

ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๒



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง  
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีมติเห็นชอบตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทองดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมณี มีน้อย)  
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๔๖๔๗

นายสมนึก แก่นเพ็ช ๐๘-๙๐๘๓-๖๖๘๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโพธิ์ทอง ชั้น ๒  
ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม			
	๑. นายสุชน	ภักดิ์ธิดา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
	๒. นายปริญญา	เชมะชิต	ปลัดจังหวัดอ่างทอง
	๓. นายมงคล	รุ่งสว่าง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง
	๔. นายสนองวิชัย	ภูวันทมาศย์	พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๕. นายอิทธิราช	กนกเวชยันต์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๖. นางปวีณา	ทองสกุลพันธ์	หัวหน้าสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง (แทน)
	๗. นางบุญเรือน	ก้อนทองดี	นายกเทศมนตรีตำบลโพสะ
	๘. นางประภาวดี	แซ่ไคว	นายกเทศมนตรีตำบลแสวงหา
	๙. นายสมชาย	รัตน์ประสาทร	ประธานสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๐. นายทองศักดิ์	ศรีวิเชียร	ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง
	๑๑. นายสาธิต	จาดเรียบร้อย	ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ
	๑๒. นายปรีชา	หอมทวล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๓. นายกิตติพงศ์	พวงศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๔. นายไพจิตร	บัวสาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๕. นายพรชัย	รัตน์ประสาทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๖. นางนงเยาว์	พุทธรักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๗. พ.จ.อ.สมพงษ์	ผลประทีปสุริยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๑๘. นางสาวแสงมณี	มีน้อย	เลขานุการ ก.ท.จ
	๑๙. สิบตำรวจเอกโกเมน	ภูสมบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
	๒๐. นายสมนึก	แก่นเฟื่อง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นายสมคิด	ปานทอง	ประธานสภาเทศบาลตำบลแสวงหา ติดภารกิจ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายสุชน ภัทธิราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๕๑ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ

ตรวจสอบทราบว่ามิข้อความผิดพลาดไม่เป็นไปตามมติที่ประชุมจึงขอเสนอให้พิจารณาแก้ไขข้อความรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๑๖ หน้าที่ ๕๑ ดังนี้

จาก

“๑ แต่งตั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ด้านบริหารและสังคม เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ แทน รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ด้านความมั่นคงและด้านสังคม

๒. แต่งตั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ด้านความมั่นคงและเศรษฐกิจ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แทนรองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ด้านบริหารและเศรษฐกิจ”

เป็น

“๑ แต่งตั้ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง กลุ่มภารกิจเศรษฐกิจและสังคม เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ แทน รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ด้านความมั่นคงและด้านสังคม

๒. แต่งตั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง กลุ่มภารกิจงานความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ แทนรองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง ด้านบริหารและเศรษฐกิจ”

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมและที่แก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/ กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลม่วงคัน ๑. นางสาวธนพร เมืองจินดา	คนงาน /กองการศึกษา	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ลาออก เนื่องจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๕๖๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลแสวงหา ๑. นางจิราภรณ์ คงชาติษฐ์	คนงาน /สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ	คำสั่งเทศบาลตำบลแสวงหา ที่ ๑๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลศาลาแดง ๑. นางสาวกมลทิพย์ ชำพรัง	คนงาน /สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยคันแหลน ที่ ๗๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
เทศบาลเมืองอ่างทอง ๑. นายธนภัทร รัตนศรี	พนักงานเทศกิจ/ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐ บาท	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง ๑๗๔๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ในการพ้นจากตำแหน่งครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก  
ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พ้นจากตำแหน่งได้

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอ  
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ห้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้นายกเทศมนตรี  
เป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

/ในกรณี...

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบ กำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๒ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๓ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/ กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลบางพระ ๑. นางสาวคมคาย ชำประภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ /กองคลัง	๑๑,๗๗๐ บาท	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ พ้นจากตำแหน่งกรณีเสียชีวิต	คำสั่งเทศบาลตำบลบางพระ ที่ ๖๒๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/ กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลสามโก้ ๑. นางสาวกุลรัตน์ สุขศรี	ผู้ดูแลเด็ก/ กองการศึกษา	๓๓,๗๕๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ลาออกเนื่องจากได้รับบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลสามโก้ ที่ ๘๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลป่าโมก ๑. นายสุทัศน์ โกมุฒกาล	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัดเทศบาล	๓๓,๘๕๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลป่าโมก ที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบเสนอ การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ห้ามาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสัปดาห์และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนด สามสัปดาห์นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ในกรณี...

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต ให้ออกไฉ้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้ภรรยาลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบ กำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.ท.จ.อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก และการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๕.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
เทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ๑. นางสาวอนัญญา สุรวีตร	คนงาน /สำนักปลัดเทศบาล	๔ ม.ค. ๖๔ -๓๐ ก.ย. ๖๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ที่ ๑๐๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. นายพิสุทธิ รูปโลกา	คนงาน /กองคลัง	๔ ม.ค. ๖๔ -๓๐ ก.ย. ๖๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ที่ ๑๐๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓. นายธีระรัตน์ บานชื่น	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา /กองช่าง	๔ ม.ค. ๖๔ -๓๐ ก.ย. ๖๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ที่ ๑๐๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔. นางสาวปวีณา เปาอินทร์	คนงาน /กองช่าง	๔ ม.ค. ๖๔ -๓๐ ก.ย. ๖๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยคันแหล่น ที่ ๑๐๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

/ชื่อ - สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/กอง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
เทศบาลตำบลม่วงต้น ๑. นายอุเทน แก้วก๊อต	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ มูลฝอย) /สำนักปลัดเทศบาล	๑ ม.ค. ๖๕- ๓๑ ธ.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงต้น ที่ ๕๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. นางสาวณพร เมืองจินดา	ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษา	๑ ม.ค. ๖๕- ๓๑ ธ.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงต้น ที่ ๕๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓. นางสาวจิรวดี อ่อนหวาน	คนงาน /สำนักปลัด	๑ ม.ค. ๖๕- ๓๑ ธ.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงต้น ที่ ๕๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลห้วยคัมภีร์ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๕.๗๗
- เทศบาลตำบลม่วงต้น มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๐.๖๑

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายหลักเกณฑ์นี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ.อ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราว่าง จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑.เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง ผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ปลัดเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และได้ รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการบริหาร งานบุคคล

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	<b>เทศบาลตำบลโคกพุทรา</b> ขอความเห็นชอบในการบริหารงาน บุคคลให้ ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ อนุศาสตร์ ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา ปฏิบัติ หน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา	๑.๑ การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๒ การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
	<p><b>เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง</b></p> <p>ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นายญาณเวทย์ สอนสม ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง</p>	<p>๑. กรณีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งเลขที่ ๗๑ ๒ ๐๑ ๔๘๐๕ ๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งนายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ตำแหน่งเลขที่ ๗๑ ๒ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p>๒. กรณีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อเลื่อนให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลครูเทศบาล ในครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ ในครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p>

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
- ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

/ในกรณี...

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีก่อน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโคกพุทรา และเทศบาลตำบลโพธิ์ทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานการประเมินพนักงานครูเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
เทศบาลเมืองอ่างทอง											
๑	นางทัศนีย์ ระเบียบดี ร.ร.เทศบาล ๒ วัดโล่ห์สุทธาวาส	รอง ผอ. สถานศึกษา	รอง ผอ. ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๔๔,๒๘๐	รอง ผอ. สถานศึกษา	รอง ผอ. เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๘๗.๕๐	๙๖.๘๐	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๒	นางวนิดา เขื่อนมโต ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๓๓,๕๘๐	ครู คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๘๖.๑๗	๘๖.๗๘	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๓	นางกัญญาภัทร ศิริธรรมานวงศ์ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๓๓,๖๘๐	ครู คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๘๘.๓๗	๘๙.๐๐	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน
๔	นางสาวจันทร์เพ็ญ อ่อนล่อ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยมงคล	ครู คศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๓๒,๗๗๐	ครู คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๘๙.๘๓	๘๑.๓๓	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน

#### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

/๙.การประเมิน...

๔. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๔.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวข้อมีดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๔.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๔.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน
- การวิเคราะห์และสังเคราะห์

๔.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในด้านการเรียนการสอน ตดยพิจารณาจาก

## ๑) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน
- ผลที่เกิดกับสถานศึกษา

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย ๑ รายการ และ งานวิชาการอื่น ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการ และอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควร ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติ แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๔.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๔.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ - ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๔.๔.๒ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

## ๔.๕ วิธีการดำเนินการ

๔.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอ ตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๔.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๔.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
  - พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญ
- ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๔.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๔.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมิน ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ ผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาล นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๔.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการ ประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๔.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

#### ๔.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีเรียกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุง สมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๙.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้าย หลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ ผู้นั้นสำเร็จ หลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๙.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

### ๑๐. การประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

#### ๑๐.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑๐.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห่วง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

#### ๑๐.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑๐.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม - ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑๐.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

## ๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- การทำงานเป็นทีม

## ๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- การสื่อสารและการจูงใจ
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การมีวิสัยทัศน์

๑๐.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจาก

## ๑) ผลการปฏิบัติงาน

- งานบริหารสถานศึกษาที่ได้รับมอบหมาย
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชน และสถานศึกษา
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย ๑ รายการ และ งานวิชาการอื่น ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและ อาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติ แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๑๐.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๑๐.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้งสามคนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๑๐.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินในข้อ ๑๐.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม



## ๑๐.๕ วิธีการดำเนินการ

๑๐.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้จึ  
ละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอ ตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๑๐.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้  
เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด ๑๐.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ  
จรรยาบรรณวิชาชีพ และ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางการศึกษา

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา

หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการ

ตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(รายงานผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มี  
ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท.  
กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการ  
ประเมิน ๓ คน

๑๐.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควร  
พัฒนาในเรื่องที่ ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผล  
การประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๑๐.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
และการประเมิน ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้น  
ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่  
กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้  
ยื่นคำขอรับการประเมิน ทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการ  
ประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและ  
รับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการ  
ประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าลະสิทธิ์

๑๐.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน และการดำเนินการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการ ประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๑๐.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมิน เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่าน เกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ○ ตามที่เสนอขอ

#### ๑๐.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการ ประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับ เงินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทาง วิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการ ประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อน เดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือน ตุลาคมของปีต่อไป

#### ๑๐.๗ การพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและ วิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จ หลักสูตรการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๑๐.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วัน ทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้าน คุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำเสนอให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมิน ตรวจสอบประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอ ความเห็นชอบนำเสนอผลงาน ให้ ก.ท. เพื่อขอมิวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**ต้นเรื่อง**

**๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง** รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ ว่าที่ร้อยตรีสรายุทธ์ ชูตะวีริโย ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๑๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง ให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑.๒ นางวรรณมา ขาดิทธิพงษ์สิน ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๕ อัตรา เงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน			
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ บาท	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	
๑	ว่าที่ร้อยตรีสรายุทธ์ ชูตะวีริโย	ครู คศ.๑	-	-	๒๖,๒๑๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๗.๓๓	ผ่าน ๘๓.๗๑	ผ่าน ๘๐
๒	นางวรรณมา ขาดิทธิพงษ์สิน	ครู คศ.๑	-	-	๒๗,๕๐๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๖.๖๑	ผ่าน ๘๙.๓๖	ผ่าน ๘๘.๓๓

**๒. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง** รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๒.๑ นางอมรรัตน์ มูลมุข ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๒๒๒๕-๖๗๐ อัตรา เงินเดือน ๒๖,๐๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

/ผลการประเมิน...

**ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น บาท	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
๓	นางอมรรัตน์ มุลมุน	ครู คศ.๑	-	-	๒๖,๐๖๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
									๗๓.๓๓	๗๖.๙๓	๗๕.๖๖

๓. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๓.๑ นางสาวสุกัญญา บำเพ็ญสกุลชัย ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๘ อัตรา เงินเดือน ๒๔,๕๑๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น บาท	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
๓	นางสาวสุกัญญา บำเพ็ญสกุลชัย	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๕๑๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
									๗๐.๔	๗๔.๔	๗๓

๔. เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๔.๑ นางพิศสมัย สร้อยทอง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๐ อัตรา เงินเดือน ๒๕,๑๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น บาท	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
๓	นางพิศสมัย สร้อยทอง	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๑๘๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
									๗๕.๘๗	๗๑.๖๗	๗๔.๓๓

/๕. เทศบาล...

๕. เทศบาลตำบลศาลาแดง รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๕.๑ นางสาวเสาวนีย์ รามัญวงษ์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๒ อัตรา เงินเดือน ๒๔,๐๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาแดง เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น บาท	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
๑	นางสาวเสาวนีย์ รามัญวงษ์	ครู คศ.๑	-	-	๒๔,๐๒๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๕.๑๐	ผ่าน ๘๒.๔๑	ผ่าน ๘๘.๓๓

๖. เทศบาลตำบลท่าช้าง รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๖.๑ นางอุบลวรรณ ฤทธิวงษ์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๔๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าช้าง ให้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๖.๒ นางอัจฉรา ปานพุ่ม ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ อัตรา เงินเดือน ๒๕,๑๗๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าช้าง เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน			คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	เงินเดือนขั้น บาท	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ	อัตราเงิน วิทยฐานะ	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	ด้าน คุณภาพการ ปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่
๑	นางอุบลวรรณ ฤทธิวงษ์	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๕๔๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๓.๖๗	ผ่าน ๘๗.๖๗	ผ่าน ๘๘.๖๗
๒	นางอัจฉรา ปานพุ่ม	ครู คศ.๑	-	-	๒๕,๑๗๐	ครู คศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน ๘๓.๓๓	ผ่าน ๘๗.๖๗	ผ่าน ๘๘.๖๗

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับ การประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงาน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๕๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมิน ให้ครบทุกด้าน

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ชื่อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๘ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประเภทครูชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ ความเห็นชอบให้ครูมีวิทยฐานะชำนาญการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

/เลขานุการ...

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ. อ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง สังกัด	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวศานิกุล เสนาะคำพิ	เจ้าพนักงานพิสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานพิสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	ทต.ไผ่คำพัฒนา อท ๕๓๕๐๑๑/๖๓๖ สว ๔ พ.ย. ๖๓ (ให้โอน) อบต.ท่าโพธิ์ พล ๗๓๕๐๑/๑๑๘๐ สว ๘ พ.ย. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑ ก.พ. ๖๔	
๒	นางสาววาริตา ศรีสะอาด	นักจัดการทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทางพระ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี	ทต.ทางพระ อท ๕๓๗๐๑/๓๐๐ สว ๒๒ ธ.ค. ๖๓ (ให้โอน) อบต.บ้านหม้อ สพ ๗๓๐๐๑/๖๓๐ สว ๒๘ ธ.ค. ๖๓ (รับโอน) กำหนดรับโอน ๑๘ มี.ค. ๖๔	

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗  
ข้อ ๑๓๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

/สรุปรายละเอียด...

สรุปรายละเอียด การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑. ผู้ขอโอนยื่นคำร้องโอน(ย้าย) ตามความสมัครใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยินยอมรับโอน
๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จ้างเมื่อ / ค่าตอบแทน
๑. เทศบาลตำบลม่วงคื่น ๑.๑ นายเอกฉรินทร์ ขอพิง ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา เครื่องกล สาขางานเทคนิคยานยนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๒. เทศบาลเมืองอ่างทอง ๒.๑ นางสาวปัฐมาธรณ์ บึงล้อม สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. เทศบาลตำบลโพสะ ๓.๑ นางสาววัชรีย์ แยมกลีบ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน)	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	ภายหลัง ก.ท.จ. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าว บรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลม่วงคื่น มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๐.๖๑
- เทศบาลเมืองอ่างทอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๔.๗๔
- เทศบาลตำบลโพสะ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๔.๖๒

/ระเบียบ...



**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ เฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมี การทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

**การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้**

๑. มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ ได้ตรวจสอบ การดำเนินการของเทศบาลข้างต้นแล้ว พบว่าเทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๒ เรื่อง พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตราว่างถึง ๓ ปี**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**ต้นเรื่อง**

เทศบาลในพื้นที่ของความเห็นชอบ ปรับปรุงแผน ๓ ปี จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

อปท./ตำแหน่ง	กำหนดตำแหน่งใหม่	อัตรา	ยุบเลิกตำแหน่ง	อัตรา	เหตุผลและความจำเป็น
<b>ทต.ห้วยคั่นแหลม</b> <b>พนักงานเทศบาล</b>  <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง  คนงาน	๓  ๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๔- ๓๒๐๓-๐๐๑	๓	<u>กำหนดตำแหน่งใหม่</u> -เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณและ เพียงพอต่อภารกิจที่กฎหมาย กำหนด <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรและตำแหน่งที่ไม่มีความ จำเป็น ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่ง ดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบล ห้วยคั่นแหลมจะมีภาระค่าใช้จ่าย ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุง แผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๕.๗๗ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๕.๘๖
<b>ทต.โลกพุทรา</b> <b>พนักงานเทศบาล</b>	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๒-๐๘-๕๓๐๑-๐	๑			<u>กำหนดตำแหน่งใหม่</u> -เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมาก ขึ้นและนโยบายทางด้านการศึกษา ตาม พ.ร.บ.การศึกษา ซึ่งเมื่อปรับปรุงตำแหน่ง ดังกล่าวแล้ว เทศบาลตำบลโลก พุทรา จะมีภาระค่าใช้จ่ายของ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖ ๔ - ๒๕๖๖) หลังจากปรับปรุง แผนอัตรากำลังมีค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร จากเดิมร้อยละ ๓๓.๕๘ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๓๔.๕๗

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้ตรวจสอบการเสนอปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลห้วยคันทน์เขลน และเทศบาลตำบลโคกพุทรา ในการปรับเพิ่มและปรับลดอัตราค่าจ้าง ภาระหน้าที่งานที่ทางเทศบาลต้องรับผิดชอบแล้ว เห็นว่าเหมาะสม สำหรับการยุบเลิกเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

**เรื่องเดิม**

๑. องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. สำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอ่างทอง ขอความอนุเคราะห์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในการขอยื่นตัวข้าราชการในสังกัด ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีให้กับเทศบาลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

**ข้อเท็จจริง**

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทองได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงานประกอบด้วย

๑.๑ นายคนอง ส่งช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

๑.๒ นายชลอ พงษ์ชูบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

๑.๓ นายธนศักดิ์ นานเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

๑.๔ นางสาวผกากรอง สุทธิสารนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมิน ผลงาน คีต ผศ.ดร.นฤมล อนุสนธิ์พัฒน์ ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพัฒนาชุมชนและสังคม สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดง ให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึง การนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

/ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ บัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

**บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ**

- ๑. นายคนอง ส่งช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
- ๒. นายชลอ พงษ์ชูบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
- ๓. นายธนศักดิ์ นาคเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
- ๔. นางสาวผกากรอง สุทธิสารนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
- ๕. ผศ.ดร.นฤมล อนุสนธิ์พัฒน์ ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิชาการพัฒนาชุมชนและสังคม

สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มติที่ประชุม  
ระเบียบวาระที่ ๒  
ฝ่ายเลขานุการ

เห็นชอบ

เรื่อง อื่น ๆ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าพนักงานของรัฐ สังกัดเทศบาลเมืองห้วยหลวง ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีประเมินพนักงาน เทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยไม่มีการแจ้งหรือจัดส่งประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัดและ สำนักงาน พท. ทราบ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะเข้ารับสมัครการสอบคัดเลือกและ เสียหายต่อระบบราชการ

ฉะนั้น เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ มีกรณีจำเป็นจะต้องขอทราบ ข้อเท็จจริงและขอเอกสารหลักฐานจากท่าน ว่าในช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ท่านได้รับเอกสารประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกที่เทศบาลเมืองห้วยหลวงมีการจัดสอบประเมินพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยวิธีการจัดส่งทางไปรษณีย์ หรือไม่ อย่างไรหากมี ขอเอกสารหลักฐานการรับ – ส่ง เอกสารดังกล่าวด้วย เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็น เพื่อให้การตรวจสอบตามประเด็นของหนังสือของสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ ด่วน ที่ ปช๐๐๓๔(สปภ.๔)/๐๑๓๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นควรมอบฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองตรวจสอบโดยให้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และแจ้งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ โดยเร่งด่วน

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ประธาน

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆ ในที่ประชุมอีกไหมครับ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ส.ต.อ.



(โกมน ภู์สมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวแสงมณี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม