

## รายละเอียดโครงการ

เลขที่โครงการ...../๒๕๖๒

### ๑. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในอดีตที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการนำหลักจริยธรรมมาปฏิบัติงานให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างยึดถือ แต่เนื่องจากยังไม่มีข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกันจึงทำให้ประสิทธิภาพในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังเพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารบุคคล และมีหน้าที่ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานโดยยึดหลักจริยธรรมตามความคาดหวังของสาธารณชน เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการสาธารณะ และประการสำคัญเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในเทศบาลเมืองอ่างทอง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีทำงาน ตามหลักการทำงาน โดยยึดมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการสาธารณะ

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม สาธารณะ และประการสำคัญเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

#### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๑ คน

- พนักงานเทศบาล	จำนวน ๖๐ คน
- สมาชิกสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง	จำนวน ๑๔ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๕ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๗๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง (ชั้น ๓) เทศบาลเมืองอ่างทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ
- ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ประสานวิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย
- ติดตามประเมินผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ดำเนินการเบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไปงานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการพัฒนาบุคลากร งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ ๓๘,๔๕๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) แยกเป็น

- ค่าป้ายไวณิลขนาด ๑.๒x๒.๔ เมตร	๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐ บาท
- ค่าถ่ายเอกสาร	๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒ มื้อ) (๑๘๑ x ๒๕ x ๒)	๙,๐๕๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๑๘๑ x ๑๐๐)	๑๘,๑๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร ๑ ท่าน (๑ คน x ๓ ชม. x ๖๐๐)	๑,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๓๘,๔๕๐ บาท
(ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้)	

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๑ บุคลากรเทศบาลเมืองอ่างทอง มีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีทำงาน ตามหลักการทำงาน โดยยึด มาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐.๒ บุคลากรเทศบาลเมืองอ่างทอง มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการสาธารณะ

๑๐.๓ บุคลากรเทศบาลเมืองอ่างทอง มีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม สาธารณะ และประการสำคัญเพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๑๐.๔ มีแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เทศบาลเมืองอ่างทอง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายรัชพล สุขโข)


นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

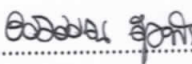
ลงชื่อ ต.ต.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ดาบตำรวจประเสริฐ ไพรวลัย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายทนงศักดิ์ ศรีวิเชียร)  
ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางสาวอรรพรรณ สุวพันธุ์)  
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

กำหนดการ  
โครงการ พัฒนาบุคลากร  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองอ่างทอง (ชั้น ๓) เทศบาลเมืองอ่างทอง

---

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน / รับเอกสาร

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิด โครงการพัฒนาบุคลากร

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

บรรยาย เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (วิทยากร นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร)

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พัก รับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง การปลูกฝังฐานคิดในการปฏิบัติงาน (วิทยากร นายทองศักดิ์ ศรีวิเชียร)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหาร

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

บรรยาย เรื่อง ความหมาย ความสำคัญ คุณธรรมในการทำงาน และอิทธิพลของคุณธรรม จริยธรรม ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากร (วิทยากร สิบตำรวจเอกโกเมน ภูสมบุญ)

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

พัก รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

บรรยาย(ต่อ) เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรม (วิทยากร สิบตำรวจเอกโกเมน ภูสมบุญ)

\*\*\*\*\*