ พ.ค. ๖๕
๖. เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ นางสาวปติดา พวังแสงชัย (พนักงานจ้างทั่วไป)	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๔,๐๐๐	๓ มี.ย. ๖๕/ ลาออก ไปดำรงตำแหน่งอื่น	เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๕ ลง ๑๐ พ.ค. ๖๕
๗. เทศบาลตำบลม่วงคื่น นางสาวสิริทิพย์ เข็มสะอาด (พนักงานจ้างทั่วไป)	คนงาน/ กองคลัง	๔,๐๐๐	๓ มี.ย. ๖๕/ ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	เทศบาลตำบลม่วงคื่น ที่ ๑๔๑/๒๕๖๕ ลง ๒๖ พ.ค. ๖๕

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗

หมวด ๑ พนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการพ้นจากตำแหน่ง และการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

มติที่ประชุม

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เทศบาลเมืองอ่างทองและเทศบาลตำบลสามโก้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๕	ให้ กท. ดำเนินการสรรหา
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ ประถมสาธิต เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๕๕๐๐-๑๕๘ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๕	

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธี
๒. เทศบาลตำบลสามโก้	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕	รับโอน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ

ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารของเทศบาลข้างต้นแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน
เลขานุการ

๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อปท. ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ๓.นายกฉัตรรงค์ ผลงาม วุฒิปริญญา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการชุมชน)	คนงาน/ สำนักปลัดเทศบาล	๔,๐๐๐ บาท	๓ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	คำสั่งเทศบาลตำบลสาวร้องไห้ ที่ ๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มิ.ย. ๖๕ *ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖,๕๖๙

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ. อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ฯลฯ

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ถูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการต่อสัญญาของพนักงานจ้าง (รายใหม่) ชำต้นแล้ว เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

ประธาน
เลขานุการ

๔.๔ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลม่วงเตี้ยรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป									
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน บาท (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ผลการ ประเมิน ระดับ	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑	นายเกรียงไกร พิงกัน	คนงาน/กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	ดีมาก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๕
๒	นางสาวชลดา พลพันธ์	คนงาน/กองคลัง	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	ดีมาก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๕
๓	นายอำนาจ สมบัติพงษ์	คนงาน/กองช่าง	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	๘๗.๒๐	๙๐.๖๐	ดีมาก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้างได้ จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๔.๕ เรื่อง การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่าผิดพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

จังหวัดอ่างทองได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่าผิดพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการนำความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๐/๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วเห็นว่า การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษไล่ออกข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายแรงผิดปกตินั้น เป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน

/และปราบปราม...

และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยไว้เป็นการเฉพาะมิใช่การส่งลงโทษไล่่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งไล่่ออกได้โดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอความเห็นชอบจากองค์กรบริหารงานบุคคลก่อน และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๓๑ (๒) ประกอบมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในกรณีนี้ย่อมเป็นอำนาจของศาลหรือกลไกในการตรวจสอบที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๕๘๒/๒๕๖๔

ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งลงโทษไล่่ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และ

การร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษไล่่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบด้วย

โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้ายแรงผิดปกติตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๘๒/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๒๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรเวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้ายแรงผิดปกติตามมาตรา ๑๒๒

แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีที่ ๑๕๔๒/๒๕๖๔ ให้ ก.ท.จ. ทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดอ่างทองทราบและถือปฏิบัติแล้ว จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๒.๑ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง

เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักทาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรเวียนแจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วให้ ก.ท.จ. ทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดอ่างทองทราบและถือปฏิบัติแล้ว จึงเสนอที่ประชุมฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลป่าโมก รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
เทศบาลตำบลป่าโมก ๓. นางสาวปฐมา เข้มทอง (บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี)	บุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๕-๕ (ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน)	ภายหลังคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๔,๔๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว และได้รับงบอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ คอบนแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบประกาศการรับสมัครและกระบวนการการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลป่าโมก ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานนางสาวปฐมา เข้มทอง ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๕-๕ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท ตามที่เทศบาลตำบลป่าโมกแจ้งความประสงค์

ประธาน

เลขานุการ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร)

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร) ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวสุภาพร ปานทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดาวเรืองใต้ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสามแคว อำเภอสามโก้ จังหวัดปทุมธานี	ทศ.ดาวเรืองใต้ (ให้โอน) อท ๕๓๖๐๓/๖ สว ๒ นิย. ๖๕ ทบ.สามแคว (รับโอน) ปท ๕๓๓๐๔/๔๕๐ สว ๖ นิย. ๖๕ กำหนดโอน ๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)

๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล

๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน

๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับ ไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๖. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิมต้องเป็นไปตามความสมัครใจของผู้โอน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ข. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้วการให้โอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สามารถโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งการโอนย้ายเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงานเทศบาลและนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอนและรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล รายงานสุภาพร ม่านทอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลสาวร้องไห้อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สังกัดเทศบาลเมืองลำสามแก้ว อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โดยกำหนดโอนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ประธาน
เลขานุการ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไป-มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายอัศวิน ปานพรม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๑๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๑๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ทต.คลองจิก (ให้โอน) ที่ ยอ ๓๓๔๐๓/๓๕ ลง ๒๖ เม.ย. ๖๕ ทต.ป่าโมก (รับโอน) ที่ ยอ ๕๒๑๐๑/๔๖๑๑ ลง ๕ พ.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.พรพรรณ จันทร์เสวก	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดพิณนิชมรรษาร (วิบูลย์วิทยุคุณัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดไผ่สุทธาวาส กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ทต.ป่าโมก (ให้โอน) ที่ ยอ ๕๒๓๐๑/๔๔๔๔ ลง ๒๕ เม.ย. ๖๕ ทต.อ่างทอง (รับโอน) ที่ ยอ ๕๒๐๐๖/๓๓๓๒ ลง ๘ มี.ย. ๖๕ กำหนดโอน ๑ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไป-มาดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๓	น.ส.จิรัชญา ไชยเทพา	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๐ อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๗ อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดประตูลำ กองการศึกษา เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	ทม.อ่างทอง (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๐๐๖/๓๘๖ ถว ๒๐ เม.ย. ๖๕ ทม.สุพรรณบุรี (รับโอน) ที่ สท ๕๒๐๒๗/๙๖๖ ถว ๕ พ.ค. ๖๕ กำหนดโอน ๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔	นายภัทพงษ์ บุญชื่น	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิษฐ์ (ศรีราษฎร์อุปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ ศรีทรายมูล สำนักงานศึกษา เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย	ทต.ป่าโมก (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๐๐๑/๓๗ ถว ๒๑ เม.ย. ๖๕ ทน.เชียงราย ที่ ขร ๕๒๐๐๗/๒๒๓๕ กำหนดโอน ๓ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

สรุป รายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน
๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน
๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องยินยอมให้โอน และรับโอน
๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ข้างต้นได้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอมรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ ราย
ข้างต้น

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลไปเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

ประธาน
เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล
ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อย่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นายเฉลิมพล นาครักษ์	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๙-๓๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลนาขมิ้น อำเภอโขงเจียม จังหวัดอำนาจทอง	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๙-๓๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.บ้านเป็ก อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี	ทต.นาขมิ้น (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๖๐๑/๑๘๖ ลว ๓๑ พ.ค. ๖๕ อบต.บ้านเป็ก (รับโอน) ที่ ลบ ๗๘๔๐๑/๒๕๕ ลว ๓๗ พ.ค. ๖๕ กำหนดวันโอน ๓๘ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นายปราโมทย์ ชินนิม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๔๗๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๕๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดอ่างทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๔๗๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๕๐ บาท กองช่าง อบต.โรงช้าง อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดอ่างทอง	ทต.ป่าโมก (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๓๐๑/๕๓๔ ลว ๒๓ พ.ค. ๖๕ อบต.โรงช้าง (รับโอน) ที่ อท ๗๘๐๐๑/๑๕๒ ลว ๒๕ พ.ค. ๖๕ กำหนดวันโอน ๓ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	น.ส.เรวดี จันทร์เช	นักวิชาการพัฒนากิจการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการพัฒนากิจการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๔-๔๒๐๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๕๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านน้อย อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	ทต.โพธิ์ (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๓๐๑/๕๖ ลว ๓๐ พ.ค. ๖๕ อบต.บ้านน้อย (รับโอน) ที่ ลบ ๗๘๒๐๑/๑๖๘ ลว ๓๘ พ.ค. ๖๕ กำหนดวันโอน ๓ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔	น.ส.ทิพากร หมั่นดี **	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๖๕๐๐๐-๐๗๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง (บรรจุเมื่อ ๓ ก.ย. ๖๓)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๒๖๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนวัดห้วยโจง (สำนักสภากาชาด) รัฐบาลสงคราะห์ (๑๖๐) อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง (สพฐ.)	ทต.อ่างทอง (ให้โอน) ที่ อท ๕๒๐๐๑/๗๔๐ ลว ๒๐ เม.ย. ๖๕ สนง.ศึกษาธิการอ่างทอง (รับโอน) ที่ ศธ. ๐๒๑๒๗/๖๔๓ ลว ๘ มิ.ย. ๖๕ กำหนดวันโอน ๑ มิ.ย. ๖๕	ไม่เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณี หนึ่ง ดังนี้

- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ ความเห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงาน เทศบาลมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการ คัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในชั้นเงินเดือนและระดับไม่สูง กว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบ การโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ลำดับที่ ๓ - ๓ ได้ยื่นคำร้องขอโอน ไปดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เป็นไปความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอนโดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินยอมรับโอนและเป็นตำแหน่งว่าง

/สำหรับลำดับที่ ๔...

มติที่ประชุม

สำหรับลำดับที่ ๔ ราย น.ส.ทิพาพร หมั่นดี จากการตรวจสอบข้อมูล พบว่า พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ การใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ๑๑.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ จึงเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้ออนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น ในลำดับที่ ๑ - ๓

สำหรับลำดับที่ ๔ ราย น.ส.ทิพาพร หมั่นดี ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ราย น.ส.ทิพาพร หมั่นดี บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังไม่ครบ ๒ ปี ซึ่งเป็นเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑.๒

๕.๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประธาน ฯ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ฯ

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็น แนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของ แต่ละกลุ่มภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์ จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒ จึงจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์ จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการ สอบแข่งขันเพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยจังหวัดอ่างทองมีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน เทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน
(แบบทำหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๒ ลง ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ไผ่คำพัฒนา	นายณัฐพงศ์ เตชะกรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	ทต.ไชโย	น.ส.ทิพย์สุภา เฉลิมอนทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	ทต.อ่างทอง	น.ส.ชนาวัฒน์ กลิ่นธมยา	ครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์) (วุฒิการศึกษาครุศาสตรบัณฑิต)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	ทต.อ่างทอง	น.ส.พิชิตา สิมโรสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง)	ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี การสอบแข่งขันการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๒ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลดังกล่าว ทั้ง ๔ ราย โดยให้เทศบาลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นพนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ รายข้างต้นตามบัญชีหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประธาน
เลขานุการ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผู้รับรองข้อมูลและผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทุกวิทยฐานะ)
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง แจ้งว่าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ทั้ง ๔ แห่ง ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จะเป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จึงรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแต่งตั้ง นางอุษากร สีดาบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง เป็นผู้รับรองข้อมูลและประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ทุกวิทยฐานะ) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลและผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองข้อมูลและการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทุกวิทยฐานะ) ตำแหน่งครู ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นกรณีที่มีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง จึงเสนอประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางอุษากร สีตาบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง เป็นผู้รับรองข้อมูลและประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ทุกวิทยฐานะ) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองอ่างทอง สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่รายงานขอความพนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุ เกษียณอายุราชการ ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	สาเหตุการพ้นจาก ตำแหน่ง/ วันที่ให้พ้น	มติ ก.ท.จ.
๑. ว่าที่ร้อยตรี อุตม วงศ์ศิลป์	ปลัดเทศบาล (บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชโย	๕๕,๘๔๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒. นายสกล ชิตสกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๗๑-๒-๐๗-๓๘๐๓-๐๐๓	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เทศบาลตำบลไชโย	๓๗,๔๑๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓. น.ส.รัชดา เดือนขุนทด	ครู อื่นทั่วไป ศศ.๒ ๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๕	กองการศึกษา เทศบาลตำบลไชโย	๒๘,๑๖๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔. นายโพธิ์ วงศ์เขียว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๓	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสามโก้	๖๐,๕๕๐ (ณ ๓ เม.ย. ๖๕)	เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

หมวด ๒

การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๕) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็นคำสั่ง
เว้นแต่ กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้ว การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ รายข้างต้น เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ รายข้างต้นพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประธาน

๕๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ขึ้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเกษไชโย

การแก้ไขจ่าหน้าหลังจาก
มีการปรับปรุงตำแหน่ง
คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบของอนุมัติกำหนดตำแหน่ง
การประชุม ก.ท. อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
กรณีกำหนดตำแหน่ง ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา
เทศบาลตำบลเกษไชโย



ที่	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตราค่าจ้างที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง/กอง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	-	-	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) เลขตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๓-๔๑๐๓-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	๓	๓	-	๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ (ปจ./ชง.)	๑. ทศ.เกษไชโย มีภารกิจ ด้านงานธุรการ และยังไม่ มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยตรง ฯลฯ ๒. มีความจำเป็นต้อง กำหนดให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ กิจการอันเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลใน เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง

๒	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	ทต.เกษไชโย มีภารกิจใน การขับรถยนต์ ดูแลรักษา และแก้ไขข้อขัดข้อง เบื้องต้นซึ่งเป็นรถประจำ ตำแหน่งผู้บริหาร ทะเบียน กข ๖๐๒๔ อ่างทอง และ ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบโดยตรง 랄ลา
๓	-	-	พนักงานเทศบาล วิศวกรโยธา (ปก/ชก.) เลขตำแหน่ง ๗๕-๒-๐๕-๗๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก/ชก.)	๑. ทต.เกษไชโย มีภารกิจ ด้านงานโยธา ก่อสร้าง การออกแบบโครงสร้าง งานรับรองแบบ และยังไม่ มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยตรง 랄ลา ๒. มีความจำเป็นต้อง กำหนดให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ กิจการอื่นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลใน เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง
๔	-	-	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) เลขตำแหน่ง ๗๕-๒-๐๕-๗๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.)	๑. ทต.เกษไชโย มีภารกิจ ด้านงานธุรการ และยังไม่ มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยตรง 랄ลา ๒. มีความจำเป็นต้อง กำหนดให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ กิจการอื่นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลใน เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง

บัญชีความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
การประชุม กท.จ.ช่วงทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
กรณีกำหนดตำแหน่ง ๓๐ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา
เทศบาลตำบลเกษไชโย

ที่	กรอบอัตรา/กำลังเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรา/กำลังที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง/กอง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๕	-	-	พนักงานเทศบาล นักวิชาการสาธารณสุข (ปท./ชก.) เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล นักวิชาการ สาธารณสุข (ปท./ชก.)	๑. ทต.เกษไชโย มีการกิจ ด้านสาธารณสุข การ ให้บริการสาธารณสุข งาน สุขาภิบาล การควบคุม ป้องกันโรค การดูแลความ สะอาดของชุมชน ฯลฯ ๒. มีความจำเป็นต้อง กำหนดให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ กิจการอื่นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลใน เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง
๖	-	-	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	-	๑	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑. ทต.เกษไชโย มีการกิจ ด้านงานธุรการ รับ-ส่ง หนังสือโต้ตอบหนังสือ ราชการ และยังไม่มี เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยตรง ฯลฯ ๒. มีความจำเป็นต้อง กำหนดให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ กิจการอื่นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลใน เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง

บัญชีข้อความเห็นชอบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
กรณีกำหนดตำแหน่ง ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา
เทศบาลตำบลเกาะน้อย

ที่	กรอบอัตราจ้างเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตราจ้างที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ตำแหน่ง/กอง	จำนวนอัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๗	-	-	พนักงานเทศบาล นักวิชาการการศึกษา (ปท./ชก.) เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๗๘๐๓-๐๐๓ กองการศึกษา	๓	๓	-	๓	พนักงานเทศบาล นักวิชาการการศึกษา (ปท./ชก.)	๑. ทต.เกาะน้อย มีภารกิจด้านการศึกษาของ อปท. ด้านต่าง ๆ การวางแผนการศึกษา จัดทำมาตรฐานสถานศึกษา การวางแผนโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ จัดทำแผนและระบบสารสนเทศงานการเจ้าหน้าที่ งานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานบริหารโรงเรียน งานบริหารวิชาการ ฯลฯ ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๘	-	-	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) เลขตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔-๗๘๐๓-๐๐๓ กองการศึกษา	๓	๓	-	๓	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑. ทต.เกาะน้อย มีภารกิจด้านสาธารณสุข การให้บริการสาธารณสุข งานสุขาภิบาล การควบคุมป้องกันโรค การดูแลความสะอาดของชุมชน ฯลฯ ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓

									และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๙	-	-	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ขง.) เลขตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ กองการศึกษา	๓	๓	-	๓	พนักงาน เทศบาล เจ้าพนักงาน พัสดุ (ปจ./ขง.)	๓. ทด.เกษไชโย มีภารกิจ ด้านงานพัสดุ และการ บริหารงานพัสดุในกอง การศึกษา และยังไม่มีการที่ รับผิดชอบโดยตรง ลักษณะ งานที่ต้องใช้ความรู้ความ เชี่ยวชาญ ไม่สามารถจ้าง บุคคลภายนอกได้ ฯลฯ ๒. มีความจำเป็นต้อง กำหนดให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและกิจการอื่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๐	-	-	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ขง.) เลขตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๓	๓	-	๓		๓. ทด.เกษไชโย มีภารกิจ ด้านงานธุรการ รับ-ส่ง หนังสือ ได้ตอบหนังสือ ราชการ และยังไม่มีการที่ รับผิดชอบโดยตรง ฯลฯ ๒. มีความจำเป็นต้อง กำหนดให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและกิจการอื่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
รวม				๑๐	๑๐	-	๑๐		

บัญชีความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
กรณียุบเลิกตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒๘ อัตรา
เทศบาลตำบลเกษไชโย

ที่	กรอบอัตราว่างเดิม		กรอบอัตราใหม่				กรอบ อัตราว่าง ที่ย่อยยุบเลิก	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม	
๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๒	-	-	-	๒	๒	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๑. ทด.เกษไชโย มีการ ค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับ รถบรรทุกน้ำดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๒	-	-	-	๒	๒	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ รถบรรทุกน้ำ ดับเพลิง ๑. ทด.เกษไชโยมีการค่าใช้จ่าย เกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองคลัง	๓	-	-	-	๓	๓	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๑. ทด.เกษไชโย มีการ ค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

บัญชีความเห็นชอบขออนุมัติเลือกตำแหน่ง
การประชุม ก.ท.จ.อำเภอ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
กรณีเลือกตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒๘ อัตรา
เทศบาลตำบลเกาะไข่น้ำ

ที่	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบ อัตรากำลัง ที่ขอยุบเลิก	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๓	-	-	-	๓	๓	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย นายช่างโยธา	๑. ทด.เกาะไข่น้ำ มีภาระ ค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองช่าง	๕	-	-	-	๕	๕	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	๑. ทด.เกาะไข่น้ำมีภาระค่าใช้จ่าย เกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถ แทรกเตอร์ตัดหญ้า กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๓	-	-	-	๓	๓	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถ แทรกเตอร์ตัด หญ้า	๑. ทด.เกาะไข่น้ำ มีภาระ ค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

บัญชีความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
การประชุม ก.ท.จ.อย่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
กรณียุบเลิกตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒๘ อัตรา
เทศบาลตำบลเกาะไข่น้ำ

ที่	กรอบอัตรากำลั้งเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบ อัตรากำลั้ง ที่ขออนุมัติ	เหตุผลความจำ
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ขยะ	๑. ทด.เกาะไข่น้ำ มีภาระ ค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๕	-	-	-	๕	๕	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	๑. ทด.เกาะไข่น้ำมีภาระค่าใช้จ่าย เกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนสวน	๑. ทด.เกาะไข่น้ำ มีภาระ ค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและกิจการ อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

บัญชีความเห็นชอบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
การประชุม ก.ท.จ.อำเภอ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
กรณียุบเลิกตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒๘ อัตรา
เทศบาลตำบลเกาะโฮโฮ

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบ อัตรากำลัง ที่ขออนุมัติ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองการศึกษา	๑	-	-	-	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	๑. ทต.เกาะโฮโฮ มีภาระ ค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและ กิจการอื่นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง
๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๒	-	-	-	๒	๒	พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	๑. ทต.เกาะโฮโฮภาระค่าใช้จ่าย เกิน ๔๐% ๒. มีความจำเป็นต้องกำหนดให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและ กิจการอื่นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง
รวม		๒๘	-	-	-	๒๘	๒๘		

สรุปภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลเกาะโฮโฮ

งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ = 36,500,000 บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ทั้งสิ้น 14,476,614 บาท

ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี = $\frac{14,476,614 \times 100}{36,500,000} = 39.66$

๒. เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน

การแก้ไข้จ่ายหลังจาก
มีการปรับปรุงตำแหน่ง
ครั้งนี้อยู่ที่ ๓๔.๔๐ %

บัญชีขอความเห็นชอบขออนุมัติด้วยหนังสือแนบ
การประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
กรณีกำหนดตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน



