



ที่ อท ๐๐๒๓.๖/๔๕๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อ่างทอง) ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันพุธที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีมติเห็นชอบตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอ่างทองดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแสงมนี มีน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๓๔๖๑-๔๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๔๖๑-๔๖๔๗
นายศุภชัย พุดฟ้า ๐๘-๙๐๘๓-๖๖๘๘



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง (หลังใหม่)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้นาประชุม

๑. นายสุชน

ภัยธิราษฎร์

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

๒. นายปรีญญา

เดชะชิต

ปลัดจังหวัดอ่างทอง

๓. นางเดสียา

เอียนสกุล

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตที่๙ที่การศึกษา

๔. นางสุวารี

โศยะบรรณ

พัฒนาสังคมและความมั่นคง

๕. นายอธิราช

กนกเกษย์บันตุ

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอ่างทอง (แทน)

๖. นางสาวภัทรกร

สุขสาดี

หัวหน้าสำนักงานป้องกัน

และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง (แทน)

๗. นายหนงต้าร์

ศรีวิเชียร

ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง

๘. นายสาธิ

ชาติเรียมบ้อย

ปลัดเทศบาลตำบลวิเศษไชยาณู

๙. นายปรีชา

หนองหาด

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๐. นายกิตติพงศ์

พวงศิริ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๑. นายไฟจิตร

ป้าสาย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๒. นายพรชัย

รัตน์ประสาทพร

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๓. นางนงเนยาร์

พุทธรักษा

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔. พ.อ.สมพงษ์

ผลประทีปสุริยา

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๕. นางสาวแสงมนี

มีน้อย

เลขานุการ ก.ท.จ.

๑๖. สิบตำรวจเอกゴมน

ภู่สนบุญ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

๑๗. นายสมนึก

แก่นเพื่อง

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.

/ระบุเป็นばかり...

ระเบียบวาระที่ ๑	<u>เรื่อง ที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>
	ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทองติดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบให้ข้าพเจ้านายสุชน ภัยธิราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานในการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๒ ประธาน	<u>เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔</u> ฝ่ายเลขานุการฯ ได้อัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ หน้า ให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ทราบถ้วนหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาปรับปรุงรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุมและที่แก้ไข
ระเบียบวาระที่ ๓	<u>เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว</u> ๓.๑ <u>เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย</u> ๑. เมื่อวันเดียว
	๑.๑ เทศบาลตำบลໄ่ดำเนินการ อำเภอวิเศษชัยชาญ รายงานการดำเนินการทางวินัยกรณี เทศบาลตำบลໄ่ดำเนินการได้รับสำเนาการสอบสวนวินัย จากเทศบาลตำบลบ้านแพดร อำเภอบ้านแพดร จังหวัดพะเยา รายนางสาวผ่องชัยวัฒน์ สุทธิบูรณ์ รองปลัดเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ (รักษาการแทนปลัดเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินการ) เมื่อครึ่งต่อรำหนูปลัดเทศบาล ดำเนินบ้านแพดร อำเภอบ้านแพดร จังหวัดพะเยา และนายอินกร ซิสากรวิช ตໍาแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแพดร อำเภอบ้านแพดร จังหวัดพะเยา ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๒ ราย ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างโครงการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อเชี่ยว ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการทามติคิณอย่างร้ายแรง เรื่อง การตรวจรับงานจ้างโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อเชี่ยว โดยงบประมาณเงินอุดหนุน เลเพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผลงานที่ผู้รับจ้างส่งไปเป็นไปตามแบบรูปรายการ และรายละเอียดที่กำหนดของสัญญา แม้ไม่ได้รายงานรายการเทคนิคผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อทราบหรือสั่งการ กลับลงลายมือชื่อในใบตรวจรับงานจ้าง รับรองว่าผู้รับจ้างทำงานเสร็จเรียบร้อย ตามรูปแบบ รูปรายการในสัญญาจ้าง ทุกประการ เป็นการปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมซึ่ง ๖๕ สำนักงานการตรวจรับจ้างแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑ (จังหวัดพะเยา) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อเชี่ยว ของเทศบาลตำบลบ้านแพดร อำเภอบ้านแพดร จังหวัดพะเยา มีพฤติกรรมทุจริต เทศบาลตำบลบ้านแพดร มีคำสั่งที่ ๒๗๐/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อสอบสวนกรณี ตั้งกล่าว คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เห็นว่าพุทธิการณ์ของ นางสาวมิ่งขัญ สุทธิบูรณ์ และ นายสุนกร ชิตากรวนิช เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ตามกฎหมาย ระบุเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง รายงานเหตุต่อผู้บังคับบัญชา โดยปกปิดข้อความซึ่งการต้องแจ้งอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เห็นควรลงโทษให้ออก ทั้งนี้ตามติดตามตัวมิรู้มุนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไปอีกจากราชการ เหตุยังควรประਸันนีด้วยเป็นเหตุผลที่อนโทษลง เป็นปลดออกจากราชการ นายกเทศมนตรีตำบลไผ่พัฒนา ไม่เห็นพ้องกับความเห็นของ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย จึงสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่เมื่อจากพนักงานเทศบาล ที่ ๒ ราย ไม่เคยมีกรณีการกระทำผิดวินัยและถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน แต่เป็นความผิดครั้งแรก ประกอบกับเป็นผู้มีผลการทำงานดีมีความตั้งใจและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดีแก่เทศบาลต่ำสุดไม่ต่ำกว่าพัฒนาเป็นอย่างมาก จึงสั่งลงโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน และได้มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนพนักงานเทศบาล ที่ ๒ รายแล้ว

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบ ให้ขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการตัดสินใจ ในประเด็น ดังนี้

๑.๒.๑ ขอทราบผลการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลต่ำบลบ้านแพร ก กรณีโครงการ ก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อเชี่ยว ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในกรณีดังนี้

๑.๒.๒ ขอให้เทศบาลต่ำบลบ้านแพรซึ่งเพิ่มเติม ในประเด็นดังนี้

๑) มีการส่งงานของผู้รับจ้างในการส่งงานการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อเชี่ยว ครบถ้วนเป็นไปตามแบบก่อนการเบิกจ่าย หรือไม่

๒) ตามที่ร้องขอความเป็นธรรมได้กล่าวอ้างว่าได้มีเหตุการณ์น้ำท่วมหลังจากที่มี การส่งมอบงานให้ดำเนินการสอบสวนในพื้นที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมหรือไม่ และหากน้ำท่วมแล้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เกิดความเสียหายตามที่ผู้ร้องกล่าวอ้าง หรือไม่

๓) หากงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนดสัญญา ทางเทศบาลต่ำบลบ้านแพร ได้ดำเนินการเรียกค่าปรับ หรือค่าเสียหายจากผู้รับจ้างหรือไม่

๔) นายกเทศมนตรีต่ำบลบ้านแพรได้มีการท้าข้อทดสอบกับผู้รับจ้างในการแก้ไข ท่อติมอาคาร ได้ดำเนินการแก้ไข เป็นไปตามระเบียบใด แต่ได้ดำเนินการแก้ไขดีดีแล้วเมื่อใด และเมื่อแก้ไขแล้วเทศบาลต่ำบลบ้านแพรได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

๑.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง หารือไปยังคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลว่า การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยในกรณีความผิดเดียกัน คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด สองจังหวัดสามารถพิจารณาแตกต่างกันได้หรือไม่

๑.๔ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ มหา ๐๘๐๙.๕/๒๒๕ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตอบข้อ
หารือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง โดยมีประเด็นที่ต้องพิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีนางสาวมีงชัยวุฒิ สุทธิบูรณ์ และนายธนกร ชิตากรวนิช เป็นการโื่นมา
ดำเนินการประจำที่เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาในระหว่างการสอบสวน โดยคณะกรรมการสอบสวนนัย
เห็นว่าพนักงานเทศบาล พื้นที่ ๒ ราย ได้กระทำมิคดีวินัยอย่างร้ายแรง และนายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา
ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้รับสำนวนการสอบสวนดังกล่าวให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาพิจารณา
เมื่อตนเป็นหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ให้รับสำนวนการสอบสวนของพนักงานเทศบาล พื้นที่ ๒ รายแล้ว
ซึ่งเป็นหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้อง
ของสำนวนการสอบสวนและพิจารณาสำนวนการสอบสวนตามนัยข้อ ๗๙ ประกอบข้อ ๗๙
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปปฏิบัติวินัยและ
การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และในวันนายกเทศมนตรีตำบล
ไผ่คำพัฒนาจะพิจารณาว่าเป็นประการใด กรณีดังกล่าวจะต้องเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการ
ให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็น เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีมติเป็น
ประการใด ให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนาส่งหรือปฎิบัติให้เป็นไปตามนั้น ตามนัยข้อ ๗๙ (๒)
ประกอบข้อ ๘๕ ของประกาศดังกล่าว ดังนี้กรณีที่นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา ตรวจสอบ
รายงานการสอบสวนและได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑
กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นางสาวมีงชัยวุฒิ สุทธิบูรณ์
และมีคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ที่ ๑๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษ
ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นายธนกร ชิตากรวนิช จึงเป็นการออกคำสั่งลงโทษทางวินัย
โดยไม่เป็นไปตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการขั้นเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ซึ่งมีมติจังให้นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา
เพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาทั้งสองคำสั่งดังกล่าว

(๒) กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาสำนวนการ
สอบสวนทางวินัยของพนักงานเทศบาล พื้นที่ ๒ ราย แล้ว เห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวน
เพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ แห่งความเป็นธรรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองย้อนมี
อำนาจกำหนดประเพณีหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบไปให้นายกเทศมนตรี เพื่อให้คณะกรรมการ
สอบสวนที่ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมให้กรณีที่คณะกรรมการสอบสวนชุดเดิม
ไม่อาจพิจารณาสอบสวนได้หรือนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็น อาจแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนคนใหม่ขึ้นทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ตามนัย
ข้อ ๘๕ ประกอบข้อ ๗๙ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไป
ปฏิบัติวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม
๒๕๖๑ มีมติให้คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนาเพรากที่ ๒๗๐/๒๕๖๑

ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นคณะกรรมการสอบสวนคดีเดิม ให้ทำการสอบสวนเพิ่มเติม ตามประเดิ้นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง กำหนด แต่คณะกรรมการสอบสวน คดีเดิมไม่สามารถทำหน้าที่ได้ เป็นของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการสอบสวนได้ ถ้าออกเพื่อไปดำเนินการแทนที่ ลักษณะการคลุกคลែกของครองขึ้นต้นจึงเป็นกรณี มีเหตุผลความจำเป็น ที่สานารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคดีใหม่ขึ้นเพื่อสอบสวน ตามประเดิ้นที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองมีมติได้ ดังนั้น คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง สามารถกำหนดประเดิ้นและแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลໄ่คำพัฒนาแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนคดีใหม่ขึ้นทำการสอบสวนได้ ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๘๙ ประกอบข้อ ๙๙ ของประกาศ ตั้งแต่ล่าสุด หากนายกเทศมนตรีตำบลໄ่คำพัฒนาไม่สามารถดำเนินการตามมติของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง อาจมีมติแจ้งให้ ผู้อำนวยการจังหวัดอ่างทอง ในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบล ไม่ดำเนินการ ดำเนินการกำกับดูแลให้นายกเทศมนตรีตำบลໄ่คำพัฒนา ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ โดยอุகุต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการได้

(๓) สำหรับประเดิ้นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง หารือว่า “คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะสามารถพิจารณาและมีมติลงโทษแต่งตั้งกันได้หรือไม่” นั้น เห็นว่าในการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทองท้องท่องพิจารณาจากข้อเท็จจริง พยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวนและความเห็นของ นายกเทศมนตรี รวมทั้งข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเดิ้นที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองกำหนดเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเดิ้น ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้มีมติว่ายังคงดำเนินการไม่เสร็จสิ้น จึงยังไม่มี ประเดิ้นที่จะต้องพิจารณาในเรื่องหารือในประเดิ้นนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง ควรพิจารณาเร่งรัดให้มีการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว อย่างไรก็ตามในการ พิจารณาเรื่องดังกล่าว เมื่อการสอบสวนเพิ่มเติมตามประเดิ้นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทองกำหนดแล้วเสร็จคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จะต้องพิจารณา โดยคำนึงถึงเจตนาและมติของการดำเนินการทางวินัยที่ต้องการให้ได้ค้านข้อหาและความยุติธรรม ใน การสอบสวน โดยการสั่งลงโทษต้องเหมาะสมสมกับความผิด ตามนัยข้อ ๔๙ ประกอบข้อ ๕๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานพัฒนาภารกิจ และการ รักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งจะต้องคำนึงถึงหลักการพิจารณาความผิด ทางวินัย (หลักนิติธรรมและหลักในธรรม) และหลักในการกำหนดโทษทางวินัย (หลักนิติธรรม, หลัก มโนธรรม, หลักความเป็นธรรม และหลักนโยบายของทางราชการ) โดยเฉพาะหลักความเป็น ธรรมในการกำหนดโทษ ที่ต้องการให้การกำหนดโทษทางวินัยสำหรับ ผู้ดูแลก่ออาชญากรรมที่ต้องให้ได้ เสนอหน้ากัน โครงการทำความผิดจะต้องถูกกล่าวโทษไม่ใช้ยกเว้น และที่สำคัญจะต้องไม่เดือยที่รักภักดีที่ซึ่ง

การกระทำการมิตือย่างเดียวกัน ในลักษณะและพฤติกรรมอย่างเดียวกันควรจะต้องวางแผนให้แก่กัน มีชื่อนี้แล้วจะถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมกับผู้อุทกศ่าวาหา ดังนั้น จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความเป็น ธรรมค่า นี้ถึงหลักข้อเท็จจริงและให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจารณาครรภ์อยุธยา มีหนังสือลับ ที่ อข ๐๐๒๓.๔/๓๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รายงานข้อมูลที่คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทองขอเขียนมูลเพิ่มเติมดังนี้

(๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจารณาครรภ์อยุธยา ใน การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติลงโทษนางนันทิตา บุญสังข์ ให้ไถ่อกจาก ราชการ และลงโทษทางเบญจมาศ ถายเงตร ให้ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๒) เทศบาลต่ำบ้านแพร ก็แจ้งข้อมูลสรุปความได้ว่า ข้อเท็จจริงทั้งหมดที่ทาง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองขอเขียนมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการตัดสินใจนั้น ข้อเท็จจริงทั้งหมดปรากฏอยู่ในสำเนาการสอบสวนวินัยของคณะกรรมการสอบสวนของเทศบาล ต่ำบ้านแพรตามคำสั่งเทศบาลต่ำบ้านแพร ที่ ๒๓๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทุกประเด็น

๑.๖ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ให้เทศบาลต่ำบลไฝดำเนินการ ดังนี้

๑.๖.๑ ให้นายกเทศมนตรีต่ำบลไฝดำเนินการเพิกถอนคำสั่งเทศบาลต่ำบลไฝคำพิพากษา ที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นางสาว มิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์ และมีคำสั่งเทศบาลต่ำบลไฝดำเนินการ ที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๐ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นายธนากร ชีคาดารานีช

๑.๖.๒ ให้นายกเทศมนตรีต่ำบลไฝดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัย เพื่อทำการสอบสวนใน ๕ ประเด็น เพิ่มเติมที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทองยังมีข้อสงสัย ประกอบด้วย

(๑) มีการสั่งงานของผู้รับจ้างในการส่งงานการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อเชียง ครบถ้วนเป็นไปตามแบบก่อนการเบิกจ่าย หรือไม่

(๒) ตามที่ร้องขอความเป็นธรรมได้กล่าวว่าง่าว่าได้มีเหตุการณ์น้ำท่วมหลัง จากที่มี การส่งมอบงานให้ดำเนินการสอบสวนในห้วงเวลาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ เกิดเหตุการณ์น้ำท่วมหรือไม่ และหากน้ำท่วมแล้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกิด ความเสียหายตามที่ผู้ร้องกlage อ้าง หรือไม่

(๓) หากงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนดสัญญา ทางเทศบาลต่ำบลบ้านแพรได้ดำเนินการ เรียกค่าปรับ หรือค่าเสียหายจากผู้รับจ้างหรือไม่

(๔) นายกเทศมนตรีต่ำบลบ้านแพรได้มีการทำซื้อตกลงกับผู้รับจ้างในการแก้ไขต่อเติม อาคาร ได้ดำเนินการแก้ไข เป็นไปตามระเบียบใด และได้ดำเนินการก็ไขตั้งแต่เมื่อใด และเมื่อ แก้ไขแล้วเทศบาลต่ำบลบ้านแพรได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

ทั้งนี้ ขอให้นายกเทศมนตรีตำบลໄ่ดำเนินฯ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ภารองโภชนาจวินัยครัวให้เหมาะสมกับมาตรฐานกำหนดโภชนา และเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบมติ

๑.๗ เทศบาลตำบลໄ่ดำเนินฯ มีหนังสือที่ อท ๕๙๘๐๗/๔๗๙ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่าได้ออกคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินฯ ที่ ๘๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม เพื่อเพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินฯ ที่ ๑๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ ลงโทษด้วย ผิดเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นางสาววิจิญชัย สุทธิบูรณ์ และเพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินฯ ที่ ๑๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ ลงโทษตัดเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นายนายอนุชา ชีพาราณิช โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินฯ ที่ ๘๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สอบสวนเพิ่มเติมกรณีตั้งก่อสำนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย ซึ่งขอรายงานผลการสอบสวนที่คณะกรรมการสอบสวนได้ทราบรวมพยายามหลักฐานแล้ว มีข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน ตามประเดิมที่กำหนด คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุม พิจารณาลงมติแล้ว มีความเห็น ดังนี้

ประดิษฐ์ มีการส่งงานของผู้รับจ้างในการส่งงานก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อเขียว ครบถ้วนเป็นไปตามแบบก่อนการเบิกจ่าย หรือไม่

เมื่อพิจารณาจากเอกสารการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบดินสังห调皮รัตน์ศรีอุรุษา ประกอบกับการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา เห็นได้ว่าการปฏิบัติงานตรวจงานจ้างของคณะกรรมการตรวจสอบจ้าง ได้ตรวจงานจ้างก่อสร้างจากรายงานข้างผู้ควบคุมงาน โดยไม่ตรวจสอบงานจ้างก่อสร้างอาคารกับแบบรูปรายการและเงื่อนไขที่กำหนด ตามข้อสั่งเทศบาลของสำนักตรวจสอบ แผ่นดินข้างต้น เช่น งานทางเดินคอนกรีตเสริมเหล็ก (พื้น GS) ผ้าชั้มมันรอบอาคาร งานระบบสุขาภิบาล รายการถังบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูปขนาด ๑,๖๐๐ ลิตร รายการดังต่อไปนี้มีลักษณะที่ไม่ได้มาตรฐาน ไม่ได้มาตรฐาน ไม่ได้ทำให้ร้าวการเสียประโยชน์ งานที่ผู้รับจ้างจะต้องทำเหลืออีกเพียงเล็กน้อย ซึ่งเทศบาล ตำบลบ้านแพะจะทำการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เรียบร้อยเสียก่อน โดยผู้รับจ้างจะมาทำงานที่เหลือเพิ่มให้ และผู้รับจ้างได้ทำงานอีก ๑ มากกว่าที่กำหนดให้ในแบบรูปรายการหลายประการ และจะเพิ่มเหลือด้วย ม่าน ติดตั้งเครื่องปรับอากาศ พัดลม ให้ในภายหลัง ซึ่งทำการตรวจสอบให้ไปก่อน ดังนั้น ประเดิมจึงเป็นที่ยุติว่าการส่งมอบงานของผู้รับจ้างในการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็ก โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงพ่อเขียว มีการส่งมอบงานที่ไม่ถูกต้องครบถ้วน ตามแบบรูปรายการ และเงื่อนไขที่กำหนดให้ในสัญญา แต่ว่าได้ทำให้เกิดความเสียหายแต่อย่างใด ในทางกลับกันราชการได้รับประโยชน์จากการก่อสร้างเพิ่มเติม พฤติกรรมเห็นว่าเป็นการกระทำที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่

ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบุเป็น ของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของราชการ เที่ยบเทียบได้กับแนวทางการส่งทักษะ ก.พ. ข้อ ๑๐๐ กรณีเจ้าหน้าที่บริหารที่ดิน ๕ และนายช่าง รังวัด ๕ สำนักงานที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างการก่อสร้าง บ้านพักราชการ ระดับ ๕ - ๖ ของสำนักงานที่ดินอีกสองแห่งหานพราย จำนวน ๒ หลัง ได้ร่วมกัน ตรวจรับงานจ้างไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่ระบุในสัญญา ซึ่งระบุให้การก่อสร้างฐานรากต้องอยู่ต่ำ กว่าระดับดินเดิมกันป้อมอยกว่า ๑ เมตร เต่าคณิตรวจนการได้ร่วงกันตรวจรับงานก่อสร้างซึ่งมี ระดับความลึกของฐานรากฐานเพียง ๑ เมตร ในขณะที่ผู้รับเหมาตอนติดขึ้น ๒ เมตรจากดินเดิม เป็นผล ให้ผู้รับเหมาประหัตเงินในส่วนงานที่ต้องทำฐานรากให้ลึก ๓ เมตร และราชการเสียหายเป็นเงิน ประมาณ ๕,๐๐๐ บาท ต่อหน้าพักหนึ่งหลัง แต่ภายหลังผู้รับเหมาได้ขอให้เงินค่าเสียหายจำนวน ๗,๐๐๐ บาท ให้แก่ทางราชการแล้ว หาดูกิจการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๖๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๗๘ (๑๗๑/๒๕๗๘) มีโทษ ตัดเงินเดือน ๑๐ % เป็นเวลา ๒ เดือน ทั้งสองคน

ประเด็นที่ ๒ ตามที่มีการกล่าวอ้างว่าได้มีเหตุการณ์น้ำท่วมหลังจากที่มีการส่องมองงาน ให้คำแนะนำการสอบสวนในห้วงเวลาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ เกิดเหตุการณ์ น้ำท่วมหรือไม่ และหากน้ำท่วมแล้ว ศูนย์พัฒนาเด็กเสื่อมเกิดความเสียหายตามที่ ผู้ร้องกêuอ้าง หรือไม่

เมื่อพิเคราะห์จากการให้ด้อยคำของบุคคลที่อยู่บริเวณใกล้เคียง และผู้ที่อยู่ในพื้นที่แล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่าประเด็นดังกล่าวไม่ได้ข้อยุติว่ามีเหตุการณ์น้ำท่วมในห้วงเวลาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ หรือไม่ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานที่ประจักษ์ ชัดสามารถบอกรได้ว่าบริเวณพื้นที่ก่อสร้างอาคารฯ มีเหตุการณ์น้ำท่วมขึ้นหรือไม่ อย่างไร แต่จาก การสอบด้อยคำบุคคลที่อยู่บริเวณใกล้เคียงและผู้ที่อยู่ในพื้นที่แล้ว เชื่อได้ว่าบริเวณที่ตั้งของอาคารฯ ในปัจจุบันที่มีฝนตกอย่างต่อเนื่องและน้ำในแม่น้ำเออลันคลิ่งทำให้บริเวณที่ตั้งของอาคารดังกล่าวมี น้ำท่วมขึ้นเป็นประจำ เนื่องจากตัวอาคารจะอยู่ติดกับแม่น้ำคลพบุรี อย่างไรก็ตี เมื่อได้ตรวจสอบ สถานที่และสภาพอาคารในปัจจุบันแล้ว ผลกระทบจากการปัจจุบันมีการณ์เดิมเพื่อป้องกันปัญหา ที่เกิดขึ้นจากน้ำท่วมซึ่งแล้ว และสภาพอาคารปัจจุบันสามารถใช้งานได้เป็นปกติ

ประเด็นที่ ๓ หากงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนดในสัญญา เทศบาลตำบลบ้านแพดร ได้ดำเนินการเรียกค่าปรับหรือค่าเสียหาย หรือไม่

จากรายการก่อสร้างที่ปรากฏตามเอกสารการตรวจตอบที่เกิดขึ้นนั้น เป็นที่เห็นได้ชัดว่า ในวันตรวจรับงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รายการก่อสร้างด้านซ้ายหักห่วงหลาย รายการย่อไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและครบถ้วนให้เป็นไปตามแบบรูปประยุกต์ ซึ่งกำหนดต่อไป แม่ปารากวัยซึ่งเจ้าของตามเอกสารการตรวจการจ้างว่า เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และมีการเบิกจ่ายเงินตามภาระที่ ๘๐๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายเงิน ผ่านห้องที่อยู่ในระหว่างสัญญา ประเด็นนี้เป็นที่ยุติว่าเป็นกรณีที่การจ้างก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนา เด็กเสื่อม ยังดำเนินการไม่ครบถ้วนตามแบบรูปประยุกต์กำหนด และไม่ปรากฏว่าเทศบาลตำบล บ้านแพดร นิการดำเนินการเรียกค่าปรับหรือค่าเสียหายจากผู้รับจ้างแต่อย่างใดจากเอกสาร การตรวจรับงาน เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับวันแล้วเสร็จในสัญญา คือวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการฯ เห็นว่าพฤติกรรมมิได้มีเจตนาหลอกลวงการไม่เรียก

ค่าปรับจากผู้รับจ้าง ซึ่งในส่วนที่ยังไม่แล้วเสร็จนั้นเป็นเพียงส่วนน้อยประกอบกับหลายรายการเป็นส่วนที่ต้องเนื่องกับการเพิ่มเติมในแบบรายการก่อสร้าง ขณะที่ตรวจสอบงานจ้างครั้งก่อนวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ หากคณะกรรมการตรวจสอบงานจ้าง มีเจตนาให้ผู้รับจ้างไม่ต้องถูกปรับจริงก็ไม่ใช่เป็นต้องเร่งตรวจสอบความคุ้มครองให้ผู้รับจ้างทำงานต่อไป ส่วนที่เหลืออีก ๘ วัน (วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙) และให้ผู้รับจ้างส่งมอบงานในวันที่ ๐๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ก็ยังทัน อีกทั้งในระยะเวลา ๘ วันนี้ ผู้รับจ้างซึ่งเป็นมืออาชีพก่อจ้างทำงานให้เสร็จสมบูรณ์ หากครบกำหนดแล้วผู้รับจ้างทำงานไม่เสร็จสมบูรณ์อีก คณะกรรมการฯ ซึ่งต้องตรวจสอบก็ได้ การสรุปโดยพิจารณาของสำนักตรวจสอบแผ่นดินเดียว อาจนำมาซึ่งความไม่ปุ่มธรรมต่อคณะกรรมการฯ

ประดิษฐ์ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพركได้มีการฟื้นตัวกลับผู้รับจ้างในการแก้ไขต่อเติมอาคาร ได้ดำเนินการแก้ไข เป็นไปตามระเบียบโควต้า และได้ดำเนินการแก้ไขตั้งแต่มีอิตและเมื่อแก้ไขแล้วเทศบาลตำบลบ้านแพركได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

เมื่อพิจารณาจากเอกสารบันทึกข้อตกลงในการแก้ไขต่อเติมอาคาร (เพิ่มเติม) และการให้ถ้อยคำที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงได้ว่า การดำเนินการแก้ไขแบบที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างนายพรหมมินทร์ พรรดาผิว (อดีตนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพرك) กับผู้รับจ้างนั้น ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นโดยไม่มีกฎหมายหรือระเบียบใดรองรับให้สามารถดำเนินการได้ สาเหตุเกิดจากนายพรหมมินทร์ พรรดาผิว (อดีตนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพرك) เข้าใจว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ที่สามารถดำเนินการได้เอง โดยได้จัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาของการดำเนินการจ้างก่อสร้าง โดยไม่ปรากฏว่ามีหลักฐานการแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายในการบริหารสัญญาทราบแต่อย่างใด

นายกเทศมนตรีตำบลໄ่ดำเนินการ พิจารณาแล้วลงความเห็นว่า “ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน”

๑.๙ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ให้นายกเทศมนตรีตำบลໄ่ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและภารกิจฯ นี้ คณะกรรมการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๗๒๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หารือการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล ที่ตอบขอหารือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลໄ่ดำเนินการ แจ้งว่าได้ปฏิบัติตามด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ พร้อมส่งคำสั่งเทศบาลตำบลໄ่ดำเนินการ ที่ ๑๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลงโทษตัดเงินเดือนน่างานมีจำนวนถ้วน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน ตามที่นายกเทศมนตรีฯ ได้อ่านรายงานของนายชนกร จิรากรวิษัย ปัจจุบันได้โอนไปสังกัดเทศบาลตำบลคลองหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ นิติคุณรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการภาระปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยตรงจะไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคุณรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗๔ ในระหว่างการสอบสวน แม้จะมีคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่นอกบังคับบัญชาของนายกเทศมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรี ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๓ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และให้นายกเทศมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งเรื่องให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ ของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๓ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ พร้อมทั้งพิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๗๗ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๗๙ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๗๗ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ แล้วด้วยการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และในเวลา นายกเทศมนตรีจะเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตาม นายกเทศมนตรี จะต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการภายในสามสิบวัน นับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖๕ คณะกรรมการตรวจการซึ่ง มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ตรวจสอบรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ควบคุมงาน รายงาน โดยตรวจสอบกับแบบบัญชีรายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาทุกสัปดาห์รวมทั้ง รับทราบหรือพิจารณาการสั่งหยุดงาน หรือพักรานของผู้ควบคุมงาน เลี้ยวรถงาน หัวหน้าฝ่ายบริหาร ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

(๒) การดำเนินการตามข้อ (๑) ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีกรณีที่เห็นว่าตามหลักวิชาการซึ่งไม่ ปางเป็นไปได้ ให้ออกตรวจงานซึ่ง ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญารือที่ทดสอบให้ทำงานซึ่ง นั้นๆ โดยให้มีอำนาจสั่งเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติม หรือตัดถอนงานซึ่งได้ตามที่เห็นสมควร และตามหลัก วิชาการซึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามแบบบัญชีรายการ รายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา

(๓) โดยปักติให้ตรวจสอบงานที่ผู้รับจ้างส่งมอบภายใน ๗ วัน ทำการนั้นแต่ละวันที่กรรมการได้รับทราบการส่งมอบงาน และให้ทำการตรวจสอบให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็วที่สุด

(๔) เมื่อตรวจเห็นว่าเป็นการถูกต้องครบถ้วนตามแบบรูป รายการและเงื่อนไขกำหนดในสัญญาแล้วให้อธิบดีผู้รับจ้าง ส่งมอบงานครบถ้วนตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างส่งงานจ้างนั้น และให้ทำใบรับรองผลการปฏิบัติงานทั้งหมด หรือเฉพาะงวดแล้วแต่กรณี โดยลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน อย่างน้อย ๒ ฉบับ มอบให้แก่ผู้รับจ้าง อีกฉบับ และเจ้าหน้าที่พัสดุ อีกฉบับ เพื่อทำการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินของหน่วยการบริหารราชการส่วนห้องน้ำ และรายงานให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อทราบหรือสั่งการแล้วแต่กรณี

(๕) ในกรณีที่กรรมการตรวจรับการจ้างงานไม่ยอมรับงาน โดยทำความเห็นแบบรับเข้าห้องน้ำ หัวหน้าฝ่ายบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาสั่งการ ถ้าหัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สั่งการให้รับงานจ้างนั้นไว้ จึงจะดำเนินการตาม (๔)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ., ก.อ.ด. ที่ มท ๐๓๓๓.๓/๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานหัวไว้เปรื่องติดมีดคีบมีดซุ่มนตรีที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวิธีนี้ ของข้าราชการพลเรือน และการนำแนวทางการดำเนินการทางวิธีที่ ก.พ. ได้เคยสั่งการมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้จัดสั่งสรุปผลการพิจารณา และการดำเนินการทางวิธีของรายงานางสามมิชชัน ศุภอิฐอรณ์ รองปลัดเทศบาลตำแหน่งไม่คำพิพากษา และนายธนกร ชัยกานต์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แต่เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง หลายท่าน เป็นกรรมการห้ามไม่ยังไม่ทราบรายละเอียดต้นเรื่องทั้งหมดโดยยังคงถัว ประกอบกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองไม่ได้จัดสั่งเอกสารทั้งหมด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทองพิจารณา จึงขอได้ยินการพิจารณาจากการดำเนินการทางวิธีนี้กรณีดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. สว.๖ ของเทศบาลตำแหน่งบ้านแพะ ในการสอบสวนกรณีดังกล่าว
๒. รายงานการตรวจสอบสืบสวน ของสำนักงานการตรวจสอบแต่ละวัน
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวิธี และการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔. รายงานการสอบสวนเพิ่มเติมของเทศบาลตำแหน่งไม่คำพิพากษา
๕. เอกสารเกี่ยวกับการร้องขอความเป็นธรรมกรณีโครงสร้างก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา และเนื่องจากนายอนกร ชัยกานต์ ปัจจุบัน ได้โอนไปสังกัดเทศบาลตำแหน่งนครหลวง อําเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงขอมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดอ่างทอง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนายธนกร ชีคาดกรรณิช ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะรนนครหรืออยุธยาพิจารณาต่อไป

ขึ้นคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุมเห็นชอบ ให้เลื่อนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. สว.๖ ของเทศบาลตำบลบ้านแพะ ในการสอบสวนกรณีดังกล่าว

๒. รายงานการตรวจสอบสืบสวน ของสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดิน

๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๔. สว.๖ ที่สอบสวนเพิ่มเติมของเทศบาลตำบลໄ่คำพัฒนา

๕. เอกสารเกี่ยวกับการร้องขอความเป็นธรรมกรณีโครงสร้างก่อสร้างคุณย์พัฒนาเด็กเด็ก และเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

และส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนายธนกร ชีคาดกรรณิช ซึ่งโอนไปสังกัดเทศบาลตำบลนครหลวง อำเภอครหดวัง จังหวัดพะรนนครหรืออยุธยา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะรนนครหรืออยุธยาพิจารณาต่อไป

เบ็ดเสร็จปัจจุบันได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยของนายธนกร ชีคาดกรรณิช ให้กับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะรนนครหรืออยุธยา เป็นที่เรียบร้อยแล้วตาม หนังสือสำนักเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๑๗๓.๒/๑๗๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาทางวินัยของราย นายสาวเมืองวัฒ ลุหะบูรณะ ให้กับคณะกรรมการได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จำนวน ๕ ฉบับ จำนวน ๕๕ แผ่น

ฝ่ายเลขานุการ

เนื่องด้วยขณะนี้ คณะกรรมการการเดียรตี้ได้มีประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นผลให้นายยกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ส่งผลให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในส่วนของผู้แทนเทศบาล ซึ่งในส่วนของนายยกเทศมนตรีขาด ๒ ท่าน และสมาชิกสภาเทศบาล ๒ ท่าน รวม ๔ ท่าน ซึ่งทำให้ขาดองค์ประกอบอยู่ ซึ่งแม้ว่าคณะกรรมการพิจารณาจะงดหมายของกระทรวงมหาดไทย คดีที่ ๑ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันพุธ ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ ถือองค์ประกอบให้ถูกเป็นองค์ประชุม โดยมี ๓ ส่วน ส่วนราชการ ส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิ และส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีอยู่ ได้แก่ ตัวแทนปลัดเทศบาล ที่ยังถือว่าครบองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๓.๔/๑ ๑๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ แต่หากพิจารณาตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ผู้แทนเทศบาล กำหนดให้มีองค์ประกอบ ๓ ส่วนด้วยกัน คือ นายยกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล และปลัดเทศบาลโดยหลักการกำหนดโครงสร้างของตัวแทนของแต่ละส่วนนั้น มีความสำคัญเพื่อให้เกิด

ความหลากหลายและน่วงตุลซึ่งกันและกัน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง จึงเห็นว่า มีความสำคัญ ซึ่งในการพิจารณาทางวินัยนั้น ย่อมต้องส่งผลร้ายกับผู้ถูกดำเนินการทางวินัย และเป็นเหตุแห่งการนำคดีขึ้นฟ้องต่อศาล ซึ่งนำไปสู่การเพิกถอนคำสั่งหรือมติตั้งกล่าวได้ และจะส่งผลต่อการเรียกร้องคำเสียงหายที่เกิดขึ้นได้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองฯ ควรขอสละการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ รายนางสาวเมืองวุฒิ สุทธิบูรณ์ ปลัดเทศบาลตำบลสไฟ่คำพัฒนา ไว้ก่อนจนกว่าจะมีองค์ประกอบครบ ทั้งนี้รวมถึงการดำเนินการทางวินัยและการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลรายอื่น และในส่วนของการพิจารณา ของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกมาตรการ และอนุญาตกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

นายปรีชาฯ กรรมการ

ผมเห็นด้วยกับฝ่ายเลขานุการฯ ใน การที่จะขอสละการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยรายตัวก่อนออกไปก่อน เพื่อรอด้วยค่าใช้จ่ายที่ต้องชำระก่อนขอคุณคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองฯ ครบตามหลักเกณฑ์ และสำหรับในการพิจารณากรณีรายนี้หากคณะกรรมการฯ ครบองค์ประกอบแล้วให้ยุติและขอยกต่อที่ประชุมเห็นว่าพิจารณาแล้วเสร็จทันที ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอมาในครั้งนี้เพียงพอแล้ว และคงไม่ต้องขออะไรเพิ่มเติมอีก

นัดที่ประชุม

เห็นชอบให้ขึ้นค่าใช้จ่ายพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์รวมทั้งคุณอนุกรรมการทั้ง ๒ คนละ ไว้ก่อน จนกว่าจะครบองค์ประชุม ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง หารือการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีองค์ประกอบของผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ครบ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ตอบเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มหา ๐๘๐๘.๒/๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งว่าได้เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย พิจารณาให้ความเห็นกรณีคณะกรรมการบริหารส่วนจังหวัดได้เลือกตั้งได้ประมวลให้มีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องพ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง ทำให้ไม่มีองค์ประกอบนายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนจังหวัด แต่ต้องมีผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ในสัดส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีปัญหาในทางปฏิบัติว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จะสามารถดำเนินการประชุมต่อไป ได้หรือไม่ จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการพิจารณาส่วนกัญญาของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่จารณาเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการช้าราชการ หรือหนังส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) กรณีกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีไม่ครบ และมีความเห็นว่า ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการช้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ให้มาจากผู้แทน จำนวน ๕ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่หนึ่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด ประธานกรรมการ (มาตรา ๕ (๑)) กลุ่มที่สอง กรรมการ ที่เป็นหัวหน้า ส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๙ คน (มาตรา ๕ (๒)) กลุ่มที่สาม กรรมการผู้แทนองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน (มาตรา ๕ (๓)) กลุ่มที่สี่ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน แม้ต่อมาก็จะกรรมการการเดือดตั้งได้ประภาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนั้นที่คณะกรรมการการเดือดตั้งประกาศให้มีการเลือกตั้ง ทำให้กรรมการในกลุ่มที่สาม ของคณะกรรมการช้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๕ (๓) และ กรรมการ ในกลุ่มที่สามของคณะกรรมการกลางช้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๑๖ (๓) ที่เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิก สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขาดหายไป แต่ยังมีกรรมการคนอื่นในส่วนนี้อยู่ เช่น กรรมการช้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากยังมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขาดหายไป ต้องเลือกอีก ๑ คน หรือกรณีกรรมการกลางช้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากยังมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่อีกอย่างน้อย จำนวน ๑ คน ก็ถือว่ายังมีกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมาตรา ๕ (๓) และมาตรา ๑๖ (๓) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเดือดตั้งให้กับความเห็นของคณะกรรมการกลางช้าราชการ (คณะที่ ๘) ที่กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา เที่ยวเรียน เรื่องของค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการกลางช้าราชการทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา กรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิถูกออกจากการดำเนินการในคราวนี้ ตามเงื่อนไขเชิง ที่ ๗๙๙/๒๕๖๒ ทั้งนี้ การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการกลางช้าราชการในกฎหมายแต่ละฉบับนั้น มีเจตนาหมายเพื่อให้สามารถจัดประชุมและพิจารณาเรื่องต่างๆ ได้ ในระยะเริ่มแรก และเมื่อได้มีการดำเนินงานตามกฎหมายนั้นแล้ว แนวต่อมากรรมการที่เป็นผู้แทนบางส่วน ขาดหายไป แต่ยังคงองค์ประกอบของ คณะกรรมการตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ได้ และในกรณีที่ เรื่องจะพิจารณาข้อความใดกับกรรมการในส่วนที่ขาดหายไป ถือว่า กรรมการที่เป็นผู้แทนเรื่องนั้นๆ ร่วมพิจารณาเว้นแต่เป็นเรื่องจำเป็นเร่งด่วน

ดังนั้น กรณีไม่มีผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบถ้วนทุกฝ่าย แต่หากยังมีผู้แทน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๓) ก็สามารถดำเนินการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ส. ก.ท.ส. หรือ ก.อ.บ.ต. จังหวัด) ได้ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาสร้างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยได้ริบบิจฉัยไว้

๑.๒ ก.อ.บ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๒ วินิจฉัยกรณีกรรมการตามองค์ประกอบของ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ไม่มีหรือพ้นจากตำแหน่งซึ่งจะเป็นผลให้การเลือกตั้งประชุม ก.อ.บ.ต. จังหวัด สามารถดำเนินการได้หรือไม่นั้น ให้พิจารณาจากองค์ประกอบหลักตามที่กฎหมายบัญญัติ กล่าวคือ หาก ก.อ.บ.ต. จังหวัด ยังคงมีกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนองค์กรบริหารส่วนตำบล ครบห้า๓ คนค์ประกอบ และมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง แม้ว่าองค์ประกอบของผู้แทนองค์กรบริหารส่วนตำบล จะไม่มีนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างไร ก็ตาม จึงต้องมีการตัดสินใจว่า ก.อ.บ.ต. จังหวัด ได้เพาะองค์ประกอบหลักครบถ้วน และมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่จะเห็นด้วยกันนี้ การตัดสินใจของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.ต. จังหวัด) ตามมาตรา ๕ (๔) มาตรา ๒๓ (๔) และมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ กรณีผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ครบหรือพ้นจากตำแหน่งบางส่วน ในการประชุมเพื่อตัดสินใจของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.ต. จังหวัด) ให้พิจารณาจากองค์ประกอบหลักตามที่กฎหมายกำหนด กล่าวคือ หากยังคงมีกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ และผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๓) ครบห้า๓ คน ครบห้า๓ คน สององค์ประกอบในการตัดสินใจของผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีองค์ประกอบในแต่ละฝ่ายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการในแต่ละฝ่ายตามมาตรา ๕ (๑) (๑) และ (๓) มาตรา ๒๓ (๑) (๑) และ (๓) และมาตรา ๒๕ (๑) (๖) และ (๓) สามารถประชุมเพื่อเสนอรายชื่อบุคคลตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเห็นว่าเป็นบุคคล ที่สมควรได้รับการตัดสินใจในกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.ต. จังหวัด) โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วยเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านด่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องมีหนังสือแสดงความยินยอมให้เสนอชื่อด้วย ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความเรียก มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจของผู้แทนองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนองค์กรบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๓ และนับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ช้อปดีๆ กับเรา

ฝ่ายเลขานุการคณท์กรรมการพนักงานเทศบาล จึงแจ้งให้ที่ประชุมคณท์กรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

၁၇၅၈။

ມີທີ່ປະຈຸນ

๔.๒ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บุริหารห้องถิน

ประธาน
เลขานุการ
ศัลวีเรือง

ด้วยคณะกรรมการศรัทธามนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาห้องถิน หรือผู้บุริหารห้องถินขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด แนะนำกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ อีกทั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งอาจออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาพห้องถินหรือผู้บุริหารห้องถินขององค์กรปกครองส่วนห้องถินประจำอีกด้วย

กระทรวงมหาดไทยจึงได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บุริหารห้องถิน สรุปได้ดังนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งผู้บุริหารห้องถินหรือสมาชิกสภาห้องถินได้แล้ว นายกองค์กรปกครองส่วนห้องถิน ประธานสภาห้องถิน รองประธานสภาห้องถิน รองนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๙/๒๕๖๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาพห้องถินหรือผู้บุริหารห้องถินเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาพห้องถินหรือผู้บุริหารห้องถินเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง และปลดออกจากตำแหน่งส่วนห้องถินต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนห้องถินให้เป็นการชั่วคราวเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์กรปกครองส่วนห้องถิน

๒. กระทรวงมหาดไทยได้เคยขักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของปลัดองค์กรปกครองส่วนห้องถินในฐานะผู้บุริหารห้องถินของผู้บุริหารห้องถินระหว่างที่ยังไม่มีผู้บุริหารห้องถิน สรุปได้ว่า ปลัดองค์กรปกครองส่วนห้องถินควรจะบริหารให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ก่อราก蒂อ การกิจหรือกิจการใดหากสามารถบรรลุการดำเนินการไว้ก่อน และไม่เกิดความเสียหายแก่กิจการขององค์กรปกครองส่วนห้องถินหรือประโยชน์ของประชาชนโดยตรงอย่างชัดเจน แล้ว ก็ไม่สมควรจะดำเนินการ จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งผู้บุริหารห้องถิน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง งานที่ขยะกับนโยบายและแผนขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน งานเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาห้องถินมาแล้ว สมควรยกให้ผู้บุริหารห้องถินหรือสมาชิกสภาพห้องถินที่ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มหา ๐๘๐๘.๓/๑ ๗๓๐๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีไม่มีผู้บุริหารห้องถิน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวภาพ เห็นว่าเพื่อให้การบริหารงานองค์กรบังคับใช้ส่วนท้องถิ่นในระหว่างนี้มีผู้บริหารห้องคุณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๓ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่นายกเทศมนตรี

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๙ ปัญจหา วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักข้อมูลแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอัจฉริยะที่ความรับผิดชอบตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกหนังงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบ หรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ขั้นตอนการดำเนินการไว้ก่อนจะมีผู้มา

ทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การซ้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๗.

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประภากษาไปและประธานาธิการที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำเนาจ้าง คณะกรรมการการกลางพนักงานเทศบาล ที่ มท ๐๘๐๙๒/๔ ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

หมายเหตุ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๕) ๒๕๖๖

มาตรฐาน ๔๘ วรรคสอง ในราชบัญญัติที่ไม่มีนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นว่าเพื่อให้การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระหว่างไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งแนวทางดังกล่าว ให้ที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง ขอให้ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อท.)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยเรื่อง

ด้วยจังหวัดอ่างทองได้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กรณี ผู้ร้องไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อ แจ้งว่า ขอให้ตรวจสอบการลงทะเบียนทางวินัยอย่างร้ายแรงของปลัดเทศบาลตำแหน่งผู้อำนวยการ ขณะนี้ แต่ต้องตรวจสอบการลงทะเบียนสุข เทศบาลตำแหน่งผู้อำนวยการ กรณีตั้งก่อลา้วคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง (ก.ท.จ.อท.) ได้ดำเนินการอย่างไร เนื่องจากขณะนี้ระยะเวลาได้ล่วงเลยมาพอสมควรแล้ว แต่ยังไม่มีการดำเนินการลงโทษแต่อย่าง

จังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องร้องเรียนดังกล่าวเข้าสักขีมูลบัตรสนเท็จ แต่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของประชาชน จึงขอส่งเรื่องดังกล่าวให้หน่วยงานท่านเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ผลเป็นประการใดรายงานให้จังหวัดอ่างทองทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ผู้จัดงานแล้วจึงแจ้งให้ที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔๕ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปเขียนจากทำเนียบ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ตัวเรื่อง

เทศบาลในที่นี้ รายงานการพันจากทำเนียบของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พันจากทำเนียบดังต่อไปนี้ วันที่/ เหตุผลที่พันจากทำเนียบ	คำสั่ง
<u>เทศบาลตำบลควิเศษไชยชาญ</u> ๑. นางสาวแสงรัช โพธิ์เจริญ	คณาน /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถ่ายเอกสารจากไปประจำกอน ธุรกิจส่วนตัว	คำสั่งเทศบาลตำบลควิเศษไชยชาญ ที่ ๔๙๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. นายศรีชัย สินนาค	ผู้ช่วย/กอง ช่าง	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อไปประจำกอนอาชีพอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลควิเศษไชยชาญ ที่ ๖๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
<u>เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง</u> ๓. นายกรีนทร์ ศรีป่อง	คณาน /กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อลงหม้อครัวรับเดือนตั้ง สมายกสภากเทศบาลตำบล เพชรเมืองทอง	คำสั่งเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
<u>เทศบาลตำบลม่วงคัน</u> ๔. นายเอกณิรนทร์ ขอพึง	พนักงานขับ รถยกที่/สำนัก ปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้รับบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งอื่น	คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงคัน ที่ ๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

ในการพันจากทำเนียบครั้งนี้เทศบาลรับรองว่าพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก
ดำเนินการทางวินัย และโดยนายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าให้พันจากทำเนียบได้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากภาระปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ได้ประสังค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลภ.๓ ท้ายมาตราฐานที่ปัจจุบัน เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็น
ผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นถ่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในการถือผู้ประสังค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกถ่วงหน้าก่อนอย่างกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่
ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นถ่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้
รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจาก
วันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในการถือนายกเทศมนตรีที่ทราบเห็นว่าจำเป็นที่จะประโย不顾แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกให้เป็นเวลาไม่เกินถึงสิบวันแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งทราบยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้ทราบถ้าอนุญาตมีผลตั้งแต่วัน
ถัดจากวันครบ กำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะยังการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมา
เป็นเหตุแห่งการยับยั้งไม่ได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออก
คำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปเพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้อง
รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออก
คำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออก
และการหันจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๔.๖ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดือน)

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ ทั้นเรือง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามการกิจ และ
พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ พนักงานจ้างพัฒนาการกิจ จำนวน ๑๐ ราย
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ ราย
โดยรายละเอียดดังนี้

ที่	อปท.	ชื่อ-นามสกุล	สำเนาหนังสือ	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	เขตศรีราชาเมือง อ.๑ พนักงานชั้นที่ ๓ ตำแหน่งทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย	๑. นายเทวินทร์ กลั่นเกสร ๒. นายวีระพันโน้ย พุ่มอุตติ ๓. นางอิทธิภูวน์ ลีสกุล ๔. นางสาวกฤทลดา มบุญ ๕. นายวิทยา มีเรีย ^ร ๖. นายอัมนาส ถ้าเฉลิม ๗. นายสมพงษ์ ลาภวงศ์ทอง ๘. นายหรชุม หงษา ^ร ๙. นายศุภฤทธิ์ บุญจิตติ ๑๐. นายธงชัย สอนทรง	พนักงานขึ้นเครื่องจักรกล ขนาดเบา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานปarks ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขึ้นเครื่องจักรกล ขนาดเบา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน พนักงานขึ้นเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑๕,๖๔๐ ^ร ๑๗,๕๔๐ ๑๙,๑๔๐ ๑๙,๑๔๐ ๑๙,๑๔๐ ๑๙,๑๔๐ ๑๙,๑๔๐ ๑๙,๑๔๐ ๑๙,๑๔๐ ๑๙,๑๔๐	คำสั่ง เทศบาลต่ำบลศรีราชาเมือง ที่ ๗๗๔/๒๕๖๓ ลง ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๓
๒	อ.๒ พนักงานทั่วไป ทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย	๑. นางสาวกนกสิริพัชร์ ข้าหลวง ๒. นายจามร จันทร์วิชัย ๓. นางสมสูรยา เดชากรณ์ ^ร ๔. นายวิทยา หรือสุภาพ ๕. นายพิไชย์ พุ่มอุตติ ๖. นางสาวกากัญญา อุ่นลดาນ้อย ๗. นายอดุลย์ อินทร์ไทย ๘. นายมนช์ จันทร์วิชัย ๙. นายพราภุก มีศิริ ๑๐. นายบัณฑุชา จันทน์เสวี ๑๑. นายสำเริง อุ่นลดาນ้อย	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	คำสั่ง เทศบาลต่ำบลศรีราชาเมือง ที่ ๗๗๔/๒๕๖๓ ลง ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๓
๓	เทศบาลต่ำบล หัวอยคันเนชัน พนักงานทั่วไป	๑. นายวีระพาต คำแก้ว	พนักงานขับรถยกตัว	๕,๐๐๐	คำสั่ง เทศบาลต่ำบลหัวอยคันเนชัน ที่ ๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๓

/ระบุเป็น呂...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๙ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า般 นโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ที่ดำเนินการอยู่นี้ ยังคงมีการดำเนินการต่อและเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่ดำเนินต้องปฎิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ถ้าได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นี้มาประกอบการพิจารณาใน การต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอกนายกเทศบาลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างที่นำไปแลกพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างของเทศบาลต่ำบลคลาแดง ทั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานจ้างที่นำไปจำนำ ๑๒ ราย ซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลสามารถต่อสัญญาจ้าง ได้ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นการดำเนินการ ถูกต้อง จึงเสนอไปร่วมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔๙ เรื่อง รายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างที่นำไป (รายใหม่)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ตัวเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่จำนวน ๒ แห่ง รายงานการจ้างพนักงานจ้างที่นำไป จำนวน ๑๗ ราย ได้แก่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/คง	จำนวน / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
พศศนลาส์สำนักงานใหญ่ ๑. นายกฤษณะ สมบูรณ์	ผู้จัดการ/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๒. นายดาวรุ พุ่มโพธิ์งาม	ผู้จัดการ/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๓. นายประเสริฐ สุขุมนต์	ผู้จัดการ/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๔. นายพศพน ทองจือ	ผู้จัดการ/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๕. นางพยอม เขียวไว	ผู้จัดการ/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๖. นางสาวจิราวดีน สุขุมนต์	ผู้จัดการ/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๗. นางสาวศุภญา มั่นคง	ผู้จัดการ/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๘. นายธนศักดิ์ อัญสุข	ผู้จัดการ/สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๙. นางสาววรจัณฯ เอี่ยมฉัน	ผู้จัดการ/กองวิชาการและแผนงาน	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๐. นางสาวลัตดา สมบูรณ์	ผู้จัดการ/กองวิชาการและแผนงาน	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๑. นางสาววันเพ็ชรา ลังหิน	ผู้จัดการ/กองคลัง	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๒. นางสาวชัยัญญา ลุขะเกษย	ผู้จัดการ/กองคลัง	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๓. นางสาวกันทิมา ป่วงไหน	ผู้จัดการ/กองคลัง	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๔. นางสาวสุชาตีน ศรีรำ	ผู้จัดการ/กองช่าง	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๕. นายอนุญา ขันทอง	ผู้จัดการ/กองช่าง	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	
๑๖. นายอานันท์ รั้นศุกร์	ผู้จัดการ/กองช่าง	๑๕๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	

คำสั่ง
เทศบาลสำนักงานใหญ่
ที่ ๗/๑๗๙๙
ลงวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน้าที่	จำนวนเงิน / ค่าตอบแทน	คำสั่ง
๑๙. นายสุรัส ม่วงมี	คณงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๐. นายอาทัย คงรัก	คณงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๑. นายอานันท์ อ่อนลงมูล	คณงาน/กองช่าง	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๒. นางสาวสุภาภรณ์ เดิมคลาก	คณงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๓. นางสาวนฤบุญยารัตน์ ໂໄຕເປົ້າ	คณงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๔. นายเด่นชัย ศักดิ์เจริญ	คณงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๕. นายนันธิรัตน์ มีชื่อ	คณงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๖. นางสาวออบ夷ะ จันทร์ครุษ	คณงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๗. นายชัยวุฒิ เดชปั่นรุ่ง	คณงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
๒๘. นายวิโน้ย เหล็กทอง	คณงาน/กองสาธารณสุขฯ	๑๕ ม.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๕ อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	
เทศบาลตำบลคลาแดง			คำสั่งเทศบาลตำบลคลาแดง
๑. นางสาวปริยาบุตร พุ่มอุรีต	คณงานทั่วไป/สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๑ ม.ค. ๖๕ อัตรา ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท	ที่ ๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๕๖๕

การจ้างครั้งนี้ไม่ผลกรอบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากค่าตอบแทนนั้นตั้งกล่าวบริจุ ให้ในแผนอัตราค่าจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลคลาแดง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๙.๐๙
- เทศบาลตำบลคลาแดง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๖๐.๙๑

รายบัญชี/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตกลงการกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือ ตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายหลักเกณฑ์นี้

การท้าสัญญาด้านวาระหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เห็นชอบเป็นหลักการให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกรั้งแต่ต้องรายงานใน ก.ท.จ.ถ่องทราบทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่งภายในได้เงื่อนไข ดังนี้

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคณิใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ไว้ ในการที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขไว้กับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลถูกจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้ตรวจสอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปข้างต้น เทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีกระทรวงมหาดูรคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนดและเป็นอัตราไว้ ซึ่งเทศบาลที่ ๒ แห่ง ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔. เรื่อง รายงานพนักงานจ้างตามการกิจพื้นฐานคำแนะนำ

ประธาน

ขอเชิญผู้อำนวยการเข้าแจง

เลขานุการ

ดับเบิลยู

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง รายงานการหันจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

ข้อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	คาดอบรมแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่ วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
เทศบาลตำบลสีชัย ๑. นางสาวจันทร์ จำเนศ์ไว	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ /กองคลัง	๑๓,๖๗๒ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ขาดคุณสมบัติ อายุครบร ๖๐ ปี	คำสั่งเทศบาลตำบลสีชัย ที่ ๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

/ข้อ-สกุล...

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน เดือนละ	พ้นจากตำแหน่งดังนี้ วันที่/ เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	คำสั่ง
๒. นายเสน ปิยะพันธ์	พนักงานขับรถ ๙๘๙/กอง สาระนรมสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑๐,๘๗๐ บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๔ ขาดคุณสมบัติ อายุครบร ๖๐ ปี	คำสั่งเทศบาลตำบลไทรโย ^๓ ที่ ๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลป่าไม้ ๑. นางสาวภาณุสุดา เมืองนาคิน	ผู้ช่วยเจ้า หน้ากงานธุรการ/ กองคลัง	๑๒,๑๕๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อไปประจำอยู่ที่ต่างประเทศ ถาวรสั่ง	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าไม้ ที่ ๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒. นางสาวพรรภा รัตนไชย	บุคลากร สนับสนุนการ สอน/กอง การศึกษา	๗,๘๐๐ บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อไปประจำอยู่ที่ต่างประเทศ ถาวรสั่ง	คำสั่งเทศบาลตำบลป่าไม้ ที่ ๑๑/๒๕๖๔ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานหัวไฟเกียร์บัน พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่หนังสือจ้างผู้เขียวชาญพิเศษ อายุ ไม่เกิน ๓๐ ปี

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการถอนส่วน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุญาต

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ล.ก.๑ ห้ายมาตรฐานที่นำไปนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นส่วนหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในการยื่นผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกจากล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีที่น่วมมีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกวันที่ขอลาออกได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นส่งหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนด สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยกเว้นการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเดือนสิบห้าวันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกจากทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเดือนที่ยับยั้ง แต่จะถือว่าการยกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งไม่ได้

๓. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อขอบคุณหลักการให้เทศบาลดำเนินการขอคำสั่งให้มีภาระงานจ้างตามภารกิจที่นับจากต้นเมษายน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แต่ต้องรายงานให้ ก.พ.ช. อ่างทอง ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบการลาออกและ การฟันจ้างตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเทศบาลที่ ๒ แห่ง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานตำแหน่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ด้านเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ดำเนินการระหว่างวัน
๑. เทศบาลตำบลศาลาธรรมยิป	ปลัดเทศบาล (ผู้บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๙-๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ดังนี้วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	มอบให้ กสท. ดำเนินการ
	พัวหน้าสำนักปลัด (บักบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคลากร) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๙-๐๑-๒๗๖๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ดังนี้วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	มอบให้ กสท. ดำเนินการ

เทศบาล	ดำเนินการ	ดำเนินการสรุหารายวิธี
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา สำนักและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เลขที่ตั้งหน้างาน ๗๗-๒๐๔-๒๐๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	มอบให้ กสศ. ดำเนินการ
	ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขและสังคมล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) เลขที่ตั้งหน้างาน ๗๗-๒๐๔-๒๐๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	มอบให้ กสศ. ดำเนินการ
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตั้งหน้างาน ๗๗-๒๐๔-๒๐๐๗-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	มอบให้ กสศ. ดำเนินการ
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เลขที่ตั้งหน้างาน ๗๗-๒๐๔-๒๐๐๗-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	มอบให้ กสศ. ดำเนินการ
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) เลขที่ตั้งหน้างาน ๗๗-๒๐๔-๒๐๐๗-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	มอบให้ กสศ. ดำเนินการ
๒. เทศบาลดำเนินนโยบาย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) เลขที่ตั้งหน้างาน ๗๗-๒๐๔-๒๐๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	รับโอน

ระยะเปิดบาน/ภูมิภาค

ประกาศคณะกรรมการคลังพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการตัดสินใจของพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสหงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสหงานผู้บริหารว่างในทุกรายวิธี ได้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.ส. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกี่ยวกับอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหนึ่งสิบห้าวันแต่ห้าวันเกี้ยวน้อยกว่าราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลトイประสังค์ดำเนินการสร้างห้องผู้มาต้องที่ดำเนินการตามแบบแผนที่ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา ให้ดำเนินการโดยการรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำท้องถิ่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนต่อระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประسังค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งส่วนราชการ ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนี้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งส่วนราชการผู้บังคับบัญชา ให้ดำเนินการตามความประสังค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งส่วนราชการผู้บังคับบัญชา ที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการจ่าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนต่อระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนี้เป็นอันสิ้นสุด ในกรณี เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้ นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนที่แต่งตั้งจากปัญญาการสร้างห้องประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

ผู้ดูแลประชุม

รับทราบ

๔.๑๐ เรื่อง แจ้งผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๓ (Local performance Assessment Annual report 2020)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งจังหวัด เพื่อขอให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทบາ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนที่บังคับบัญชาและสวัสดิการถาวรสิ่งแวดล้อม และเพื่อให้การนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ (Local performance Assessment Annual report 2020) ให้เทศบาลในพื้นที่ ทราบ โดยสามารถดาวน์โหลด “รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓” ได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสืออิเล็กทรอนิกส์” หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๑๘๑๐.๗/๑ ๘๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับของห้องหัวดอทอ่างทอง ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพ (LPA) รายละเอียดตามที่เสนอมาพร้อมนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ລະຫັບ ທີ	ພັນຍາກົດ	ເບື້ອງມາດ ຈຳປາ	ເຫຼືອ ຢູ່ກ.	ຂໍ້ມູນ	ຕັ້ງປາຍ	ຕັ້ງປາຍ 1		ຕັ້ງປາຍ 2		ຕັ້ງປາຍ 3		ຕັ້ງປາຍ 4		ຕັ້ງປາຍ 5		ກວມປະເປດ		ສິນໃຈ								
						ການວິຊາຮ່າຍການ		ການໃຫ້ການ																		
						ກະແນນ ຫຼັກ	ກະແນນ ເຫຼື່ນ	ກະແນນ ຫຼັກ	ກະແນນ ເຫຼື່ນ	ກະແນນ ຫຼັກ	ກະແນນ ເຫຼື່ນ	ກະແນນ ຫຼັກ	ກະແນນ ເຫຼື່ນ	ກະແນນ ຫຼັກ	ກະແນນ ເຫຼື່ນ	ກະແນນ ຫຼັກ	ກະແນນ ເຫຼື່ນ	ກະແນນ ຫຼັກ	ກະແນນ ເຫຼື່ນ							
14	ຄ່າການຂາຍ	ເຫັນການສົ່ງ	ໄວ້ການ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	138	110	53.18	97	105	92.58	190	220	86.36	192	393	88.23	35	55	150.00	792	875	901.51			
15	ຄ່າການຂາຍ	ເຫັນການສົ່ງ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	105	110	98.18	57	105	92.38	132	220	60	138	390	83.95	50	55	30.91	725	870	53.33			
16	ຄ່າການຂາຍ	ເຫັນການສົ່ງ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	100	110	91.91	103	105	98.10	108	220	85.45	167	450	91.75	51	35	52.75	89	690	95.50			
17	ຄ່າການຂາຍ	ເຫັນການສົ່ງ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	97	110	88.13	54	105	89.52	131	220	86.62	908	385	81.00	46	35	83.64	736	675	801.11			
18	ຄ່າການຂາຍ	ເຫັນການສົ່ງ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	91	110	82.73	55	105	91.05	179	220	81.36	324	385	84.16	50	55	90.91	149	275	344.46			
19	ຄ່າການຂາຍ	ເຫັນການສົ່ງ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	97	110	86.00	40	105	95.24	131	210	908	73.72	310	77.50	50	55	91.91	739	993	95.50			
20	ຄ່າການຂາຍ	ເຫັນການສົ່ງ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	106	110	94.55	28	105	93.81	165	220	96.19	181	223	77.21	353	385	91.69	51	55	92.73	725	870	87.59
21	ຄ່າການຂາຍ	ເຫັນການສົ່ງ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	ຕົ້ນ ດີ	99	110	90.03	101	105	96.19	181	223	32.27	321	385	93.58	45	55	83.64	748	875	85.99			

๔.๑ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)/รับสมัครพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นสอบคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ

ประธาน ขอเชิญผู้อ่านทุกท่านรีบ
เข้าชม

เลขานุการ หัวเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่และพื้นที่อื่น จำนวน ๑๕ แห่ง ได้ส่งประกาศประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน (ย้าย) และรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๑. เทศบาลนครระยอง | ๒. เทศบาลแพรหมณีบึง |
| ๓. เทศบาลเมืองคอหงส์ | ๔. เทศบาลเมืองกันทรลักษ์ |
| ๕. เทศบาลเมืองอัมนาจเจริญ | ๖. เทศบาลเมืองทับกระ化 |
| ๗. เทศบาลเมืองสะเดา | ๘. เทศบาลตำบลศรีนคร |
| ๙. เทศบาลตำบลสันกาลา | ๑๐. เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง |
| ๑๑. เทศบาลตำบลคลองน้ำ | ๑๒. เทศบาลตำบลสวนหลวง |
| ๑๓. เทศบาลตำบลวัฒนาคม | ๑๔. เทศบาลตำบลหนองปลาดุก |
| ๑๕. เทศบาลตำบลเก่าไชโย | |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลต่างๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปักครองส่วนท้องถิ่น จึงประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบเพื่อนจังให้บุคคลใดสนใจสังกัดที่มีความสนใจทราบต่อไป และสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้ จึงเรียนมาเพื่อยोเบรตทราบ



มติที่ประชุม

รับทราบ

/จะเป็นภาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้ามายัง

เลขานุการ ทันเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๘ แห่ง ได้รายงานข้อความเห็นชอบต่อกมยະธรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในการบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง โดยให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๙๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่อง (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๑.	เทศบาลตำบลโคกพุทรา ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ อนุศาสดร์ ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา	<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครุเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๔. การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งคนงานทั่วไปจำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลโคกพุทรา</p> <p>๕. การสรรหาพนักงานเทศบาลสามางานผู้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งเจ้าพนักงานอธุการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๒๐๔-๔๐๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาโดยวิธีการรับโอน</p> <p>๖. อนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ อนุศาสดร์ สำเภา ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุตรา (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๒๐๐-๑๑๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลโคกพุตรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง สมัครเข้ารับการสรรหาให้ตำแหน่งสหงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ตำแหน่งสหงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหา พนักงานเทศบาลให้ตำแหน่งสหงานผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๔</p>

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๗		<p>๗. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นายมนตรี หอมจันทร์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร</p> <p>๘. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวพัชนา ขาวใจ ตำแหน่งนักวิชาการพืศศึกษาอนุญาต เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร</p> <p>๙. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวสระบุรา พุ่มพวง ตำแหน่งนักวิชาการพืศศึกษาอนุญาต เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร</p> <p>๑๐. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร</p> <p>๑๑. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวอาทากาพร สุขคง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร</p>
๘	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นายณัฐณเวท สอนสม ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง	<p>๑. เรื่อง การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เรื่อง การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกว่าชื่อย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓</p>

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		<p>๓. เรื่อง ลงนามหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรหรប้าให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ รายนามดังไปนี้</p> <p>๓.๑ นายณูญานเวหา สอนสม ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>๓.๒ นายปันพิท ขาวัญเมือง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๓.๓ นางสาววีรญาดา สุขชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)</p> <p>๓.๔ นางณัฐปภัสสร อุ่ยมสำอาง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๓.๕ นางสาววรยาภรณ์ วงศิริ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p>
๓	เทศบาลตำบลลพบุรี	<p>๑. การณ์ให้พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการโดยความสมัครใจ เพื่อไปสมัครรับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน รายงานมาเรียน เย็นช่า ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๑-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๒ สังกัด กิจการประจำฯ กองช่าง เทศบาลตำบลลพบุรี</p> <p>๒. การณ์อนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสมศรี อุชforg ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับต้นสังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลลพบุรี เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการธรรหารบ้านนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p> <p>๓. การณ์อนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นายเต็ตทูน แพทัยหลักฟ้า ตำแหน่งนักจัดการทั่วไปชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลลพบุรี เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการธรรหารบ้านนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p> <p>๔. การณ์อนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางชวัญนุช แพทัยหลักฟ้า ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลพบุรี เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการธรรหารบ้านนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		๕. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นายกิริมย์ พงษ์คำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลลามไก่ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสุขาภิบาลพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
		๖. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นายวิษณุ ข่องเกียพันธ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญาง สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลลามไก่ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสุขาภิบาลพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
		๗. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวธิดา พูมพัก ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลามไก่ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสุขาภิบาลพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
		๘. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางณปภกข วรลิทธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลลามไก่ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสุขาภิบาลพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
		๙. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวสาเร็จ ยิ่งสาระ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชื่นาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลามไก่ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสุขาภิบาลพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
		๑๐. กรณีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวกนกวรรณ ลิทธิน้อย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลลามไก่ เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการสุขาภิบาลพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
		๑๑. ขอความเห็นชอบเปรียบดีหัวที่นายกเทศมนตรีตำบลลามไก่ ในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง นายเชษฐา ศ้าประวัติ เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๗

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๔	เทศบาลตำบลเกษเชิง	<p>ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นางสาวพรอนพรรัช อันเชีย ปลัดเทศบาลตำบลเกษเชิง ไปปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกษเชิง</p> <p>๑. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายอำเภอเชียงราย ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลเกษเชิง เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศเทศบาลตำบลเกษเชิง เรื่อง เสื่อมการประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ เลื่อนกำหนดการสอบ และเลื่อนการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกษเชิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. ดำเนินการออกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ดำเนินการออกประกาศกำหนดวันเวลาและสถานที่สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลตำบลเกษเชิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๔. ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลตำบลเกษเชิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๕. รายงานรายปีประจำปี จันทร์เชิง ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองวิชาการแผนงาน</p> <p>๕.๑ ราย นางวันดี สังข์สถาค ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๒ นางสาวศุภวรรณ พนิชจิรสิน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง</p> <p>๕.๓ นางสาวพนิมพร นรรภกิจ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p> <p>๕.๔ ราย นายบรรพต คุณารักษ์รัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชำนาญงาน</p>

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		<p>๖. การดำเนินการรับรองในผลงานและวิสัยทัศน์ของพนักงาน เทศบาลตำแหน่งเกษตรฯโดยในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกเพื่อดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๖.๑ ราย นายประภาส จันทร์รุ่งษี ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองวิชาการแผนงาน</p> <p>๖.๒ ราย นางวันดี สังฆาราด ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๓ นางสาวสุกวรรณ พนิชชีรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้า ฝ่ายปกครอง</p> <p>๖.๔ นางสาวพนมพร นรธิกิจ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p> <p>๖.๕ ราย นายบรรพศด คุณาวโรจน์รัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชำนาญงาน</p>
๕.	เทศบาลตำบลรำมังสัก	<p>กรณีการดำเนินการอนุมัติให้พนักงานเทศบาลตำบลรำมังสัก สมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายณัณชัย เสือวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>๒. นายชิตพงษ์ กลั่นพยอม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๓. นางสุนใจ ศรีประมัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๔. นางสาวตีรัตน์ ป่องหมู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองทั้ง (นักบริหารงานการศักย์ ระดับต้น)</p> <p>๕. นางสาวอมรรัตน์ ปกป่อง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๖. นายเพทาย เหลืองสินาด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๗. นางลักษณา กล่อนกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)</p>

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
		<p>๔. นางลักษณา สุดสี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>๕. นางagara กะณ์ สุเพ็งคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภินิบาล ชำนาญการ</p> <p>๖. นางสาวนิตยา อ่อนนิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p> <p>๗. นายเขตบรร ปักป้อง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ</p> <p>๘. นางสาวสุรีย์ พึงภูญโภ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ</p>
๘	<u>เทศบาลต่ำบ่อป่าไม้</u>	<p>๑. การอนุมัติให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ดังนี้</p> <p>๑.๑ นายสุพล เรืองฤทธิ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>๑.๒ นางจีรนันท์ วุฒวงศ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</p> <p>๑.๓ นางสาวสุวรรณा วัชระอาภาไพบูลย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>๑.๔ นางพัชรินทร์ สองเเคราะห์มีตร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอนามัย และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p> <p>๑.๕ นางสุพินดา กองรัมย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p> <p>๑.๖ นางสาวอัญชลีพร รักษพันธุ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ</p> <p>๑.๗ นางชุติกาญจน์ อาลีมินทร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ชำนาญการ</p> <p>๑.๘ นายชูรันพ์ หรรษ์โยกาส ตำแหน่งครุ วิทยฐานะ ครุชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. การดำเนินการ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าจ้าง สูงจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครุเทศบาลและเลื่อนขั้นค่าจ้าง สูงจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

ที่	ชื่อเทศบาล	ขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลในเรื่อง
๗	เทศบาลตำบลท่าข้าว ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ นางสาวยุพิน อุรักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าว ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าว	กรณีการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบสรรหาให้ตำแหน่งตัวแทนถ่ายงานผู้รับทราบ จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑. นางสุชญา ทองเดือน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นายจเร เกสรสกุล หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๓. นางสาวปริญภรณ์ ໂດຍสวัสดิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ^{นี้} ๔. นางสาวกัทรานี ทองนาด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๕. นางกฤติกาณ สະฉัติเสือ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖. นางสาวชุมญาภา เดือนไหเม่ หัวหน้าสำนักปลัด
๘	เทศบาลตำบลห้วยคันแห่น ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลให้ ฯ ที่ร้อยตรี รัตถกุณ หอมหวล ปลัดเทศบาลตำบลห้วยคันแห่น ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลห้วยคันแห่น	กรณีขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลห้วยคันแห่น ดำเนินการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลตำบลห้วยคันแห่นสอบคัดเลือกและการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. การปรับโครงสร้างใหม่ ๒. การดำเนินการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลตำบลห้วยคันแห่นสอบคัดเลือกและการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๒.๑ นางสาววิพาพร คิดกล้า ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.๒ นายธีรยุทธ์ ทองโอกว拉斯 ตำแหน่งผู้อำนวยการ ทองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒.๓ นายพัฒนา เตียงนิล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓. การดำเนินการอนุญาตให้พนักงานเข้าไปสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระยะ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) ๒๕๖๒

มาตรา ๔๙ วรรคสอง ในราชที่ร่วมมือกับนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานกลางเทศบาล ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

/๓. หนังสือสำนัก...

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการชีวารักษากองกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๑๘๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีมีนโยบายกองศึกษาฯ การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการเสนอขอปฏิบัติหน้าที่ของปลัดเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๗๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้น จำกัดเดิมที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาการอนุญาตให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีนั้น เป็นไปตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความสงบเรียบร้อย ที่ ๔๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการทั่วครัว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ แต่เมื่อคณะกรรมการการราษฎรเลือกตั้งได้ออกประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงทำให้ประกาศคณะกรรมการจังหวัดฯ แห่งชาติ ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ไม่มีผลมาเป็นตัวให้กับงานบริหารงานบุคคล ตลอดคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นิติที่ประชุม

ให้ปลัดเทศบาลบัญญัติตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

๕.๒ เรื่อง ข้อความเห็นชอบการเกี้ยวนายรากการขอพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

ด้านเบื้อง

๑. เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการเกี้ยวนายรากการขอพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย รายงานภารกิจดัง ข้อเสนอแนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๓๖,๖๘๐ บาท หักน้ำดื่ม ๒๕๖๔

๒. เทศบาลเมืองอ่างทอง รายงานขอความเห็นชอบการเกี้ยวนายรากการขอพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย รายงานภารกิจดัง ข้อเสนอแนะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๗๐ บาท หักน้ำดื่ม ๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญเจ้าหน้าที่ราชการส่วนท้องถิ่นได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าว

บัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุผลแผน นอกจากให้ทำให้ในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุผลแทนแล้ว นายกเทศมนตรีจะเสนอคณะกรรมการเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณานุกรรบการพิจารณาการดำเนินการทางนี้ยัง และการให้ออก จากราชการตาม ข้อ ๕๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาภัย คณะกรรมการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ท้าความเห็นเสนอคณะกรรมการเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุผลนั้นได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาลในการขออย่างนักการที่นักงานเทศบาลคุณลักษณะนักงานที่นักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ก. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณบดีกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ทั้ง ๒ ราย ออกจากราชการตามที่เทศบาลเมืองอ่างทองเสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ตัวบุคคล

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางสาววราภรณ์ เจียรนัยเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เอกที่ ๗๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ เทศบาลดำรงค์และวางแผนฯ ได้ส่งแบบประเมินผลงานเพื่อ เลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

คุณสมบัติของ นางสาววราภรณ์ เจียรนัยเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗๗,๔๘๐ บาท	๑. คุณวุฒิการศึกษา สำารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๕๖ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน
๑. มีประสบการณ์และมีความสามารถในการดำเนินการด้านอาชญากรรมที่ดีเยี่ยม ๒. มีมนุษยธรรมสูง ใจกว้าง ไม่ใช้ความรุนแรงในการดำเนินการ ๓. มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หลอกลวง ไม่ลักทรัพย์สินของ他人 ๔. มีความตั้งใจทำงานอย่างต่อเนื่อง ไม่เบี้ยวหน้าที่ ๕. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่หลบหลีกหนีหน้าที่	๑. มีคุณวุฒิการศึกษา สำารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๕๖ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ คิดเป็นระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติการเลื่อนระดับที่ใช้ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน	คุณสมบัติของ นางสาววรรณี เจียรนัยเจริญ ^{ผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ} สำเนียง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๘๘๐ บาท
-ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีปรึกษาศึกษาเชิงเทคนิคหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน -ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีปรึกษาศึกษาเชิงพื้นฐานหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	
๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๗,๘๐๐ บาท และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ผ่านมาแล้วไม่ต่ำกว่าอัตรา ๙,๖๓๐ บาท	๒. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๘๘๐ บาท
๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และไม่มีผลไม่ก่อภัยนั้นที่ผ่านการ ประเมินผลงาน	๓. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผล งานเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๖.๙๙ สามารถเลื่อน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการตัดสินใจเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประธานทั่วไป และ
ประธานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง<sup>ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้งการ
ตัดสินใจเพื่อเลื่อน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่</sup>

ตำแหน่งเดิม(ระบบชี)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบหนัง)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ^{และระดับที่จะแต่งตั้งโดยการประเมิน)}	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือ สายงาน เริ่มต้นจากการตั้ง ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง ^{ปฏิบัติงาน}

ระดับชำนาญงาน
ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสาย
งานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๑ และประธานทั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน โทางต้องมีระยะเวลาเริ่มต้น
ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่ง<sup>ที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่
ก.ก., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</sup>
ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ
ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง -

ตัวแหน่งเดิม(ระบบฯ)		ตัวแหน่งใหม่ (ระบบเดิม)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)
				- ไม่น้อยกว่า ๕ ปีกรณีมีประสบการณ์เป็นผู้ช่วยวิชาชีพเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีมีประสบการณ์เป็นผู้ช่วยวิชาชีพชั้นสูงหรือคอมพิวเตอร์อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลซึ่งด้านลักษณะภาระงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เป็นตำแหน่งที่สำคัญที่ได้รับแต่งตั้งให้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประชุมของเทศบาล จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการซึ่งแจ้ง

เลขานุการ

ด้วยเรื่อง

เทศบาลใบพื้นที่ ๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล โอนไปเป็นพนักงาน

ส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการไฟแนนซ์งานเทศบาล ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒				
ลำดับ	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	โอน (ถ้ายังไม่ได้แต่งตั้งให้แต่งตั้ง) ตำแหน่ง	เดือนที่อบรมสัมมนา ให้โอน/รับโอน
๑	นายอ่อนชา เพ็งเพชร	เจ้าหน้าที่สำนักงานกฎหมาย เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๔-๓๙๐๓-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๔๕,๗๗๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลทางมะ ยำก่อโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	เจ้าหน้าที่สำนักกฎหมาย เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๔๒๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔๕,๗๗๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบล ยางนอน อำเภอเดิมบางนางบัว จังหวัดสุพรรณบุรี	พ.ค. ๖๘ ๘๗๘๗๐๗/๗๗ ๖๘ ๒๘ มค ๖๘ (ห้าม) อบต.ยางนอน ๘๗ ๘๗๘๗๐๗/๗๗ ๖๘ ๒๘ มค ๖๘ กำหนดรับโอน ๑ พค ๖๘

รูปแบบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ข้อ ๑๙๐ หัว กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประจำท้องที่หรือข้าราชการประจำที่นี้ เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นี้มาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น 'ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบ ให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ ผู้ประชุมจะเสียงดัง ควรโอนพนักงานเทศบาลไปในที่ราชกรที่นี้ และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้ ๑. ผู้อ่อนน้อมสำรอง(โอนย้าย) ตามความสมัครใจ หน่วยงานที่ได้ยินช่อง อันยอมรับโอน ๒. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ได้ยื่นคำร้องขอโอนด้วยความสมัครใจ จึงหน่วยงานต้นสังกัดเดิมยังคงให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน และเป็น ตำแหน่งที่ว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๕๐ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประจำท้องที่นี้ มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง
เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประจำท้องที่นี้ นาด้วยตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการโอนหนังงานเทศบาล					
ในการประชุม ก. ทง. อ่างทอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		โอนไปต่อรองสำเนา		เดือนที่หนังสือ	
ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตัวแหน่งป้องกัน สังกัด	ผู้รับ	ให้โอน/รับโอน	มติ กมธ.
๑.	นายพิศาล แผนสมบูรณ์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖๓-๐๔-๓๒๐๘-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดองค์กรนิเวศส่วนตำบล ศูนย์สังกัด อีเมลย์ท่อง ชื่นหัวศรีพะรุณบุรี	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๗๒-๐๔-๔๒๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลห้วยศันสนหอบ อีเมลย์ท่อง ชั่วโมง	อบต.ศ่อนเมืองเกตี๊อ สพ ๗๗๒-๐๔-๔๒๐๘/๗๓ ลา ๒๒ ม.ค. ๖๕ (ให้โอน) พต.หัวศันสนหอบ อท ๔๓๒๐๓/๗๓๒ ลง ๒๕ ม.ค. ๖๕ (รับโอน) กำหนดรับโอน วันที่ ๙ พ.ค. ๖๕	

รายเบียน/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๑๙ ข้อ ๑๙ ข้อ ๑๙

ข้อ ๑๗ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการกรมเนื่อง นาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานเทศบาล โดยความสนับรใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข^๑
ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมายังในคราวรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประภากษา สายงาน และระดับใด
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งนั้น(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้
คุณวุฒิ ทั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในการนับที่มีเหตุ
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณลักษณะทางวิชาชีพได้ไม่ต่ำกว่า
ขั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ
ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้น
ซึ่งไม่ยกเว้น(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมิน
บุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการตัดสินใจของผู้อำนวยการประเมินบุคคลก่อน

(ก) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลได้ ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการแต่งตั้งอยู่

(ก) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตาม (ก) ให้ดำเนินการได้ในกรณีดังนี้ ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๖ (ก) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ก) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ก) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นในตำแหน่งประจำที่ว่าไปและประจำวิชาการ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามราชบัณฑิตยานุญาต มาบรรจุลงคะแนนตั้งตึ้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดครั้งรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อยกเว้นให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกันเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการให้ถือว่า เวลาข้าราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประจำอื่นนั้น เป็นเวลาการทำงานของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๗ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามข้อ ๑๖ (ก) กระทำได้โดยให้ขึ้นแจ้ง เหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประจำนั้นๆ กำหนดค่าว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประจำบริหารห้องถีน ประจำสำนักงาน ห้องถีน หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประจำ สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนด ในหมวด ๑ นี้ด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๘ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามข้อ ๑๖ (ก) กระทำได้โดย นายนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ขึ้นแจ้งเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประจำ สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๔ การได้รับเงินเดือนและการใช้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนี้*

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประจำอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าห้างและประโยชน์ตอบแทนยืน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องผ่านการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นเงินเดือนและระดับไม่สูงกว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
๖. ไม่อยู่ในตำแหน่งท่องศึกษาของสถาบันท้องถิ่นร้องขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบหลักฐานพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประจำอื่นรายตั้งก่อนแล้ว พบว่าบุคคลดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำเนินตำแหน่งตั้งก่อนว่าด้วยความสมัครใจ หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยินดีให้โอน โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานต้นสังกัดใหม่ยินดีรับโอน จึงเสนอที่ปรึกษาก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจง

เลขานุการ

ตัวมืออิง

เทศบาลໄเพ็นที่ รายงานขอความเห็นชอบโอน (ข้าราชการ) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ. รายงานงวด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒					
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งประจำปัจจุบัน	โอน (ป้าย) ไปตำแหน่ง	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
ลักษณะ	สังกัด	สังกัด	สังกัด		
๑.	นางสาวชนันทร์ กองจริต	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๔-๒-๐๑-๘๗๐๗-๐๐๑ อัตราระเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลคลื่นเจ้าพัฒนา อำเภอแสงหาด จังหวัดอ่างทอง บรรจุเมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๗	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๔-๒-๐๑-๘๗๐๗-๐๐๑ อัตราระเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอหอรำษาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา บรรจุเมื่อวันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๗	ทท. ไฟฟ้าพัฒนา ๙๗ ๙๗๕๐๙/๗๗ สว. ๒๙ ม.ค. ๖๙ (ให้โอน) ทท. โรงช้าง ๙๙ ๙๗๐๗/๕๔ สว. ๒๙ ม.ค. ๖๙ (รับโอน) กำหนดวันโอน ๑ มี.ค. ๖๙	

รายเบี้ยบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๙ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในการแต่งตั้งนี้ ต้องนับ

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งท่ากว่างเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับท่ากว่างเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งท่ากว่างเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน
หรือขอถ่ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการยังคงการ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.จ.ส.จ.) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
สรุปรายละเอียดการให้โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. โอนในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน

๒. โอนโดยความสมัครใจของผู้โอน

๓. นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ยินยอมให้โอน และรับโอน
 ๔. โอนโดยความเห็นชอบจาก ก.พ.ช.
 ๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ตั้งสำนักงานเพื่อสูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน
 ในที่นี้ที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า
 พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้เข้ามาประจำตัวตั้งแต่เดือนกันยายนปี พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นมา ทำหน้าที่ด้วยความสมัครใจ
 หน่วยงานดังนี้ สังกัดเดิมในเดือนตุลาคมปี พ.ศ.๒๕๖๐ โดยไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด หน่วยงานดังนี้
 สังกัดยังไม่ได้รับโอน และเป็นตำแหน่งว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
 ไม่เกินร้อยละ ๕๐ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงาน
 เทศบาลจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เที่นชอบ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ ดูแลเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ข้อมูล สกุล	ตำแหน่ง	จำนวน / ค่าตอบแทน
๑. เทศบาลต้านลสเจีย ๑.๑ นางสาวบุปผา ศรีสุมา ¹ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ² สาขา การตลาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกพัฒนาชุมชน	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๕๐๐ บาท
๒. เทศบาลต้านโลโกพุฒรา ¹ ๒.๑ นางสาวสุธีวนิช ไกรเมฆ ² ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ³ สาขา การจัดการ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๓. เทศบาลต้าบลศุภวัฒ ¹ ๓.๑ นางวิภัณุวดี เสือทอง ² ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ⁴ และการจัดการ ⁵ สาขา เศรษฐศาสตร์สหกรณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	ภายนอก ก.พ.จ. เที่นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๔.๒ นางสาวกานยูจนา อุ่นตะมาย ¹ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ⁶ สาขเทคโนโลยีสารสนเทศ ⁷	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุดเก็บรายได้	ภายนอก ก.พ.จ. เที่นชอบ อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๓ ศุภลักษณ์	ค่าเบี้ยนชดเชย	จำนวน / ค่าตอบแทน
๗.๓ นางณัฐพงษ์ เมษารณ์ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การพัฒนาชุมชน	ผู้จ่ายเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน กองการศึกษาฯ	รายหลัง ก.ท.จ. เที่ยงชลบ. อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๙.๑ เทศบาลตำบลวิเศษไชยขาว ๙.๑ นางสาวสุรัสวดี สาระสุข ปริญญาตรี บัณฑิตศาสตรบัณฑิต	ผู้จ่ายนิติกร/สังกัดสำนักปลัดเทศบาล	รายหลัง ก.ท.จ. เที่ยงชลบ. อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

การจ้างครั้งนี้ไม่มีผลการบทต่อการระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าว
บรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แล้ว

- เทศบาลตำบลศาลาแดง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๓๔.๙๗
- เทศบาลตำบลคลองเตย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๑๗.๐๗
- เทศบาลตำบลบุคคลา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๑๘.๑๗
- เทศบาลตำบลบุคคลา ใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ร้อยละ ๑๖.๓๔

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๐
สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง
ตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างด้านภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการทดสอบโดยอนุโลม เก็บแต่พื้นที่เป็นงานที่ต้องใช้
ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ฝ่าฝืนการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ
ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เท็จถึงความมีทักษะในงาน
นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฎิบัติ

ข้อ ๒๕ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีรายละเอียดสรุปดังนี้

๑. มีอัตราตำแหน่งประจำในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและ
ประจำชั่วโมง ตอบแทนอื่นด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. เทศบาลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณฑ์กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ ได้ครัวจสอบ การดำเนินการของเทศบาลข้างต้นแล้ว พบร่วมเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ๖ ราย ได้ดำเนินการตาม ประกาศ ก.ท.จ. อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครุเทศบาล มีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการ

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการเข้าแจ้ง

เลขานุการ

ด้วยเรื่อง

๑. เทศบาลต้านร้ายสัก รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาล ให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ นางนกழุ งามเรือง ตำแหน่งครุ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท ศพด. เทศบาลต้านร้ายสัก สังกัดกองการศึกษา ๖๖๐๐-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท ศพด. เทศบาลต้านร้ายสัก ให้ตำแหน่งครุ วิทยฐานะข้าราชการ ได้รับเงินเดือนอัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๑.๒ นางสาวกัญญา จันประดับ ตำแหน่งครุ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท ศพด. ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุ ให้ตำแหน่งครุ วิทยฐานะครุ สำนักงานเขตฯ ได้รับเงินเดือนอัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ผลการประเมินพนักงานครุเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน				คะแนนประเมิน			
		ตำแหน่ง ปัจจุบัน	วิทยฐานะ ปัจจุบัน	อัตราเงิน เดือน	(บาท)	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วิทยฐานะ ขอเลื่อน	อัตราเงิน เดือน	วิทยฐานะ ขอเลื่อน	ผู้ประเมิน	ผู้ติดตาม	ผู้ประเมิน	ผู้ติดตาม
๑	นางนกழุ งามเรือง	ครุ ศพด.	-	-	๒๖,๔๘๐	ครุ ศพด.	ข้าราชการ	๓๖๐๐	ผ่าน ๙๗.๘๘	ผ่าน ๙๗	ผ่าน ๙๗	ผ่าน ๙๗	ผ่าน ๙๗
๒	นางสาวกัญญา จันประดับ	ครุ ศพด.	-	-	๒๕,๔๖๐	ครุ ศพด.	ข้าราชการ	๓๖๐๐	ผ่าน ๙๗.๖๒	ผ่าน ๙๗	ผ่าน ๙๗	ผ่าน ๙๗.๖๒	

๒. เทศบาลต้านร้ายสัก รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาล ให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๒.๓ นายคมธนู ยงยุทธาราษฎร์ ตำแหน่งครู อันดับ ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๗ อัตรา เงินเดือน ๒๕,๒๒๐ บาท โรงเรียนบุณฑ์เทศาลวัดป่าโมก (นรสหทิพยาค) เทศบาลตำบลป่าโมก จังหวัดอ่างทอง เสื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒.๔ นางสาวพนิตา สังชัยรักษ์ ตำแหน่งครู อันดับ ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๙ อัตรา เงินเดือน ๒๕,๓๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดโนนสัตติธรรม (หริราชภรร์ อุปถัมภ์) เทศบาลตำบลป่าโมก จังหวัดอ่างทอง เสื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒.๕ นางสาวปนัดดา เจริญกิจสิน ตำแหน่งครู อันดับ ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๘๙ อัตรา เงินเดือน ๒๕,๓๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดเจ็ง เทศบาลตำบลป่าโมก จังหวัดอ่างทอง เสื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดงานเดิม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีทรัพยากรสื่อฯ สำหรับการสอน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเดือน				คะแนนประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ เมื่อ	วิทยฐานะ	เงินเดือนชั้น	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	วิทยฐานะ	เดือนวิชาชีพ	ผู้สอน	ผู้สอน	ผู้สอน
๑	นายคมธนู ยงยุทธาราษฎร์	ครู ศศ.๑	-	-	๒๕,๒๒๐	ครู ศศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
๒	นางสาวพนิตา สังชัยรักษ์	ครู ศศ.๑	-	-	๒๕,๓๓๐	ครู ศศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
๓	นางสาวปนัดดา เจริญกิจสิน	ครู ศศ.๑	-	-	๒๕,๓๓๐	ครู ศศ.๒	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและคุณลักษณะทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีทรัพยากรสื่อฯ วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. การประเมินผลงานเพื่อให้มีทรัพยากรสื่อฯ ชำนาญการ

๓. ให้พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบ เสนอขอรับ การประเมินต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๕. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงาน ด้านวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๘๐ วัน แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมิน ให้ครบถ้วนด้าน

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.ช. ให้ทราบมาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.ช. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน โดยผู้ขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นคำขอและผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว พนักงานครุเทศบาลทั้ง ๕ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวิชาชีพ คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำ ครุชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ ความเห็นชอบให้ครุภูมิวิทยฐานะชำนาญการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครุเทศบาล สัง猛然งานที่๒ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ประธาน

ขอเห็นผู้ฝ่ายเลขานุการซึ้ง

เลขานุการ

ดับเบิล

เทศบาลดำเนินปีไม่ก รายงานการประเมินพนักงานครุเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	กอ.-สกอ. ลงนามเรียน	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งหลังเลื่อน				ห้องแบบประเมิน		
		ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ ภาคภาษา	อัตรากิจ กิจกรรม	เงินเดือน ตั้ง	ตำแหน่ง อันดับ	วิทยฐานะ ภาคภาษา	อัตราเงิน เดือน	ด้าน คุณธรรม ภาระงาน	ด้าน คุณภาพ ภาระงาน	ด้าน คุณภาพ การทำงาน	ด้าน คุณภาพ การทำงาน
เทศบาลดำเนินปีไม่ก												
๑	นายชุรันท์ ติรัชญากัส ช.ร.เทศบาลวัดพนิจธรรมาราม ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๒๐๘๖๕๐๑๒๗	ครุ ศศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	๓๔,๗๗๖	ครุ ศศ.๔	เชี่ยวชาญ	๕,๗๐๐	๓๕,๗๙๕	๓๕,๗๙๕	๓๕,๗๙๕	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน

ระยะ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพัฒนาศึกษาศาสตร์จังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๔. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครุเชี่ยวชาญ

๔.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ตัวร่างตำแหน่งครุที่มีวิทยฐานะข้าราชการพิเศษหรือตัวร่างตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างได้อย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือตัวร่างตำแหน่งครุที่มีวิทยฐานะข้าราชการแล้วไม่น้อย กว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าห้าหมื่นบาทต่อเดือน ๗๘.

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้างระยะเวลาดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ ตุลาคม ของทุกปี

๔.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๔.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจากสาขาวิชา

- การมีนิสัย

- การประพฤติ ปฏิบัติตามเกื้อแบบอย่างที่ดี

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

- ความรักและห่วงใยในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๔.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลลัพธ์

- ภาระบริการที่ดี

- การพัฒนาตนเอง

- การทำงานเป็นทีม

(๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- การพัฒนาผู้เรียน

- การบริหารจัดการชั้นเรียน

- การวิเคราะห์และสร้างเคราะห์

๙.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในด้านการเรียนการสอน คดย
พิจารณาจาก

- (๑) ผลการปฏิบัติงาน
 - การจัดการเรียนรู้
 - การพัฒนาวิชาการ
 - ผลที่เกิดกับผู้เรียน
 - ผลที่เกิดกับสถานศึกษา

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผล
การปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย ๑ รายการ
และงานวิชาการอีก ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารรายงานทาง
วิชาการ และอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอและตอบข้อซักถามด้วยก็ได้ ในกรณีที่
คณะกรรมการประเมินเห็นสมควร ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
ปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการ
ประเมินชุดเดิมพิจารณา

๙.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๙.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ
การปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๗๕

๙.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนน
จาก กรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ - ผลงานทางวิชาการ
ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๙.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์
เป็นเอกลั้นท์ โดยเป็นยกอันท์หักส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๙.๕ วิธีการตัดสิน

๙.๕.๑ ให้พนักงานครุเทศบาลที่ประ尚ศรัทธารับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑
ครั้ง โดยส่งคำขอ ตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๙.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไป
ตามที่ ก.ท.ก.กำหนด

๙.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
วิชาชีพ และ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือที่ว่าหน้าส่วน ราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้บังคับบัญชาอีกคนหนึ่ง
- พนักงานครุเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครุเชี่ยวชาญ
- หัวหน้าให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจสอบได้ ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการโดยการประชุมผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

/๔.๔.๔ ให้คณะกรรมการ...

๔.๔.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๔.๔.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมิน ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีนี้ฝ่ายการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีฝ่ายการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ฝ่ายการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๔.๔.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและ การดำเนินการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการ ประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๔.๔.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินฝ่ายตนให้มีหรือเสื่อมวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๔.๕ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครุเทศบาลที่ฝ่ายการประเมินตามที่ ก.ท.จ. ให้มี หรือเสื่อมวิทยฐานะครุเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครุเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ หรือหากมี การปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

/สำหรับผู้...

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจเป็นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนมิถุนายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนมิถุนายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๙.๑ การพัฒนาภารกิจให้มีหรือเดือนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเดือน เป็นวิทยฐานะครุเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ ผลการพัฒนาภารกิจให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน « ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จ หลักสูตรการพัฒนาภารกิจให้เดือนวิทยฐานะ »

๙.๒ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๑๐. การประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเดือนวิทยฐานะของผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๐.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ต้องด้านแห่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ข้าราชการ พิเศษหรือต่างด้านแห่งอื่นที่ ก.ท. เห็นชอบ อย่างโดยย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือต่างด้านแห่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ข้าราชการไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเข็มตัวของอัตราตื้บ ศศ.๔

ความหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑๐.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามทั้ง ระยะเวลา ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑๐.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ตัวนี้ ดังนี้

๑๐.๓.๑ ต้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย

- การประพฤติปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม - ความรักและทรัพยากรในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑๐.๓.๒ ต้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การบริการที่ดี

- การพัฒนาตนเอง

- การทำงานเป็นทีม

(๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- การตีอ่านและการจูงใจ
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การมีวิสัยทัศน์

๑๐.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจาก

(๑) ผลการปฏิบัติงาน

- งานบริหารสถานศึกษาที่ได้รับมอบหมาย
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน ครูผู้ปกครอง ชุมชน และสถานศึกษา
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณารายงานผลกระทบการปฏิบัติงาน

ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

(๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ซึ่งต้องเป็นงานวิจัย ๑ รายการ และงานวิชาการอื่น ๑ รายการ

ทั้งนี้ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและ อาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอด้วยตนเองด้วยก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกต ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. แจ้งมติ แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินซึ่งเดิมพิจารณา

๑๐.๔ แทนที่การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๑๐.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากการทั้งสามคน เกลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๑๐.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนนั้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินในข้อ ๑๐.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๑๐.๕ วิธีการดำเนินการ

๑๐.๕.๑ ให้พนักงานครุภัณฑ์ที่ประสงค์จะขอรับการประเมินเขียนคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอ ตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๑๐.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด ๑๐.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการ...

(๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา

หรือหัวหน้าส่วน ราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- ที่มีอำนาจให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
- กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รายงานผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจสอบประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๑๐.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกซ้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผล การประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๑๐.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมิน ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน เสนอผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้ว ให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบ เป็นที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่า脱落ติทัช

๑๐.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน และการดำเนินการ ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการ ประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๑๐.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมิน เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่าน เกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเดือนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๑๐.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครุเทพบาสที่ฝ่ายการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเข้าข่าย และให้ได้รับเงินวิทยฐานะของผู้อำนวยการเข้าข่าย โดยให้มีผลไม่เกิน วันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ฝ่ายการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะเป็นคำขอใหม่ได้ไม่เกินเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะเป็นคำขอใหม่ได้ไม่เกินเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑๐.๗ การพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอนามาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเข้าข่าย ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเดือนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จ หลักสูตรการพัฒนาภารกิจแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑๐.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครุเทพบาส ทั้ง ๑ ราย ได้ฝ่ายการประเมินด้านวิทยฐานะ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำส่งให้ ก.ท. ดำเนินการ นำเสนอห้องคุณภาพด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินราชประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบนำส่งผลงาน ให้ ก.ท. เพื่อขอวิทยฐานะเข้าข่าย ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐. เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประจำอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร)

ประธาน

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลต่ำบลໄขໂຍ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประจำอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

บัญชีการรับโอนและการไฟเขียวพนักงานเทศบาล ในราษฎร์ฯ ทั้งหมด ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					
ที่	ชื่อ สก.	ตำแหน่งบังคับสังกัด	โอน (ข้าม) ไปตำแหน่ง	เลขที่หนังสือ ให้อน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางศุภารัตน์ แสงทอง พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๙๐๐-๑๗๐๙-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลโซกม่วง อำเภอไทรโยค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๙-๙๐๐-๑๗๐๙-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	อบต.โคกสว่าง ๐๘ ๗๗๕๐๑/ ๐๐๓๐ ๗๙ ๗๗ ๘๙ (ให้อน) ทต.ไชโย ๐๘ ๕๒๒๐๑/๒๕ ๗๙ ๘๗ ๘๙ (รับโอน) กำหนดวันรับโอน วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕	

รายเบี้ยน/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้อ่อนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีได้กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแบ่งชั้นได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณานุรักษ์การก่อการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งเดิมต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประลงค์ขอโอนหรือขอ
ยกไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณานุรักษ์การซื้อขายการของศึกษา
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.ส.) คณานุรักษ์การพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.จ.จังหวัด) และแต่งตั้งให้ราษฎร์ให้ความเห็นชอบ
การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลมีรายละเอียด
โดยสรุปดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน (ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน
ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย)
๒. ผู้ที่โอนมาต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. ต้องเป็นการขอโอนตามความสมัครใจของผู้โอน สำหรับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการ
ตัดเลือกหรือประเมิน ผู้ขอโอนต้องฝ่ายการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล
๔. นายกเทศมนตรียินยอมรับโอน และหน่วยงานต้นสังกัดเดิมให้โอน
๕. นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในขั้นเงินเดือนและระดับไม่สูง
กว่าเดิมโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบแล้ว การโอน
พนักงานส่วนตำบลรายตั้งก่อสร้าง มาเป็นพนักงานเทศบาล (ตำแหน่งบริหาร) เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒ สามารถโอน (ย้าย)
มาเป็นพนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการโอน ในตำแหน่งและระดับ
เดียวกันและมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโอนข้ายึดเป็นด้วยความสมัคติ
ใจของพนักงานส่วนตำบล และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องยินดีให้โอน
และรับโอน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้
ความเห็นชอบ

เขตที่ประชุม	เห็นชอบ
ประธานฯ	<u>๕.๑๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้</u>
เลขานุการ	ขออนุมัติให้จัดการฯ <u>เรื่องเดิม</u> กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ไปตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม
ภาค/เขตมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งใน
ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.)
ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว
จึงขอจัดส่งปัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กร

ปักครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งดัง ตามแนวทางปฏิบัติแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ บห ๐๘๐๙.๓/๑ ๕๗๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยจังหวัดอ่างทอง มีผู้มีสิทธิสอบแข่งขันได้ที่ประชุมคณะกรรมการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ราย คือ นายมนูรุ๊ษา สำราษร ตำแหน่ง น้าบรจุและตั้งเงินตัวแทนนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๗๑-๒๔-๓๑๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕๐๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลสามโคก อำเภอสามโคก จังหวัดอ่างทอง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเดื่อกลับกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นรับใช้การสอบแข่งขันการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเดนักวุฒิกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ได้พิจารณาแล้ว จึงนำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลดังกล่าวโดยให้เทศบาลในพื้นที่ปฏิบัติตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ บห ๐๘๐๙.๓/๑ ๕๗๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยบรรจุแต่งตั้งภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ประธานฯ

ขอเชิญฝ่ายเดනุการฯ

เลขานุการ

ที่นั่งเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ ก.ท. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้สอดคล้องกับประกาศ ที่ ก.ท. กำหนด ให้แล้วเสร็จภายใน ๕๕ วัน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อ่างทอง ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีเมื่อหาเข้าเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด จึงเสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.อ่างทอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐาน ของระบบ คุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐาน ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติราชบรมภารังษี บุคคลสานห้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ วรรคสอง แตะข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ถุนภาพนธ์ ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเสียประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือต่างๆ อันได้ชื่อหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หน่วยงานใดต้องการอื่นได้ชื่อหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน เป็นกรณ หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหาร ราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ เทศบาลอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถเข้ารับราชการได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เป็นอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดก็ตาม ทั้งนี้ต้องมีรายงานตัวของผู้สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลา

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ดุจยกเว้นไปแล้ว

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือ

ผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครุ

เทศบาล

(๙) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปป้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒ การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้น คณะกรรมการนี้ ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี	เป็นประธาน
(๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก	เป็นกรรมการ
(๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค	เป็นกรรมการ
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก	
(๔) ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
(๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น	เป็นกรรมการ
(๖) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ	เป็นเลขานุการ

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างคงไว้
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ

การคัดเลือก

- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
- (๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบปาก Hajen วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใด หรือหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม
- (๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน
- (๑๐) การประกาศขั้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่
- (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง
- (๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๕ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือก ในมือยกเว้นบ้านท่าการ โดยประกาศรับสมัครในเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด หรือสืออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือท่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษา และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เสียงค่ายธรรมเนียม ในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยถูกต้องแล้ว

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดโดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการอุปถัมภ์สอบ กรรมการทดสอบ การปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๘ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๙ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก ต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้เทศบาลประกาศผล การคัดเลือกเพื่อทราบและแต่งตั้งให้ตั้งร่างตำแหน่งที่ว่างเรึงตามลำดับที่

หมวด ๓**ผู้ได้รับทุนส่งเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล**

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนส่งเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้ฝ่าฝืนการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตัวแหน่งว่าง และภายหลังมีคำแนะนำว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ฝ่าฝืนการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยปัญช์มีอายุไม่เกิน หนึ่งปีบัง待่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๔**ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร****ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด**

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ หัวนี้ เทศบาลใดซึ่งให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลงโดยเสนอเหตุผลความจำเป็น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

หมวด ๕**ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ****ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด**

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่นั้นเป็นหนึ่งสิ่ง โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีผู้ฝ่าฝืนการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตัวแหน่งว่าง และภายหลังมีคำแนะนำว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ฝ่าฝืนการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไป ตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยปัญช์มีอายุไม่เกิน หนึ่งปีบัง待่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๖**ผู้สอบแข่งขันได้ อญ្យในระหว่างการรับราชการทหาร****ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร**

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับราชการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจาก อญ្យในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อปัญช์ผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด และหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้เทศบาลที่ประจำอยู่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อเทศบาลได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นี้พ้นจากการใช้ราชการโดยไม่มีความเสียหาย และนราภัยดี ตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันพ้นจากการใช้ราชการ หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ตั้งแต่เดือนนี้ได้

หมวด ๗

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการชั้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการชั้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อจากได้มารายงานด้วยเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แม้มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลา ที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือ แสดงความจำนงขอรับเข้ารับราชการ และเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในอาชีวศึกษา สอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ได้

(๒) เมื่อเทศบาลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการ และเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ได้

หมวด ๘

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ

เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) สักษณะหน้าที่ ควรรับผิดชอบของเทศบาลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงาน ในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรับสักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่วิลักษณ์ต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การเพียบประสบภารณ์ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอ่อนกว่าอันที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอ่อนกว่าอันที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๕ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอ่อนกว่าอันที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้เทศบาลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล เสนอใหเหตุผลและความจำเป็น คำขอจะประวัติและ ผลงานของผู้ที่ จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูง ในระดับผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณา จากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติมาตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับเดินหนทาง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่ง ที่บุคคลนั้นได้เคย ปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๖ กรณีที่เทศบาลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นใหม่ หรือปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นให้คณานครนัดพนักงานเทศบาล โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๗ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลให้เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณานครนัดพนักงานเทศบาล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ให้ได้รับ โดยที่นั้นเงินเดือนที่จะได้รับต้องถูก จดกำหนดให้ได้รับในขั้น ที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียง ที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

หน้า ๔

คนพิการ

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากเทศบาลประสงค์จะประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจระบุประเภทความพิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทตามพิการ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ เว้น ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประจำปี วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในเทศบาล ให้กำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ป่วยบัติงงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ป่วยบัติงงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ป่วยบัติงงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งป่วยบัติงงานประจำในส่วนราชการที่ป่วยบัติงงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานจ้างที่ไป หรือ พนักงานจ้างเหมาที่ป่วยบัติงงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ป่วยบัติงงานที่นับเป็นเศษได้เกินหน้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ เทศบาลใดมีจำนวนผู้ป่วยบัติงงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการก็สามารถดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีบรรจุหัวหน้าส่วนราชการที่มีจำนวนผู้ป่วยบัติงงานต่ำกว่าหนึ่งร้อยคน ให้นำมาบังคับให้โดยอนุโลม

๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเขียนคำขอบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบออกบัตร ประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุขั้นต่ำ ๑๘ ปี ตามที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนี้

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมารายไม่เกินสองปีบังคับประการตามที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หน้า ๑๐

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ข้อ ๓๐ ให้เทศบาลดำรงการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะดังนี้ตามมาตราฐานประพฤติคณาจารย์และการสอนพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนี้

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครุภัช่วยงานมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการทั้งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าเชื่อถือเด่นด้วยความสามารถที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และแห่งที่เป็นพนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งครุภัช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๖ นาใช้บังคับ

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่มีผู้ฝ่าฝืนการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ฝ่าฝืนการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๓๓

กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๓๔ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล อาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีมติ ให้เลขาธุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแจ้งกรณีที่ได้ มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการดำเนินการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือ เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแจ้งเทศบาลเพื่อดำเนินการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลบังคับไม่ได้กำหนดคุณวุฒิที่ให้คัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง จนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประมวลมาตราฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๓๖ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลบังคับ ให้กำหนดคุณวุฒิที่ให้คัดเลือก เพื่อบรรจุ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ให้เทศบาลตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๗ การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่มาตราฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลชั้นจ้าวตำแหน่ง

ประธาน เอกอัณณุสูตร
เลขานุการ ผู้เรื่อง

เทศบาลตำบลสามโค้ก รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากตำแหน่งจำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางมาเรียม เย็นร่า ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการตำแหน่งเลขที่ ๗๙๑๐๕๓๐๑๐๐๒ สังกัดกิจการประจำ กองช่างเทศบาลตำบลสามโค้ก อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๕๐ บาท พ้นจากราชการด้วยการลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อลงทะเบียนภูมิบ้าน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศศดคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสรงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ห้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในการนี้ผู้ประสรงค์จะลาออกจากชั้นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ไม่ได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในการนี้นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยื้องการอนุญาตให้ลาออกให้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยื้องการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกจากทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยื้องแต่จะอ้างการถูกกดดันตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอนสามารถมาเป็นเหตุแห่งการยื้องไม่ได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่ไม่ได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นี้ลาออกจากราชการ หรือจะส่งยื้องการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี...

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลภ.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การขับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครึ่งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรีขับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๑) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ขับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกมีสิทธิ์ถอนหายใจได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลภ.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ์ดังกล่าวจะกระทำมีได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวต้องวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันต่อจากวันครบกำหนดสามสิบวันบังแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาต่อไปเป็นการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนี้มีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ต่ำแหน่งทางการเมือง ต่ำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานล้วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อหัวใจภาระ/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาลในการรายงานการพัฒนาจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายตัวกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครุเทศบาล ส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้ามภูมิการพิเศษ (กรณีเขียนยา)

ประธาน

ขอเชิญผู้อำนวยการซึ่งแจ้ง

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการประเมินพนักงานครุเทศบาลในสังกัด เพื่อส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอให้มีวิทยฐานะข้ามภูมิการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาลเมืองอ่างทอง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอเลื่อน				คุณสมบัติ			
		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	อัตราเงิน	เงินเดือน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ยศ	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	คุณธรรม	คุณภาพ	ที่เกิดจาก
๑	นายสาวร้านยา มีศิริ ๒.๒.เทศบาล ๓ วัดซัพมงคล	ครุ พศ.๒	ครุ	๗๘๐	๖๔,๖๘๐	ครุ พศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕๖๐	๗๙๐	๗๙,๗๗๒	๗๔,๖๘๒	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน	
๒	นายจักรกฤษณ์ นามโภจน์ ๒.๒.เทศบาล ๗ วัดซัพมงคล	ครุ พศ.๒	ครุ	๗๘๐	๖๔,๖๘๐	ครุ พศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕๖๐	๗๙๐	๗๙,๗๗๒	๗๔,๖๘๒	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน	
๓	นางอัญญาอัคคี ราชมงคล	ครุ พศ.๒	ครุ	๗๘๐	๖๔,๖๘๐	ครุ พศ.๓	ชำนาญการ พิเศษ	๕๖๐	๗๙๐	๗๙,๗๗๒	๗๔,๖๘๒	ส่งให้ ก.ท. ประเมิน	

รายละเอียด/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครุข้ามภูมิการพิเศษ

๑. ให้พนักงานครุเทศบาลอื่นค้ำขอประเมินได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งค้ำขอตามแบบ เสนอของรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคมของทุกปี

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามที่ ก.ท.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่มีคุณสมบัติขอรับการประเมิน แล้วนำส่ง คณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา จากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบประเมินผลต่อไป

๕. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลน้ำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ได้รับการประเมิน ให้มีวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ

๖. ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาลที่ฝ่ายปกครอง ให้มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนด หรือสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้ทำการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งแล้ว ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ฝ่ายปกครองประมัตมา

๗. หนังสือสั่งนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๙.๕/๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครุและบุคลากร พากการศึกษาห้องถันเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของ ข้าราชการครู พนักงานครุ และบุคลากรพากการศึกษาห้องถันที่เขียนคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ที่ฝ่ายปกครองประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑-๕ กันยายน ๒๕๖๒ นี้

สำนักงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า กรณีข้าราชการครู พนักงานครุ ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินเกณฑ์เชี่ยวชาญหรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติขอรับ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ยื่นคำขอต่อผู้ซึ่งคັບบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรรมสั่งเริ่มการปกตรองห้องถันเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินตามเกณฑ์ดังกล่าว จะต้องดำเนินท่าแห่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน

/ขอพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานครุเทศบาลทั้ง ๓ รายแล้วเห็นว่าพนักงานครุเทศบาลทั้ง ๓ ราย ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริงใจรวมและบรรยายบริษัทชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และสำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องนำส่งให้ ก.ท. ดำเนินการนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ ในฐานะกรรมการประจำ面板ประเมินครุประเมินผลต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อขอความเห็นชอบเป้าส่งผลงานให้ ก.ท. เพื่อขอเมืองฐานะข้าราชการพิเศษ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ส่งผลงาน

๔.๒๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลมาบรรจุแต่งตั้ง จากบัญชีผู้อำนวยการส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน

ขอเชิญผู้อำนวยการชื่อ

เลขานุการ

ตัวบุคคล

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้อำนวยการส่วนราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้อำนวยการส่วนราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในอกรปะชุม ก.ท.ช.อ้างอิง คرارที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ ฤกษ์พันธ์ ๒๕๖๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	โอน (เข้า) ไปดำรงตำแหน่ง	เดือนที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสิรดา คงแพทย์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับดัน อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลตัวบลพัฒนาฝึก สำนักอัชญาณิค จังหวัดพบริช	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลตัวบลป้าโนก สำนักปลัดป้าโนก จังหวัดอ่างทอง	๑๘๖๙ ๑๘๖๙	ตามที่บัญชี การแต่งตั้ง ที่ มท ๐๘๐๘๔/๒ ๒๕ ๑๘ ๕ ก.พ. ๖๘ กำหนดหัวหน้า/ให้โอน ๑ มี.ค. ๖๘

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีดังนี้ ดังนี้

(๑) การโอนและการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หมวด ๗

การใช้บัญชีผู้ฝ่ายการสร้าง

ข้อ ๒๕ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ฝ่ายการสร้างภายนอกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ฝ่ายการสร้างนั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้ฝ่ายการสร้างให้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากบัญชีการแต่งตั้งผู้ฝ่ายการสร้าง ให้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและเทศบาลได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ฝ่ายการสร้าง เป็นผู้ มีคุณสมบัติตรงตามประกาศการรับสมัครสร้าง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอให้ ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ใน การรับโอนมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน

มีกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอความประชุมเรื่องอื่นๆ หรือไม่ครับ ถ้าไม่มี ผนขอปิดประชุม ขอบคุณครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ส.ต.อ.

(กมล ภู่สมบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวแสงมนี มีน้อย)

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

