



คำสั่งเทศบาลเมืองอ่างทอง

ที่ ๑๕๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม ของเทศบาลเมืองอ่างทอง

.....

ตามที่ เทศบาลเมืองอ่างทองได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้พนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัดเทศบาลอ่างทองมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ เทศบาลเมืองอ่างทอง นั้น

เทศบาลเมืองอ่างทองจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนทางจริยธรรม ของเทศบาลเมืองอ่างทอง โดยมีคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลเมืองอ่างทอง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษา และตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
 ๓. เปิดเผยผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติประมวลตามจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเตือนใจ ทรงไทร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างทอง
เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลเมืองอ่างทอง

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรืองานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

ข้อ ๑ ข้าราชการของเทศบาลเมืองอ่างทองต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าราชการของเทศบาลเมืองอ่างทองต้องปฏิบัติราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลเมืองอ่างทองต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการและเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลเมืองอ่างทองต้องไม่ประพฤติตนอันอาจจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลเมืองอ่างทองต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๖ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในหน้าที่ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

เทศบาลเมืองอ่างทอง ขอประกาศใช้มาตรฐานทั้ง ๖ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง เพื่อให้พนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอ่างทอง ยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเตือนใจ ทรงไทร)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง



แนวทํางานปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

DOS & DON'TS

เทศบาลเมืองอําทอง

DOS

DON'TS



1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DOS



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความ
ภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผล
ประโยชน์ของชาติและรักษา
ความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ
นับถือมาประกอบการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ



ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มี
ความเจริญยั่งยืน



เคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์

DON'TS



แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทาง
ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันก่อ
ให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์
ของประเทศชาติ



กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ
กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



แสดงกริยาวิจาหรือออกอาการ
ในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใด
ศาสนาหนึ่ง



แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวิจา
ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

2 ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

DOS



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



ตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย



รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

DON'TS



แสดงพฤติกรรมซึ่งเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ



หากทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ



นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง



ปฏิเสธความรับผิดชอบซื่อสัตย์ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นถ้าเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

3 การตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

DOS



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง
ชอบธรรมตามกฎหมายและทำนอง
คลองธรรม



การแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณี
พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจ
ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับ
การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ



ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องว่าง
ทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง
หรือผู้อื่น

DON'TS



ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรือ
อิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ
ความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน
หรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



ปฏิบัติเสาะแสวงหาหรือเพิกเฉยในการแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น
ว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า
หรือไม่สงสัย

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

DOS



สามารถเล่นเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิ
ชอบจากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน
และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ โดยอุทิศตนกระทำ
การอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน
ของหลักการ กฎหมาย และหลักคุณธรรม
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม

DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน
ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่
หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อเพื่อนร่วม
ปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล
หรือต่อประชาชน



การเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้
ประโยชน์จากการปฏิบัติงาน

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DOS



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ ให้งานบรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย



พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมมีความ สำนึกดีเพื่อให้งานบรรลุผลตามเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ ระเบียบหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของตน



ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติ หน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

DOS



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค
และเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ
ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่ม
ที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม
แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี
ของทุกคน ทุกบทบาท



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด
หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง
ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ
สภาพทางกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก
หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ
โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ
ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมี
ความเป็นกลางทางการเมือง

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DOS



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท
หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบ
ประชาธิปไตยด้วยความเคารพต่อกฎหมาย
และมีวินัย



พ้อมุ่งผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ
และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ของประชาชน

DON'TS



กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้
เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งอาชีพและทางราชการ



แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



การขับเคลื่อนจริยธรรม

โดยการเสริมสร้างจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ



วันที่ 19 มกราคม 2569



ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองอ่างทอง ชั้น 3

100

จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด: 100 คน



คณะผู้บริหาร: 6 คน



สมาชิกสภา: 18 คน



พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง/
เจ้าหน้าที่: 76 คน



วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลให้มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
3. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม/เจ้าของเรื่อง:
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
โทร 035-611714 ต่อ 134