ที่	กรอบอัตราเก่า เดิม		กรอบอัตราใหม่					กรอบอัตรา ที่ขอ	เหตุผลความจำเป็น
	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ตำแหน่ง/กอง	จำนวน อัตรา	เพิ่ม	ลด	รวม		
๑	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	-	๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	ภาระงานเพิ่มขึ้น รองรับ ภารกิจด้านไอที เพื่อ ให้บริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล
รวม				๑	๑	-	๑		

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗ (๖), (๗)

การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของ
ตำแหน่งนั้น ความก้าวหน้าของบุคลากรและงบประมาณ
๒. เทศบาลรายงานข้อมูลการวิเคราะห์ตำแหน่งและข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ.
พิจารณา

๓. เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็พิจารณาใช้ตำแหน่งใด
ไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็พิจารณาถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณ
และคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ ก.ท.จ. อาจพิจารณา
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้
เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

วรรคสอง ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ.หรือเทศบาล
ที่ ก.ท.จ. มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลโดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

วรรคสาม กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินเดือนอุดหนุนให้ ก.ท.จ.มีอำนาจยุบเลิก
ตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัด
โอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของ
เทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น
เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ.เพื่อรายงาน ก.ท.
ทราบต่อไป

/วรรคสี่...

พรรคี การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ ก.ท.จ. ตามพรรคหนึ่งและพรรคสองต้อง
ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อ
เทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง
ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม
สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓-๓
(๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการ
เดิมเป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้
อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุงทั้งชื่อตำแหน่งและ
เลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาล
และอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕
(๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนภาษี กองคลัง เป็นต้น

ข้อ ๒๕ พรรคท้าย หาก ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้นำความที่กำหนดในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการ
บริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๖๕)
แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง
ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการ
เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศ

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการ

อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่มีชื่อ

เรียกอย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้า
ส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงาน

เทศบาลในสายปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ
อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานในเทศบาลประเภทสามัญ

ให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนด
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น)

กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๒ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่ายกลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๕. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องกำหนดกอง/สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิมหากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

๓. มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการปรับปรุงตำแหน่งการปรับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่ละแห่งที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีปรับปรุงตำแหน่งจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักแนวปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่ายกลุ่มงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตราให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒.๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการ บริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กอง ข้างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/ กองการศึกษาสำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบ ภายในตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้อง กำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว พบว่าโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบล ไชโยเป็นตามประกาศ ก.ท. ฯ และระเบียบกฎหมายข้างต้น

สำหรับเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน จากการตรวจสอบพบว่าโครงสร้างส่วนราชการ ยังไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท. ฯ และระเบียบกฎหมายข้างต้น จึงนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกษไชโยปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้ตามที่เทศบาล แจ้งความประสงค์ สำหรับเทศบาลตำบลห้วยคันแหลนมีมติให้ทบทวนโครงสร้าง ส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และระเบียบข้อกฎหมายข้างต้น

ประธาน เลขานุการ	๕.๙ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลเมืองอ่างทอง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง ต้นเรื่อง นายภาณุวัฒน์ นุชประไพ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองอ่างทอง ได้กระทำความผิดฐานการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับ ผลประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงเป็นความผิดวินัยร้ายแรงตามข้อ ๗ วรคสองแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีความเห็นว่าสมควรถูกลงโทษ โดยการไล่ออกจากราชการ ฯลฯ ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอผลการทำความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม	มติเอกฉันท์เห็นชอบตามมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (ก.ท.จ. อ่างทอง) ให้ลงโทษไล่อพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ออกจากราชการ ตามที่นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองเสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ประธาน เลขานุการ	๕.๑๐ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลสามโก้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง ต้นเรื่อง นางอุไรวรรณ พูลสวัสดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสามโก้ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กระทำการลงลายมือชื่อปลอมในเอกสารสำเนาบัตรประชาชนของผู้อื่นไปดำเนินการกู้เงินโดยไม่ได้รับความยินยอม ส่งผลให้เกิดความเสียหายขึ้น ฯลฯ ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเสนอผลการทำความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม	มติเอกฉันท์เห็นชอบตามมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (ก.ท.จ. อ่างทอง) ให้ลงโทษไล่นางอุไรวรรณ พูลสวัสดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดเทศบาลตำบลสามโก้ ออกจากราชการ ตามที่นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทองเสนอ

ประธาน
เลขานุการ

๕.๑๑ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติม ความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน เทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กรณี ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเสนอ ที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างานสำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ส.ค.อ.

(โกเมน ภูสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม