

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองอ่างทอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าสามารถ เลื่อนระดับสอบเปลี่ยน สายงานได้ตามระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	ให้ความสำคัญกับคุณภาพ ชีวิตที่ดีของบุคลากรทั้งใน ด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	โครงการปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามสายงาน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑๐๐
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๘๐
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๒๐

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐	๔
วิชาการ	๒๒	๔
ทั่วไป	๒๕	๖
พนักงานจ้าง	๓	-
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>	<b>๑๔</b>

๕. ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -