



ที่ มท 0809.3/ว. ๒๘

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนราชสีมา กทม.10300

16 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัดทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท 0809.3/ว.677 ลงวันที่ 27 เมษายน 2547

ตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 25 และ 26 มีนาคม 2547 เห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และได้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน โดยให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกระทรวงการคลังได้มีหนังสือขอความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวมาเพื่อโปรดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนี้

1. การให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1 ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนฯ เป็นการกำหนดสำหรับข้าราชการและพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ยกเว้นข้าราชการและพนักงานตั้งแต่ระดับ 7 ลงมา โดยต้องพิจารณาว่าข้าราชการและพนักงานดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาฯ กำหนดว่าข้าราชการจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งก็ต่อเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและต้องปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวด้วย ดังนั้น หากข้าราชการและพนักงานดังกล่าวเป็นผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาฯ ย่อมมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1 และในทางกลับกันถ้าไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ก็ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

/2. ข้าราชการ ...

2. ข้าราชการและพนักงานระดับ 8 หรือเทียบเท่าขึ้นไปซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งแต่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือ ข้าราชการและพนักงานระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่าซึ่งดำรงตำแหน่งที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง แต่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง เช่น การไปช่วยราชการ (ในส่วนราชการเดียวกันหรือต่างส่วนราชการ) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ การอยู่ระหว่างเดินทางไปดำรงตำแหน่งใหม่ หรือปฏิบัติหน้าที่สับเปลี่ยนตำแหน่งกัน เป็นต้น ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1 แต่ยังคงมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาทตามหลักเกณฑ์ในข้อ 2 แล้วแต่กรณี

3. ข้าราชการและพนักงานระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หากมิได้ปฏิบัติราชการโดยมีการลาเกินกว่าสิทธิจนไม่ได้รับเงินเดือนและไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งระหว่างลา การถูกสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือกรณีสำรองราชการ หากในช่วงระยะเวลาดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนก็จะไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1 และข้อ 2

สำหรับกรณีมีคำสั่งให้ข้าราชการและพนักงานประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดพิจารณาว่าข้าราชการและพนักงานที่ได้รับคำสั่งดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ หากได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการก็สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาทตามหลักเกณฑ์ในข้อ 2 ได้ เนื่องจากเงินค่าตอบแทนดังกล่าวมีเจตนารมณ์เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่าขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

[16 ก.พ. 2548

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991