

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลเมืองอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน/ ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด			
1) ด้านการวางแผน อัตรากำลัง สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน	1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	2. ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รับโอน และจัดคนลงสู่ตำแหน่งที่ว่างให้เป็นปัจจุบัน ตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งว่าง ลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
2. การกำหนดกลยุทธ์ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	2. กำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	1 ช่องทาง ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
3. ด้านการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	2 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	2. จัดทำรายละเอียดคู่มือมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประจำสายงาน	1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
	3. จัดทำคู่มือสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	1 เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
1	โครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	3 มี.ค. 2568 (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
		2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	3 มี.ค. 2568 (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ถึงการปฏิบัติงานให้แก่ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา	เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารงานเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	6 มี.ค. 2568 (1 วัน)	25 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
3	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล เมืองอ่างทอง	เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	11 มี.ค. 2568 (1 วัน)	12 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
4	โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน "บริการเป็นเลิศ"	เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	19 มี.ค. 2568 (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย					
5	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เฝ้าระวัง การทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	25 มี.ค. 2568  (1 วัน)	50 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
6	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	8 เม.ย. 2568  (1 วัน)	50 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
7	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจ ตามที่กฎหมายกำหนดของเทศบาล เมืองอ่างทองให้บริการประชาชน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	11 เม.ย. 2568  (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
8	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของเทศบาล เมืองอ่างทอง	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 เม.ย. 2568  (1 วัน)	60 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
9	มาตรการการสร้างโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	18 เม.ย. 2568  (1 วัน)	50 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี
10	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าเลื่อนขั้น ค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 เม.ย. 2568  (1 วัน)	50 คน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -	ไม่มี	ไม่มี

### 3. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	2
2	โครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	60
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	25
4	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลเมืองอ่างทอง	12
5	โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน "บริการเป็นเลิศ"	60
6	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	50
7	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	50
8	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	60
9	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองอ่างทอง	60
10	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	50
11	กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	50

### 4. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีนครอง	กรอบมีเงิน
บริหารท้องถิ่น	2	2
อำนวยการท้องถิ่น	6	8
วิชาการ	18	35
ทั่วไป	28	32
ลูกจ้างประจำ	7	7
พนักงานจ้าง	29	66
รวม	90	150

### 5. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

### 6. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี